

Reviderad februari 2021

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

20211129

**Ange din förvaltning**

Hägersten-Älvsjö

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Anneli Rydström	anneli.rydstrom@stockholm.se	0850822068
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Frida Hofmeijer	Frida.hofmeijer/stockholm.se	0850823076
Avdelning/enhet: Avdelningen för ekonomi och upphandling		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Språksatsning inom äldreomsorgens verksamheter

**Ange önskad summa för insatsen**

1 418 800 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 368 800 kr	Kr/timme: 232 kr
	Antal timmar: 5 900	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 50 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Förtäring vid utbildningstillfällena

### Beskrivning av behov

Verksamheten har ett stort antal medarbetare med annat språk än svenska som modersmål. Språket behöver utvecklas för att kunna kommunicera bättre med våra äldre och arbetskamrater läsa och dokumentera samt öka inlärningsförmågan vid utbildningssatsningar.

### Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Arbetsplatsförlagd utbildning i regi av Arbetsmarknadsförvaltningen och SFI/Vuxenutbildningen. Lärare kommer till enheterna 1 dag per vecka för undervisning i 3 timmar. 2 timmar för självstudier, totalt 5 timmar per vecka. Utbildningen pågår i 20-40 veckor (1 till 2 terminer) utifrån medarbetarnas behov.

### Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2022, vårterminen startar i februari och höstterminen i september.

### Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor från Fruängsgårdens enheter, Älvsjögården och Älvsjö servicehus..

### Antal medarbetare som omfattas av insatsen

34

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Förbättrade språkkunskaper som leder till en förbättrad kvalitet av vård och omsorg på enheterna, ökad patientsäkerhet. Genom ökade kunskaper i svenska kan medarbetarna också tillgodgöra sig annan kompetensutveckling, t.ex. inom demensområdet.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom dialog i chefsgruppen t.ex. äldreomsorgens ledningsgruppsmöten och planeringsdagar samt genom kollegialt stöd. Information och dialog på enheternas arbetsplatsträffar.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Det blir ett arbetsplatsnära lärande som ger kontinuitet i lärandet och uppföljning av språkutvecklingen.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Via återkoppling från lärare. Uppföljning vid medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

*Lars Wennberg st.f. stadsdelsdirektör*

**Stadsledningskontoret**  
Personalstrategiska avdelningen

10535 Stockholm  
karolina.skoglund@stockholm.se  
stockholm.se