

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

20211129

Ange din förvaltning

Hägersten-Älvsjö

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marie Bergström	marie.h.bergstrom@stockholm.se	0850823541
Avdelning/enhet: Avdelning för äldreomsorg/Fruängsgårdens enheter		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Frida Hofmeijer	Frida.hofmeijer/stockholm.se	0850823076
Avdelning/enhet: Avdelningen för ekonomi och upphandling		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Silviautbildning fördjupning

Ange önskad summa för insatsen

2 648 600 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 900 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 698 600 kr	Kr/timme: 232 och 364 kr
	Antal timmar: 5700	Befattning: undersköterska och leg hälso- och sjukvårdspersonal chefer
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 50 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: förtäring vid utbildningstillfällena

Beskrivning av behov

Fruängsgårdens enheter blev Silviacertifierade i år. Utbildningarna genomfördes 2019 från hösten och avslutades 2020. Att certifieringen kom så sent beror på att de väntade pga Covid. Vi behöver nu gå vidare med att dels utbilda några som inte kom med under certifieringsutbildningen och dels göra en fördjupning inom demensområdet med hjälp av Silviahemmet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensinsatsen innebär undervisning och grupparbeten 3 dagar under året för samtliga medarbetare

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och hälso- och sjukvårdspersonal samt chefer från samtliga enheter på Fruängsgården.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

230

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fördjupade kunskaper inom demensområdet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom dialog i chefsgruppen. t.ex. äldreomsorgens ledningsgruppsmöten och planeringsdagar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det är ett arbetsplatsnära lärande som ger kontinuitet i lärandet och i uppföljningen. En gemensam insats som omfattar alla medarbetare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Avslutas genom kompetensprov.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Lars Wennberg stf. stadsdirektör

