

§ 10 Verksamhetsplan och budget 2022

HÄ 2021/755

Beslut

1. Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens förslag till verksamhetsplan 2022 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Nämnden godkänner system för internkontroll, bilaga 1.
3. Nämnden godkänner väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan 2022, bilaga 2.
4. Nämnden godkänner plan för upphandling, bilaga 3.
5. Nämnden godkänner kompetensförsörjningsplan, bilaga 4.
6. Nämnden godkänner ersättningsnivåer för intäktsfinansierade verksamheter, bilaga 5.
7. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till resultatenheter, se rubrik Resultatenheter.
8. Nämnden ansöker om budgetjusteringar med 1,5 mnkr för biologisk mångfald, bilaga 6.
9. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 0,3 mnkr för medel för naturreservat, bilaga 6.
10. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 4,2 mnkr för klimatinvesteringsmedel, bilaga 6.
11. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 2,1 mnkr för medel för trygghetsskapande åtgärder, bilaga 6.
12. Nämnden ansöker om budgetjusteringar med 1,3 mnkr för Introduktionsförskola, bilaga 6.
13. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 1,2 mnkr för Stockholm vid vattnet, bilaga 6.
14. Nämnden ansöker om budgetjustering med 2,8 mnkr för upprustningar av lekparkar, se bilaga 6.

15. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammanlagt 5,0 mnkr för aktivitetscenter seniorboenden, bilaga 6.
16. Nämnden ansöker om budgetjustering avseende maskiner och inventarier med 5,5 mnkr i enlighet med ärendet.
17. Nämnden anmäler omslutningsförändringar om 265,4 mnkr, se rubrik Omslutningsförändringar.

Sammanfattning av ärendet

I kommunfullmäktiges budgetbeslut för 2022 med plan för 2023-2024 definieras uppdraget till stadens nämnder och bolagsstyrelser utifrån tre övergripande inriktningsmål:

- En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
- En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
- En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

I stadsdelsområdets perspektiv med en växande befolkning beskrivs i verksamhetsplanen genomförandet av uppdraget från kommunfullmäktige samt hur nytta skapas för respektive målgrupp. Nämnden har tagit fram 17 nämndmål med tillhörande aktiviteter och indikatorer. Nettobudgeten för nämndens driftverksamhet uppgår till 2 838,2 mnkr och för investeringar 28,3 mnkr.

Förslag till beslut

Abit Dundar (L), Johan Nilsson m.fl. (M), Rebekka Dominique (MP), Johan Vesterlund (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Maria Ljuslin m.fl. (V) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Eva Fagerhem m.fl. (S) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Henrik Åkerlund (SD) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Maria Ljuslin m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"- Att avslå förvaltningens förslag till budget och verksamhetsplan 2022

- Att återkomma med ett förslag till verksamhetsplan och budget utifrån Vänsterpartiets reservation i kommunfullmäktige
- Att arbetet med att förbättra arbetsmiljön för förskollärare och barnskötare förstärks med syfte att förebygga sjukskrivningar samt att kunna rekrytera och behålla kompetens
- Att varje förskola ska ha en extra tillsvidareanställd resurs
- Att därutöver anföra:

Med Vänsterpartiets budgetförslag får stadsdelsnämnderna totalt 498,5 miljoner kronor (mnkr) mer än majoritetens budget för 2022. Det är en budget för att stärka välfärden och ge stadsdelsnämnderna långsiktigt stabila budgetramar istället för korta satsningar på enskilda projekt.

Under pandemin har stadsdelsnämndens verksamheter påverkats mycket och många medarbetare har fått ställa om sin verksamhet flera gånger om. De som arbetar i välfärden ska inte behöva oroa sig för nedskärningar, för få kollegor och orimliga effektiviseringskrav. De ska kunna lita på att de får de förutsättningar som krävs för att utföra de jobb de förväntas utföra.

Vi i Vänsterpartiet säger därför nej till majoritetens generella effektiviseringar i välfärden. Att ställa krav på så kallade generella effektiviseringar är inget annat än nedskärningar som leder till försämringar av bemanning, arbetsmiljö och kvalitet i verksamheterna. Välfärdens medarbetare behöver generösa resurser för ha förutsättningar att arbeta utifrån professionens kunskap och metoder. Det råder inga som helst tvivel om att välfärdsverksamheterna är underfinansierade och vi ser nu att majoriteten ändå förväntar sig att verksamheterna ska genomföras till en lägre kostnad utan en försämring av kvaliteten.

Staden som arbetsgivare

Staden ska vara en trygg och attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor.

- Våra medarbetare ska ha stora möjligheter att vidareutvecklas i sitt yrke. Vi vill att staden ska styras med

en styrmodell som vägleds av tillit till välfärdsprofessionens kunskap och yrkesetik.

- Heltid och fasta anställningar ska vara norm, där de timavlönades andel av den arbetade tiden ska minimeras. Inte minst har coronapandemin visat hur oerhört viktigt det är med hög bemanning och trygga anställningar för att minimera smittspridningen i äldreomsorgen.
- Vi vill att staden centralt ska ta initiativ till förhandlingar om tecknandet av ett lokalt kollektivavtal för att säkra fasta anställningar i äldreomsorgen. Därtill ska initiativ tas för att teckna kollektivavtal som minimerar användandet av allmän visstidsanställning och timavlönade i stadens verksamheter. Liknande krav ska givetvis ställas på privata aktörer.

Förebyggande verksamhet

Fritidsverksamheter och parklekar är viktiga kompensatoriska verksamheter som ska erbjuda barn och unga en meningsfull fritid och stärka viktiga skyddsfaktorer, de ska arbeta nära andra förebyggande verksamheter så som fältassistenter.

- Vänsterpartiet vill därför satsa särskilt på parklekarna genom att ta fram en långsiktig investeringsplan för att rusta och bygga fler parklekar i staden.
- Vi vill att parklekarna ska vara bemannade och ha generösa öppettider även på helgerna.
- I vår budget finns det även särskilda satsningar på att stärka fritidsgårdarna, medborgarkontoren och lokal kulturverksamhet, vi vill också satsa på fler medborgarvärdar. På fritidsgårdarna ska det finnas närvarande och trygga vuxna förebilder som spelar en viktig roll i det trygghetsskapande arbetet och som arbetar nära fältassistenter, skola och socialtjänst.
- Alla barn och unga har rätt till en meningsfull fritid oavsett funktionsförmåga, därför avsätter vi särskilda medel för att förstärka fritidsverksamhet för barn och unga med funktionsvariation.
- Det förebyggande viktiga arbetet som innebär tidiga insatser, stärkt samverkan behöver få tid att etablera sig inte stanna vid kortsiktiga projekt.

Förskola

Alla barn har rätt till en trygg och lugn förskolemiljö där de kan utvecklas efter sina förutsättningar. För att det ska vara möjligt behöver anställda inom barnomsorgen få stärkt kapacitet genom ökade resurser, mindre barngrupper och minskat antal barn per barnansvarig personal.

- Med Vänsterpartiets budget, som har en schablonhöjning på 4 % till förskolorna, finns utrymme att öka personaltätheten och därmed skapa utrymme för att minska ned

barngruppernas storlek. Vi satsar 109 mnkr mer i budgeten än majoriteten, vilket bland annat går till att stärka kompetensen på förskolorna för att öka andelen utbildade pedagoger och att säkra en god personalkontinuitet.

- I en växande stad måste barnen ges plats. Tillräckliga ytor för förskolegårdar ska prioriteras i planeringen och riktlinjer för lekvrdesfaktorer tas fram för att kompensera när och om friytan per barn är begränsad. I ett tidigt skede i stadsplaneringen ska staden tillförsäkra att barns röster blir hörda och planera för lek, rörelse och idrott. Vänsterpartiets satsningar på förskolan i budgeten säkerställer att barnens bästa prioriteras över besparingskrav och nyttomaximering.
- Vi vill se en lokalvård i egen regi för att stärka inflytandeprocesser och säkerställa att behov uppfylls.
- Våra förskolor ska nå de klimatmål som ålagts dem men för att säkerställa att detta kan ske krävs också tillräckliga resurser för att det arbetet inledningsvis ska kunna uppfyllas. Särskilda klimatsatsningar ska inte åläggas förskolorna utan i budget avsatta medel.

Socialtjänst

Stadens myndighetsutövning ska vara rättssäker och likvärdig i alla stadsdelar. Alla som har behov av sociala insatser och bistånd ska få kvalitativt stöd av socialtjänsten. Vi ser dock att strukturella utmaningar fortfarande präglar socialtjänstens verksamheter och i takt med det fortsätter stadens sociala skuld att växa.

- Det är bekymmersamt att socialtjänsten inte får tillräckliga resurser av majoriteten att stödja de barn, funktionsnedsatta och socioekonomiskt utsatta familjer som har behov av det.
- För att klara av välfärdsuppdraget och möta invånarnas behov behöver verksamheten stötts upp med fler socialsekreterare och biståndshandläggare.
- Vi prioriterar att förbättra arbetsmiljön för anställda inom LSS, ekonomiskt bistånd och individ- och familjeomsorg, bland annat genom ett utökat administrativt stöd och en förstärkning av arbetet med handlingsplanen.
- Vänsterpartiet stärker budgeten för insatser till unga med 45 mnkr som ger mer medel för SIP-samordnare, sociala insatsgrupper, kvalificerade kontaktpersoner samt förstärkning av ungdomsmottagningarna. Det förebyggande arbetet gentemot unga lagöverträdare behöver utökas och de sociala insatsgrupperna förstärkas.
- Vänsterpartiet anser att det är av yttersta vikt att det inte avvaktas med att göra placeringar av barn och ungdomar när behov finns eller att göra för tidiga hemtagningar för att spara pengar. Vi vet att flera olika placeringar är av ondo för de omhändertagna barnen och ungdomarna medan en

långsiktig placering oftast gynnar denne. Därför gör vi en satsning på 35 mnkr för att säkerställa placeringar.

- Ett liv fritt från våld är en grundläggande mänsklig rättighet. Programmet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck ska tillämpas och vi anser att stadsdelen ska stärka insatserna mot våld i nära relationer.

Socialpsykiatri

Människor är olika och har olika behov. Yngre människor behöver stöd i att komma ut i studier och arbete för att kunna bli självförsörjande. Äldre människor behöver stöd i att få vardagen att fungera och att slippa bli socialt isolerade. Vi vänder oss emot den koncentration av verksamheter inom socialpsykiatri som den blågröna majoriteten genomfört mot brukarnas önskemål.

- Vi vill ha ett varierat utbud av både träffpunkter och dagliga verksamheter utifrån brukarnas behov och önskemål. Det behövs också en geografisk spridning över stadsdelsnämndens stora område.
- Lokalerna skall självfallet vara tillgängliga för människor med funktionsvariationer och även tillgängliga med kollektivtrafik.

Individ- och familjeomsorg

- Både barn- och ungdom och vuxenomsorgen är underfinansierade och har dragits med underskott under år 2021. Vi vill understryka att barn och ungdomar lika väl som vuxna inte placeras utanför hemmet på grund av att öppenvårdsinsatser saknas eller inte används utan för att öppenvårdsinsatser bedöms otillräckliga och oftast har prövats innan placering utanför hemmet aktualiseras.
- Vi välkomnar fortsatta ansträngningar att uppnå lösningar med samfinansiering med både barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri när det gäller de allt fler samsjukliga klienterna som behöver stöd från både kommunens socialtjänst och från regionens sjukvård.

Äldreomsorg

Coronapandemin har tydligt visat behovet av stora satsningar på äldreomsorgen. De anställda inom äldreomsorgen har gjort fantastiska insatser under krisen, men utgångsläget med en splittrad vård och omsorg med ett stort antal privata aktörer, många tidsbegränsat anställda och brister i bemanningen var inte det bästa utgångsläget för en kris.

- Vi behöver nu satsa rejält för att skapa den bästa äldreomsorgen i landet. Det behövs fler fasta anställningar och ökad bemanning och förstärkt läkarnärvaro på äldreboenden, liksom bättre möjligheter för äldreomsorgschefer att utöva ett närvarande ledarskap.

- Alla som arbetar inom äldreomsorgen behöver bättre arbetsmiljö och särskilda insatser detta. Vi vill ha äldrekuratorer som arbetar uppsökande och stödjande i varje stadsdelsområde och att staden fortsätter att utveckla tryggt mottagande och aktivitetscenter i hela staden.
- Stadsdelsnämndens biståndsbedömning ska präglas av hög rättssäkerhet och vi har en särskild satsning för att varje nämnd ska ha möjlighet att arbeta aktivt med att tillämpa en generös biståndsbedömning.
- Både de äldre som är i behov av stöd från socialtjänsten, deras anhöriga och personalen inom äldreomsorgen har under pandemiåren utsatts för stora påfrestningar. Ingen skugga skall falla på personalen som slitit hårt under svåra förhållanden, men de äldre har ändå varit illa då den sociala isoleringen som besöksförbud och inställda aktiviteter inneburit.
- Det är därför av största vikt att de äldre får stöd i att upprätthålla sociala kontakter och att hålla sig aktiva. Den verksamhet som stadsdelsnämnden bedriver i aktivitetscentra, genom seniorhälsan och i samarbete med pensionärsföreningarna skall återaktiveras.
- Enligt gällande riktlinjer för att beviljas vård- och omsorgsboende skall bedömningar göras individuellt och hänsyn skall förutom vårdbehov också tas till upplevd social isolering och hög ålder. Att hävda att äldreboende skall beviljas först när hemtjänstinsatser upp till nio gånger per dygn är otillräckliga stämmer mycket illa både med riktlinjerna och med individuell bedömning.
- Det råder vidare brist på lokaler för verksamheter för äldre och detta skall beaktas i stadsplaneringen.
- Fixartjänsterna skall utvidgas och kunna gälla även hjälp med att hantera digitala hjälpmedel. Det förekommer redan bland Seniorhälsans aktiviteter, men denna verksamhet bör utökas och kunna innebära även hembesök för de äldre som har svårt att ta sig till de lokaler där verksamhet drivs. Vi anser att anlitan av fixartjänster skall vara möjligt även för yngre människor med funktionsvariationer som har behov av dessa tjänster.
- Vi anser att ansökningar om färdtjänst och ledsagning skall erbjudas generöst. Alla äldre har inte 'nära och kära' som kommer till dem, däremot finns det mycket av föreningsverksamheter och studiecirkel som ger både intellektuell stimulans och social samvaro och då skall det finnas möjlighet att delta även för de som behöver färdtjänst och ledsagning.
- Anhöriga som ofta själva är till åren komna får ofta dra ett alltför tungt lass och förutsätts ibland vara oavlönade vårdare utan att få den avlastning de behöver. För

anhörigvårdare räcker det inte med några timmars hemtjänst som avlastning då och då. Det kan ofta behövas dagar/veckor för att få sova ut hela nätter, kunna vara 'ledig', umgås med släkt och vänner, kanske kunna resa bort några dagar. Därför behövs det växelvård och korttidsboende som vårdform.

Arbetsmarknad

Att kunna försörja sig och ha en meningsfull sysselsättning ska vara en grundläggande självklarhet för alla som bor i Stockholm. Som tydlig konsekvens av pandemin ökade arbetslösheten under 2020 men idag kan man möjligen hoppas på att kurvorna vänder nedåt igen. Det vore förstås positivt. Vad som däremot inte är positivt är den fortlöpande omstruktureringen av Arbetsförmedlingen i riktning mot en myndighet som enbart ägnar sig åt upphandling av tjänster, men där alltmer av arbetet med förmedling och stödinsatser sköts av privata företag.

- Detta kommer förstås att få konsekvenser för alla sorters arbetssökande. Mycket lite hittills pekar mot att denna nya ordning kommer vara till det bättre. Det ställer frågan om kommunernas ansvar och arbetsätt.
- Stadsdelen kommer att rikta in arbetsmarknadsinsatserna på de grupper som behöver mest hjälp att komma ut på arbetsmarknaden, och det är i sig bra men vi oroas för att det inte räcker. Förändringarna på Arbetsförmedlingen riskerar leda till att det är fler, inte färre, som kommer att behöva stöd från kommunerna. Vad majoriteten i detta läge föreslår är i praktiken nedskärningar. Vänsterpartiet vill att de som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få individuellt anpassat stöd och vägledning med möjlighet att karriärväxla, utbilda sig eller få en praktikplats.
- Långtidsarbetslösheten och diskrimineringen på arbetsmarknaden kan endast lösas genom en aktiv arbetsmarknadspolitik. Den blågröna majoritetens budget inskränker stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet genom generella effektiviseringskrav som försämrar arbetsmarknadsåtgärdernas tillgänglighet och effektivitet.
- Med våra satsningar kan staden utveckla den uppsökande verksamheten, förstärka jobbtorgen och intensifiera arbetet med unga som varken arbetar eller studerar. Vi skapar fler Stockholmsjobb och utökar antalet feriejobb med ytterligare 2 000 arbetstillfällen.
- Vänsterpartiets budget möjliggör ökad närvaro i ytterstaden genom samverkan med civilsamhälle och det lokala näringslivet, för att skapa förutsättningar för jobb, integration och social hållbarhet för alla stockholmare.

Upphandlingar

- Vi välkomnar att stadsdelen i sina upphandlingar fortsätter med en hög ambitionsnivå vad gäller att minimera miljöpåverkan och klimatavtryck. Men offentlig upphandling ska inte heller bidra till dåliga arbetsvillkor eller till att gynna oseriösa företag. Därför behövs höga ambitioner också på dessa områden. Det är med beklagan vi konstaterar att majoriteten inte ens nämner krav på seriositet och arbetsvillkor i sitt budgetförslag.
- I idealfallet ska ett kvalificeringsvillkor för anbudslämnare vara att ha kollektivavtal eller jämbördiga villkor samt rätt kompetens, och att eventuella underentreprenörer redovisas på förhand och även dessa är bundna till huvudentreprenörens utfästelser innan de kan godkännas av uppdragsgivaren, förvaltningen.

Stadsmiljö

Stockholm ska vara en stad där alla känner sig trygga och kan röra sig fritt. De offentliga rummen så som parker och grönområden ska vara välskötta och tillgängliga för alla.

- Stadsdelsnämnderna har ett viktigt uppdrag i att ta hand om stora delar av stadens offentliga rum och är många gånger de som har bäst lokalkännedom och kunskap om vilka investeringar som behöver prioriteras.
- Vi avsätter därför 59 mnkr för att utöka investeringarna i park- och gatumiljö och ytterligare 54 mnkr i ökad budget för renhållning och parkskötsel."

Reservation

Eva Fagerhem m.fl. (S) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"Att delvis godkänna förvaltningens förslag till verksamhetsplan för 2022 samt att därutöver anföra.

Stockholm ska vara en stad för alla. För inte så många år sedan skulle 2022 vara året då Stockholm blev en miljonstad. Nu präglas vår stad istället av utflyttning, ökad segregation och ökande otrygghet. Stockholm har med utförsäljningar och uteblivna nya hyresrätter med rimlig hyra alltmer blivit en stad bara för de som har råd.

Med segregation, trångboddhet och ökande klyftor följer kriminalitet och otrygghet. Att staden samtidigt minskat det förebyggande arbetet, i form av exempelvis fältassistenter och fritidsgårdar, visar att Stockholm under Moderaternas ledning inte

tagit tillräckligt ansvar för att förebygga kriminalitet och brottslighet. Stockholm kan bättre än att passivt se på när skjutningar och dödligt våld blir en vardag i alltför många delar av vår stad. Denna utveckling måste nu brytas. Tryggheten måste öka och kriminaliteten pressas tillbaka.

Därför innebär Socialdemokraternas budgetförslag den största satsningen som gjorts i staden för att stärka stadens förebyggande arbete. Vi reserverar 270 miljoner kronor mer än i det blågröna budgetförslaget för förebyggande arbete. 70 miljoner kronor av dessa avser skolan med bland annat en massiv satsning på elevhälsan. 200 miljoner kronor reserveras för stadsdelsnämndernas förebyggande arbete. Dessa medel ska användas till de insatser som professionen, utifrån vetenskaplighet och beprövad erfarenhet, ser ger störst effekt.

Vi noterar även att om Socialdemokraternas budgetförslag vunnit kommunfullmäktiges gehör hade Hägersten-Älvsjö SDN fått 58,8 miljoner mer till välfärden i vår stadsdel.

Satsning på förebyggande arbete

Med verksamhetsområdet och utgiftsområdet SDN trygghet ges ökade förutsättningar att samla allt trygghetsarbete och fördela resurser till verksamheter utifrån de behov som respektive stadsdelsnämnd har. 17,5 miljoner avsätts till Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd för att möjliggöra en omfattande förstärkning av det lokala trygghetsarbetet. Varje stadsdelsnämnd avgör vad medlen ska användas till. Syftet ska vara att tryggheten ska stärkas både på kort och lång sikt. Medlen ska i huvudsak användas till social prevention med fokus på att färre unga lockas till kriminalitet och med målet att ingen ung ska vara kriminell senast år 2030. Det ökade anslaget är långsiktigt och fördelas under åtta år.

Förvaltningen har under verksamhetsåret utvecklat sitt förebyggande arbete genom att inrätta ett antal projektanställningar såsom skolsocionomer, socialsekreterare hos polisen, uppsökande socionom, intensiv familjebehandling LIHF samt föräldraskapsstöd. Det är lovvärda initiativ men skapar en osäkerhet då anställningarna är tidsbegränsade tom 2022.

Med vårt förslag till utgiftsområde SDN ges förvaltningen möjligheter till att inrätta fasta anställningar som kan sträcka sig under en mycket längre tidsperiod och ger därmed möjlighet att arbeta mer långsiktigt med det förebyggande arbetet.

Vi socialdemokrater vill därför

- Inrätta nya tjänster inom det förebyggande sociala arbetet istället för projektanställningar

Åtgärder i den fysiska miljön

Trygghetsskapande arbete syftar till att öka trygghet och säkerhet genom förebyggande riktade insatser och åtgärder i den fysiska miljön.

Vi vill stärka metoderna för dialogen med invånare i stadsdelen för att utveckla en trygg närmiljö. Forskning visar att olika former av medborgardialog ökar invånarnas politiska engagemang och tillit till den politiska processen.

Medborgarbudget är ett system för att involvera medborgare i att prioritera resurser. Det kan göras genom dialog och möten mellan medborgare där de får **möjlighet att prioritera** hur kommunens resurser ska användas. Ett sätt att göra detta på är att genomföra en medborgarbudget kring den fysiska miljön inom något av stadsdelens mest utsatta områden.

Vi vill därför

- Stärka metoderna för dialogen med invånare i stadsdelen för att utveckla en trygg närmiljö
- Genomföra en medborgarbudget kring den fysiska miljön inom något av stadsdelens mest utsatta områden

Stadsmiljö - parkskötsel i egen regi

Det är bra att nämnden tagit beslut om en rutin som innebär systematiska uppföljningar av parkentreprenaden. Vi socialdemokrater anser dock att det är dags att driva verksamheten i egen regi. För oss finns det ideologi i det ställningstagandet. Vi tror att med parkskötseln närmare verksamheten kan vi lägga ned mer tid på utförandet och mindre tid på att jaga entreprenörer som inte sköter sig. Vi kan då komplettera parkskötseln, förbättra snöröjningen eller utöka verksamheten utan att fastna i omförhandlingar. Genom verksamhet i egen regi kan vi dessutom säkra att parkskötseln utförs med kollektivavtal för de anställda. Det finns då även en möjlighet att säkerställa att maskiner och drift sker i enlighet med våra klimat- och miljöambitioner.

Vi vill därför

- Återta parkskötseln i egen regi istället för att göra en ny upphandling
- Underlätta för aktörer som vill skapa gatukonst i stadsmiljön

Social omsorg - mer resurser för implementering av handlingsplanen

En god arbetsmiljö för medarbetarna är avgörande för att medborgarna och brukarna ska få ett stöd av hög kvalitet. Stadsdelsnämnden ska därför fortsätta förbättra arbetssituationen för medarbetarna, med fokus på socialsekreterare och

biståndshandläggare. En ny handlingsplan för förbättrad arbetssituation ska tas fram i nära dialog med medarbetarna. Arbetet som har gjorts de senaste åren har inte varit tillräckligt och medel har saknats i verksamheterna för att implementera ambitionerna i nuvarande handlingsplan. Det är viktigt att chefer säkerställer att incidenter om hot och våld alltid rapporteras in.

Utifrån stadens och stadsdelens mål om att vara en attraktiv arbetsplats blir det också viktigt att följa upp sammanslagningen utifrån både den fysiska och psykiska arbetsmiljön för medarbetarna. De fackliga organisationerna signalerar att personalomsättningen är stor beroende på bland annat stor arbetsbelastning. Det är viktigt att tidigt möta detta problem med rätt åtgärder för att kunna bromsa den höga personalomsättningen.

Vi vill därför

- Inrätta Sociala insatsgrupper i stadsdelen som snabbt ska erbjuda stöd och insatser till den som vill lämna ett kriminellt liv. En första kontakt ska ges inom 24 timmar
- Förstärka resurserna för att implementera ambitionerna i nuvarande handlingsplan för socialsekreterare och biståndshandläggare
- Stärka arbetet med att förbättra arbetssituationen för medarbetarna

Barn, kultur och fritid – öppna mötesplatser för barn och unga
Antalet barn och unga ökar i staden. Trots det har anslaget till barn, kultur och fritid minskat kraftigt under mandatperioden. Det är bara att konstatera att majoritetens stora ord och ambitioner har en svag förankring i verkligheten och att detta bidrar till sämre förutsättningar för ett förebyggande arbete. Detta bidrar högst påtagligt till ökad otrygghet. Staden behöver säkerställa att det finns öppna mötesplatser för barn och unga. Vår budget innebär därför en förstärkt ram för mötesplatser för barn och unga. Stadsdelsnämnden ska samverka med övriga nämnder inom ramen för detta arbete.

Vi vill därför

- Samverka med övriga nämnder för att säkerställa att det finns tillräckligt med öppna mötesplatser för barn och unga.
- Samarbeta med andra närliggande fritidsgårdar för att öka integrationen
- Erbjuder gratis simskola på fler platser inom stadsdelen

Äldreomsorgen – Åtgärder utifrån Coronakommissionens slutsatser

Pandemin överraskade vårt samhälle och visade på brister inom äldreomsorgen. Många av de brister vi sett konstaterades även av Corona kommissionens delbetänkande i slutet av 2021.

Det som hände under pandemin får aldrig hända igen. Därför behöver Coronakommissionens slutsatser om fler trygga anställningar, ökad grundbemanning och ökad medicinsk kompetens bli verklighet.

Slutsatserna visar på strukturella brister inom äldreomsorgen och att verksamheterna var dåligt rustade för en pandemi, bland annat på grund av otillräckliga regelverk, organisatoriska brister, bemanning och bristande medicinsk kompetens. Detta bekräftades också i stadens egen utvärdering.

Det är oerhört viktigt att de brister kommissionen pekat på nu, utan undantag åtgärdas skyndsamt. Ideologiska skygglappar eller rädslan att medge egna fel får inte stå i vägen för att säkerställa att det som hände under pandemin inte händer igen.

Vi behöver nu höja ambitionerna och det blir därför viktigt att skapa fler trygga anställningar genom att skärpa kraven för att fler ska kunna få en tillsvidareanställning och för att fler ska kunna jobba heltid.

Civilsamhället är en viktig samarbetspartner i arbetet för den lokala tryggheten, inte minst de lokala pensionärsföreningarna. Det är viktigt att stadsdelsnämnden ger de lokala aktörerna goda och stabila förutsättningar. Då det finns en stor brist på föreningslokaler i vårt stadsdelsområde skulle vi önska att förvaltningen tog ett övergripande ansvar för att hitta lösningar på lokalproblemen för pensionärsföreningarna.

Vi vill därför

- Satsa på bemanningsenheter med fastanställd heltidspersonal
- Stärka den medicinska kompetensen på vård- och omsorgsboenden
- Öka bemanningen inom äldreomsorgen för att svara mot de äldres behov
- Göra en översyn av ledarskapet med det långsiktiga målet att antalet medarbetare per chef ska vara max 25 personer
- Garantera all personal rätt till heltid, deltid ska vara en möjlighet
- Bedriva ett aktivt arbete för att minst 90 procent av personalen i omsorgen ska vara tillsvidareanställda och heltidsanställda
- Stärka rätten till sociala aktiviteter och utevistelse med hjälp av en högre grundbemanning och en schemaläggning som fungerar

Förskola - högre personaltäthet och mindre barngrupper krävs

Stadens blågröna majoritets budget för 2022 innebär i praktiken ytterligare nerskärningar på förskolan. Det är tredje året i rad som verksamheten inte får tillräckligt med pengar för att ens täcka den årliga löneuppräknings. Utrymmet för förskolorna att öka personaltätheten samt utveckla och förbättra verksamheten är därmed minimal.

Med den socialdemokratiska budgeten skulle förskolan i vår stadsdel fått ytterligare drygt 24 miljoner kronor att använda till ökad personaltäthet och ökad andel förskollärare.

Förskolan ska vara en attraktiv arbetsplats där personalen har förutsättningar att bedriva en pedagogisk verksamhet av god kvalitet där alla barn blir sedda. Bemanningsfrågan är viktig utifrån barnens, personalens och vårdnadshavarens perspektiv. Personalen måste veta att de har kollegor och en rimlig arbetsbelastning. Därför vill vi införa förstärkningsteam för vikarier i stadsdelen. Vid sjukskrivning och frånvaro ska det finnas personal att tillgå som är bekant med den aktuella förskolan och barngruppen.

I dialog med de fackliga företrädarna har de framfört att barngruppernas storlek och antal barn per pedagog är det som påverkar arbetsmiljön allra mest. Det är vanligt att man i storbarnsgrupper kan ha ända upp till 21 barn på tre personal. De beskriver också att man inte hinner ta pauser i arbetet liksom att man inte hinner med att registrera tillbud och incidenter i IA-systemet.

Under förra mandatperioden påbörjades i staden ett arbete med att ta fram riktlinjer för förskolegårdar. Syftet var att förmedla vilka funktioner och egenskaper som staden prioriterar på en förskolegård. Det handlar bland annat om lekvärden som stimulerar till lek och rörelse, trygga och säkra miljöer samt effektiva och funktionella utemiljöer med hållbarhet i fokus. Det är av största vikt att dessa riktlinjer tas fram och implementeras.

Vi vill att

- Personaltätheten över en fyraårstid ska öka till max 4,5 barn per pedagog och andelen förskolelärare ska öka till minst 41 procent
- Arbetet med att förbättra arbetsmiljön för förskollärare och barnskötare förstärks med syfte att förebygga sjukskrivningar samt att kunna rekrytera och behålla kompetens
- Stadsdelen ska ha tillgång till ett förstärkningsteam för vikarier
- Varje förskola ska ha en extra tillsvidareanställd resurs

- Personalen i förskolan ska ha tillgång till arbetskläder, inklusive skor
- Ett funktionsprogram för förskolornas utemiljö med syfte att skapa tydligare strategier för större och bättre utemiljöer på våra förskolor tas fram

Attraktiv arbetsgivare

Utifrån stadsdelens mål om att vara en attraktiv arbetsplats blir det viktigt att följa upp sammanslagningen utifrån både den fysiska och psykiska arbetsmiljön för medarbetarna.

I dialoger med de fackliga representanterna på stadsdelen har vi fått till oss att en konsekvens av sammanslagningen av två stadsdelar är svårigheter att tillämpa ett nära ledarskap. Som stadens näst största stadsdel har enheter och avdelningar blivit större och avstånden till den närmsta chefen har vuxit.

Vi menar att det är viktigt att förvaltningen möter denna problematik genom att se över organisationen och göra relevanta förändringar i syfte att förbättra arbetsmiljön för både medarbetare och chefer på olika nivåer.

En viktig del när det gäller arbetsmiljön för medarbetarna är också att se över arbetsbelastningen. Där vill vi se bemanningsenheter och förstärkningsteam med fast anställd heltidspersonal i äldreomsorgen och barnomsorgen.

För att garantera alla medarbetare rätten till en heltidsanställning önskar vi att förvaltningen skruvar upp takten i arbetet med heltid som norm.

Vi vill att

- Organisationens justeras för att nå målet om det nära ledarskapet
- Grundbemanningen inom förskola och äldreomsorg ska öka
- Rätten till heltid ska garanteras all personal, deltid ska vara en möjlighet"

Reservation

Henrik Åkerlund (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"1. Sverigedemokraterna yrkar på att avslå förvaltningens förslag till beslut

2. Därutöver vill vi anföra följande:

Ett förslag till verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret

2022 i linje med majoritetens budget i kommunfullmäktige, har inkommit till Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd.

Sverigedemokraterna har presenterat en egen budget i kommunfullmäktige där vi redovisar vår syn på hur verksamheten för Stockholms stad bör prioriteras och hänvisar därför till denna för en utförligare beskrivning."

Handlingar i ärendet

- HÄ 2021/755-15 (Godkänd - R 2) Tjänsteutlåtande Verksamhetsplan 2022 Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
- HÄ 2021/755-9 Bilaga 1 System för internkontroll 2022 Hägersten-Älvsjö
- HÄ 2021/755-7 Bilaga 2 Väsentlighets- och riskanalys samt internkontroll 2022 Hägersten-Älvsjö
- HÄ 2021/755-6 Bilaga 3 Plan för upphandling 2022 Hägersten-Älvsjö
- HÄ 2021/755-5 Bilaga 4 Kompetensförsörjningsplan Hägersten-Älvsjö
- HÄ 2021/755-4 Bilaga 4.1 Kompetensförsörjningsplan Aktiviteter Hägersten-Älvsjö 2021-2023
- HÄ 2021/755-3 Bilaga 5 Ersättningsnivåer för intäktsfinansierade verksamheter
- HÄ 2021/755-14 Bilaga 6 Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål
- HÄ 2021/755-1 Bilaga 7 Lokal lägesbild Samverkansöverenskommelse mellan Stockholms stad och Polisregion Stockholm
- HÄ 2021/755-13 Bilaga 7.1 Handlingsplan Våldsbejakande extremism Hägersten-Älvsjö 2022
- HÄ 2021/755-11 Bilaga 8 Lokalplanering förskola 2022
- HÄ 2021/755-12 Bilaga 9 Ansökan om medel från kompetensutvecklingssatsning för Silviutbildning fördjupning vid Fruängsgårdens enheter
- HÄ 2021/755-10 Bilaga 10 Ansökan om medel från kompetensutvecklingssatsningen för språksatsning inom äldreomsorgens verksamheter
- HÄ 2021/755-8 Bilaga 11 Ansökan om medel från kompetensutvecklingssatsningen för utbildningsinsats Gerontologi vid enheten för utveckling och förebyggande arbetes

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Abit,Dündar	2021-12-20
Anne Maria Sofie,Ljuslin	2021-12-20