

**Handläggare**  
Linda Lindblom  
Telefon: 0850822310

**Till**  
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd  
2022-02-24

## Samverkan med antidiskrimineringsbyråer - motion från (Fi)

Yttrande till kommunstyrelsen

### Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på motionen.

### Sammanfattning

Lisa Palm, Feministiskt initiativ (Fi) föreslår att kommunstyrelsen undersöker möjligheten att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer.

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Bakgrund

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd har fått möjlighet att yttra sig över remissen, motion skriven av Lisa Palm (Fi).

### Ärendet

I motionen skriver Lisa Palm (Fi) om Agenda 2030:s mål med ett samhälle som inkluderar alla i utvecklingen – med hänsyn till allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation, ålder med mera. Hon skriver att arbetet med att se till att Stockholm lever upp till de globala hållbarhetsmålen kräver mer än vackra ord i budget och program, att det som behövs tydliga ställningstaganden, resurser och framförallt en politisk vilja att långsiktigt prioritera mänskliga rättigheter, jämlikhet och jämställdhet.

Motionären skriver att Stockholm presenteras som en stad som aktivt arbetar för att leva upp till de mänskliga rättigheterna, men att utmaningarna är många och att de mot bakgrund av detta föreslår att staden initierar ett samarbete med de antidiskrimineringsbyråer som finns i Stockholm. Antidiskrimineringsbyråerna kan bidra till

Stockholms stads arbete för att mänskliga rättigheter fördjupas och förstärks på ett tydligt sätt och är därför en värdefull resurs för stadens arbete med att leva upp till målen i Agenda 2030. Lisa Palm (Fi) anser att de sitter på den expertis och erfarenhet som staden behöver i sitt antidiskrimineringsarbete. Denna samverkan skulle vara ett viktigt komplement till stadens egna insatser mot diskriminering.

Motionären skriver att genom att ingå en långsiktig samverkan, exempelvis genom idéburet partnerskap, gör att staden kan ta del av antidiskrimineringsbyråernas expertkunskap och långsiktiga arbete för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för social omsorg.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen anser liksom motionären att Agenda 2030:s mål och frågan om att motverka diskriminering och inkludera alla i samhället, är viktigt och att detta arbete behöver bedrivas inom ramen för det ordinarie arbetet som bedrivs i staden och stadsdelsförvaltningarna.

Förvaltningen arbetar med att leva upp till de globala hållbarhetsmålen, vilka har beskrivits i den verksamhetsberättelse som nämnden antagit för 2021. I år kommer utbildningar att genomföras som syftar till att höja kunskapen om nationella minoriteter och ge goda exempel på vad verksamheter kan göra för att ytterligare stärka detta arbete. Utöver detta pågår ett arbete för att öka kunskapen om hur olika typer av våld kan förebyggas, där normkritik är en viktig del.

Inom staden finns ett kansli för mänskliga rättigheter, vilka tar fram kunskap och erbjuder utbildningar samt stödjer stadens nämnder och bolag kring frågor som rör rasism och diskriminering. Genom funktionerna på stadsledningskontoret finns god kunskap och expertis inom området. Bland annat finns material kring mänskliga rättigheter innehållande lärande exempel, introduktion och verktyg för utvecklingsarbete. Mot bakgrund av detta anser förvaltningen att stödet och material stöd fyller verksamheternas behov kring hur utvecklingsarbete med mänskliga rättigheter och ett rättighetsbaserat arbete, och hur det kan förbättra kvaliteten i våra verksamheter.

Hägersten-Älvsjö har ett årshjul som bland annat inkluderar verksamhetsplanering och uppföljning samt arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, där ett fokus på lika rättigheter och skyldigheter

finns under hösten. Till årshjulet finns vägledningar och stöddokument samt klargör i vilka forum information och samverkan ska ske. Inom ramen för detta ingår ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering. Den samarbetsyta som också finns i staden kan användas för att öka kunskapen och ta del av diskussionsfrågor.

Stadsdelsförvaltningen samverkar med flera externa aktörer för att få mer kunskap i sitt arbete med mänskliga rättigheter, där samverkan med en antidiskrimineringsbyrå kan vara en av flera olika samarbeten som vidareutvecklar arbetet.

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Davidsson  
Stadsdelsdirektör  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

Yvonne Kokkola  
avdelningschef  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

## **Bilagor**

Remissunderlag - Motionen från Fi

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör	2022-02-08
Yvonne Kokkola, avdelningschef	2022-02-07