

## Protokoll från förvaltningsgruppen 15 februari

### Närvarande:

#### **Stadsdelsförvaltningen**

Lars Wennberg, kanslichef

Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering och intern service

Yvonne Kokkola, avdelningschef social omsorg

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation

Katarina Odén-Ryhede, avdelningschef förskola

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

#### **Fackliga organisationer**

Vision: Johan Mårtensson

Kommunal: Charlotte Andersson, Erica Stenung, Piero Cima, Embla Falk,

Läraryrket: Susann Stjärnfeldt

SSR: Liselotte Näslund, Shahanaz Khan, Malin Nordqvist

SACO: Dick Morén

#### **Förhinder**

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Vårdförbundet

Ledarna

#### **Tidpunkt:**

15 februari 2022 kl. 13:00

#### **Plats:**

Skype

### **1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen**

Mette Sundqvist öppnade mötet och dagordningen godkändes.

### **2. Val av justerare**

Till att justera protokollet valdes Charlotte Andersson, Johan Mårtensson, Susann Stjärnfeldt, Shahanaz Khan och Dick Morén.

Justering sker fredagen den 18 februari. Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast torsdagen den 17 februari kl. 12:00.

### **3. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### **4. Balanslista**

-

### **5. Kvarvarande frågor från föregående möte**

Övergripande redovisning av förra årets incidentrapportering.

Kommunal ansåg att det är ett förbättringsområde då en del incidenter verkar saknas.

SACO berättade att PAS undersöker möjligheten till annan lösning än KIA, men än är inget bestämt. Det är bl.a. svårt att gå vidare till Försäkringskassan.

Läraryrket har fått synpunkter om att det är svårt att fylla i uppgifter samt oklart vem man ska kontakta.

Arbetsgivaren tog upp att skyddsombud kan hjälpa till.

Kommunal och Läraryrket tog upp att flera enheter saknar skyddsombud.

SSR och Kommunal påpekade att det är chefens ansvar och att skyddsombud kan stödja.

Arbetsgivaren svarade att det finns med i årshjulet om information till medarbetarna och vid introduktionen av nya medarbetare ska det informeras om hur rapportering ska ske.

SSR tog upp att skyddsombud som har varit med och stöttat vid rapportering har sett att det inte kommer någon återkoppling på om det är rätt ifyllt.

Arbetsgivaren svarade att chefen ska kunna se det och återkoppla.

Kommunal framhöll att det är viktigt hur man arbetar med detta på respektive arbetsplats. Eftersom det är svårt att se om det blir fel är det viktigt med uppföljning och det är chefens ansvar.

Arbetsgivaren svarade att incidentrapporteringen följs upp årligen i samverkansgrupperna. Kommande försök med samverkansgrupper på enhetsnivå kan göra uppföljningen lättare.

### **6. Övergripande information från arbetsgivaren**

Det förekommer hot- och hatkampanjer bl.a. mot omhändertagande av barn. Socialförvaltningen har bjudit in till ett möte där det bl.a. framhölls vikten av enhetlig hantering inom staden. Vissa stadsdelar är mer drabbade än andra, men bedömningen är att det inte finns något konkret hot i staden, som följer den nationella nivån. Lokalt inom förvaltningen görs risk- och säkerhetsbedömningar, genomgång av larm m.m. Frågan tas upp varje torsdag i social omsorgs ledningsgrupp.

SSR undrade om skyddsombud har varit med i riskbedömningen samt undrar hur förvaltningen tänker om säkerheten då vi har öppna hisshallar.

Arbetsgivaren svarade att det förutom att frågan tas upp i ledningsgruppen för social omsorg varje torsdag hanteras inom det ordinarie säkerhetsarbetet. Uppdaterade rutiner vid hot och våld har tagits fram. Säkerhetsgruppen ska kalla till nytt möte.

Medarbetarenkäten går ut till medarbetarna den 1 februari och kan besvaras fram till den 22 februari. PAS har meddelat att en förlängning med en vecka kan vara aktuell på grund av pandemin som har försvårat för medarbetare att svara.

Ett omtag har gjorts när det gäller rekryteringen av avdelningschef för äldreomsorgen. Annons ligger ute t.o.m.v. 9.

Ett förslag till förvaltningsövergripande lönekriterier håller på att tas fram. En partsammansatt arbetsgrupp ska arbeta med förslaget under mars och planeras kunna samverkas i förvaltningsgruppen i april. Namn på deltagare från de fackliga organisationerna skickas till Mette.

Förslag till rutiner vid hot och våld ska också tas fram på samma sätt. Förvaltningen återkommer med uppgifter om detta.

En återgång till arbete på kontoret ska ske successivt under våren.

## **7. Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Kommunal berättade att Helin Taib som började fr.o.m. 1 januari har gått vidare till andra uppdrag. Embla och Christer går in och har fått utökad facklig tid.

Genomförandeplanering hålls på torsdag och arbetsplatsombuden deltar före och under löneförhandlingarna. Det är viktigt att de kan beredas ledighet för detta.

Årsmöte hölls den 10 februari.

Vision har årsmöte den 22 februari.

SSR hade inget att ta upp.

SACO berättade att Cesam har haft möte idag och behandlade bl.a. upphandling av Sikt 2 om telefoni. Det rapporterades också om demonstrationer som innehöll hot och hat. SACO ville att staden genomför en undersökning om otrygghet i organisationerna på samma sätt som i Göteborg, men arbetsgivaren avslog denna begäran. Det konstaterades också att staden tillämpar olika system för signering. SLK förordar Signe som är det system som Hägersten-Älvsjö använder.

Läraryrket har årsmöte idag. Löneöversynen har påbörjats. Läraryrket tillhör nu SACO. En medlemsomröstning pågår i frågan om gemensam organisation med Lärarnas Riksförbund. E-post till Susann Stjärnfeldt ska skickas till hennes Läraryrkesadress.

## **8. Ärenden till nämnden**

### ***Beslutsärenden***

Verksamhetsberättelse för 2021 Lars redovisade att alla målen har uppfyllts liksom merparten av alla indikatorer och aktiviteter. Alex redovisade att det ekonomiska resultatet uppgick till 14,0 mnkr efter resultatöverföringar och gick igenom det för varje verksamhet. Ärendet samverkades.

Uppdatering i nämndens delegationsordning. Ärendet samverkades.

### ***Informationsärenden***

Stadsgemensam visselblåsfunktion

Verksamhetsbidrag till Midsommargården och Hägerstensåsens Medborgarhus (Återremitterat ärende)

Svar på medborgarförslag om Hövdingagården

Svar på remiss om Reviderad framkomlighetsstrategi

Svar på skrivelse från SD om kameraövervakning

Svar på medborgarförslag om frisbeegolf i Solbergaskogen

Svar på samråd om betydande miljöpåverkan för Spårväg Syd

Svar på medborgarförslag om idrottsplan utomhus för spontana aktiviteter i Älvsjö (innebandyplan) (HS)

### **9. Månadens tema från årshjulet**

Uppföljning och analys av sjukfrånvaro. Hägersten-Älvsjö klarade årsmålen 2021 för sjukfrånvaron med en fortsatt nedgång i decemberrapporten. Rapporten för januari är inte klar ännu.

### **10. Verksamhet och kvalitetsfrågor**

Ett arbete med att starta ett Kvalitetsforum i Hägersten-Älvsjö har påbörjats, inspirerat av det som fanns i Älvsjö tidigare.

### **11. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling**

Aktuella utbildningar i vår är lönebildning, arbetsrätt, Varbi och kompetensbaserad rekrytering för chefer samt arbetsmiljöutbildning senare i vår och i höst för chefer och skyddsombud.

### **12. Ekonomi och budget**

Redovisas under punkt 8.

### **13. Riktlinjer och rutiner**

-

### **14. Arbetsmiljö och hälsa**

Kerstin Flodkvist redovisade de insatser som Feelgood har genomfört under året. Presentationen kommer att skickas ut.

Kommunal lyfte fram sina medlemsgrupper som sällan kan arbeta hemifrån, utan måste resa till arbetet, oftast kollektivt under rusningstid. Inom äldreomsorgen ta hand om de sjuka och även de som avlidit. Utföra kroppsarbete med skyddsutrustning, och under långa perioder underbemannade. Det behövs en plan för hur de ska få bearbeta sina upplevelser. Har de inte hittills visat symtom så kan symtomen även komma nu när läget lugnat sig, viktigt att cheferna är observanta.

SACO har blivit kontaktade av medlemmar som känt att arbetet hemifrån under pandemin har medfört en försämrad social situation och i vissa fall ökad alkoholkonsumtion.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Läraryrket undrade var webinarier finns samt varför det har genomförts fler främjande insatser inom social omsorg jämfört med förskolan.

Länk till webinariet finns i presentationen som skickas ut. Skillnaden i antalet främjande insatser kan bero på att olika konsulter har definierat insatserna olika eller att en insats kan ha beställts som främjande, men sedan visats vara förebyggande.

SSR undrade om det som framkom i redovisningen att cheferna behöver ökat stöd för att hantera skadligt bruk. Vad består stödet av? Vilka resurser finns?

Stöd kan vara insatser från företagshälsovården i form av kunskap, läkare för rehab eller alkohol/droger, sköterskor för rehab eller mer generella, psykologer, terapeuter, konsulter eller arbetsmiljöingångörer.

SSR undrade om man kan vända sig till företagshälsovården om man skadar sig på arbetsplatsen.

Då ska man vända sig till akutsjukvården. Insatser inom företagshälsovården beställs av närmaste chef.

Ergonomiföreläsning från Feelgood finns digitalt. Fysisk genomgång av arbetsplatsernas ergonomi på Telefonvägen 30 kommer när smittoläget tillåter detta.

HR och IT har tagit fram ett underlag för digital skyddsron. Mer information om detta kommer.

SSR undrade om skyddsroner kommer att bokas centralt framöver samt vem som ansvarar för åtgärder efter resultatet från skyddsronerna.

Arbetsgivaren svarade att det var bara denna gång som skyddsronerna samordnades för Telefonvägen 30. Normalt är det respektive chef som gör det och det är också respektive chef som ansvarar för att åtgärderna genomförs.

Läraryrket undrade om även förskolorna kan använda ergonomi.

Det är respektive rektor som avgör om ergonomi ska beställas.

Läraryrket undrade om det är aktuellt att införa Medvind inom förskolan.

I nuläget är det bara äldreomsorgen och social omsorg som använder Medvind eftersom de har ett mer omfattande schemasystem.

### **15. Föranmälda frågor**

SSR har en fråga om förstahjälputbildning samt utbildning om hjärt- och lungräddning. Har arbetsgivaren några planer för dessa?

Arbetsgivaren svarade att det inte har genomförts någon sådan utbildning under pandemin, utom inom förskoleverksamheten som har genomfört en egen upphandling före pandemin och utbildningen har delvis genomförts under de perioder som det har varit möjligt. Arbetsgivaren tar med sig frågan. Kvarvarande fråga.

### **16. Övriga frågor**

Vision undrade om en fråga kan informeras (§ 19) och samverkas (§11) på samma möte.

Arbetsgivaren svarade att det kan göras om båda parter är överens om det. Gäller det större och mer komplicerade frågor kan det finnas önskemål att ta med sig frågan för vidare diskussion innan man är beredd att samverka.

Kommunal framhöll att det inte är ett bra samverkansförfarande att ta allt på samma sammanträde och var tydlig med att om en part så önskar ska frågan tas upp till samverkan i ett senare möte.

### **17. Sammanfattning av beslut**

Verksamhetsberättelse för 2021. Ärendet samverkades.

Uppdatering i nämndens delegationsordning. Ärendet samverkades.

### **18. Sammanfattning av kvarvarande frågor**

Förstahjälputbildning samt utbildning om hjärt- och lungräddning. Kvarvarande fråga.

### **19. Mötet avslutades**

Mette Sundqvist avslutade mötet.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
stockholm.se

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren

Charlotte Andersson, Kommunal

Susann Stjärnfeldt, Lärarförbundet

Johan Mårtensson, Vision

Shahanaz Khan, SSR

Dick Morén, SACO



## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Dick, Morén	2022-02-17
Ann-Charlotte Elisabeth, Andersson	2022-02-17
Shahanaz, Khan	2022-02-17
Susann Christina, Stjärnfeldt	2022-02-17
Johan Christofer, Mårtensson	2022-02-17
Lars-Gunnar, Wennberg	2022-02-17