

Protokoll från förvaltningsgruppen 15 mars 2022

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, kanslichef

Yvonne Kokkola, avdelningschef social omsorg

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation

Katarina Odén-Ryhede, avdelningschef förskola

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Fackliga organisationer

Vision: Katri Karlsson

Kommunal: Erica Stenung, Piero Cima, Embla Falk,

Läraryrskommittén: Susann Stjärnfeldt

SSR: Liselotte Näslund, Shahanaz Khan, Malin Nordqvist

Vårdförbundet: Martin Junker

Ledarna: Karin Wrannvik

Förhinder

Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering och intern service

SACO: Dick Morén

Tidpunkt:

15 mars 2022 kl. 13:00

Plats:

Skype

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes.

2. Val av justerare

Till att justera protokollet valdes Piero Cima, Katri Karlsson, Susann Stjärnfeldt, Shahanaz Khan, Martin Junker och Karin Wrannvik.

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

4. Balanslista

-

5. Kvarvarande frågor från föregående möte

SSR har frågat om hur det blir med utbildning i förstahjälpen samt hjärt- och lungräddning för de som arbetar i förvaltningshuset.

Arbetsgivaren svarade att möjlighet till avrop ska undersökas under våren efter att ergonomen är färdig.

6. Övergripande information från arbetsgivaren

Arbetsgivaren undrade om alla har åtkomst till samarbetsytan för facklig samverkan. De som eventuellt inte har åtkomst ska kontakta Lars Wennberg.

7. Övergripande information från de fackliga organisationerna

Vision har haft årsmöte den 22 februari. Katri Karlsson blev omvald som ordförande och Malin Säll och Maria Ahumada valdes in i styrelsen.

Läraryrket har haft årsmöte. Ny ordförande är Klara Frohm. Medlemsomröstningen om att slå ihop Läraryrket med Lärarnas riksförbund och skollära är klar. Resultatet blev att förbunden ska slås ihop och processen om en gemensam organisation går vidare.

Löneöversyn och HÖK 21 arbete pågår.

Ombud fortsätter samarbete med politiker från v och s och fler får gärna delta.

8. Ärenden till nämnden

Beslutsärenden

Uppdatering av riktlinjer för direktupphandling. Ärendet samverkades.

Informationsärenden

Informationsärenden finns på samverkansytan. Kommunal önskade en föredragning av dessa, men tyvärr hade Linda förhinder, så var och en får läsa själva.

9. Månadens tema från årshjulet

Uppföljning av rutin mot kränkande särbehandling och trakasserier. Rutinerna har nyligen samverkats.

Vision vill ha redovisning en gång per år över hur många kränkingsanmälningar som har gjorts. I övrigt berömde Vision handläggningen av nyligen inkomna ärenden. Arbetsgivaren svarade att redovisning har gjorts.

Uppföljning av samverkansöverenskommelsen. Arbetsgivaren tog upp att i den nya mallen finns inte rubrikerna för Sammanfattning av beslut samt Sammanfattning av kvarvarande frågor med. Förslaget är att vi tar med dem ändå med ändringen att vi skriver Sammanfattning av samverkade ärenden i stället för Sammanfattning av beslut. Fundera på det till nästa möte. Kvarvarande fråga.

Försök med lokala samverkansgrupper ESG ska påbörjas i enlighet med arbetsgruppens förslag. Ärendet samverkades.

Kommunal undrade om mötena ska hållas fysiskt eller via Skype. Arbetsgivaren svarade att det får deltagarna komma överens om med enhetschefen som är ordförande. Förslagsvis fysiska möten.

10. Verksamhet och kvalitetsfrågor

-

11. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling

Kommunal tog upp en överläggning om titlar inom delar av socialtjänsten. Arbetsgivaren kommer att kalla berörda till ett möte för att klargöra var vi står i frågan.

12. Ekonomi och budget

I månadsprognosen redovisas ett underskott med 3,7 mnkr före resultatdispositioner. Efter resultatöverföringar redovisas ingen avvikelse mot budget.

13. Riktlinjer och rutiner

Krisledningsplanen finns att läsa på samarbetsytan. Inga frågor kom upp.

14. Arbetsmiljö och hälsa

SSR tog upp rutiner vid hot och våld. Arbetsgivaren svarade att en arbetsgrupp ska startas upp och välkomnar namn på deltagare från de fackliga organisationerna.

Läraryrket tog upp att de får flera olika rapporter från IA varav en avser äldreomsorgen. Det blir många rapporter. Arbetsgivaren ska se om det går att åtgärda.

Läraryrket rapport ”The show must go on” visar på att pandemin har orsakat en extrem situation som kommer ha stora konsekvenser framöver. Under starten av 2022 har frånvaron varit fortsatt hög både bland elever och lärare. Åtta av tio lärare svarar att personalfrånvaron under de senaste två veckorna i mycket stor eller stor utsträckning har påverkat verksamheten. Personalfrånvaron har fått konsekvenser både för lärarnas arbetsmiljö och för undervisningen. 86 procent av lärarna svarar att covid-19 i mycket hög eller hög utsträckning har lett till ökad arbetsbelastning.

Läraryrket kommer yrka på extra medel från staden efter den här rapporten. Hur tänker ni som förvaltning, vad kan ni bidra med så personalen får återhämtning? T.ex. i sjukvården har man fått höjd friskvårdspeng, fler semesterdagar. Rapporten skickas ut efter mötet.

Arbetsgivaren svarade att det är fråga för staden centralt att ta ställning till.

Upphandling av arbetsmiljöutbildning pågår som är tänkt att hållas i vår och till hösten.

Ergonomiutbildning ska hållas den 16 mars och därefter genomgång av arbetsplatser i förvaltningshuset.

15. Föranmälda frågor

-

16. Övriga frågor

-

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
stockholm.se

17. Sammanfattning av samverkade ärenden

Uppdatering av riktlinjer för direktupphandling. Ärendet samverkades.

Försök med lokala samverkansgrupper ESG ska påbörjas i enlighet med arbetsgruppens förslag. Ärendet samverkades.

18. Sammanfattning av kvarvarande frågor

Uppföljning av samverkansöverenskommelsen. Arbetsgivaren tog upp att i den nya mallen finns inte rubrikerna för Sammanfattning av beslut samt Sammanfattning av kvarvarande frågor med.

Förslaget är att vi tar med dem ändå med ändringen att vi skriver Sammanfattning av samverkade ärenden i stället för Sammanfattning av beslut. Fundera på det till nästa möte. Kvarvarande fråga.

19. Mötet avslutades

Gunilla Davidsson avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren

Piero Cima, Kommunal

Susann Stjärnfeldt, Lärarförbundet

Katri Karlsson, Vision

Shahanaz Khan, SSR

Martin Junker, Vårdförbundet

Karin Wrannvik, Ledarna

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Martin Mikael, Junker	2022-03-17
Piero Renatto, Cima Scaboni	2022-03-17
Susann Christina, Stjärnfeldt	2022-03-17
Shahanaz, Khan	2022-03-17
Lars-Gunnar, Wennberg	2022-03-17
Karin Elisabet Olofsdotter, Wrannvik	2022-03-21
Katri Annikki, Karlsson	2022-03-23