



Handläggare

Anna William-Olsson
Telefon: 08-508 23 362

Till

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2023-02-23

Verksamhetsplan 2023

Enheten Ung fritid

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	15
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	18
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	18
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	26
Redovisning av ekonomi	27
Resursanvändning	27
Budget 2023	29
Övrigt	30

Inledning

Enhetens uppdrag

Ung fritid erbjuder barn och unga verksamhet under deras fritid. Verksamheten riktar sig till alla i målgruppen som bor och vistas i Hägersten-Älvsjö och syftar till att ge en stimulerande nutid och stöd i vuxenblivandet utifrån målgruppens behov och levnadsmönster. Vår vision är att erbjuda någonting för alla och att var och en känner sig välkommen att vara som den är. Barn och ungdomar får stöd i att utveckla sina intressen och får hjälp med råd och stöd på sin väg mot vuxenlivet.

Vi arbetar förebyggande på universell, selektiv och indikerad samt på social och situationell nivå mot psykisk ohälsa, tobak, alkohol, narkotika, dopning, kriminalitet och annat antisocialt beteende. Vår ambition är att genom att tillföra skyddsfaktorer bidra till tydliga normer, tillitsfulla relationer, pro-sociala tillfällen, möjlighet att utveckla kompetenser och förmågor, få uppmärksamhet för positiva beteenden och att därigenom skapa en meningsfull fritid för unga. Vi arbetar på kort och på lång sikt. En hållbar, trygg och utvecklande fritid är en viktig skyddsfaktor för unga människor och deras möjlighet att utvecklas och växa som människor mot ett hållbart och utvecklande liv.

Utvecklingsområden 2023

Enheten fortsätter att fokusera på att ge barn och unga bästa möjliga verksamhet. Det sker genom samverkan med olika aktörer om både verksamhet och lokaler.

Fritidsverksamheten i parklek för barn, för unga 12-17 år samt riktat till barn och unga med funktionsvariation ska ske på fler platser och under generösare öppettider. Uppdraget kräver ytterligare effektivisering av användandet av resurser. En utveckling och utökning av den platsbundna verksamheten pågår och samarbete på mötesplatser i egna eller andras lokaler ska öka. Samlokalisering gällande parklekar och mötesplatser utreds. Metoden Fritid fri från våld som mötesplats Ungdomens hus i Älvsjö arbetar enligt, implementeras under året i all öppen fritidsverksamhet.

Under året kommer Stockholms stads strategi för ungdoms- och fritidsgårdar att implementeras. Parallellt deltar enheten i framtagandet av en parkleksstrategi för Stockholms stad.

Flickors psykiska hälsa förbättras genom en utökad samverkan mellan ungdomsmottagningens kuratorsverksamhet och elevhälsan i såväl grund- som gymnasieskolor, BUP, första linjens psykiatri samt myndighetsutövande socialtjänst. Tillgängligheten till ungdomsmottagningens kuratorer ökar i och med flytten av verksamheten till Liljeholmen i februari. Därmed även förutsättningarna till en god samverkan med elevhälsan på de 13 gymnasieskolor som ligger i Liljeholmen. Rutiner för utökad samverkan utvecklas under året.

Fältassistenterna bidrar i arbetet med att förstärka och förbättra det brottsförebyggande arbetet och insatserna till unga som debuterat i kriminalitet, till unga kriminella med eller utan biståndsbeslut, som ges i egen regi. Under året undersöks lämpliga metoder för att utvidga det brottsförebyggande uppdraget för barn och unga i åldern 10-15 år. Arbetet ska utföras i egen

regi och vara riktat till unga som riskerar att dras in i kriminalitet samt unga som debuterat i kriminalitet, så att deras möjligheter till ett prosocialt liv förbättras. Exempel på metoder: Projektet "Lokala samordnare mot rekrytering till kriminalitet" (LOSAM), en tänkbar metod där nätverksmöten och föräldrastödssamtal ingår.

Den sociala preventionen stärks genom att fältassistenter, kuratorer, fritidsledare och andra funktioner inom enheten arbetar aktivt med att i sin verksamhet stärka skyddsfaktorer. Fältassistenter har rutiner för nära samverkan med socialsekreterare hos polis, trygghetssamordnare samt strateg för förebyggande arbete och samverkan som särskilt säkerställer en gott samarbete i det förebyggande arbetet. Samverkan med externa aktörer så som skolor (såväl kommunala som fristående), polis, civilsamhälle, vårdnadshavare med flera samverkansparter är strukturerat. Enheten bidrar i arbetet med vidareutvecklandet av lokala operativa samverkansforum liksom i det förstärkta arbetet för samhandlingsplanen mot droger. Enheten och i synnerhet fältassistenter arbetar enligt den lokala handlingsplanen för att förebygga och motverka att unga dras in i kriminalitet. Enheten bidrar i arbetet för att stärka sociala insatser för barn och unga i utsatta områden där ett särskilt fokus ligger på Solberga och Älvsjö centrum.

Enhetens beredskap höjs i all verksamhet och som en del i det tas en beredskapspärm med rutiner för krishantering fram och kontinuitetsplaneringen ses över. All personal går utbildningen i dataskydd och informationssäkerhet.

Organisationsbeskrivning

Inom enheten finns tre verksamhetsgrenar; fältverksamhet, kuratorsverksamhet på ungdomsmottagningen och fritidsverksamhet. Fritidsverksamheten innehåller i sin tur tre verksamheter; öppen fritidsverksamhet för unga, fritid för unga med funktionsvariation samt parkleksverksamhet.



Verksamhetsbeskrivning

Fältverksamheten riktar sig till unga från tolv år och huvudsakligen upp till 18 års ålder.

Ungdomsmottagningen riktar sig till unga i åldrarna från tolv år till 22 år.

Den öppna fritidsverksamheten riktar sig i huvudsak till ungdomar mellan 13-18 år och i verksamheten för unga med funktionsvariation även till barn i åldern 7-12 samt unga vuxna mellan 19-25 år. Fritidsverksamheten har sin bas på de fyra geografiska mötesplatserna i Fruängen, Gröndal, Liljeholmen samt Älvsjö. Fyra parklekar finns i området Kristallen i Solberga, Lugnet i Västertorp, Vippan i Fruängen samt Aspudsparken.

Enheten leds av en enhetschef och med stöd av två biträdande enhetschefer. De biträdande enhetscheferna har personalansvar för medarbetarna inom sin arbetsgrupp. Arbetsgrupperna är två, den ena omfattar all fritidsverksamhet den andra fältverksamhet och kuratorsverksamheten på ungdomsmottagningen. Inom enheten finns en administrativ assistent.

Fältverksamhet

Fältverksamheten består av åtta fältassistenter, som verkar i den ungdomliga offentligheten. Fältassistenter strävar efter att vara kända av alla unga som bor eller vistas inom stadsdelsområdet. De arbetar uppsökande och relationsskapande samt med att tillföra

skyddsfaktorer på ungdomarnas egna arenor. Det innebär att en stor del av arbetet förläggs i högstadieskolorna, utomhus, i centrumanläggningar, i kollektivtrafiken och på andra samlingsplatser för unga. Till dessa arenor har lagts den digitala, med bland annat sociala medier. Fältassistenter samverkar nära med vårdnadshavare, med verksamheterna inom enheten, med skolpersonal, polis, socialtjänst, ordningsvakter samt civilsamhälle.

Ungdomsmottagning

Ungdomsmottagningens kuratorsverksamhet består av 4 ordinarie heltidstjänster samt beroende på externa medel utökad med ungefär en kurator. Utöver kuratorerna ingår en receptionist i arbetsgruppen. På mottagningen finns även barnmorskor samt läkare stationerade. Kuratorernas kärnverksamhet består i möten och samtal med enskilda ungdomar, där utgångspunkten är att ge råd och stöd utifrån den unges behov och berättelse. Mottagningens kuratorer arbetar utåtriktad, uppsökande och förebyggande för ökad psykisk hälsa bland gruppen unga som i mindre utsträckning, spontant söker sig till mottagningen.

Fritidsverksamhet för ungdomar och unga med funktionsnedsättning

Den öppna fritidsverksamhetens mötesplatser har öppet på eftermiddag-kvällstid under måndag-fredag, under veckosluten förekommer vissa verksamhet och i ökande grad. Utöver verksamhet på mötesplatserna förekommer platsobunden verksamhet och verksamhet i samarbete med andra som Kämpetorps- och Västertorpshallarna samt Aspuddens skola, Medborgarhuset på Hägerstensåsen, bibliotek och andra lokala aktörer.

Parklekar

I enhetens fritidsverksamhet ingår fyra parklekar. Parkleken riktar sig till barn, unga, deras vårdnadshavare och andra besökare. De innehåller lekplatser och har ett varierat utbud av aktiviteter, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Parklekens tre inriktningsområden är djur och natur, lek och rörelse samt kultur. Parklekarna Kristallen, Lugnet och Vippan ligger inom enheten. Aspuddsparken drivs av en entreprenör.

Medarbetarnas delaktighet

Medarbetarna har tagit del av budgetuppdrag och kommit med idéer och synpunkter. Verksamhetsplanen har successivt vuxit fram då den behandlats på APT 21 november, 19 december och 16 januari samt på planeringsdagar 15 december, 10 och 19 januari. Mål och aktiviteter har mejslats fram i interaktion emellan medarbetare och ledning, från idé till den form de har idag.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Nämndmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Beskrivning

Målen nås genom att mötesplatser för ungdomar erbjuder både öppen, riktad och platsobunden verksamhet. Fritidsverksamheterna anpassas för att inkludera alla med särskilt fokus på unga flickor, nyanlända, HBTQI+-personer samt ungdomar med funktionsnedsättning. Verksamheterna arbetar förebyggande och använder kunskapsbaserade metoder för att vara trygga, jämlika och drogfria. Parklekarna riktar sig till barn upp till tolv år och erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Inriktningen har fokus på kultur, djur och natur samt lek och rörelse. Dialoger med deltagande unga sker i form av olika råd som en del i verksamhetsutvecklingen. Samarbete sker med civilsamhället för att kunna erbjuda en bred och flexibel verksamhet vad gäller idrott, kultur och bildning, utifrån målgruppens behov och önskemål.

Förväntat resultat

- Fler barn och ungdomar deltar i mötesplatsernas och parklekarnas verksamhet.
- Ett rikt och varierat kultur- och fritidsutbud för barn och ungdomar finns i stadsdelens park och fritidsverksamheter
- Fritidsverksamheterna är jämlika och trygga.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska utreda hur öppettider och bemanning kan öka samt se över möjligheten till samlokalisering gällande parklekar och mötesplatser för ungdomar	2023-01-01	2023-08-31

Enhetsmål: Fritidsverksamheten är trygg, jämlik och med hög kvalitet som skapar sammanhang för barn och unga

Förväntat resultat

- Ökat antal besökare
- Mötesplatserna har bättre och längre öppethållande och erbjuda ett bredare verksamhetsutbud som passar fler barn och ungdomar-
- Parkleksverksamhet finns nära barn och i flera stadsdelar i Hägersten-Älvsjö och med mer öppettider.
- Fördelningen mellan flickor, pojkar och annat speglar den i övriga samhället
- Barn och unga har inflytande över verksamhetens utformning
- Verksamheten är fri från all typ av våld och kränkning

- Barn och unga i behov får stöd och lots till andra funktioner
- Separatistiska forum med särskilt fokus på funktionsnedsatta, HBTQI+, unga flickor samt nyanlända erbjuds som en del i att skapa trygghet för den ordinarie verksamheten

Arbetsätt

Ökat antalet besök (inte unika besökare)

- Sprida kännedom om enhetens verksamheter internt bland funktioner inom enheten och avdelningen.
- Sprida kännedom om enhetens verksamheter externt bland barn och unga.
- Erbjuda innovativ fritidsverksamhet.
- Erbjuda drop-in, öppet hus, pop up och andra former av verksamhet som komplement till den ordinarie verksamheten.
- Varje besökare ska känna sig välkommen.
- Under vistelsen ska besökarna uppleva nöjda och trygga samt erbjudna att vara delaktiga i utformningen av verksamheten.

Längre öppethållande och fler av veckans dagar på fler platser i stadsdelsområdet.

- Fritidsverksamheter och parklekar stärker viktiga skyddsfaktorer för barn och unga och kan jämna ut livsvillkor. Verksamheter med hög kvalitet skapar glädje,
- Platsobunden parkleksverksamhet erbjuds.

Fördelningen mellan flickor, pojkar och annat speglar den i övriga samhället

- Forma grupper med jämn könsfördelning där det är möjligt.
- Lokalerna ska vara genomtänkt utformade för att kännas välkomnande för alla.
- Representationer av människor i bild och kommunikationsmaterial ska spegla värdegrunden.
- En bred representation av människor i medarbetargruppen.

Barn och unga har inflytande över verksamhetens utformning

- Planering av aktiviteter sker månadsvis i gemensamt forum.
- Enheten arbetar aktivt med kulturstöd för unga som metod.
- Kommentarer och förslag från barn och unga uppmärksammas i den dagliga verksamheten.
- Barn och unga uppmuntras till att ge förslag och informeras om de olika tillvägagångssätten.
- Alla verksamheter har en förslagslåda och enheten har en gemensam digital.

Verksamheten är fri från all typ av våld och kränkning

- Enheten arbetar aktivt med en fritid fri från våld/MVP som metod.
- Enheten utvecklar och utökar arbetet med unga ledare.
- Vi agerar enligt handlingsplan om någon typ av våld eller kränkning uppstår i våra verksamheter.

Barn och unga i behov får stöd och lots till andra funktioner

- Funktionerna inom enheten och avdelningen samverkar för barn och ungas bästa.
- Forum inom verksamheten etableras med fokus på besökarnas behov och välmående.
- Sprida kännedom om enhetens och avdelningens olika funktioner inom verksamheterna.

Separatistiska forum med särskilt fokus på funktionsnedsatta, HBTQI+, unga flickor samt nyanlända erbjuds som en del i att skapa trygghet i den ordinarie verksamheten

- Verksamheten för funktionsnedsatta är regelbunden och håller hög kvalitet.
- Separat verksamhet för flickor erbjuds vid specifika tillfällen på alla enhetens mötesplatser.
- HBTQI+ verksamhet erbjuds månadsvis med särskild kompetens och lyhördhet för gruppens behov.
- Enheten samarbetar med funktioner och organisationer för nyanlända barn och unga för att introducera och välkomna till våra verksamheter.

Resursanvändning

- Verksamheterna lånar ut lokaler i samarbete med bland annat pensionärsorganisationer. I samarbeten med bland annat andra enheter, biblioteket, medborgarhuset, skolor och idrottshallar kan verksamheten låna lokaler.
- Verksamheterna arbetar utifrån ett ta-till-vara perspektiv.
- Verksamheterna återvinner eller återbrukar all plast, kartong, glas, metall och mat.
- Verksamheterna gör energieffektiva förändringar i enlighet med handlingsplan för att spara på resurser.
- Verksamheterna delar på allt material.
- Medarbetarna arbetar med uppdraget utifrån respektives kompetens och intresseområden i samråd med chef.

Uppföljning

- Dokumentation och statistik från verksamheten sker i OneNote och följs upp löpande på APT.
- Uppföljning av besöksantal och könsfördelning rapporteras kvartalsvis i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse.
- Ungdomsinitierade aktiviteter flaggas för att möjliggöra mätning av inflytande i utformning.
- Att arbetet med en fritid fri från våld/MVP löper enligt plan säkerställs vid arbetsmöten och rapporteras kvartalsvis i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse.
- Resultatet från Stockholmsenkäten.
- Digital brukarenkät vid terminsavslut.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2023	Periodicitet
Antal besökare som deltar i verksamhet			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Implementering av Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar	2023-01-01	2023-12-31
Metoden Fritid fri från våld implementeras i mötesplatsernas verksamhet för unga	2023-01-23	2023-12-31
Parkleksstrategi för Stockholmsstad	2023-01-01	2023-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: Barn och ungdomar har goda uppväxtvillkor

Beskrivning

Målet nås genom samverkan, kunskapsbaserat förebyggande arbete, tidiga och samordnade insatser samt intensivt stöd till barn och ungdomar och deras föräldrar med stora behov. Arbetet omfattar såväl familjerättsliga frågor och uppsökande fältarbete som insatser med och utan biståndsbeslut. Informationsutbyte mellan socialtjänst, polis och andra relevanta myndigheter fungerar väl i syfte att barn och ungdomar får rätt stöd i rätt tid. kompetensutveckling erbjuds samarbetsaktörer vad gäller orosanmälningar. Arbets sättet Signs of safety kommer att fortsätta implementeras i verksamheten.

Barn i behov av stöd är delaktiga i sin utredning och får insatser med god kvalitet. Medarbetare är drivande i arbetet avseende jämställdhet, jämlikhet samt barns rättigheter.

Förväntat resultat

- Färre ungdomar hamnar i missbruk, kriminalitet och drabbas av psykisk ohälsa.
- Barn och ungdomar i behov av stöd, upptäcks tidigt och erhåller ett kunskapsbaserat stöd
- Barn och ungdomar får tidiga och samordnade insatser.
- Föräldrar erbjuds stöd och får verktyg för föräldraskap.
- Stadsdelsnämnden och samverkansaktörer har god kännedom om orosanmälningar och hur sekretess/informationsutbyte kan ske.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska förstärka och förbättra insatserna till unga kriminella, med eller utan biståndsbeslut, som ges i egen regi.	2023-01-01	2023-12-31
Stadsdelsnämnden ska vidareutveckla metoder och arbetssätt för att förbättra den psykiska hälsan.	2023-01-01	2023-12-31

Enhetsmål: Enhetens verksamheter samverkar internt inom enheten och förvaltningen samt med externa samarbetsparter

Förväntat resultat

Vårdnadshavare, myndighetsutövande socialtjänst, skola, polis, civilsamhälle med flera vänder sig med förtroende till enhetens verksamheter. Barn och unga i behov av stöd får det i ett tidigt skede. Samarbetet är förtroendefullt inom enheten, mellan fältassistenter, fritidsledare, kuratorer och övrig personal. Lika så mellan enhetens medarbetare och familjehenhetens socialsekreterare, regionens barnmorskor samt polis. Barn och unga utvecklas prosocialt.

Samverkan manifesteras på daglig basis i Liljeholmshuset mellan ungdomsmottagning och fritidsverksamhet och med utrymme för föreningsdrivna aktiviteter i gemensamma lokaler.

Arbetsätt

Medarbetare från enhetens verksamheter deltar i samverkansforum på strukturell och operativ nivå och bjuder vid behov in till samverkansmöten.

Enheten söker samarbete till förmån för stadsdelsområdets barn och unga.

I det trygghetsskapande arbetet samverkar enheten med det lokala civilsamhället såsom med relevanta föreningar i stadsdelen.

Enheten deltar i SSPF-möten (Samverkan socialtjänst, skola, polis och fritid).

Fältassistenterna deltar i platssamverkan som anordnas vid behov för prioriterade områden gällande trygghetsfrågor, vanligen 2-3 gånger/ termin.

Fältassistenterna deltar i det stadsövergripande nätverket Stockholm Fält och dess olika aktiviteter.

På regelbunden basis hålls möten mellan representanter för fältassistenterna och biträdande enhetschefer samt handläggare från för att samverka kring ungdomsarbetet.

Kontinuerlig kontakt hålls mellan polis och fältassistenterna kring kartläggning av ungdomsproblematik.

I Liljeholmshuset hålls regelbundet husmöten för ungdomsmottagningens kommunala och regionala del och fritidsverksamhetens medarbetare för att sätta och följa upp rutiner och samverkan.

Resursanvändning

Personalens kompetens, kunskap och insikt om samarbetets betydelse för resultat i det preventiva arbetet.

Befintlig samverkan och samhandling med andra aktörer,(skola, polis, vårdnadshavare, föreningar och civilsamhället).

Upprätthållande och utvecklande av kompetens inom respektive profession, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Stadsövergripande nätverk och samverkan på både chefs- och medarbetarnivå.

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

Uppföljning

Deltagande i samverkansmöten dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Enhetsmål: Fältverksamheten är anpassad efter dagens unga, deras behov och levnadsmönster

Förväntat resultat

Alla unga har möjligheten till en bra fritid med upplevelsen av att deras behov och levnadsmönster har betydelse. De har prosociala färdigheter, god självkänsla och insikt i att de kan påverka konkret verksamhet. Verksamheten är inkluderande och välkomnande för alla i den enbart åldersmässigt avgränsade målgruppen.

Alla upplever sig lika behandlade oberoende om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa. I förlängningen växer de upp till ansvarstagande prosociala vuxna.

Unga som riskerar att dras in i kriminalitet eller som redan debuterat i kriminalitet får hjälp att avstå från en kriminell bana.

Arbetsätt

Fältassistenter finns på ungdomarnas olika arenor så som i skolor, på fritidsverksamheter, kultur - och idrottsevenemang och på annan plats i den offentliga miljön och riktar sig till unga 13-18 år.

Fältverksamhetens förebyggande arbete sker på preventionsnivåerna universell, selektiv och indikerad samt inom social och situationell nivå och syftet är att motverka riskfaktorer och tillföra skyddsfaktorer. Lyhördhet i kontakten mynnar ut i att tillsammans med unga uppmuntra till aktiviteter som stärker skyddsfaktorer som färdighetsträning, självkänsla och känsla av sammanhang. Utifrån ungdomarnas framkomna behov prioriteras i resursfördelning och arbetsätt.

Fältassistenter arbetar förebyggande på universell nivå genom att erbjuda skolprogram till elever som går i högstadiet, till deras vårdnadshavare och till skolans personal. Fältassistenter riktar sig under vårterminen även till elever i årskurs 6 samt deras vårdnadshavare. Fältverksamheten tillför skyddsfaktorer i form uppsökande arbete och verksamhet/aktiviteter som utökas och intensifieras under skollov. På universell och selektiv nivå erbjuder fältassistenter föräldrastödsprogram. På selektiv och indikerad nivå skapar fältassistenter goda relationer och stödjer de unga samt kontakter vårdnadshavare. Vid behov görs orosanmälningar till socialtjänsten och vid brott görs polisanmälningar. Det kan handla om att ungdomar är eller misstänks vara påverkade av alkohol eller andra droger eller på annat sätt uppvisar destruktivt beteende.

Fältassistenter bidrar i arbetet med att förstärka och förbättra insatserna till unga kriminella, till unga kriminella med eller utan biståndsbeslut, som ges i egen regi. På indikerad nivå skapar och bibehåller fältassistenter upprättade kontakter i det uppsökande arbetet med kriminella och bidra till förändringar i levnadsmönster mot ett icke kriminellt leverne.

Resursanvändning

Personalens kompetens och både djupa samt bredd kunskap inom preventionsvetenskap, risk och skyddsfaktorer.

Befintlig samverkan och samhandling med andra aktörer,(skola, polis, ordningsvakter, vårdnadshavare, föreningar och civilsamhället).

Upprätthållande och utvecklande av kompetens inom professionen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Stadsövergripande nätverk och samverkan på både chefs- och medarbetarnivå.

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

Uppföljning

Antalet skolprogramstillfällen samt i vilka skolor de genomförts dokumenteras.

Antalet genomförda föräldrastödsprogram samt antalet deltagande vårdnadshavare dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Verksamheten mäts i indikatorerna: andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte använder tobak, alkohol, narkotika, inte burit vapen samt skattar sin hälsa som god.

Utveckling

Metodutveckling sker vid gemensamma apt och planeringsdagar under året som därefter tillämpas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2023	Periodicitet
Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte använde narkotika			År
Andelen ungdomar som i Stockholmsenkäten uppger att de inte använder alkohol			År
Andelen ungdomar som i Stockholmsenkäten uppger att de inte använder tobak			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Metoder för att arbeta brottsförebyggande riktat till unga som riskerar eller debuterat i kriminalitet förbättras	2023-01-01	2023-08-31

Enhetsmål: *Ungdomar känner till ungdomsmottagningen och vänder sig dit för psykosocialt stöd*

Förväntat resultat

Alla unga kommer i kontakt med ungdomsmottagningen under sin tonårstid.

Verksamheten är inkluderande och välkomnande av alla i den enbart åldersmässigt

avgränsade målgruppen.

Alla upplever sig lika behandlade oberoende om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa.

Andelen besökare från de målgrupper som är underrepresenterade i verksamheten ökar.

De ungdomar som är i behov av psykosocialt stöd får det.

Flickors psykiska hälsa ökar

Arbetsätt

Ungdomsmottagningens kärnverksamhet består i möten och samtal med enskilda ungdomar. Det förekommer också att vårdnadshavare eller andra ungdomar deltar. Arbetet med enskilda individer utgår från den unges behov och berättelse.

Ungdomsmottagningen har dagligen drop-in och/eller telefontid och under olika klockslag samt utökad öppettid till kl 19 en dag i veckan, för att vara tillgängliga för ungdomar. Elever från årskurs åtta i de skolor som ligger inom stadsdelsområdet erbjuds klassbesök på mottagningen. Under klassbesöken ges information om verksamheten så att även de grupper av besökare som är underrepresenterade får insikt i vad de under åren fram tills dess att de fyller 23 år, kan få hjälp med på mottagningen.

Kuratorerna har i uppdrag att förebygga psykisk ohälsa som att minska individers sårbarhet för negativa reaktioner på livskriser och motgångar samt i sin yttersta förlängning suicid. Lättillgänglig information med befintligt stöd och telefonnummer till stödlinjer finns på mottagningen, för både medarbetare och ungdomar. Genom att använda den stadsgemensamma frågemallen med sex frågor om våld så screenas besökarnas erfarenheter, ett viktigt underlag i det våldsförebyggande arbetet. Flickors psykiska hälsa förbättras genom ökad samverkan med elevhälsan i såväl grund- som gymnasieskolor, BUP, första linjens psykiatri och myndighetsutövande socialtjänst.

Mottagningens kuratorer arbetar utåtriktat och uppsökande och samverkar med skolor, fritid och fält. Under år genomförs minst ett tillfälle med pop up-mottagning på varje mötesplats/öppen fritidsverksamhet. En kurator och en barnmorska deltar så att ungdomarna får information och möjlighet att ställa frågor inom hela mottagningens kompetensområde. Under året undersöks möjligheten att implementera metoden "After school". Då besöker ungdomar från enhetens mötesplatser ungdomsmottagningen tillsammans med fritidsledare under eftermiddag-tidig kväll i det enhetsgemensamma Liljeholmshuset. Olika programpunkter med tävlingar, spel, filmvisning med ungdomsmottagningsprofil.

Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget, samarbete med Region Stockholm samt med stöd av projektmedel från SKR.

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom verksamhets områden och inriktning. Samverkan med andra aktörer, (fritidsverksamhet, skola, skolans elevvård, fältassistenter, föreningar och civilsamhälle).

Upprätthållande och utvecklande av kompetens inom professionen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Stadsövergripande nätverk och samverkan på både chefs- och medarbetarnivå.

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

Uppföljning

Antalet flickor respektive pojkar och andra som har besökt ungdomsmottagningens kuratorer. Andelen pojkar/unga män av totala antalet besök. Antalet klasser som besökt mottagningen och från vilka skolor de kommer dokumenteras.

Antalet pop up-mottagnings tillfällen dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Verksamheten mäts i indikatorn: andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god.

Utveckling

Det redan goda samarbetet inom enheten, med regionen och med grund- och gymnasieskolor utvecklas för gemensam verksamhet och marknadsföring av varandras verksamhet.

Samarbetet manifesteras i Liljeholmshuset/Liljeholmens ungdomsmottagning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2023	Periodicitet
Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god			Tertial
Andelen av kuratorernas besökare som är pojkar/unga män respektive flickor/unga kvinnor			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samverkan för förbättrad psykiska hälsa hos flickor	2023-01-01	2023-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: Invånarna har tillgång till ett rikt utbud av kultur, fritidsaktiviteter och föreningsliv

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämndens enheter integrerar kultur i verksamhetens vardagliga arbete. Särskilda medel finns avsatt för detta. Tillgång till kultur spelar en viktig roll för barn och unga som skapar sin identitet. De äldre erbjuds olika kulturmöten på boenden, mötesplatser och genom sina organisationer. Förskolan är därför en given mötesplats som kan ge lika möjligheter till deltagande och skapande i enlighet med Stockholm stads

kulturstrategiska program. Kulturpengen till förskolan samt stöd i hur arbetet med kultur kan utformas och utvecklas ökar förutsättningarna för att lyckas med intentionen.

Förskolan är en kulturell mötesplats där barnen får möta och själva prova olika former av kultur och skapande. Barnen i förskolan har ett varierat utbud av böcker och besöker bibliotek. Barnen möter olika former av kultur och kulturyttringar samt skapande verksamhet som integreras i undervisningen. Unga får möta kultur och prova eget skapande i stadsdelsnämndens verksamheter. Fritidsgårdar och öppna mötesplatser erbjuder besökarna ett brett utbud av kulturaktiviteter som riktar sig och är tillgängliga för alla. Fritidsgårdarna samarbetar med lokalt civilsamhälle och andra fritidsgårdar för att tillsammans erbjuda ett brett verksamhetsutbud.

Lokala föreningar har möjlighet att söka verksamhetsbidrag och bidrar på det sättet att utveckla kultur- och fritidsverksamheter i stadsdelsområdet.

Förvaltningen initierar samarbeten som utvecklar och stärker nätverk till och mellan föreningar och deras verksamheter. Bland annat planeras kulturprojekt som i samverkan med föreningar, förskolor, skolor, fritidsaktiviteter bjuder in till samverkan, synliggör aktörerna och stimulerar till samarbete.

Ett utvecklingsarbete pågår för att bygga kontaktytor och samarbeten mellan olika föreningar och verksamheter. Syftet är att utveckla och bredda deltagandet, nå nya målgrupper, öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga.

Vid bidragsgivning till föreningar samordnas regler och arbetssätt med stadens andra bidragsgivare för en effektivare handläggning och bättre service. Arbeta pågår för att tydliggöra och utveckla regler och syfte med bidrag till föreningar samtidigt som en rättssäker process säkerställs och oegentligheter motverkas.

Utifrån Stockholms stads kulturstrategiska program, utvecklar stadsdelsförvaltningen arbetet med att inventera lokalbestånd och behov av lokaler för kultur, fritid och föreningsliv i stadsdelsområdet. Stadsdelsområdets parker är viktiga mötesplatser som ska erbjuda både aktiviteter och rekreation.

Förväntat resultat

- Kultur- och fritidsaktiviteter planeras för att nå nya målgrupper, bredda deltagandet i syfte att öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga.
- Kultur, fritidsaktiviteter och skapande integreras i verksamhetens ordinarie arbete.
- Barn på förskola och unga i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.
- De äldre erbjuds olika kulturmöten på boenden, träffpunkter och genom sina organisationer.
- Boende i stadsdelsnämndens grupp- och servicebostäder får stöd i att ha en rik fritid och att kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter utifrån sina intressen.

- Föreningar har möjlighet att söka bidrag för lokal verksamhet. samarbete med föreningar och nätverks mellan föreningar och verksamheter utvecklas.

Enhetsmål: Enheten erbjuder ett rikt utbud av kultur-och fritidsaktiviteter

Förväntat resultat

Barn och unga får del av brett och utvecklande utbud av verksamheter och aktiviteter inom verksamhetsområdet

Ungdomarna tar ansvar och är delaktiga för utformningen av kulturverksamheterna samt är med och skapar verksamhet och aktiviteter för andra ungdomar "för av och med" perspektiv. Utveckla och fördjupa samarbete och samhandling med andra aktörer inom verksamhetsområdet kultur.

Barn och ungdomar kan planera, arrangera och genomföra aktiviteter.

Kulturverksamheten tar fram metoder och arbetssätt för att kunna arbeta strukturerad och långsiktig med delaktighet och inflytande i våra kulturverksamheter.

Arbetsätt

Kulturverksamheten ska utgå ifrån ett för, av och med perspektiv, barn och unga uppmuntras att vara delaktiga, kreativa producenter av egen kultur.

Enheten samverkar med kulturförvaltning och tar del av till exempel Kulturstöd för unga.

Resursanvändning

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom verksamhets områden och inriktning.

Våra ungdomar i stadsdelen, vår viktigaste och bästa resurs.

Samverkan och samhandling med andra aktörer,(skola, skolans elevråd, fältassistenter, polis, föreningar och civilsamhället).

Upprätthålla och utveckla sin kompetens för fritidsledarrollen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Kunskap om genus och särskilt i maskulinitetsnormer i syfte att kunna motverka stereotypa normer, diskriminerande attityder och kränkningar.

Upprätthålla och utveckla sin kompetens för fritidsledarrollen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Samverkan med andra aktörer, både internt och externt.

Våra besökares intressen och kunskaper tas tillvara på ett strukturerat och långsiktigt sätt.

Stadsdelens nätverk och samverkan – stadsdel, kulturförvaltning, idrottsförvaltning, föreningar och civilsamhället.

Uppföljning

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertialrapporterna.

Vi följer systematiskt och strukturerat upp arbetet i One Note.

Kontinuerliga avstämningar med våra verksamhetssamordnare.

Enkäter och brukarundersökningar - Verksamhetens besökare är nöjda med verksamhetens innehåll och upplägg

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en fossilbränslefri organisation med minimal klimatpåverkan

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämnden arbetar utifrån stadens klimathandlingsplan samt miljöprogrammet i sitt miljö- och klimatarbete. Stadsdelsnämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan sträcker sig fram till slutet av 2023. Stadsdelsnämnden tar med sin handlingsplan ett krafttag vad gäller miljö- och klimatfrågorna, och växlar nu upp arbetet ytterligare i och med skärpta miljö- och klimatmål.

Stadsdelsnämnden arbetar med att kartlägga verksamheternas klimatpåverkan, och tar fram strategier för hur utsläppsminskningar ska ske. De två metoder som främst används är investeringar i utsläppsminskande utrustning och beteendeförändringar.

Klimatinvesteringar söks för de projekt där investering i utsläppsminskande åtgärder inom stadsmiljöverksamhet eller verksamhetslokaler ses som den bästa lösningen. För att åstadkomma beteendeförändringar satsar nämnden på kompetenshöjande insatser i form av bland annat utbildningar i energieffektivt beteende i storkök och hållbara kontor, samt utvecklad intern samverkan om miljö- och klimatfrågor.

När upphandlingen av ny parkentreprenad görs under 2023 ska tydliga miljökrav ställas för att minska nämndens indirekta klimatpåverkan.

Verksamheter som köper in livsmedel ska genom ökad medvetenhet minska livsmedels negativa klimatpåverkan. Genom verktyget Hantera Livs och regelbunden uppföljning ska stadsdelsnämnden få ner sina utsläpp från livsmedel ytterligare under 2023. Livsmedelsinköp är stadsdelsnämndens största källa av växthusgaser.

Stadsdelsnämnden kommer att utveckla former för att inkludera civilsamhälle och näringsliv i klimatarbetet i större utsträckning. En del i detta är att arbeta med utökad medborgardialog.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har slutfört samtliga aktiviteter i den lokala miljö- och klimathandlingsplanen.
- Klimatpåverkan från konsumtion har minskat, stadsdelsnämnden är på god väg att bli en fossilbränslefri organisation och klimatanpassningsåtgärder har vidtagits.
- Avfall som uppstår tas om hand på ett resurseffektivt sätt enligt avfallshierarkin och

matavfall sorteras i alla lokaler där det är möjligt.

-Stadsdelsnämndens energiförbrukning har minskat med en fjärdedel av mandatperiodens mål om en 10 procentig minskning.

-Användningen av plast och engångsartiklar har minskat.

Enhetsmål: Enheten arbetar för att stadsdelsnämnden är en fossilbränslefri organisation med minimal klimatpåverkan

Förväntat resultat

Sopor är källsorterade, plast används undantagsvis, matavfall minimeras, energiförbrukningen är låg och tjänsteresor är klimatsmarta.

Arbetsätt

Målet blir en punkt på APT i samband med T1, T2 och VB. Alla enhetens verksamheter utvecklar sopsorteringen till att gälla fler sorteringsgrunder, väljer ekologiska livsmedel som beställs in i lagom kvantitet samt väljer det mest klimatsmarta resealternativet utifrån verksamhetens behov.

Verksamheternas kunskap om livsmedels klimatpåverkan ökar och livsmedel väljs utifrån att minska denna påverkan. Det innebär ökad andel vegetarisk, säsongsbetonad och närproducerad mat. Verksamheterna sop-sorterar och förebygger att avfall uppstår exempelvis genom att matvaror beställs i lagom kvantitet så att matavfall undviks. Plast används i minskande utsträckning och vi tänker på att minska energiförbrukningen och göra klimatsmarta tjänsteresor. Verksamheterna delger varandra goda exempel.

Fritiden ser över möjligheten för att starta en hållbarhetsvecka/dagar under 2022, som blir ett återkommande arrangemang.

Resursanvändning

- Verksamheterna återvinner eller återbrukar all plast, kartong, glas, metall och mat.
- Verksamheterna gör energieffektiva förändringar i enlighet med handlingsplan för att spara på resurser.
 - Medarbetarnas kompetens.
 - Besökare i verksamheterna engageras i arbetet.
 - Prioritering inom ordinarie budget.

Uppföljning

Uppföljning sker regelbundet i samband med tertialrapporterna och verksamhetsberättelse.

Utveckling

Jobba aktivt med medarbetare kring våra hållbarhetsmål och med våra unga i stadsdelen.
Fortbildning.

Under planeringsdagar samlas idéer in om hur verksamheten kan bli mer klimatsmart och hållbar.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Nämndmål: Stadsdelsnämnden bedriver verksamheterna inom tilldelad ekonomisk ram

Beskrivning

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget. Styrning och uppföljning ska vara tydlig. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten. Enheterna följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter.

Nämndens lokalförsörjningsplan tas fram i samband med Underlag för budget 2024-2026. I lokalförsörjningsplanen slås nämndens långsiktiga arbete med lokaler fast, i syfte att tillgodose verksamheternas krav på ändamålsenliga och kostnadseffektiva lokaler. Inriktningen framåt är att hyra lokaler av stadens fastighetsägande bolag. Under 2023 kommer nämnden att öppna en ny förskola om sex avdelningar i kvarteret Zachrisberg nära Årstabergets pendeltågsstation.

Förväntat resultat

- Verksamheterna bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt.
- Stadsdelsnämnden hyr lokaler som är ändamålsenliga och kostnadseffektiva

Enhetsmål: Enheten bedriver verksamheten inom givna ekonomiska ramar

Förväntat resultat

Verksamheten bedrivs på kostnadseffektivt sätt.

Arbetsätt

Verksamheten bedrivs inom beslutad budget.

Styrning och uppföljning är tydlig.

En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten.

Enheten följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter.




Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

Uppföljning

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertialrapporterna och i verksamhetsberättelsen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2023	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	3,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Stadsdelsnämnden kommer utifrån arbetsgivarperspektivet att ha fokus inom områdena; anställningar, arbetsmiljö, kompetensförsörjning samt chefsuppdrag och ledarskap.

Goda och trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Rekryteringsprocessen säkerställer att rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med verksamhetens kompetensförsörjningsplan och bemanningsstrategi.

Systematiskt arbete inom arbetsmiljöområdet är ett prioriterat område för att medarbetare och chefer ska ha en god arbetssituation och förutsättningar att nå ett gott arbetsresultat. En god arbetsmiljö och ett närvarande ledarskap ska säkerställas genom balans mellan uppdrag och resurser, samt ett rimligt antal medarbetare per chef. För skyddsombud och chefer hålls gemensam utbildning i grundläggande systematiskt arbetsmiljöarbete regelbundet.

Att arbeta främjande och förebyggande med friskfaktorer för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö är prioriterat. Friskvård är en viktig del inom arbetsmiljöarbetet för att skapa förutsättningar för medarbetare att må bra. Som personalförmån kan medarbetare i stadsdelsnämnden ta ut friskvård på arbetstid när arbetet och verksamheten så tillåter. Förvaltningen arbetar systematiskt med kort- och långtidsfrånvaro enligt den rehabiliteringsprocess som är gemensam för staden.

Under perioden augusti – november utför alla enheter arbetsmiljöronder som även inkluderar ett avsnitt rörande årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Resultatet av den årliga uppföljningen summeras på avdelnings- respektive nämndnivå och följs upp i samverkansgrupper tillika arbetsmiljökommittéer. Resultatet analyseras och eventuella åtgärder som är gemensamma för en stor del av stadsdelsnämnden samordnas.

Ett aktivt strategiskt kompetensförsörjningsarbete utifrån uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera verksamhetskritisk kompetens. Varje verksamhet planerar kompetensutvecklingsinsatser och för att bibehålla en kontinuitet i verksamheten och stärka försörjningen av chefer och nyckelkompetenser är det även viktigt med en strategisk successionsplanering. Inom äldreomsorgen kommer den genomförda kartläggningen av formell kompetens ligga till grund för vidare utvecklingsinsatser för att säkerställa kompetensbehovet på kort och lång sikt. Vid rekrytering av chefer är det även viktigt att de fem kompetenserna i stadens chefsprofil är vägledande i rekrytering och urval.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. Ledarskapet ska vara präglad av tillgänglighet, kommunikation, tillit och mod. Chefer ska stöttas och stärkas i detta för att på bästa sätt kunna leda sin verksamhet och i det uppmuntra medarbetare att omsätta idéer och förslag i konkreta verksamhetsförbättringar med stockholmarnas fokus.

Chefer som är nya i sin chefsroll, genomgår chefsintroduktion för att få en god grund till vad som förväntas i uppdraget kopplat till personalansvar och att vara arbetsgivarföreträdare. Utvecklingsinsatser för chefer kan även ske genom stadens chefsutvecklingsprogram och upphandlade insatser.

Förväntat resultat

- För de anställningar som ingås ska normen vara tillsvidareanställning på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Planering av kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Nya medarbetare och chefer får en god introduktion i uppdraget.

Enhetsmål: Enheten är en god arbetsgivare med en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

Enhetens medarbetare upplever sin arbetsmiljö som god och att deras kompetens tas tillvara.

Arbetsätt

Enheten arbetar med personalvård, introduktion av nyanställda, APT och andra personalmöten.

Varje år hålls två planeringsdagar för respektive verksamhet för att öka medarbetarnas möjlighet att påverka arbetets innehåll samt delaktighet.

Fältassistenter och kuratorer har handledning med extern handledare.
Chefer och arbetsledare är tillgängliga.
Kompetensutvecklingsplaner tas årligen fram på både individuell och verksamhetsnivå.
Friskvård uppmuntras liksom olika gruppstärkande aktiviteter.
I det systematiska arbetsmiljöarbetet strävar enheten efter att alla medarbetare som möjligt ska vara aktiva deltagare.
Vid nyrekrytering tillämpas kompetensbaserad rekrytering.

Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

Uppföljning

Följs upp vid arbetsmiljörund, medarbetarenkät och medarbetarsamtal.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap i alla verksamheter

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämnden utför ett genomgripande arbete för att identifiera och analysera stadsdelsnämndens viktiga och samhällsviktiga verksamheter och processer. Stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete är samordnat så att de hänger ihop, är effektivt och känt för de som berörs. Kunskaphöjande insatser inom krisberedskap och civilt försvar genomförs i stadsdelsnämndens verksamheter. Arbetet med krisstödsorganisation fortsätter, i syfte att ge stadsdelsområdets invånare stöd vid kriser. Stadsdelsnämnden avsätter resurser för att implementera de lokala tillämpningsanvisningarna för informationssäkerhet. Stadsdelsnämndens beredskap att hantera kriser och samhällsstörningar stärks genom ett systematiskt planeringsarbete samt övning.

De lokala anvisningarna för informationssäkerhet ska implementeras och alla medarbetare ska känna till hur nämnden arbetar med informationssäkerhet och dataskydd. Detta sker bland annat genom att de obligatoriska utbildningarna genomförs för samtliga medarbetare och genom det nätverk av informationssäkerhets- och dataskyddsambassadörer som finns på förvaltningen.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämndens verksamheter har en hög beredskap inför kommande kriser.
- Risk- och sårbarhetsanalysen är genomarbetad, dynamisk och välkänd för relevanta funktioner.
- Samhällsviktiga verksamheter och de verksamheter som är av vikt för dessa har en kontinuitetsplan som är övad.
- Stadsdelsnämnden har tre permanenta trygghetspunkter.

-Nödvändig information om dataskydd och informationssäkerhet har nått och är begriplig för samtliga medarbetare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla medarbetare ska genomgå de obligatoriska utbildningarna om dataskydd och informationssäkerhet	2023-01-01	2023-12-31
Samtliga chefer ska genomgå utbildningen i informationssäkerhet och dataskydd som är framtagen för målgruppen	2023-01-01	2023-12-31
Samtliga verksamheter ska ta fram en beredskapspärm där rutiner för krishantering ska finnas	2023-01-01	2023-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter som bedöms vara samhällsviktiga eller är av vikt för dessa ska ha en uppdaterad kontinuitetsplan som är övad	2023-01-01	2023-12-31

Enhetsmål: Enheten har en hög beredskap i all verksamhet

Förväntat resultat

- Enhetens verksamheter har en hög beredskap inför kommande kriser.
- Risk- och sårbarhetsanalysen är presenterad för enhetens medarbetare.
- Kontinuitetsplanen är presenterad för enhetens medarbetare.
- Enhetens medarbetare känner till stadsdelens tre permanenta trygghetspunkter.
- Samtliga medarbetare har information om och gått erforderlig utbildning inom dataskydd och informationssäkerhet

Arbetsätt

Enhetens samhällsviktiga verksamheter och processer identifieras. Enhetens medarbetare har information om stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete och det är välkänt för de medarbetare som berörs. Enhetens medarbetare deltar i de kunskapshöjande insatser inom krisberedskap och civilt försvar som erbjuds. Enhetens medarbetare är representerade i arbetet med krisstödsorganisation och deltar vid behov i arbetet med att ge stadsdelsområdets invånare stöd vid kriser.

De lokala anvisningarna för informationssäkerhet ska implementeras och alla medarbetare ska känna till hur nämnden arbetar med informationssäkerhet och dataskydd. Detta sker bland annat genom att de obligatoriska utbildningarna genomförs för samtliga medarbetare och genom det nätverk av informationssäkerhets- och dataskyddsambassadörer som finns på förvaltningen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämndmål: Det sociala preventionsarbetet bidrar till att stadsdelsområdet är tryggt att bo och vistas i

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämndens socialsekreterare hos polis, trygghetssamordnare, strateg för förebyggande arbete och samverkan samt fältassistenter utgör samordnade funktioner för stadsdelsnämnden som särskilt säkerställer en god samverkan i det förebyggande arbetet. Vad gäller samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid (SSPF) förstärks det operativa arbetet ytterligare. Arbetet med lokala operativa samverkansforum vidareutvecklas liksom förstärkt arbete för samhandlingsplanen mot droger.

Insatserna i den lokala handlingsplanen för att förebygga och motverka att unga blir kriminella följs upp och förbättras vid behov. Samverkansmodellen SIG, social insatsgrupp etableras. Under året deltar stadsdelsnämnden i Socialstyrelsens satsning "Spridning och kunskapshöjande insatser för att motverka normbrytande beteende och återfall i brott". Stadsdelsområdet erhåller dessutom stadsbidrag för att stärka sociala insatser för barn och unga i utsatta områden där ett särskilt fokus ligger på Solberga och Älvsjö centrum.

Förväntat resultat

- Fler unga väljer ett liv utan missbruk eller kriminalitet.
- Samverkan leder till att ungdomar i behov av stöd, upptäcks tidigt och erbjuds kunskapsbaserade stödinsatser.
- Genom en effektiv samverkan och ett kunskapsbaserat socialt förebyggande arbete blir stadsdelsområdet tryggt att bo, vistas och verka i.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska ytterligare spetsa metoder och arbetssätt genom att insatserna som ges i egen regi till unga kriminella förbättras, fältverksamhetens aktiviteter mot målgruppen förstärks samt metoden SIG etableras.	2023-01-01	2023-12-31

Enhetsmål: Barn och unga erbjuds verksamhet baserad på att stärka skyddsfaktorer

Förväntat resultat

- Fler unga väljer ett liv utan missbruk eller kriminalitet.
- Samverkan leder till att ungdomar i behov av stöd, upptäcks tidigt och erbjuds kunskapsbaserade stödinsatser.
- Genom en effektiv samverkan och ett kunskapsbaserat socialt förebyggande arbete blir stadsdelsområdet tryggt att bo, vistas och verka i.

Arbetsätt

Fältassistenter, kuratorer, fritidsledare och andra funktioner inom enheten arbetar aktivt med att i sin verksamhet stärka skyddsfaktorer. Fältassistenterna har rutiner för nära samverkan med socialsekreterare hos polis, trygghetssamordnare samt strateg för förebyggande arbete och samverkan som särskilt säkerställer en gott samarbete i det förebyggande arbetet. Samverkan med externa aktörer så som skolor (såväl kommunala som fristående), polis, civilsamhälle, vårdnadshavare med flera samverkansparter är strukturerat. Enheten bidrar i arbetet med vidareutvecklandet av lokala operativa samverkansforum liksom i det förstärkta arbetet för samhandlingsplanen mot droger.

Enheten och i synnerhet fältassistenterna arbetar enligt den lokala handlingsplanen för att förebygga och motverka att unga blir kriminella. Enheten bidrar i arbetet för att stärka sociala insatser för barn och unga i utsatta områden där ett särskilt fokus ligger på Solberga och Älvsjö centrum.

Resursanvändning

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom preventionsvetenskap, risk och skyddsfaktorer.

Befintlig samverkan och samhandling med andra aktörer, (skola, polis, vårdnadshavare, föreningar och civilsamhället).

Upprätthållande och utvecklande av kompetens inom respektive profession, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Stadsövergripande nätverk och samverkan på både chefs- och medarbetarnivå.

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är öppen, jämställd och demokratisk

Beskrivning

Målet nås genom att Agenda 2030 utgör ett stöd och genomsyrar nämndens verksamhets arbete med mänskliga rättigheter. Som beskrivs under respektive verksamhetsmål arbetar nämndens verksamheter med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 genom att vidareutveckla arbetet med barns rättigheter, jämställdhet, jämlikhet och nationella minoriteter. I detta sammanhang kommer nämnden se över och uppdatera handlingsplanen mot rasism och förvaltningens tjänsteutlåtande genomförs både en jämställdhetsanalys och en barnkonsekvensanalys i ärenden där detta är relevant. Arbetet med att nå klimat- och miljömålen sker systematiskt inom de verksamheter där det är möjligt och tryggheten och servicen i stadsdelsområdet stärks och utvecklas genom medborgardialoger.

Äldreomsorgen verkar för att skapa forum för dialog med målgruppen inom särskilda boende

samt med seniorerna i den öppna verksamheten. I arbetet för en Äldrevänlig stad pågår ett utvecklingsarbete för samverkan med föreningar och andra aktörer för dialog, informations-, erfarenhets-, och idéutbyte med fokus på det gemensamma arbetet med att tillgodose de äldre medborgarnas behov av socialt innehåll, kultur, hälsa, fritid, vardagsmotion, social delaktighet och samvaro samt medmänskligt stöd.

Medborgardialoger kommer att genomföras för att stärka lokaldemokratin och nämnden ska även utreda möjlighet och genomföra medborgarbudet som ett sätt att utveckla det demokratiska inflytandet. Ett led i det är att arbetet med det lokala utvecklingsprogrammet ska återupptas och nämndens ambition är att programmet kommer att bidra till ett öppnare och mer inkluderande samtal och möten med stadsdelsområdets invånare.

Stadsdelsnämndens medborgarkontor i Älvsjö ger stöd och samhällsvägledning till stadsdelsområdets invånare. En prioriterad målgrupp är nyanlända. Nyanlända erbjuds samhällsvägledning i samband med inflyttning till stadsdelsområdet via mobil samhällsvägledning. Samhällsvägledarna förmedlar information om var det finns föreningsdrivna aktiviteter som ger möjlighet till språkträning, socialt nätverk och en meningsfull fritid. Utvecklingen av stödet till nyanlända fortgår i samarbete med Arbetsmarknadsnämnden och SHIS där frågor om arbete och bostad har särskilt fokus. Samverkan med föreningar och civilsamhället ska stärkas genom gemensamma aktiviteter på Medborgarkontoret. Vidare planerar medborgarkontoret att införa besöksräkning och genomföra en kundundersökning.

Stadsdelsnämndens parker och grönområden ska i så stor utsträckning som möjligt vara tillgänglighetsanpassade. Nämnden arbetar med att få bort lätt avhjälpta hinder från lekplatser och bevakar tillgänglighetsfrågan i samtliga processer.

Förväntat resultat

- Att nämndens dialoger och inbjudan till deltagande om stadsdelsområdets utveckling ger nämnden tydligare kunskap om invånarnas önskemål och behov
- Att nämndens verksamheter har kunskap om stadens kvalitetsprogram och har stärkt sitt systematiska kvalitetsarbete
- Stadsdelsområdets invånare är nöjda med den service som medborgarkontoret erbjuder.
- Nyanlända som flyttat in i genomgångsbostäder i vårt stadsdelsområde har skaffat eget varaktigt boende.

Redovisning av ekonomi

Resursanvändning

Enhetens resurser används effektivt. Vi ser över och försöker samutnyttja befintliga lokaler. Genom att använda digitala system för lönerapportering och inköp minskas de administrativa kostnaderna.

I stadens budget framgår att andelen lokalkostnader och administrationskostnader ska minska

så att en större andel av resurserna kan användas i kärnverksamheterna. Inom kärnverksamheten ser vi över resursutnyttjandet och om möjligt delar flera verksamheter samma utrustning. Medarbetarna inom den öppna fritidsverksamhetens alternerar mellan de olika mötesplatserna för att använda deras olika kompetenser för verksamhetens bästa.

Samtliga verksamheter väljer utifrån behov det mest resurseffektiva fortskaffningsmedlet. Matsvinn reduceras och avseende IT-utrustning delar de medarbetare som inte använder IT-utrustning frekvent, på en och samma. Arbetet med att digitalisera verksamhet likväl som dokumentationen av densamma fortsätter under året.



Budget 2023

Budgetår:	2023
Enhet :	Ung fritid
Enhetschef:	Anna William-Olsson

Beloppen anges i TKr

Ungdomsmottagningen	Budget
<i>Intäkter</i>	
Taxor och avgifter	0
Hysesintäkter	0
Bidrag och ersättningar	0
Försäljning	0
Övriga externa intäkter	0
<i>Summa intäkter</i>	0
<i>Kostnader</i>	
Personalkostnader	3 000
Övriga personalkostnader	90
Lokalkostnader	1 310
Entreprenader och köp av verksamhet	0
Övriga kostnader	300
<i>Summa kostnader</i>	4 700
<i>Summa netto</i>	4 700
<i>Fältassistenter</i>	
Budget	
<i>Kostnader</i>	
Personalkostnader	5 620
Övriga personalkostnader	180
Lokalkostnader	300
Entreprenader och köp av verksamhet	0
Övriga kostnader	300
<i>Summa kostnader</i>	6 400
<i>Summa netto</i>	6 400

Fritid	Budget
<i>Intäkter</i>	
Taxor och avgifter	0
Hysesintäkter	0
Bidrag och ersättningar	0
Försäljning	0
Övriga externa intäkter	0
Summa intäkter	0
<i>Kostnader</i>	
Personalkostnader	16 800
Övriga personalkostnader	400
Lokalkostnader	3 000
Entreprenader och köp av verksamhet	2 600
Övriga kostnader	1 200
Summa kostnader	24 000
Summa netto	24 000

Här ska du lägga in din budget, en fil du får av din ekonomicontroller. Varje enhet beskriver hur den arbetar med att hålla budget, dvs det arbetssätt som förvaltningen har med månadsavstämningar och vilka arbetssätt enheten vidtar för att klar detta vid händelse att budgeten bedöms överskridas.

Övrigt

Agenda 2030

Enheten bidrar för att nå de globala målen i Agenda 2030 genom sin ordinarie verksamhet. Exempelvis att stärka barns och ungas delaktighet vilket beskrivs tidigare i VP.

Enheten främjar ett fredligt och inkluderande samhälle genom trygghetsarbetet, samverkan och att all verksamhet är inkluderande och alla inom åldersspannet är välkomna.

Enheten arbetar aktivt för jämställdhet och anpassar innehållet efter det, all statistik är könsuppdelad.

Verksamheterna anpassas så att underrepresenterade grupper ska få ökat utrymme i respektive verksamhet. Alla lokaler och verksamheter ses över ur aspekterna tillgänglighet och delaktighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning.

Ojämlighet minskas genom att verksamheter och brukarinriktade aktiviteter är kostnadsfri för alla deltagare. Under skolloven bjuds brukare på aktiviteter vilka vissa inte själva skulle ha råd med. Kultur samt idrottsaktiviteter anordnas vilka vidgar vyer för vissa brukare. Unga

stötts med läxhjälp och coachning för att bättre klara skolarbetet.

Enheten bidrar i klimat- och miljöarbete genom att arbeta i enlighet med VP.

Verksamhetsidé och värdegrund

Vår värdegrund vilar på *ansvar, delaktighet, helhetssyn, respekt, tydlighet, utveckling och öppenhet*. En av vår verksamhetsutgångspunkter är alla människors lika värde. Respekt, omtanke och mångfald är nycklar i verksamheten, såväl i relationen med ungdomar som med deras vårdnadshavare, och mellan både medarbetare och samarbetspartners. Vi finns till för ungdomarna och har dem i centrum.

Verksamheten ska inspirera och entusiasmera. Skapa förutsättningar och möjligheter för unga att växa som människor, att gå från att vara passiva deltagare till att vara engagerade och delaktiga unga människor och medborgare. Barn och ungdomar är med och planerar, arrangerar och genomför aktiviteter och delaktigheten i arbetet med demokrati och i våra olika råd är hög.

Enhetens fritidsverksamheter är arenor för eget skapande, där det egna uttrycket tas tillvara. Här skapas förutsättningar för barn och unga att i sin egen takt få växa och utveckla sin kreativitet och få stöd i att hitta sina egna unika röster. Där finns vår värdegrund och det värdegrundsbaserade ledarskapet. Fritidsledarens roll och förväntningar på medarbetare och medledarskap.

Kompetensutveckling

Enskilda medarbetare erbjuds utbildning/kurs i olika för verksamheten relevanta ämnen. Kompetensutvecklingsplaner finns både på individuell och enhetsnivå. Under året kommer utbudet av interna/externa resurser för utbildning att inventeras.

Kvalitetsarbete

Vår värdegrund vilar på *ansvar, delaktighet, helhetssyn, respekt, tydlighet, utveckling och öppenhet*. En av vår verksamhets utgångspunkter är alla människors lika värde. Respekt, omtanke och mångfald är nycklar i verksamheten, såväl i relationen med ungdomar som med deras vårdnadshavare, och mellan både medarbetare och samarbetspartners. Vi finns till för ungdomarna och har dem i centrum.

Verksamheten ska inspirera och entusiasmera. Skapa förutsättningar och möjligheter för unga att växa som människor, att gå från att vara passiva deltagare till att vara engagerade och delaktiga unga människor och medborgare.

Inom fritidsverksamheten är barn och ungdomar med och planerar, arrangerar och genomför aktiviteter och delaktigheten i arbetet med demokrati och i våra olika råd är hög. Enhetens fritidsverksamheter är arenor för eget skapande, där det egna uttrycket tas tillvara. Här skapas förutsättningar för barn och unga att i sin egen takt få växa och utveckla sin kreativitet och få stöd i att hitta sina egna unika röster. Där finns vår värdegrund och det värdegrundsbaserade ledarskapet. Fritidsledarens roll är flexibel och receptiv inom ramen för uppdrag och riktlinjer.

Kuratorerna på ungdomsmottagningen arbetar på den unges uppdrag. Samtal och

samtalsmetoder anpassas utifrån från dennes behov och berättelse.

Fältassistenter arbetar flexibelt och anpassar arbetssätt för att utifrån grupper av ungdomar eller enskilda individers behov och önskemål för att stärka prosociala färdigheter, god självkänsla och insikt av att de kan påverka konkret verksamhet.

Alla upplever sig lika behandlade oavsett om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa. I förlängningen växer de upp till ansvarstagande prosociala vuxna.

Kommunikation sker både analogt och digitalt.

Verksamheterna genomför digitala brukarundersökningar två gånger per år, i början på sommaren och i slutet på året. Inom fritidsverksamheten ingår park- och gårdsråd i respektive verksamhet som stärker och systematiserar ungdomsinflytandet.

Synpunkter och klagomål som inkommer besvaras och då de inkommer per e-post så går svaret med kopia till diariet.

Personalens medverkan i kvalitetsarbete

I arbetet med verksamhetsutveckling som ständigt pågår inom samtlig verksamhet, aktualiseras behoven av ny kunskap. Det har en egen punkt under apt.