

## Protokoll förvaltningsgrupp 11 april 2023

### Närvarande:

Vision, Katri Karlsson, Maria Ahumada  
Saco, Carl Korch  
Akademikerförbundet SSR, Liselotte Näslund  
Sveriges Lärare, Susann Stjärnfeldt  
Kommunal Charlotte Andersson och Piero Cima  
~~Vårdförbundet~~  
Ledarna, Karin Wrannvik  
Lars Wennberg  
Yvonne Korkkola  
Jan Rönnberg  
~~Eva Alama~~  
Katarina Odén Ryhede  
Alex Baena  
Mette Sundqvist  
Linda Palo

### Tidpunkt:

11 april 2023 kl. 13:00

### Plats:

Paddan och skype

### Förtydligande om dagordningen för samverkan

I anslutning till ärenden anges beslut eller information. Beslut avser samverkan som motsvarar MBL § 11. Information avser samverkan som motsvarar MBL § 19.

1. **Mötet öppnas**
2. **Val av justerare**

Lars Wennberg, Katri Karlsson, Liselotte Näslund, Carl Korch, Charlotte Andersson, Susann Stjärnfeldt, Karin Wrannvik.

Justering sker fredagen den 14 april. Synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 13 april kl. 12:00. Justering sker digitalt.

3. **Föregående protokoll**

Läggs till handlingarna

4. **Balanslista**

Balanslistan är tom.

5. **Kvarvarande frågor från föregående möte**

Inga kvarvarande frågor.

6. **Övergripande information från arbetsgivaren**

Ny ordförande i nämnden Sara Grolander, Mp.

Ny avdelningschef Jan Rönnberg, avdelningen för funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Ny direktör Lee Orberson börjar den 1 augusti

Semesterplaneringen löper på utan problem

Nämndens ordförande, stadsdelsdirektören och ekonomichefen har träffat revisionerna för att ha en genomgång och det ser bra ut

Tilldelningsbeslut är undertecknat för parkentreprenaden, det blir DN trädgård och markservice som blir ny entreprenör i Hägersten och Liljeholmen

Det sker fortsatt en del omflyttningar i rum för att skapa mer utrymme för möten med mera.

7. **Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Vision har haft planeringsdag och kommer skicka in en del förändringar i representation på samverkansgrupper.

Kommunal står i startgroparna för lönerevisionen.

Genomförandeplanering är inbokad.

SSR kommer göra vissa förändringar i representation när tiderna för den nya samverkansgruppen för avdelningen för funktionsnedsättning och socialpsykiatri kommer.

SACO har haft årsmöte i Akaviaföreningen den 15 mars och i SACO-rådet den 29 mars.

Sveriges lärare hade årsmöte den 21 mars och Susann är ny styrelseledamot i Sveriges Lärare Stockholms styrelse. De kommer ha en digital ombudsdag den 26 april. Nästa vecka kommer de skicka ut fråga till alla medlemmar om hur de vill göra med lönesamtalen.

Ledarna hade årsmöte 28 mars och Karin Wrannvik fick fortsatt förtroende som ordförande.

8. **Ärenden till nämnden**

***Samverkansärenden***

Underlag för budget 2024 med inriktning 2025-2026  
HÅ 2023/161

SACO har ställt frågor om ärendet som ag besvarar till kommande möte eftersom frågorna kom in samma dag som FG hålls. AG förtydligade att fleråringen är ett ärende där nämnden aviserar ändrade förutsättningar och utmaningar till kommunstyrelsen som är viktiga att förmedla. Ärendet anses samverkat.

### ***Informationsärenden***

Trafikhinder på parkväg vid lekplatsen Apelsinen  
Svar på medborgarförslag  
HÅ 2022/776

Ordningsvakter  
Svar på skrivelse från (SD)  
HÅ 2023/129

Samråd om ny tunnelbana till Älvsjö – Arbetstunlar,  
arbetsområden samt lokalisering av depå  
HÅ 2023/118

Klickbara länkar i beslutsunderlag – motion från (c)  
Yttrande till kommunstyrelsen  
HÅ 2023/93

## **9. Månadens tema från årshjulet**

Resultat från medarbetarenkäten. AG visade en power point som biläggs utskicket av protokollet.

Svarsfrekvens på 80%, 1946 svar.

AMI-index för 2023 ligger på 77. Förvaltningen har gått ned två punkter från 79. Förvaltningen ligger även under stadens genomsnitt.

Vision frågade varför de fackliga inte kan få tillgång till att själva gå in och titta på resultaten.

Inga fackliga organisationer kommer in i arbetsgivarens arbetsverktyg. Facken får själva kontakta de enheter de vill se resultaten av för att få ut rapporterna.

SSR vill gärna ha en person att vända sig till för att få ut rapporterna. AG hänvisar till att det är respektive chef som behöver kontaktas. SACO tycker att det är positivt att det finns en modul i enkäten som är direkt riktad till chefer.

Sveriges Lärare undrar vad vi gör med resultaten. AG svarar att resultaten för övergripande är svåra att jobba med. På enhetsnivå sätter man upp en handlingsplan för att bibehålla det som är bra och jobba med det som inte har varit bra. I enkäten finns fem styrkor och fem fokusområden som är utvecklingsbara. Enheterna väljer tillsammans med arbetsgruppen vilka områden som ska hanteras i handlingsplanen. SACO reflekterar över att det är förvånande att det å ena sidan ser det ut som att chefen gör

ett väldigt gott arbete, å andra sidan kan man inte rekommendera sin arbetsplats till andra.

## 10. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

### 11. **Kompetensförsörjning, kompetensutveckling**

AG startar ytterligare en omgång utbildningar för nya chefer, där utöver arbetsgivarfrågor även stödfunktionernas frågor vävs in. Mycket fokus på arbetsgivarrollen, arbetsrätt, medarbetarsamtal med mera. SACO undrar över att det i budgeten talas om att implementera tillitsbaserat ledarskap. AG rättar att det står tillitsbaserad styrning, vilket är den politiska styrningen. Chefsprofilen i Stockholm innefattar också tillitsbaserat ledarskap, men i budgeten står styrning.

### 12. **Ekonomi/ budget**

prognosen är klar på torsdag, AG har inget att presentera idag.

### 13. **Riktlinjer och rutiner**

### 14. **Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté:**

#### **Arbetsmiljö och hälsa – exempelvis övergripande tillbud/IA, information från skyddsombud**

Vilka personalföreträdare ordinarie respektive ersättare ska kallas till nämndens sammanträden? Det finns tre platser, en SACO, en TCO och en LO.

**Kommunal: Piero Cima ordinarie, Emma Ståhlkrans ersättare**

**Vision: Katri Karlsson och Maria Ahumada kallas båda och gör upp sinsemellan**

**SSR: Liselotte Näslund ordinarie, ingen ersättare.**

**Sveriges Lärare: Susanne Stjärnfeldt ordinarie, ingen ersättare**

### 15. **Föranmälda frågor**

Hur ser rutinen ut gällande när planen för Återgång till arbetet ska påbörjas?

AG svarar att det sker enligt rehabiliteringsprocessen.

Kommunal undrar när AG anser att det ska påbörjas.

AG svarar att det är individuellt kopplat till bedömningen läkaren som avgör. Grunden till frågan är att det görs väldigt olika. Frågan kvarstår på Kommunals begäran. AG skickar rehabiliteringsprocessen till Kommunal.

Hur ser rutinen ut gällande samarbetet med skyddsombud kring Återgång till arbetet?

AG svarar igen att det sker enligt rehabiliteringsprocessen och att det förutsätter att medarbetaren vill ha med sig ett skyddsombud.

SACO undrar om AG ställer frågan om medarbetaren vill ha skyddsombud med.

AG svarar att den frågan ska ställas.

Frågan kvarstår på Kommunals begäran.

#### **16. Övriga frågor**

De fackliga organisationerna önskar klickbara länkar i kallelsen till förvaltningsgruppen.

#### **17. Mötet avslutas**

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Susann Christina,Stjärnfeldt	2023-04-17
Katri Annikki,Karlsson	2023-04-17
Lars-Gunnar,Wennberg	2023-04-17
Karin Elisabet Olofsdotter,Wrannvik	2023-04-17
Ann-Charlotte Elisabeth,Andersson	2023-04-17
Mari Lise-Lotte,Näslund	2023-04-17
Carl Oscar Gösta,Korch	2023-04-18