

## Protokoll från förvaltningsgruppen den 19 september 2023

### Närvarande:

#### **Stadsdelsförvaltningen**

Lee Orberson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, avdelningschef för nämndkansliet

Yvonne Kokkola, avdelningschef för individ och familjeomsorg

Alex Baena, avdelningschef för ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef för HR och kommunikation

Eva Alama, avdelningschef för äldreomsorg

Jan Rönnberg, avdelningschef för funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Linda Palo, avdelningschef för samhällsplanering och intern service

Liselott Hedman avdelningschef för förskola

#### **Fackliga organisationer**

Kommunal: Piero Cima, Erica Stenung

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund, Malin Nordqvist

SACO: Carl Korch

#### **Förhinder**

Vårdförbundet

Ledarna

Vision

#### **Tidpunkt:**

19 september 2023 kl. 13:00

#### **Plats:**

Skype och mötesrum Laddaren, Telefonvägen 30

### **1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen**

Lee Orberson öppnade mötet och dagordningen godkändes.

### **2. Val av justerare**

Till att justera protokollet valdes Susann Stjärnfeldt, Liselotte Näslund, Carl Korch och Erica Stenung.

Justering sker fredagen den 22 september och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 21 september kl. 12:00. Justering sker digitalt.

### **3. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### **4. Balanslista**

-

### **5. Kvarvarande frågor från föregående möte**

Inga kvarvarande frågor fanns.

### **6. Övergripande information från arbetsgivaren**

Lee Orberson berättade att processen med kommande verksamhetsplan börjar.

Cesam kommer att besöka förvaltningsgruppen preliminärt i november (PAS skulle återkomma med om det fungerade).

### **7. Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Kommunal informerade om att en skyddsombudsdag kommer att hållas den 25 oktober. Kommunal ställde också frågan om tiderna för samverkansgrupperna. Det blir lite tid nu när det finns avdelningar för social omsorg respektive funktionsnedsättning som dessutom krockar med förskolans SVG.

Arbetsgivaren ska se över tiderna.

SACO informerade om en utbildning för skyddsombud i samverkan. SACO förtydligade att deltagandet i förvaltningsgruppen avser arbetsmiljöfrågor och inte att företräda medlemmarna i de olika förbunden.

Sveriges Lärare har skickat ut en inbjudan till ombudsdag den 8 november.

SSR har en medlemsaktivitet med lunch den 3 oktober för alla medlemmar. Anmälan krävs.

Vision har meddelat att Katri Karlsson har av sagt sig alla fackliga uppdrag. Tills vidare hänvisas frågor till Vision i Stockholms Stad.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

### **8. Ärenden till nämnden**

SACO tog upp att de inte hade tillgång till de ärenden som ska samverkas.

Arbetsgivaren svarade att det ska ordnas.

*Samverkan motsvarande MBL § 11*

Tertialrapport 2 2023 samverkades.

*Samverkan motsvarande MBL § 19*

Medborgarundersökningen 2023

Inriktningsärende, parkentreprenad i egen regi

Rusta upp Liljeholmstorget - motion från M

Lokalt åtgärdsprogram för Riddarfjärden och Norrström

Revidering av riktlinjer för budget- och skuldsanering

Stockholms stads trygghetsprogram - svar på remiss

Övergripande samverkansöverenskommelse mellan Stockholms

stad och polisregion Stockholm

Naturvårdsverket hemställan om ändring i förordningarna om

engångsprodukter och nedskräpningsavgifter - svar på remiss

Fler badplatser i staden - motion från (M) - svar på remiss

Ekodukt över västra stambanan i Älvsjö - motion

från (C) - svar på remiss

## **9. Månadens tema från årshjulet**

Uppföljning av årshjulet pågår. Arbetsgivaren har gjort några justeringar av nuvarande årshjul inför 2024. Förslaget ska skickas ut för synpunkter. Samverkan beräknas till förvaltningsgruppen i oktober eller november.

## **10. Verksamhet och kvalitetsfrågor**

-

## **11. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling**

Alex tog upp att vakansen som samordnare för sociala system har tillsatts med Madeleine Smedberg Mrdjen som börjar i december.

## **12. Ekonomi och budget**

Alex gick igenom den ekonomiska prognosen i tertialrapport 2. Den visade ingen avvikelse mot budget efter resultatöverföringar. De personaltal som redovisades i tertialrapporten gick igenom.

Sveriges Lärare lyfte frågan om personalomsättning, om man kan se avdelningsvis hur stor personalsättning det är.

Arbetsgivaren svarade att personalomsättningsuppgifterna inte finns på intranätet och att rapporten inte redovisas på avdelningsnivå.

## **13. Riktlinjer och rutiner**

-

#### **14. Arbetsmiljö och hälsa**

Justering av överenskommelse om flexibel arbetstid vid Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning (avser samverkan som motsvarar MBL § 11)

SACO framförde att arbetsgivaren ansvarar för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för medarbetarna. Detta är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet och innebär att chef löpande följer upp medarbetarnas arbetsbelastning, där också arbetstid och förkortad veckoarbetstid beaktas, liksom övriga omständigheter som kan påverka medarbetarnas arbetsmiljö.

Arbetsgivaren svarade att ansvaret för att säkerställa arbetsmiljön med bland annat arbetsbelastning, arbetstid mm ligger hos personalansvariga chefer genom fördelningen av arbetsmiljöuppgifter och i ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet. I ansvaret ingår även att chef säkerställer att arbetsbelastningen under alla säsonger är rimlig, oavsett sommar- eller vintertid och hur den flexibla arbetstiden förläggs. I överenskommelsen om flexibel arbetstid fokuseras på hur den flexibla arbetstiden ska förläggas i förvaltningen, arbetsmiljöfrågorna hanteras i andra dokument och riktlinjer.

Akademikerförbundet SSR har synpunkter på arbetsgivarens förslag på överenskommelsen om flexibel arbetstid avseende flexitidsram mellan klockan 07:00 till 20:00.

SSR:s föreslår istället att flexitidsramen ska läggas mellan 06:30 till 19:30.

SSR:s förslag grundar sig på resultatet från en medlemsundersökning som SSR har gjort hos sina medlemmar anställda vis Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning.

Arbetsgivaren meddelar att de inte kommer ändra sitt förslag och hänvisar till att SSR:s medlemmar får stå utan flexavtal och möjligheten till flexibel arbetstid om SSR inte godtar arbetsgivarens förslag.

SSR finner därmed inget annat alternativ än att godta och skriva under arbetsgivarens förslag.

Justering av överenskommelse om flexibel arbetstid vid Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning är därmed samverkad.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

#### **15. Föranmälda frågor**

Inga föranmälda frågor fanns.

## **16. Övriga frågor**

Inga övriga frågor fanns.

## **19. Mötet avslutades**

Lee Orberson avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren

Erica Stenung för Kommunal

Susann Stjärnfeldt för Sveriges Lärare

Liselotte Näslund för Akademikerförbundet SSR

Carl Korch för SACO

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Carl Oscar Gösta,Korch	2023-09-22
Erika Inga Margareta,Stenung	2023-09-22
Susann Christina,Stjärnfeldt	2023-09-22
Mari Lise-Lotte,Näslund	2023-09-22
Lars-Gunnar,Wennberg	2023-09-22