

Handläggare
Anna Nilsson

Till
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2024-01-25

Inför språktest vid rekrytering av förskolepersonal – motion från (SD)

Yttrande till kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd har fått in en remiss i form av en motion från Linnéa Vinge (SD) som föreslår att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan. Förvaltningen anser att framtagna rekryteringsmetoder samt kravprofiler för barnskötare och förskollärare utgör en god grund för bedömning av personalens språkliga kompetens.

Ärendet

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd har ombetts att svara på remiss på Linnéa Vinges (SD) motion om språktest vid rekrytering av förskolepersonal. I motionen menas att svenskkunskaperna hos personalen i förskolan måste öka eftersom det är en förutsättning för att kunna göra ett bra arbete. Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering inom förskolan.

Ärendets beredning

Ärendet är berett inom avdelningen för förskola. Information har lämnats i samverkansgrupp 9 januari 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förskolepersonalens språkliga och pedagogiska kompetens är en avgörande faktor för att säkra god kvalitet i förskolans undervisning och utbildning. Goda språkliga förebilder krävs för att barn i förskolan ska utveckla det svenska språket. Eftersom barn speglar sig i vuxnas språkanvändning blir därför vuxna med ett väl

utvecklat språk viktiga förebilder för barnens identitetsutveckling och självbild, både vad gäller enspråkiga som flerspråkiga barn.

I arbetet på förskolan är det viktigt att personalen kan samarbeta och förstå varandra utan språkliga hinder. I all kommunikation, både muntlig och skriftligt, är det viktigt att svenska språket är tillräckligt utvecklat.

Stockholm stad använder kompetensbaserad rekrytering som metod för att säkerställa rätt kompetens vid rekrytering. Det stödmaterial som finns framtaget används i Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning som ett stöd för de rekryterande cheferna.

Som komplement till detta har Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning tagit fram kravprofiler för barnskötare och förskollärare. I kravprofilerna framgår det att behärskan det av svenska språket väl i tal och skrift är en nödvändig kunskap.

Det finns en bred enighet bland språkforskare att kunskaper i modersmålet underlättar inläringen av ett nytt språk. Det är även framskrivet som ett ska i förskolans läroplan "Barn med annat modersmål än svenska ska ges möjlighet att utveckla både det svenska språket och sitt modersmål." Flerspråkig personal med god kunskap både i modersmål och svenska blir därmed en värdefull resurs i våra förskolor, och ett stöd för flerspråkiga barns språkutveckling med mål att utveckla ett rikt svenskt språk.

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Lee Orberson
stadsdelsdirektör
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Liselott Hedman
avdelningschef
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Remissunderlag om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lee Orberson, stadsdelsdirektör	2024-01-18
Liselott Hedman, avdelningschef	2024-01-18