

**§ 10****Inför språktest vid rekrytering av förskolepersonal –  
motion från (SD)**

Yttrande till kommunstyrelsen

HÄ 2023/366

**Beslut**

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd har fått in en remiss i form av en motion från Linnéa Vinge (SD) som föreslår att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan. Förvaltningen anser att framtagna rekryteringsmetod samt kravprofiler för barnskötare och förskollärare utgör en god grund för bedömning av personalens språkliga kompetens.

**Förslag till beslut**

Sara Grolander (MP), Andrea Törnестam m.fl. (S), Maria Ljuslin (V), Johan Nilsson m.fl. (M), Inger Swahn (L) och Henrik Falk (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Runar Finnman (SD) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

**Reservation**

Runar Finnman (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

1. Sverigedemokraterna yrkar på att motionen bifalles.
2. Därutöver anföra följande:

Att kunna uttrycka sig i tal och skrift är en förutsättning för att kunna vara en del av samhället. I Stockholm växer många barn upp

utan svenska som modersmål och för en del av dessa barn innebär förskolan den första kontakten med det svenska samhället. Språkutveckling är en grundläggande del av lärandet hos alla barn, men för de vars föräldrar har låga kunskaper i svenska kan språkutveckling i förskolan spela en avgörande roll för de framtida skolresultaten. Därför är det av stor vikt att barn tidigt ges goda förutsättningar att utveckla sina språkkunskaper.

Stockholms stads förskolerapport slår år efter år fast att staden måste göra mer för att förbättra svenskkunskaperna hos personalen i förskolan. Goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete och därför är det oacceptabelt att språkkompetensen är fortsatt låg.

Ett språktest vid nyrekrytering till offentliga förskolor skulle säkerställa att den personal som anställs har tillräckliga språkkunskaper för att arbeta aktivt med barnens språkutveckling. Detta skulle bidra till högre kvalitet på våra förskolor samt trygga barnens lärande och utveckling."

**Handlingar i ärendet**

- HÄ 2023/366-2 (Godkänd - R 1) Tjänsteutlåtande Införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal
- HÄ 2023/366-1 Remissmissiv - Inför språktest vid rekrytering av förskolepersonal - motion från (SD)
- HÄ 2023/366-1.1 Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Johan Georg, Nilsson	2024-01-29
Sara Margareta, Grolander	2024-01-29