

Handläggare
Jana Eriksson
Telefon: 0850822000

Till
Enheten Ung fritid

Verksamhetsplan 2024 för Enheten Ung fritid

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	16
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	21
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	25
Redovisning av ekonomi	27
Resursanvändning	27
Budget 2024	28
Övrigt	30
Systematiskt kvalitetsarbete	30
Agenda 2030	31

Bilagor

Bilaga 1: Utvecklingsplan-fritid

Bilaga 2: Utvecklingsplan-parklekar

Bilaga 3: Ung Fritid kompetensförsörjningsplan 2023-2024

Inledning

Enhetens uppdrag

Enheten Ung fritid arbetar främjande och förebyggande riktat till barn, ungdomar och unga vuxna mellan 7 och 25 år med undantag för parklekarna som riktar sig till alla, oavsett ålder.

Enheten arbetar främjande och förebyggande på universell, selektiv och indikerad samt på social och situationell nivå. Syftet är att främja en god psykisk, psykosocial och fysisk hälsa hos målgruppen med utgångspunkt i att stärka skyddsfaktorer och förebygga riskfaktorer. Verksamheten ska vara jämställd och jämlik och utgå från barnkonventionen. För barn och ungdomars bästa samverkar enhetens verksamheter med varandra och med andra runt målgruppen relevanta aktörer.

Enheten består av fyra olika verksamhetsgrenar - ungdomsmottagning, fältassistenter, mötesplatser och parklekar.

- Liljeholmens ungdomsmottagning 12-22 år
- Fältassistenter 13-19 år
- Mötesplats Ungdomens hus i Älvsjö - en öppen fritidsverksamhet riktad till målgruppen 13-17 år
- Mötesplats Fruängen - en öppen fritidsverksamhet riktad till målgruppen 13-17 år
- Mötesplats Liljeholmshuset - en aktivitetsbaserad fritidsverksamhet med inriktning på konst och kultur riktad till målgruppen 13-19 år
- Mötesplatsen Kosmos - en öppen fritidsverksamhet riktad till målgruppen 13-25 år med funktionsnedsättning
- Mötesplats Saturnus - en biståndsbedömd verksamhet riktad till målgruppen 7-25 år med funktionsnedsättning
- Parkleken Kristallen
- Parkleken Lugnet
- Parkleken Djur och kul i Aspudden som drivs via entreprenad
- Parkleken Vippan vilken är fortsatt stängd för renovering och underhåll

Parklek

Parkleken är en samlingsplats för alla i samhället men med särskilt fokus på barn, unga och deras vårdnadshavare. I parkleken finns lekplatser, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Parklekens tre inriktningsområden är djur och natur, lek och rörelse samt kultur. I parkleken finns ett varierat utbud av aktiviteter, bland annat djurklubb, utomhusmatlagning, odling, utelek och bakning.

Mötesplatser

Mötesplatserna utgår ifrån olika format: öppen verksamhet, aktivitetsbaserad verksamhet och uppsökande och platsobunden verksamhet. Mötesplatserna för unga har inriktningsområdena kultur, träning och hälsa, stöd och stöttning samt demokrati och delaktighet. Platsobunden verksamhet erbjuds också av mötesplatserna, såsom Samhällsmatchen spontanfotboll.

Fritidsverksamhet för funktionsnedsatta: Kosmos och Saturnus

Enheten erbjuder både öppen och biståndsbedömd verksamhet för unga med funktionsnedsättning. Verksamheterna syftar att erbjuda en blandning av aktiviteter inom bland annat skapande och natur samt att ge bra förutsättningar för social interaktion och gemenskap. I samarbete med Farsta stadsdelsförvaltning erbjuds unga med funktionsnedsättning (13-25 år) disco 8 gånger per år.

Fältassistenter

Fältassistenterna arbetar på universell, selektiv och indikerad nivå. De arbetar uppsökande på ungdomars arenor genom skolfält, kvällsfält och övrigt trygghetsskapande arbete utifrån behov. Skolprogrammen RoS och YOLO erbjuds till alla grundskolor i stadsdelen och grupper i ABC tonår erbjuds till tonårsföräldrar. Fältassistenterna deltar i stadsdelens SSPF samverkan och erbjuder även verksamhet för unga.

SSPFI (samverkan skola, socialtjänst, polis, fritid - individ)

SSPFI är en samverkansmodell med syfte att i ett tidigt skede fånga upp ett barn eller ungdom i riskzon för socialt nedbrytande beteende. Inom enheten kommer inledningsvis en SSPFI koordinator arbeta med uppdraget. I samverkan utformas en plan för individen där berörda aktörer ser över vem som gör vad för att nå de gemensamt uppsatta målen. SSPFI i stadsdelen kommer att erbjuda bl.a. nätverksmöten, samverkansmöten, Fritid Individ samt samtal enligt LOSAM modellen och På rätt väg. Även ABC 12-18 år kan erbjudas och KOMET 12-18 år vid behov.

Fritid Individ

De främsta skyddsfaktorerna är skola, föräldrar och fritid. Syftet med Fritid Individ är vid oro på indikerad nivå försöka hitta en meningsfull fritid för individen. En fritidsledare inventerar de intressen som finns hos ungdomen och tillsammans besöker de stadsdelens mötesplatser, platsbundna aktiviteter samt övrigt föreningsliv i syfte att prova på olika fritidsaktiviteter. Fritidsledarna är utbildade i MI och använder det som verktyg i samtalet med ungdomen i motivationshöjande syfte.

Liljeholmens ungdomsmottagning

Ungdomsmottagningen bedrivs i samarbete mellan SDF och SLSO. Kuratorernas kärnverksamhet består av individuella möten och samtal med enskilda ungdomar i syfte att ge råd och stöd enligt socialtjänstlagen utifrån den unges behov och berättelse. Utåtriktad, uppsökande och förebyggande arbete för ökad psykisk hälsa bland de grupper av unga som inte av sig själva söker sig till mottagningen ingår också. Kuratorer och barnmorskor arbetar ofta tvärprofessionellt för att säkerställa helhetssyn. Ungdomsmottagningen erbjuder föreläsningar för alla åk 8 i stadsdelen i syfte att de ska ha kännedom om vad ungdomsmottagningen kan erbjuda och vilka som jobbar där.

Utvecklingsområden 2024

Enheten fortsätter att fokusera på att ge barn och unga bästa möjliga verksamhet. Det sker genom samverkan med olika aktörer både avseende verksamhet och lokaler.

Alla enhetens mötesplatser kommer under året att erbjuda en mer varierad fritid på fler platser i stadsdelsområdet i form av platsobunda aktiviteter. Ett vidmakthållande av spontanfotbollen i form av samhällsmatcherna med fokus på trygghet och att nå fler tjejer. De platsobunda aktiviteterna och de upparbetade samarbeten som finns ska implementeras och erbjudas på regelbunden basis. Uppdraget kräver ytterligare effektivisering av användandet av resurser.

Metoden Fritid fri från våld fortsätter att implementeras och vidareutvecklas under året i all öppen fritidsverksamhet i syfte att verksamheterna ska vara fria från all typ av våld och kränkning. Stockholms stads strategi för fritids och ungdomsgårdar är det styrdokument mötesplatserna utgår ifrån (se bifogad bilaga Utvecklingsplan).

Ett samarbete med utbildningsförvaltningen har initierats för att inventera möjligheten för fritidsledarna att skapa relationer till barn och ungdomar i skolmiljön inom ramen för fritidsklubbens verksamhet. De fritidsledare som är anställda inom utbildningsförvaltningen träffar i sin tur barnen och ungdomarna på mötesplatserna för att möjliggöra en meningsfull fritid för fler i ett tidigt skede. Syftet är förutom att bygga relationer att målgruppen träffar samma fritidsledare i skolmiljön och på mötesplatserna vilket skapar kontinuitet, förutsägbarhet och trygghet.

Under året kommer strategin för parklekar att implementeras och ett utvecklingsområde är samarbeten med andra parklekar för inspiration och lärande. Möjligheten till samarbete med ekologiska gårdar för att kunna erbjuda studiebesök ett tillfälle per termin kommer att ses över. Parklekarna har inlett ett arbete med skolbesök i skolor närområdet vilket fortsätter att utvecklas. Ett annat utvecklingsområde är att skapa en bättre allians med föräldrar och parklekarna kommer i det syftet att erbjuda föräldrakvällar. Möjligheten att gå utbildningen "Föräldraskap i Sverige" ses över.

Fritidsbibliotek utvecklas i samarbete med avdelningen och Liljeholmens dagliga verksamheter. Studiebesök hos redan etablerade fritidsbibliotek inom staden planeras in under första tertialen.

Flickors psykiska hälsa ska förbättras genom en utökad samverkan mellan ungdomsmottagningens kuratorsverksamhet och elevhälsan i såväl grund- som gymnasieskolor, BUP, första linjens psykiatri samt myndighetsutövande socialtjänst. Rutiner för utökad samverkan utvecklas under året.

Under året kommer SSPF Individ att utvecklas och implementeras för att vidga det brottsförebyggande arbetet för barn och unga i åldern 10-15 år. Arbetet utförs i egen regi och riktat till unga som är i riskzon för socialt nedbrytande beteende och riskerar att dras in i kriminalitet.

Fritid Individ fortsätter att utvecklas under året. Syftet är att på indikerad nivå erbjuda en meningsfull fritid i ett tidigt skede.

Marknadsföringsmaterial i form av bland annat fickfolder kommer att tas fram.

Enheten bidrar i arbetet för att stärka sociala insatser för barn och unga i utsatta områden där

ett särskilt fokus ligger på Solberga och Älvsjö centrum. Ett samarbete mellan mötesplatserna, fält, UM och polis har påbörjats i form av skolbesök av åk 6.

Enhetens beredskap höjs i all verksamhet och som en del i det tas en beredskapspärm fram med rutiner för krishantering. Enhetens kontinuitetsplaneringen ses över.

Alla medarbetare slutför utbildningen i dataskydd och informationssäkerhet.

Bokcirkel kring ledarskap och medarbetarskap i syfte att synliggöra förväntningar både i ledarskap och medarbetarskap fortsätter under 2024.

Kvalitetsledningssystem implementeras i alla verksamheter för att säkerställa enhetliga rutiner.

Uppdaterad introduktion för nyanställda, handledningsmall för studenter och handledningsmall för feriearbetande ungdomar implementeras under året.

Kvalitetsarbetet under 2024 utifrån Kvalitetsprogrammet

- *Kvalitetsledningssystem i Onenote*
- *Implementering av arbetsätt i Outlook*
- *Systematiskt arbete med personalpolicyn på APT*
- *Bokcirkel kring medarbetarskap och ledarskap för att tydliggöra roller och förväntningar.*
- *Extern och intern kommunikation*
- *Månatligt nyhetsbrev internt inom enheten*
- *Handledningsmall för verksamhetsförlagd praktik*
- *Handledningsmall för feriearbetande ungdomar*
- *Uppdaterad introduktion för nyanställda*
- *Presentation av verksamheterna på APT i syfte att skapa helhetssyn och ha stockholmarens fokus.*
- *Kompetenstrappa utformad i dialog med medarbetare*
- *Kompetensförsörjningsplan som tydliggör enhetens behov av kompetensförsörjning*

Enheten strävar ständigt efter att förbättras genom att ta del av andras goda exempel och uppmärksamma synpunkter och förbättringsförslag från deltagare och medarbetare. Forum för inflytande och delaktighet i verksamhetens utformning är implementerat i de flesta av enhetens verksamheter i form av gårds- och parkråd.

Ett systematiskt arbete med synpunkter och klagomål har påbörjats under föregående år. Enheten tar tillvara på digitaliseringens möjligheter genom bland annat att effektivisera arbetsmoment gällande brukaruppföljningar. Enhetens kvalitetsledningssystem fortsätter att implementeras under 2024 i syfte att tillgängliggöra aktuella dokument och främja enhetliga arbetsätt. Outlook används som arbetsverktyg av alla medarbetare oavsett verksamhet för att skapa delaktighet och säkerställa att alla får del av information. Storstockholm har påbörjat arbetet med en kommungemensam lösning i form av en app för att möjliggöra för ungdomsmottagningens besökare att boka tid via en app och kunna chatta som det idag

erbjuds via regionen i form av Alltid öppet.

Stockholmarnas fokus

Enheten eftersträvar stockholmarnas fokus och skapar forum för inflytande både i verksamheten och genom dialogprocesser. Marknadsföring, öppettider och aktiviteter planeras med målgruppens bästa i fokus. Enheten utvecklar sitt hållbarhetsarbete med utgångspunkt i Agenda 2030 och gör miljömedvetna val likväl som erbjuder verksamhet för målgruppen inom området hållbarhet. Enhetens olika verksamheter presenterar sig på APT under året vilket syftar till omvärldsbevakning inom enheten och möjliggör lotsning av medborgare utifrån intern kännedom om våra verksamheter.

Helhetssyn

Allt samarbete, både internt och externt syftar till att skapa helhetssyn kring vem gör vad när för att kunna erbjuda rätt stöd i rätt tid. Det påbörjade samarbetet med utbildningsförvaltningen är kopplat till helhetssyn. Det förstärkta samarbetet med skolan bidrar till att bygga tillitsfulla relationer i ett tidigt skede och att tillsammans jobba mot samma mål. Även SSPFI bidrar till att gemensamt identifiera målgruppens behov och tillsammans med aktuella aktörer jobba mot samma mål.

Hållbarhet

Enheten strävar efter att verksamheterna ska vara miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbara. Systematiskt arbete med tids-, genomförande- och marknadsföringsplaner samt att följa upp insatserna på regelbunden basis genomförs för att identifiera utvecklingsområden och framgångsfaktorer. I utvecklingsarbetet är utgångspunkten uppdraget, målgruppens behov, evidens och beprövad erfarenhet. Alla medarbetare ska ha kännedom om vad som är syftet med uppdraget och utvecklingsarbetet.

Handlingsutrymme

Utifrån information om Full Range Leadership vilken är stadens ledarskapsprofil och bokcirkelarna kring ledarskap och medarbetarskap tydliggörs handlingsutrymme och ansvarsområden. Genom utvecklingen av kvalitetsledningssystemet möjliggörs för alla medarbetare inom enheten att ta del av information, rutiner, handlingsplaner och styrdokument. På APT sker ett konsekvent arbete med Stockholms stads personalpolicykort kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån öppenhet och likabehandling. Alla medarbetare har kännedom om att ledningsgruppen har möten varje onsdag och att det är ett beslutsforum och att de aldrig behöver vänta mer än en vecka på återkoppling. Enheten strävar efter att arbeta resultatbaserat utifrån mål, effekter av uppnådda mål och anpassade insatser.

Lärande

Enheten tar emot studenter från den socialpedagogiska utbildningen och fritidsledarutbildningen kopplat till lärande och framtida kompetensförsörjning. Arbetet med presentationer av den egna verksamheten på APT syftar även till lärande. Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av verksamhetsplanen utifrån respektive verksamhetsområde och har fått kännedom om hur arbetet planeras från Kommunfullmäktiges inriktningsmål och enhetens mål. Medarbetare inom enheten med specifik kompetens är behjälpliga med utveckling av exempelvis utformning av grafisk profil inom enheten.

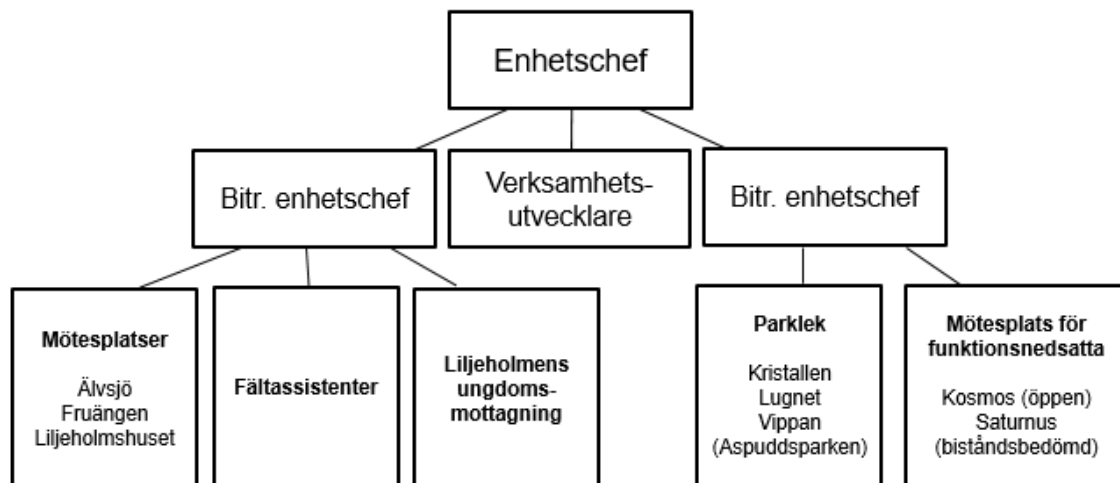
Öppenhet

Enheten strävar efter ett öppet arbetsklimat genom att bland annat praktisera Full Range Leadership samt att mål, förväntningar och uppdrag är tydliga. Arbeta i tvärprofessionella grupper på APT och att tydliggöra trivselregler i större möten syftar till att möjliggöra att alla får komma till tals. På gruppmöten finns en tydlig dagordning med en incheckning som ska bidra till trivsel. Kompetenstrappan bidrar till helhetssyn och öppenhet då alla medarbetare gjorts delaktiga i samtalet om enhetens kravställning utifrån kompetensbaserad rekrytering samt vilka utbildningar som är meriterande och vilka utbildningar som tillför kompetens men inte är nödvändiga.

Enheten tar del av stadens kvalitetsforum.

Organisationsbeskrivning

Enheten består av enhetschef, två biträdande enhetschefer, verksamhetsutvecklare, kuratorer, fältassistenter och fritidsledare. Enheten kommer att växa enligt förslag att skolsocionomer och familjecentraler byter enhet och organiseras inom enheten Ung Fritid som antar riktningen främjande och förebyggande och att möjliggöra rätt stöd i rätt tid för att svara upp mot nya socialtjänstlagen som träder i kraft år 2025.




Medarbetarnas delaktighet

Medarbetarna har tagit del av budgetuppdraget och inriktningsmålen från KF och nämndens. Medarbetarna har varit delaktiga i utformningen av enhetens mål och kommit med idéer och synpunkter. Verksamhetsplanen har successivt vuxit fram då den behandlats på APT 21 november, 19 december och 16 januari samt på planeringsdagar 15 december, 10 och 19 januari. Mål och aktiviteter har mejslats fram i interaktion mellan medarbetare och ledningsgrupp, från idé till den form de har idag.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska upprätta en parkleksplan som beskriver nuläge för respektive parkleksbyggnad och som pekar ut behov, utveckling och upprustning av dessa, de kommande åren med utgångspunkt i stadens parkleksstrategi	2024-01-01	2024-08-31

Nämndmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Beskrivning

Målen nås genom att mötesplatser för ungdomar erbjuder öppen, riktad och platsobunden verksamhet. Fritidsverksamheterna anpassas för att inkludera alla med särskilt fokus på unga flickor, nyanlända, hbtqi samt unga med funktionsnedsättning. Marknadsföringen riktas för att särskilt attrahera de prioriterade målgrupperna. Verksamheterna arbetar förebyggande och använder kunskapsbaserade metoder för att vara trygga, jämlika och drogfria. Parklekarna riktar sig till invånare i alla åldrar med särskilt fokus på barn i åldern 10-12 år. De erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Inriktningen har fokus på kultur, djur och natur samt lek och rörelse. Strukturerade dialoger med deltagande barn och unga sker bland annat med hjälp av feriearbetare som en del i verksamhetsutvecklingen. Samarbete sker med föreningar och civilsamhället vilket möjliggör en bred och flexibel verksamhet vad gäller idrott och kultur utifrån målgruppens behov och önskemål.

Förväntat resultat

- Fler barn och ungdomar deltar i mötesplatsernas och parklekarnas verksamhet.
- Fler varierade kultur- och fritidsaktiviteter erbjuds barn och ungdomar inom stadsdelens park- och fritidsverksamheter.
- Lika många flickor som pojkar deltar i verksamheterna

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska sprida information till barnfamiljer aktuella i socialtjänsten om kostnadsfria fritidsverksamheter.	2024-01-01	2024-12-31
Stadsdelsnämnden ska utreda hur öppettider och bemanning kan öka samt se över möjligheten till samlokalisering gällande parklekar och mötesplatser för ungdomar	2023-01-01	2024-08-31

Enhetsmål: Alla besökare i parklek erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid.

Förväntat resultat

- Besökarna är delaktiga i verksamhetsplanering och har inflytande över verksamheten genom parkråd och besöksdialoger.
- Barn, ungdomar och övriga besökare får en känsla av sammanhang och stärkt självkänsla genom att få lyckas med aktiviteter i parkleken.
- Besökarna upptäcker naturen och hur den kan användas på nya sätt.
- Målgruppen får genom skolbesök god kännedom om parkleken och medarbetarna i syfte att möjliggöra en varierad fritid i form av parklek till fler.
- Besöksantalet i den riktade verksamheten ökar.
- Besökarna är nöjda med parkleken.
- Medarbetarna har god relation med vårdnadshavare.

Arbetsätt

- Parkråd genomförs en gång i månaden för att barnen ska kunna vara med och påverka aktivitetsutbudet och sin fritid.
- Medarbetarna fångar upp målgruppens behov i dialog på daglig basis när aktiviteter genomförs tillsammans
- Parkleksstrategin implementeras i syfte att verksamheten tydligt har sin utgångspunkt i strategin.
- Parklekarna har förslagslåda som komplement till övriga kommunikationsvägar för att fånga upp synpunkter och klagomål.
- Nätverksträffar sker med övriga parklekar i Storstockholm i syfte att lära av varandra.
- Särskilda verksamheter erbjuds under loven.
- Lekveckan uppmärksammas.
- Djurklubb erbjuds i fyra grupper och två dagar i veckan riktat till målgruppen 10-12 år.
- Samverkan sker med lokala föreningslivet och seniorhälsan.
- Djurträffen klapp och hej erbjuds bokningsbart för de yngre barnen 3-6 år tillsammans med sina vuxna.
- Marknadsföringsplan tas fram under första tertialen.
- Nyhetsbrev till skolor skickas ut av strateg med information om enhetens verksamheter.
- Skolbesök genomförs veckovis enligt närhetsprincipen för att marknadsföra verksamheten och nå ut till fler barn i målgruppen.
- Parkleken möjliggör träffar och specialinriktade kreativa verksamheter efter initiativ, behov och önskemål från målgruppen.
- Riktade verksamheter till målgruppen erbjuds alla vardagar. Först till kvarn eller anmälningsbart.
- Fritidsledarna följer med barn till porten om de inte känner sig trygga med att gå hem
- Parkleken Lugnet erbjuder hundbar i syfte att fånga upp en bredare målgrupp
- Parkleken odlar på stubbar, erbjuder trollstig och har tillsammans med besökarna utformat en jordkällare för att målgruppen ska lära sig om naturen och vad den kan användas till

Uppföljning

Djurklubben följs upp genom enkät vid kursavslut.
Parkleksenkät årligen.

Utveckling

- Hitta vilse: en promenadslinga i skogen för barn om hur en gör om den tappar bort sig i skogen. Barngrupp + personal. Lekar för att stärka budskapet.
- Körkortsskolan: trafikvett och relationsskapande med personalen för små barn.
- Odlingsgrupp, planering och skördefest.
- Utvecklingsområde- Att skapa en allians med föräldrar/ vårdnadshavare erbjuda familjekvällar
- Inventera möjligheten att utbilda sig i föräldraskap i Sverige

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Djurklubb två dagar i veckan	2024-01-17	2024-12-31
En förslagslåda finns synlig i parkleken.	2024-01-22	2024-12-31
Kristallen arrangerar Djurens dag	2024-01-01	2024-09-30
Parkråd genomförs en gång i månaden	2024-01-22	2024-12-31
Stockholms stads strategi för parklekar implementeras	2024-01-22	2024-12-31
Särskilda aktiviteter genomförs under lekveckan	2024-09-02	2024-09-08

Enhetsmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Förväntat resultat

- Fler barn och unga deltar i mötesplatsernas verksamhet.
- Barn och unga har inflytande över verksamhetens utformning.
- Kommunikationen är tillgänglig och tydlig.
- Mötesplatserna har generösa öppettider och erbjuder en bredd i verksamhetsutbudet för att möta fler barn och ungas behov och önskemål.
- Särskild verksamhet erbjuds under loven.
- Fördelningen mellan flickor, pojkar och annat speglar den i övriga samhället.
- Verksamheten är fri från alla typer av våld och kränkningar.
- Barn och unga i behov får stöd och lots till andra verksamheter .
- Tjejforum erbjuds som ett komplement till ordinarie verksamhet.

Arbetsätt

- Medarbetarna har bred kompetens och representation.
- Verksamheten arbetar genom årshjul kopplat till budget för att säkra en jämvikt mellan särskilda lovaktiviteter.
- Verksamheterna samarbetar med skolor i stadsdelen och genomför bland annat skolbesök och fältlunch tillsammans med fältassistenter.
- Introduktion till verksamheten genomförs i åk 6 i samverkan med polis, fältassistenter,

kuratorer och fritid (pilot 2024) i syfte att presentera de olika funktionerna och deras samverkan samt att skapa relationer till barn och unga i ett tidigt skede.

- Brukarenkäter genomförs både på mötesplatsen för befintliga besökare samt i skolan (HT24).
- Uppdatering och utveckling av konton på sociala medier (instagram) i syfte att göra kommunikationen mer tillgänglig och tydlig.
- Öppet hus för ungdomar och vårdnadshavare tillsammans i syfte att bygga relationer och marknadsföra verksamheten.
- Utåtriktat arbete i centrum för att marknadsföra verksamheten.
- Barn och unga ges inflytande över verksamhetens utformning genom bland annat ungdomsråd och unga ledare. Inför lovverksamheter bjuds ungdomar in till planering.
- Representationer av människor i bild och kommunikationsmaterial speglar värdegrunden.
- Medarbetarna är utbildade i MI och använder metoden i samtal med unga.
- Verksamheten utvecklar arbetet med kulturstöd för unga.
- Alla verksamheter har en förslagslåda.
- Enheten arbetar aktivt med en fritid fri från våld/MVP som metod för att säkra att verksamheten är fri från all typ av våld och kränkning. Arbetet med unga ledare utvecklas.
- Medarbetarna i verksamheten agerar enligt handlingsplan om någon typ av våld eller kränkning uppstår i verksamheten.
- Enheten samarbetar med funktioner och organisationer för nyanlända barn och unga för att introducera och välkomna till våra verksamheter.

Uppföljning

- Kontinuerliga gruppmöten.
- Besöksstatistik i för ändamålet avsedd fil.
- Antal skolbesök i dagblad
- Brukarenkäter gällande nöjdhet och vad ungdomar vill ha (T1/T2/VB)

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Antal besökare som deltar i verksamhet			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
En gemensam planeringsdag med fältassistenter	2024-01-01	2024-10-31
Enheten tar emot feriearbetande ungdomar under sommar-, höst- och/eller jullov.	2024-04-15	2024-12-31
Enheten undersöker möjligheten till elevrådsnätverk i syfte att utveckla fritidsverksamheten	2024-01-24	2024-12-31
Fritid Individ erbjuds till de ungdomar som är i behov av det	2024-01-01	2024-12-31
Handledning erbjuds i olika omfattning utifrån behov till alla Ung Fritids verksamheter	2024-01-01	2024-12-31
Implementering av Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar	2023-01-01	2024-04-30
Lokalt uppsökande arbete utförs i marknadsföringssyfte	2024-01-01	2024-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Mötesplatserna utbildar unga ledare i syfte att vara förebilder i våldsprevention och ansvarstagande gentemot andra unga.	2024-01-01	2024-12-31
Trygghetsskapande arbete ska genomföras när krisorganisationen aktiveras	2024-01-01	2024-12-31
Ung Fritid (mötesplatserna, fältassistenter och kuratorerna) erbjuder informationsträffar i samarbete med polisen för åk 6 under våren och hösten 2024	2024-01-01	2024-12-31
Ungdomar är delaktiga i planeringen av lovaktiviteter	2024-01-01	2024-12-31
Uppsökande arbete genomförs i skolorna i syfte att marknadsföra mötesplatserna och få kännedom om vad som erbjuds och vilka som jobbar där.	2024-01-01	2024-12-31
Verksamheten har kontinuerliga öppettider enligt schema	2024-01-01	2024-12-31
Verksamhetsplanering sker i form av bland annat årshjul	2024-01-01	2025-03-31
Öppet hus erbjuds till vårdnadshavare och ungdomar en-två gånger under året.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid genom aktivitetsbaserad verksamhet i Liljeholmshuset

Förväntat resultat

- Fler ungdomar har kännedom om verksamheten och anmäler sig till kurser och workshops.
- Deltagarna är nöjda med genomförda kurser och workshops samt verksamhetens utbud.
- Högstadieskolor i stadsdelen har kännedom om verksamheten i Liljeholmshuset.
- Genom det aktivitetsbaserade formatet nås en bredare målgrupp avseende prioriterade grupper, d.v.s. flickor, HBTQIA+ och nyanlända i syfte att främja gemenskap.
- De kurser och workshops som erbjuds är fullbokade.
- Kontinuitet och förutsägbarhet för besökaren kring verksamhetens öppethållande.

Arbetsätt

- Kurser och workshops erbjuds för att främja en meningsfull fritid för målgruppen.
- HBTQIA+ verksamhet erbjuds 2 ggr per månad som komplement till ordinarie verksamhet utifrån särskild kompetens och lyhördhet för gruppens behov.
- Klassbesök erbjuds i närliggande skolor i syfte att sprida kännedom och information om verksamheten. I anknytning till klassbesöken ställs pop-up bord upp där eleverna kan prova på aktiviteter och lära känna medarbetarna.
- Samverkan sker med lokala aktörer, såsom Liljeholmens galleria, Färgfabriken och biblioteket, i form av nätverksträffar.
- Samverkan sker med övriga HBTQIA+ häng i staden i syfte att utveckla verksamheten utifrån målgruppens bästa.
- Studiecirkel och självständiga ungdomsgrupper ges plats i verksamheten.
- Verksamheten utgår ifrån Agenda 2030 genom att främja miljömässig och social hållbarhet bland annat genom workshops i upcycling och att vara inkluderande oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet

och uttryck, och funktionsnedsättning.

- I samarbete med organisationen House of Ukraine genomför en grupp kursverksamhet i animation i Liljeholmshuset inom ramen för ett kulturprojekt kring relationen mellan Sverige och Ukraina utifrån konst och historia.

Uppföljning

- Utvärdering efter genomförda kurser och workshops i esmaker utifrån nöjdhet med kursen/workshops samt utbudet.

- Utvärdering med samverkansparter och ungdomar efter genomförda kulturprojekt.

- Redovisning av kulturprojekt.

(T1/T2/VB)

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
5-10 kulturprojekt för unga genomförs under året	2024-01-16	2024-12-31
Erbjuda ett hybridkollo under sommaren	2024-06-01	2024-09-16
Genomföra klassbesök i Aspuddens skola och Vittra Telefonplan	2024-01-16	2024-12-31
Mötesplatserna har en enhetlig grafisk profil på instagram	2024-01-01	2024-05-31
Ungdomar i stadsdelen har kännedom om verksamheten i Liljeholmshuset	2024-01-16	2024-12-31
Utveckla och starta upp verksamhet i poddstudio	2024-01-16	2024-12-31

Enhetsmål: Barn, ungdomar och unga vuxna med funktionsnedsättning erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Förväntat resultat

- Besökarantalet ökar och fler får ta del av fritidsverksamheten i syfte att bryta isolering och möjliggöra social interaktion.

- Verksamheten främjar en god psykosocial och fysisk hälsa.

- Deltagarna är delaktiga i verksamhetsplanering och gårdsråd i syfte att både säkra att aktiviteterna motsvarar målgruppens önskemål, och att deltagarna utvecklar sina sociala kompetenser.

- Deltagarna är nöjda med verksamheten.

- Medarbetarna har kontinuerlig kontakt och en god relation med vårdnadshavarna.

Arbetsätt

- Besökarna görs delaktiga i beslut genom gårdsråd. Gårdsråden genomförs på regelbunden basis med syftet att säkerställa att aktiviteterna motsvarar målgruppens behov och önskemål samt att besökarna trivs och känner sig trygga. Deltagarna är själva med och utformar innehållet i mötet. Gårdsråden ger också färdighetsträning och rustar deltagarna för vuxenlivet.

- Besökarna är delaktiga i marknadsföringen på sociala medier.

- Skolbesök genomförs i syfte att marknadsföra den öppna verksamheten Kosmos.

- Marknadsföring av verksamheten sker även i andra forum för funktionsnedsatta, exempelvis

- i idrottsförbund såsom Hammarby bordstennis och Hammarby armbrytning.
- Strateg inom avdelningen skickar ut nyhetsbrev till skolor inför loven med information om vad som erbjuds funktionsnedsatta.
 - Lovaktiviteter och särskilda evenemang läggs upp i kalendariet i god tid.
 - Aktiviteter läggs även upp på fritidsnätet.
 - Särskilda aktiviteter erbjuds på loven.
 - Naturaktiviteter genomförs bland annat genom Miljöverkstaden.
 - Funkisdiscon genomförs i samarbete med Farsta sdf 8 ggr per år i syfte att främja social inkludering och möjliggöra att träffa andra i ett större sammanhang.
 - Medarbetarna deltar i nätverket Fritid för alla (4 per år) i syfte att dela erfarenheter, utmaningar och information om erbjudna aktiviteter från respektive stadsdel samt att tillsammans planera för större gemensamma stadsövergripande event.
 - Inom ramen för nätverket Fritid för alla träffas söderförorterna i så kallade Södermöten för att lättare planera och genomföra gemensamma aktiviteter utifrån geografiskt läge.
 - Medarbetarna är lyhörda utifrån mående och önskemål för att säkerställa att miljön är inkluderande och trygg.
 - Medarbetarna använder sig kontinuerligt av olika kortlekar, exempelvis More than one story och varmpratskort i syfte att få besökaren att känna sig trygg och komma till tals. Deltagandet är självklart frivilligt.
 - Medarbetarna är utbildade inom MI utbildning och använder metoden i samtal med deltagarna.
 - Medarbetarna har regelbunden kontakt med vårdnadshavarna via samtal, föräldrafika, sociala medier och sms.
 - I samband med önskemål om plats i Saturnus marknadsförs den öppna verksamheten Kosmos.
 - Synpunkter och klagomål finns med som en punkt på dagordningen på gruppmöten i syfte att identifiera vidmakthållanden och utvecklingsområden kopplat till förväntat resultat samt bidra till öppenhet.

Uppföljning

- I samband med T1, T2 och VB görs en utvärdering utifrån en specifik frågeställning inom ramen för gårdsråden.
- Alla besökare får en utvärderingsblankett som läggs i förslagslådan under april och augusti och alla som fyller i får en belöning.
- Mentimeter praktiseras för de som vill delta.
- Utvärdering genomförs i samband med lovaktiviteter utifrån en specifik frågeställning T1, T2 och VB

Utveckling

- Formulera och implementera en tydlig rutin avseende kontaktuppgifter till besökarna
- Färdigställa, implementera och genomföra marknadsföringsplanen

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Funkisdiplomering	2024-01-09	2024-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Gårdsråd erbjuds en gång i månaden	2024-01-09	2024-12-31
Starta upp fotocafé	2024-01-09	2024-12-31
Ta fram fickfolder med information om enhetens verksamheter.	2024-01-22	2024-04-30
Två gånger per år arrangeras lovaktivitet hos Miljöverkstan	2024-01-09	2024-12-31
Två tillfällen per år besöker mötesplatserna UM och den aktivitesbaserade verksamheten i Liljeholmshuset.	2024-01-09	2024-12-31
Öppet hus genomförs hösten 2024 i syfte att vårdnadshavare och föräldrar ska känna till mötesplatserna och vad de kan erbjuda	2024-01-09	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: Barn och ungdomar har goda uppväxtvillkor

Beskrivning

Målet nås genom en effektiv samverkan, ett kunskapsbaserat förebyggande arbete, tidiga och samordnade insatser samt intensivt stöd till barn och ungdomar och deras föräldrar med stora behov. Arbetssättet Signs of safety, som innehåller en riskbedömningsmodell och lösningsinriktat samarbete, kommer fortsätta implementeras i verksamheten. Arbetet för en lättillgänglig socialtjänst med förebyggande insatser är i fokus. Resurser och arbetssätt anpassas för att möta upp införandet av en ny socialtjänstlag. Utvecklingsarbetet för att prioritera det uppsökande och förebyggande arbetet fortsätter, samt möjligheten att erbjuda tidiga och samordnade insatser. Socialtjänsten ska förstärka samverkan med förskola och skola för att tidigare identifiera barn så att stöd kan erbjudas till föräldrar.

Arbetet omfattar såväl familjerättsliga frågor, uppsökande arbete som insatser, med eller utan biståndsbeslut. Barn i behov av stöd är delaktiga i sin utredning och får insatser med god kvalitet. Medarbetare är drivande i arbetet avseende jämställdhet, jämlikhet samt barns rättigheter.

Förväntat resultat

- Färre barn och ungdomar återaktualiseras då familjen erhållit effektiva insatser.
- Antalet barn som är delaktiga i planering och genomförande av sina insatser ökar.
- Fler föräldrar erbjuds stöd och får verktyg för föräldraskap.

Enhetsmål: Målgruppen 12-22 år känner till ungdomsmottagningen och besökare erbjuds råd och stöd i syfte att främja en god psykosocial hälsa

Förväntat resultat

- Alla i åk 8 erbjuds klassbesök på ungdomsmottagningen i syfte att de ska ha kännedom om vad UM kan erbjuda, hitta till mottagningen och få ett ansikte på de som jobbar där

- Andelen besökare från de målgrupper som är underrepresenterade i verksamheten ökar
- Ungdomsmottagningen har tillgängliga öppettider samt drop-in och telefontider.
- Flickors psykiska hälsa ökar
- Målgruppen känner sig välkomna och inkluderade
- Alla besökare upplever sig lika behandlade oavsett om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa.

Arbetsätt

- Ungdomsmottagningens kärnverksamhet består av möten och samtal med enskilda ungdomar. Det förekommer också att vårdnadshavare eller andra ungdomar deltar i kuratorssamtalen. Arbetet utgår ifrån den enskilda individens behov och berättelse.
- Daglig drop-in och/eller telefontid under olika klockslag under veckan samt utökad öppettid till klockan 19 en dag i veckan i tillgänglighetssyfte.
- Elever från årskurs åtta i stadsdelens skolor erbjuds klassbesök på mottagningen. Under klassbesöken ges information om verksamheten och det råd och stöd som erbjuds.
- Lättillgänglig information kring befintligt stöd och telefonnummer till stödlinjer finns på mottagningen, för både medarbetare och ungdomar.
- Den stadsövergripande frågemallen med sex frågor om våld används för att screena besökarnas erfarenheter av våld vilket är ett viktigt underlag i det våldsförebyggande arbetet.
- Kuratorerna arbetar utåtriktat och uppsökande och samverkar med skolor, fritid och fält, BUP, första linjens psykiatri och myndighetsutövande socialtjänst.
- Alla skolor i stadsdelen har en kontaktkurator på ungdomsmottagningen.
- Möjligheten och behovet av att genomföra informationsträffar på andra arenor i stadsdelen (samarbete med fält) undersöks i syfte att sprida information och kännedom om ungdomsmottagningen på bredare front.
- Möjligheten att implementera metoden ”After school” undersöks. Metoden syftar till att mötesplatser besöker ungdomsmottagningen tillsammans med ungdomar under eftermiddag-tidig kväll i det enhetsgemensamma Liljeholmshuset. Olika aktiviteter med ungdomsmottagningsprofil erbjuds såsom tävlingar, spel och filmvisning.
- Kuratorerna har kännedom om de gruppverksamheter som erbjuds i staden och hänvisar ungdomar i behov samt inventera behovet av och möjligheten till egen gruppverksamhet.
- Samarbete sker med SPRINT klasser i stadsdelen där ungdomsmottagningen erbjuder extra informationsbesök i syfte att nå underrepresenterade grupper.

Uppföljning

- Statistik förs i UMstat. Kön, besöksorsak följs upp.
- Antalet klasser som besökt mottagningen och från vilka skolor de kommer dokumenteras.
- Antalet informationsträffar dokumenteras.
- Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.
- Happy

Verksamheten mäts i indikatorn: andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god.

Utveckling

- Skapa kontakt med föreningslivet i syfte att nå underrepresenterade grupper.
- Kontaktkurator i skolorna.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god			Tertial
Andelen av kuratorernas besökare som är pojkar/unga män respektive flickor/unga kvinnor			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samarbete med SPRINT klasser i stadsdelen	2024-01-23	2024-12-31

Enhetsmål: SSPF I (samverkan skola socialtjänst, polis, fritid (familj) och individ) erbjuds till barn och ungdomar i åldern 10-15 år som är i riskzon för att utveckla ett socialt nedbrytande beteende

Förväntat resultat

Att fler får stöd och hjälp i ett tidigt skede och upplever att de blivit hjälpta av insatsen.

Arbetsätt

SSPF I erbjuder förälder/vårdnadshavare tre-fem träffar där den får:

- Hjälp att hitta stöd i det egna nätverket genom nätverksmöte.
- Prata om oro och barnets situation.
- Utveckla färdigheter i föräldraskapet, som att sätta gränser, bygga vidare på relationen och få till bra samtal med barnet.
- Kunskap om risk- och skyddsfaktorer samt varningstecken för kriminalitet.
- Stöd i att stärka nätverket och skyddsfaktor runt familjen.
- Hjälp till ytterligare stöd om behov finns.

SSPF I har vid behov ett samarbete med polisen, SSPF I koordinatören har också ett nära samarbete med fritiden som kan erbjuda Fritid Individ vilket innebär att barnet/ungdomen får individuellt stöd och lotsning till att hitta en meningsfull fritid. Inom ramen för SSPF I kan även samtalsserien På rätt väg erbjudas och ABC 12-18 år alternativt KOMET 12-18 år.

Uppföljning

Uppföljning genomförs vid avslut i form av samforskande samtal och redovisas i T1, T2 och VB 2024.

Enhetsmål: Ungdomar erbjuds bättre förutsättningar genom preventiva insatser som är anpassade efter målgruppens behov.

Förväntat resultat

- De tonåringar som går i skolan i stadsdelen och deras vårdnadshavare har kännedom om fältassistenterna och deras uppdrag.
- Fältassistenterna upplevs som trygga vuxna och är lätta att ta kontakt med.
- Fältassistenterna arbetar uppsökande på arenor där ungdomar vistas.
- Ungdomar stärks i sin kunskap om samtycke, normer och självrespekt.
- God samverkan med polis, vårdnadshavare, skola och elevhälsa för barn och ungdomars bästa.
- Vårdnadshavare stärka i föräldrarollen genom de insatser som fältassistenterna erbjuder.

Arbetsätt

- Presentation av fältassistenterna erbjuds i åk 6 till alla grundskolor i stadsdelen.
- Skolprogrammet RoS erbjuds till åk 7 i alla grundskolor i stadsdelen.
- ANDTS-föreläsningar/YOLO för vårdnadshavare erbjuds i anknytning till RoS i två-fyra strategiskt utvalda skolor. Föräldrar och vårdnadshavare i övriga skolor i stadsdelen bjuds in till deltagande.
- Nyhetsbrev till grundskolorna skickas ut av strateg inom avdelningen via skolplattformen inför lov med information om fältassistenterna.
- Information till vårdnadshavare/föräldrar på instagram.
- Förstärkt bemanning under riskhelger.
- Behovsanpassade föräldramöten erbjuds på skolor.
- ABC tonår, På rätt väg och föräldracafé erbjuds vårdnadshavare och föräldrar.
- Deltar i SSPF samverkan.

Uppföljning

- Antal skolor med genomförd sexan presentation (T2)
 - Antal skolor med genomförda RoS
- Se aktiviteter

Utveckling

Nyhetsbrevet eller möjligtvis ett eget utskick från fältassistenterna.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla fältassistenter är utbildade i På rätt väg och ABC tonår.	2024-01-04	2024-12-31
Fältassistenterna befinner sig på ungdomars arenor på eftermiddagarna i samband med att skolan slutar	2024-01-04	2024-12-31
Fältassistenterna deltar i aktuella samverkansforum för att dela lägesbild och möjliggöra samarbete	2024-01-04	2024-12-31
Fältassistenterna erbjuder föräldrastöd i form ABC tonår vid fyra tillfällen per år	2024-01-04	2024-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fältassistenterna erbjuder skolprogramet RoS till elever i åk 7 i stadsdelens alla skolor och genomförs i de skolor som tackat ja	2024-01-04	2024-12-31
Fältassistenterna kvällsfältar sex tillfällen per vecka	2024-01-04	2024-12-31
Fältassistenterna skolfältar i stadsdelens högstadieskolor fyra dagar per vecka	2024-01-04	2024-12-31
Föreläsning "grattis du har en tonåring" erbjuds till alla vårdnadshavare i åk 7 och genomförs till de skolor som tackat ja	2024-01-04	2024-12-31
Nattvandring genomförs i olika delar av stadsdelen	2024-01-04	2024-12-31
På rätt väg erbjuds och genomförs till de som tackat ja	2024-01-04	2024-12-31
Yolo erbjuds till alla skolor i stadsdelen och genomförs till de som tackat ja	2024-01-04	2024-12-31

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider		1,6 kg CO ₂ per kg livsmedel	År

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med en minimal klimatpåverkan

Beskrivning

Stadsdelsnämnden arbetar kontinuerligt med att kartlägga verksamheternas klimatpåverkan, och tar fram strategier för hur utsläppsminskningar ska ske. De två metoder som främst används är investeringar i utsläppsminskande utrustning och beteendeförändringar.

Klimatinvesteringsmedel söks för de projekt där investering i utsläppsminskande åtgärder inom stadsmiljöverksamhet eller verksamhetslokaler ses som den bästa lösningen. För att åstadkomma beteendeförändringar satsar nämnden på kompetenshöjande insatser i form av utbildningar som till exempel hållbara vård- och omsorgsboenden samt en utvecklad intern samverkan om miljö- och klimatfrågor.

Förväntat resultat

- Klimatpåverkan från konsumtion minskar och stadsdelsnämnden är på god väg att bli en fossilbränslefri organisation.
- Stadsdelsnämnden ska minska inköp av plast- och engångsprodukter.
- Avfall som uppstår mäts och sorteras och tas om hand på ett resurseffektivt sätt .

-Stadsdelsnämndens energiförbrukning minskar med hälften av mandatperiodens mål om en tioprocentig minskning.

Enhetsmål: Enhetens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med en minimal klimatpåverkan

Förväntat resultat

Sopor är källsorterade, plast används undantagsvis, matavfall minimeras, energiförbrukningen är låg och tjänsteresor är klimatsmarta.

Arbetsätt

- Alla enhetens verksamheter utvecklar sopsorteringen till att gälla fler sorteringsgrunder, väljer ekologiska livsmedel som beställs in i lagom kvantitet samt väljer det mest klimatsmarta resealternativet utifrån verksamhetens behov.
- Verksamheternas kunskap om livsmedels klimatpåverkan ökar och livsmedel väljs utifrån att minska denna påverkan. Det innebär ökad andel vegetarisk, säsongsbetonad och närproducerad mat. Verksamheterna källsorterar och förebygger att avfall uppstår exempelvis genom att matvaror beställs i lagom kvantitet så att matavfall undviks.
- Plast används i minskande utsträckning.
- Medarbetarna har en medvetenhet kring energiförbrukning och gör klimatsmarta tjänsteresor.
- Verksamheterna delger varandra goda exempel.
- Fritidsverksamheten ser över möjligheten för att starta en hållbarhetsvecka/dagar.
- Enheten ser över möjligheten att handla material till verksamheten second hand.
- Enheten efterfrågar material från SVOA vid workshops och liknande.

Uppföljning

Uppföljning sker regelbundet i samband med tertialrapporterna och verksamhetsberättelse på APT.


Utveckling

Arbeta aktivt med medarbetare och unga i stadsdelen kring våra hållbarhetsmål.

Fortbildning.

Under planeringsdagar samlas idéer in om hur verksamheten kan bli mer klimatsmart och hållbar.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

Nämndmål: Parker, förskolegårdar och naturmark utvecklas med fokus på biologisk mångfald och klimatanpassning

Beskrivning

Målet nås genom att vidta åtgärder som finns beskrivna i stadens handlingsplan för biologisk mångfald och i stadsdelsvist åtgärdsförslag för biologisk mångfald. Skötselplanen för biologisk mångfald ligger till grund för arbetet med att stärka den biologiska mångfalden i Älvsjöskogens naturreservat. Reservatet fyller en viktig funktion för den biologiska mångfalden i stadsdelsområdet och i staden. Arbetet med att omvandla klippta gräsmattor till ängsmarker fortsätter. En avvägning görs med behovet av öppna ytor för rekreation och klippta gräsmattors funktion som kolsänkor.

Stadsdelsnämnden deltar i arbetet med gemensamma lekvärdesriktlinjer för förskolegårdar, som efter avslutat arbete ska implementeras. Syftet är att skapa pedagogisk kvalitet i utemiljön och grönnare gårdar. Som en del av arbetet med gröna förskolegårdar tar stadsdelen i samarbete med SISAB fram ett pedagogiskt material som ska inspirera till arbete med biologisk mångfald och odling på förskolegården.

Arbetet med att öka andelen ekologiska livsmedelsinköp och måltider vidareutvecklas där forum för att främja lärande och utbyte mellan verksamheter kommer att vara prioriterat. Parallellt med detta kommer det att pågå en utredning inom förskolan angående möjligheten att starta en ny enhet som arbetar med frågor inom hållbar kost och livsmedelshantering. Inom äldreomsorgen fortsätter utvecklingsarbetet för att underlätta kloka livsmedelsinköp bland annat genom att ta fram en gemensam baslista över hållbara livsmedel tillsammans med äldreomsorgens dietist.

Målet nås vidare genom att stadsdelsnämnden arbetar med anpassa stadsdelsområdet till ett förändrat klimat i enlighet med handlingsplanen för klimatanpassning.




Förväntat resultat

-Stadsdelsnämnden stärker den biologiska mångfalden genom att vidta flertalet åtgärder utifrån de förslag som anges i det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald (SÅF) 2022.

-Stadsdelsnämnden vidtar klimatanpassningsåtgärder utifrån behov och arbetar i enlighet med handlingsplanen för klimatanpassning.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	83	83	År
 Sjukfrånvaro	3 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	3,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Stadsdelsnämnden kommer utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, kompetensförsörjning och ledarskap.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. I bemanningsstrategin och inför varje rekrytering ingår att kartlägga möjligheten att erbjuda heltid till de medarbetare som ofrivilligt arbetar deltid.

Systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen är en friskfaktor och fortsatt ett prioriterat område för att medarbetare och chefer ska ha en god arbetssituation och förutsättningar att nå ett gott arbetsresultat. En god arbetsmiljö och ett närvarande ledarskap ska säkerställas genom balans mellan uppdrag och resurser, samt ett rimligt antal medarbetare per chef. Stadsdelsnämnden tydliggör arbetet med friskfaktorer för att på ett främjande sätt förstärka hållbara, hälsosamma och attraktiva arbetsplatser.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Vid bemanning och inför rekrytering är det av stor vikt att analysera vilken kompetensprofil som bäst matchar verksamhetens kommande uppdrag och mål, för att bibehålla en hög kontinuitet av rätt kompetens i verksamheten. Rekryteringsprocessen säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat

till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. En analys av förvaltningsorganisationen kommer att genomföras under året utifrån stadens nya riktlinjer för chefsstruktur samt riktvärde för antal medarbetare per chef. Organisationen ska, förutom att möjliggöra ett närvarande ledarskap, även skapa förutsättningar för medarbetare att ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Detta är även ett led i att gemensamt nå måluppfyllelsen i medarbetarenkäten (ökat aktivt medskapandeindex (AMI)) samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både internt och externt.

Medarbetare ska uppmuntras att omsätta idéer och förslag i konkreta verksamhetsförbättringar med stockholmarnas fokus i enlighet med kvalitetsprogrammet.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet
- Den totala sjukfrånvaron minskar till 8,5 %
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar till 79

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska utveckla arbetet för ett närvarande ledarskap inom socialtjänstens verksamheter.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

- Enhetens medarbetare upplever sin arbetsmiljö som god och att deras kompetens tas tillvara.

Arbetsätt

- Enheten arbetar utifrån årshjulet avseende systematiskt arbetsmiljöarbete.
- På varje APT arbetar medarbetarna med Stockholms stads personalpolicy kort utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Bokcirklar genomförs med alla verksamheter kring medarbetarskap och ledarskap för att säkerställa att alla har kännedom om vad som förväntas av medarbetare och chefer och för att tydliggöra respektive uppdrag
- Alla medarbetare har fått information om vikten av att delta i medarbetarenkäten
- Årliga skyddsronder genomförs på respektive verksamhet enligt mall
- Alla medarbetare deltar i handledning några tillfällen per år
- Ett introduktionsprogram för fältförlagda studier har utformats i syfte att bidra till en bra praktik och eventuell framtida personalförsörjning
- En kompetenstrappa har utformats för att alla ska vara delaktiga i planering av framtida utbildningar och kurser.
- En kompetensförsörjningsplan har utformats enligt stadens modell och delges på respektive verksamhets gruppmöte

- Alla medarbetare uppmuntras till att använda sitt friskvårdsbidrag
- Planeringsdagar genomförs på regelbunden basis
- Gruppmöten med liknande dagordning genomförs i alla verksamheter på regelbunden basis
- Kvalitetsledningssystemet och arbetssätt i Outlook uppdateras och implementeras
- Nyhetsbrev skickas ut en gång per månad i syfte att alla medarbetare ska ha kännedom om vad som händer i enheten och kunna hänvisa medborgare rätt utifrån kännedom om enheten och att dela med sig av tips till målgruppen
- Alla verksamheter presenteras på APT under året för att alla ska få en fördjupning i de andra verksamheterna
- Introduktionen av nyanställda uppdateras och implementeras i alla verksamheter för att säkerställa att nyanställda snabbt kommer in i uppdraget.
- Enhetschef och biträdande enhetschefer har jour på helgerna och alla medarbetare har fått journalschemat skickat till sig för att möjliggöra tillgänglighet
- Vid rekrytering tillämpas kompetensbaserad rekrytering
- Varje gruppmöte och planeringsdag inleds med incheckning och avslutas med utcheckning i syfte att säkerställa att det som förväntats genomförs
- Alla medarbetare information om stadens ledarskapsmodell Full Range Leadership för att ha kännedom om vad de kan förvänta sig av ledarskapet
- Alla medarbetare har kännedom om att ledningsgruppen ses på onsdagar och att de alltid kan få svar på sina frågor inom en vecka.

Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

Uppföljning

Följs upp vid arbetsmiljöromd, medarbetarenkät och medarbetarsamtal.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämndmål: Det socialt förebyggande arbetet bidrar till att stadsdelsområdet är tryggt att bo och vistas i

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämndens samordnade funktioner särskilt säkerställer en god samverkan i det förebyggande arbetet. Arbetet med lokala operativa samverkansforum vidareutvecklas. Arbetet utgår från beskrivna insatser i den lokala handlingsplanen för att förebygga och motverka att unga blir kriminella. Insatser och samverkan för att förebygga att unga dras in i kriminalitet stärks. Socialtjänstens samarbete med förskolor och skolor ska vidareutvecklas. Genom en effektiv samverkan och ett kunskapsbaserat socialt förebyggande arbete, blir stadsdelsområdet tryggare att bo, vistas och verka i.

Förväntat resultat

- Fler ungdomar känner sig trygga sent på kvällen i sitt bostadsområde
- Ökat antal ungdomar får stöd av fältassistent eller fritidsledare att påbörja en fritidsaktivitet
- Andelen elever i årskurs 9 som uppger att de är trygga ökar och deras utsatthet för hot och våld minskar

Enhetsmål: Det socialt förebyggande arbetet bidrar till att barn och unga känner sig trygga i sitt bostadsområde och får rätt stöd i rätt tid.

Förväntat resultat

- Samverkan leder till att ungdomar i behov av stöd, upptäcks tidigt och erbjuds kunskapsbaserade stödinsatser.
- Genom en effektiv samverkan och ett kunskapsbaserat socialt förebyggande arbete blir stadsdelsområdet tryggt att bo, vistas och verka i.
- Fler ungdomar känner sig trygga i sitt bostadsområde
- Ökat antal ungdomar får stöd av fritidsledare att påbörja en fritidsaktivitet
- Andelen elever i årskurs 9 som uppger att de är trygga ökar och deras utsatthet för hot och våld minskar

Arbetsätt

Fältassistenter, kuratorer, fritidsledare och andra funktioner inom enheten arbetar aktivt med att i sin verksamhet stärka skyddsfaktorer. Fältassistenterna har rutiner för nära samverkan med socialsekreterare hos polis, trygghetssamordnare samt strateg för förebyggande arbete och samverkan som särskilt säkerställer en gott samarbete i det förebyggande arbetet. Samverkan med externa aktörer så som skolor (såväl kommunala som fristående), polis, civilsamhälle, vårdnadshavare med flera samverkansparter är strukturerat. Enheten bidrar i arbetet med vidareutvecklandet av lokala operativa samverkansforum liksom i det förstärkta arbete för samhandlingsplanen mot droger.

Även fritidsledare arbetar trygghetsskapande när behov finns.

Enheten och i synnerhet fältassistenterna arbetar enligt den lokala handlingsplanen för att förebygga att barn och unga utnyttjas i kriminalitet. Enheten bidrar till att stärka sociala insatser för barn och unga i stadsdelenområdet

Resursanvändning

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom preventionsvetenskap, risk och skyddsfaktorer.

Befintlig samverkan och samhandling med andra aktörer, (skola, polis, vårdnadshavare, föreningar och civilsamhället).

Upprätthållande och utvecklande av kompetens inom respektive profession, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Stadsövergripande nätverk och samverkan på både chefs- och medarbetarnivå.

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

Uppföljning

Uppföljning görs genom resultatet av Stockholmsenkäten samt via statistik på gruppmöten samt T1, T2 och VB 2024.

Nämndmål: Stöd erbjuds till unga och vuxna som vill lämna en kriminell livsstil

Beskrivning

Invånare som har en kriminell livsstil och är brottsligt aktiva erbjuds stöd för att lämna en kriminell miljö. Medarbetare ska ha goda kunskaper om kriminalitet och dess konsekvenser samt erbjuda stöd. Metoder och arbetssätt ska vara kända hos berörda i stadsdelsnämnden och hos samarbetsaktörer. Nämnden samverkar med polis och kriminalvård genom metoden Trefas, ett arbetssätt kring enskilda individer.

Informationsutbyte mellan socialtjänst, polis och andra relevanta myndigheter fungerar väl med syfte att barn och ungdomar får rätt stöd i rätt tid. Stadsdelsnämnden och samverkansaktörer har god kännedom om orosanmälningar och hur sekretess/informationsutbyte kan ske. Kompetensutveckling erbjuds samarbetsaktörer vad gäller orosanmälningar.

Förväntat resultat

- Fler barn och ungdomar som är brottsligt aktiva, får stöd och hjälp.
- Fler vuxna är motiverade till att lämna ett liv med kriminalitet.
- Stadsdelsnämnden och samverkansaktörer ökar sin kunskap om sekretessbrytande bestämmelser vilket leder till ett bättre informationsutbyte för målgruppen.
- Anhöriga till kriminella personer erbjuds socialt stöd

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska förstärka och förbättra insatserna till unga som är brottsligt aktiva, med eller utan biståndsbeslut, som ges i egen regi.	2023-01-01	2024-12-31

Redovisning av ekonomi

Resursanvändning

Redogör för hur enheten arbetat för en effektiv resursanvändning gällande budget, personal samt lokalförsörjning. Beskriv hur ni använt era resurser effektivt för att nå målet och det förväntade resultatet. Med resurser avses, förutom tilldelad budget, till exempel medarbetarna och deras kompetens, lokaler, samverkan, material, energiförbrukning, IT-stöd och fordon.

Budget 2024

Budget för 2023 var 35,8 mkr. I slutet av året hade enheten en budget i balans. Verksamheten bedrivs inom ordinarie budget och budgetuppföljning genomförs av enhetschef och budgetcontroller en gång per månad. Alla inköp godkänns av enhetschef som har budgetansvaret. Medarbetarna får information om verksamhetens budget på respektive gruppmöte och planerar in inköp och aktiviteter tillsammans med biträdande enhetschef.



Budgetår:	2024
Enhet :	Ung fritid
Enhetschef:	Jana Eriksson
Beloppen anges i TKr	
Ungdomsmottagningen	Budget
<i>Intäkter</i>	
Taxor och avgifter	0
Hysesintäkter	826
Bidrag och ersättningar	1 003
Försäljning	200
Övriga externa intäkter	0
<i>Summa intäkter</i>	2 029
<i>Kostnader</i>	
Personalkostnader	3 224
Övriga personalkostnader	62
Lokalkostnader	2 201
Entreprenader och köp av verksamhet	0
Övriga kostnader	1 342
<i>Summa kostnader</i>	6 829
<i>Summa netto</i>	4 800
Fältassistenter	Budget
<i>Kostnader</i>	
Personalkostnader	6 257
Övriga personalkostnader	111
Lokalkostnader	245
Entreprenader och köp av verksamhet	0
Övriga kostnader	287
<i>Summa kostnader</i>	6 900
<i>Summa netto</i>	6 900



Fritid	Budget
Intäkter	
Taxor och avgifter	0
Hysesintäkter	0
Bidrag och ersättningar	0
Försäljning	0
Övriga externa intäkter	0
Summa intäkter	0
Kostnader	
Personalkostnader	15 460
Övriga personalkostnader	280
Lokalkostnader	4 168
Entreprenader och köp av verksamhet	2 651
Övriga kostnader	2 141
Summa kostnader	24 700
Summa netto	24 700
Totalt	
Summa intäkter	2 029
Summa kostnader	38 429
Summa netto	36 400

Övrigt

Systematiskt kvalitetsarbete

- *Synpunkter och klagomål som punkt på gruppmöten*
- *Incidentrapportering i IA systemet*
- *Avvikelser som punkt på gruppmöten*
- *Brukarundersökningar vid termins-/kursavslut införs under året via esmaker eller papper*

Arbete med att systematisera kvalitetsarbetet har påbörjats och fortsätter under 2023. Enheten har byggt upp skalet till ett kvalitetsledningssystem som kommer att implementeras i verksamheterna under året. Arbetet med att ta fram rutiner kring brand, larm, hot och våld, introduktion för nyanställda samt handledningsmall för praktikanter (VFU) och feriearbetande

ungdomar inleddes under föregående år och fortsätter under 2024 med implementering. Studiecirkelring medarbetarskap och ledarskap kommer att fortsätta under året i syfte att medarbetarna ska ha kännedom om vad de kan förvänta sig av ledarskapet och medarbetarskapet. På APT arbetar enheten systematiskt med stadens personalpolicykort utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet i syfte att skapa samsyn och helhetssyn inom enheten. Under 2024 fortsätter arbetet med att respektive verksamhet presenterar vad de erbjuder på APT i syfte att medarbetare ska ha kännedom om vad respektive verksamhet inom enheten kan erbjuda för att kunna ha stockholmarens fokus och erbjuda bättre service och förbättra samarbetet internt. Nyhetsbrev skickas ut en gång i månaden för att säkerställa att alla medarbetare har kännedom om vad som händer i respektive verksamhet och kan tipsa målgruppen om vad de kan vända sig och vilka aktiviteter som erbjuds. Målgruppens delaktighet är en röd tråd i alla former av verksamhetsutveckling och enheten arbetar genom ferieprojekt och målgruppsdialoger samt planerar att starta elevrådsnätverk i syfte att ha stockholmarnas fokus. Medarbetare uppmuntras till att komma med förslag till förbättringar och får information om att det också går att maila förslag till ledningsgruppen.

Synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål infogas i dagordningen på gruppmöten och dokumenteras i gemensamt kvalitetsledningssystem i Onenote.

Agenda 2030

Enheter Ung fritid bidrar till Agenda 2030 mål 10.2 om minskad ojämlikhet genom att erbjuda särskild fritidsverksamhet för funktionsnedsatta, flickor och HBTQ+ med särskilt fokus på att främja goda sociala interaktioner och gemenskap i syfte att stärka deltagaren i övriga sammanhang i livet. Verksamheterna har HBTQ+ diplomerats och en funktionsdiplomering planeras för genomförande under verksamhetsåret.

Verksamheterna har noll tolerans mot all typ av våld och kränkning vilket indirekt bidrar till Agenda 2030 mål 5.2 om jämställdhet. Ungdomsmottagningens verksamhet bedrivs i samarbete med SLSO och har bland annat sexuell och reproduktiv hälsa i fokus vilket bidrar till mål 5.6. Flickor stärks i tilltron till sin egna förmåga i fritidsverksamheten genom att få möjligheter till att lyckas vilket också bidrar till egenmakt. Ungdomsmottagningens verksamhet bidrar till Agenda 2030 mål 3.4. om god hälsa och välbefinnande genom att erbjuda råd och stöd utefter ungdomens behov och berättelse. Fritidsverksamheten bidrar till samma mål genom meningsfull fritid.

I workshops och kurser inom upcycling används bland annat verksamheternas egna återvinning som material vilket bidrar till Agenda 2030 mål 12.5 om hållbar konsumtion och produktion. Enheter använder sig av Stocket återbruk som första hands val vid behov av nya möbler och ser även över ytterligare åtgärder och smarta lösningar för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.