

Handläggare
Clas Cederlid
Telefon: 08-50823326

Till
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2024-02-22

IS-krigare verksamma inom den kommunala skolan, förskolan och socialtjänsten

Svar på skrivelse från (SD)

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från Sverigedemokraterna.

Sammanfattning

I en skrivelse från Runar Finnman (SD) IS-krigare verksamma inom skolan, förskolan och socialtjänsten och önskar få redovisning av förvaltningen. Förvaltningen har inga indikationer eller kännedom om att det skulle finnas anställd personal som har varit anslutna eller kopplade till radikaliserade miljöer utomlands.

För att främja en högkvalitativ verksamhet och säkerställa att personer som är radikaliserade och förekommer i våldsbejakande extremistiska miljöer inte anställs så använder sig förvaltningen av kompetensbaserad rekrytering och utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister. Kompensbaserad rekrytering där man är noga med att ta flertalet referenser och komplettera med utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister säkerställer i mesta möjliga mån en fungerande rekryteringsprocess.

Ärendet

Runar Finnman (SD) tar i en skrivelse upp problematiken kring individer som anslutit sig och varit delaktiga i radikaliserade miljöer utomlands och som sedan i efterhand söker arbete hos kommunala verksamheter för att exempelvis arbeta med barn inom förskola/skola och bland unga inom socialtjänsten. De radikaliserade miljöer som de avser är individer som har anslutit sig till islamiska staten, eller vars anhöriga har varit anslutna till islamiska staten.

Skribenten menar att barn och unga inom de kommunala verksamheterna för förskola/skola och socialtjänst är en målgrupp som på olika sätt kan vara väldigt sårbara och att det är mycket allvarlig information som framkommit om IS-krigare anställda

inom kommunala verksamheter i Sverige. Sverigedemokraterna har lyft problematiken i riksdagen och anser också att det är angeläget att aktuella omständigheter utreds på kommunal nivå.

Mot bakgrund av detta ställer Runar Finnman (SD) ett tre frågor till förvaltningen som besvaras under rubriken förvaltningens synpunkter och förslag.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för samhälle och service i samverkan med Avdelningen för förskola, Avdelningen för invid- och familjeomsorg samt Avdelningen för HR och kommunikation. Ärendet redovisades för de fackliga organisationerna vid förvaltningsgrupp den 13 februari 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltningen lägger stor vikt vid rekryteringsprocessen av ny personal för att i mesta möjliga mån säkerställa att personal som anställs inte äventyrar kvalitén i förvaltningens verksamheter. Förvaltningen ser allvarligt på brottslighet och alla former av radikaliserings och våldsbejakande extremism.

En fungerade rekryteringsprocess och ett aktivt arbete med att motverka välfärdsbrottslighet, otillåten påverkan och andra liknande företeelser gör att risken för att problem som skribenten beskriver till minimeras.

Förvaltningens svar på frågorna i skrivelsen

- 1. Har förvaltningen fått någon kännedom om aktuell problematik med dessa individer inom vårt stadsdelsområde, och i sådana fall, hur många rapporterade fall rör det sig om?**

Stadsdelsförvaltningen har inga indikationer eller någon kännedom om att det skulle finnas anställd personal som har varit anslutna eller kopplade till radikaliserade miljöer utomlands.

- 2. Hur säkerställer berörda verksamheter inom skola, förskola och socialtjänst att vår stadsdel inte anställer individer med sådan bakgrund som deltagit i folkmord, terrorism eller andra våldsbejakande islamistiska handlingar, eller stöttande av dessa?**

För att främja en högkvalitativ verksamhet och säkerställa rätt kompetensmatchning tillämpar Stockholm Stad kompetensbaserad rekrytering. Kompetensbaserad rekrytering hjälper arbetsgivare att

undvika diskriminering genom att sätta fokus på de kriterier som är relaterade till arbetsuppgifterna och kraven för tjänsten.

I rekryteringsprocessen ingår alltid en noggrann utvärdering genom att ta flera referenser. Det är av yttersta vikt att säkerställa att den information som presenteras i CV och personligt brev stämmer överens med de beskrivningar och erfarenheter som referenserna delar om tidigare uppdrag och utförande. Referenstagning säkerställer inte bara transparens och trovärdighet i ansökarens presentation av sin kompetens, utan bidrar även till en mer tillförlitlig och informerad rekryteringsprocess.

Kompetensbaserad rekrytering ger en rättvisare och effektivare process genom att säkerställa att varje sökande bedöms utifrån sina faktiska färdigheter och erfarenheter. Stockholms stads strävan är att bygga en kompetent och diversifierad arbetsstyrka, och att skapa en arbetsmiljö som präglas av rättvisa, jämlikhet och respekt för alla medarbetare.

Utöver kompetensbaserad rekrytering så behöver den arbetssökande för tjänster där man arbetar med barn och unga inkomma med ett utdrag ur polisens misstanke – och belastningsregister för att säkerställa att den arbetssökande inte förekommer i nämnda register.

3. Saknar förvaltningen verktyg för att skydda våra barn och unga mot att bli utsatta för individer med sådan bakgrund, inom skolor, förskolor och socialtjänst, och i såna fall vilka?

Kompetensbaserad rekrytering där man är noga med att ta flertalet referenser och komplettera med utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister säkerställer i mesta möjliga mån en fungerande rekryteringsprocess.

Förvaltningen följer gällande lagstiftning och bedriver, i likhet med andra förvaltningar, myndigheter och arbetsgivare ett arbete för att på olika sätt motverka att verksamheter utsätts för olika former av risker så som otillåten påverkan, välfärdsbrottslighet eller annat som kan vara skadligt för verksamheten och dess kvalitet.

Lee Orberson
stadsdelsdirektör
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Linda Palo
Avdelningschef
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Lee Orberson, stadsdelsdirektör

Linda Palo, avdelningschef

Datum

2024-02-06

2024-02-05