

Protokoll från förvaltningsgruppen den 12 mars 2024

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Lars Wennberg, avdelningschef nämndkansliet
Yvonne Kokkola, avdelningschef individ- och familjeomsorg
Jan Rönnberg, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri
Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling
Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation
Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg
Linda Palo, avdelningschef samhälle och service
Liselott Hedman, avdelningschef förskola

Fackliga organisationer

Vision: Indu Bala Chopra, Maria Ahumada
Kommunal: Charlotte Andersson, Emma Stålkranz, Piero Cima
Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt
Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund, Malin Nordqvist
SACO: Carl Korch

Förhinder

Ledarna
Vårdförbundet

Tidpunkt:

12 mars 2024 kl. 13:00

Plats:

Mötesrum Paddan plan 10 samt via Zoom.

1 Mötets öppnande

Lars Wennberg öppnade mötet.



2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen diskuterades. Kvarvarande frågor lyfts från dagordningen och hanteras separat. Minnesanteckningar förs från mötet som bifogas nästa förvaltningsgrupp som bilaga. SSR saknar en föranmäld fråga på dagordningen. Frågan läggs till på dagordningen.

3. Val av justerare

Justerare:

Arbetsgivaren: Lars Wennberg

Vision: Indu Bala Chopra

SACO: Carl Korch

Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund,

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

Kommunal: Emma Stålkranz

Justering sker fredagen den 15 februari. Synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 14 mars kl. 12:00. Justering sker digitalt.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Balanslista

Balanslistan är tom.

6. Kvarvarande frågor från föregående möte

Inga kvarvarande frågor.

7. Övergripande information från arbetsgivaren

Arbetsgivaren har tagit fram en rutin för avslut av anställningar. Det innefattar en checklista, en mall för avslutssamtal och en förvaltningsövergripande anonym avslutsenkät. Materialet finns på intranätet, utöver avslutsenkäten och skickas ut av ansvarig chef vid avslut. Samtliga som slutar ska erbjudas samtal och enkät.

Kommunal undrar om de kommer kunna ta del av resultaten.

Arbetsgivaren svarar att resultatet ligger till grund för kompetensförsörjningsplanerna och kan även diskuteras i samverkansgrupp.

SSR menar att där det är stor personalomsättning kan det finnas skilda bilder av varför medarbetarna slutar och att enkäten blir intressant i de situationerna. Arbetsgivaren svarar att facken även kan fånga upp medlemmarnas synpunkter och kan lyfta det i dialog på SVG.



Svarstiden för medarbetarenkäten är slut Förvaltningen hade svarsfrekvens på 84 procent vilket var en ökning jämfört med förra året med fyra procentenheter.

9. Övergripande information från de fackliga organisationerna

SSR har medlemsaktivitet på måndag. Alla medlemmar i HÄ är välkomna.

Vision har en utbildning för nya ombud.

Kommunals kollektivavtal går ut 31 mars. Kommunal genomför arbetsplatsbesök.

SACO: Akvaviaföreningen har årsmöte idag kl 17, SACO-rådet har årsmöte den 20 mars.

Sveriges Lärare har hel ombudsdag den 23 april.

10. Ärenden till nämnden

SSR hade följdfrågor på tjänsteutlåtandet som svarar på skrivelsen om kris- och krigsberedskap. På fråga 9 står om säkerhetsprövning av personal. Är det aktuellt att se över? Arbetsgivaren svarar att det inte är aktuellt.

11. Månadens tema från årshjulet

Uppföljning av samverkansöverenskommelsen pågår.

12. Verksamhet och kvalitetsfrågor

-

13. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling

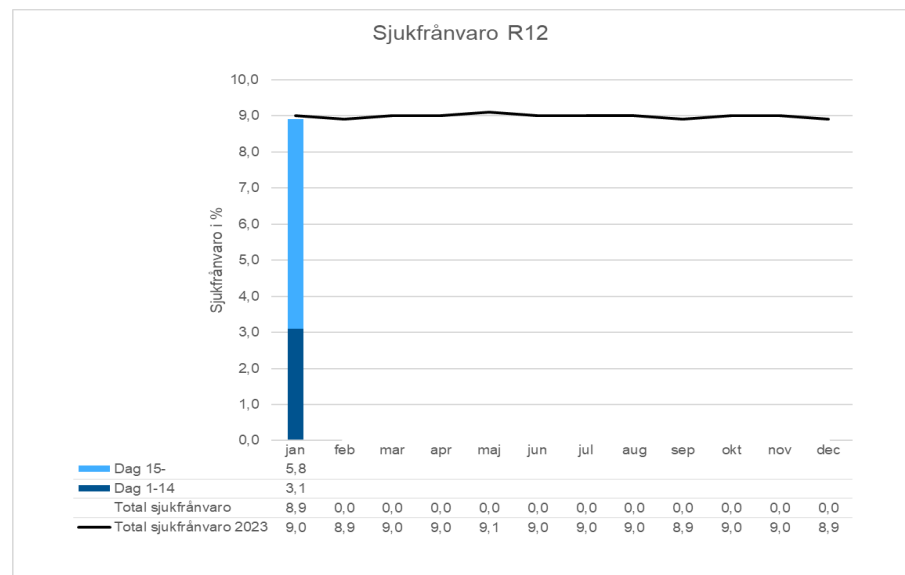
-

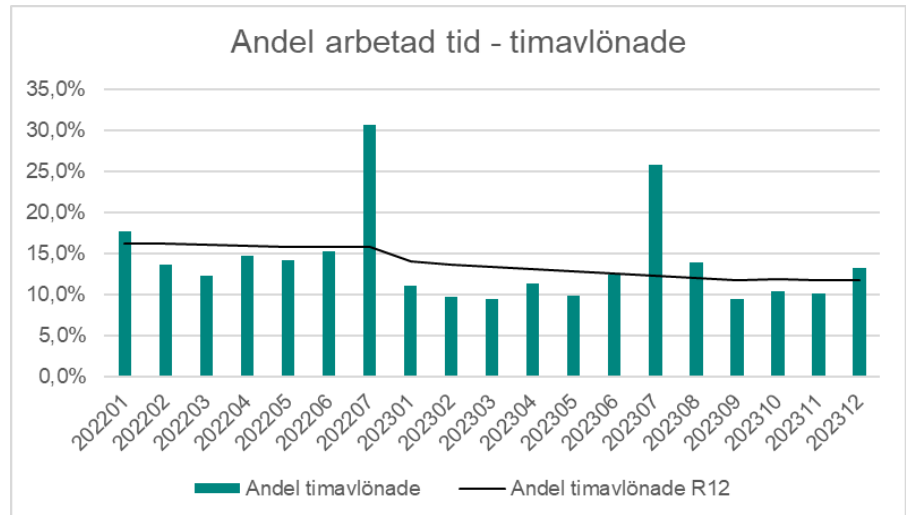
14. Ekonomi och budget

Månadsprognosen för mars är en prognos efter åtgärder. Allt som planeras att göra eller som det åligger avdelningscheferna att göra, ligger inne i prognosen. Det är viktigt att ha med sig när vi visar en nolla vid årets slut. Det är problem på många områden vilket ger problem på helheten.

	Budget	Beräknade budgetförändringar	Beräknad slutlig budget	Prognos avvikelse mot slutlig budget	Ingående resultatfond	Beräknad utgående resultatfond	Prognos avvikelse efter res. överf.
Nämnd och förvaltningsadministration	76,0	0,0	76,0	1,0			1,0
Individ- och familjeomsorg	330,3	0,0	330,3	-22,0			-22,0
<i>varav barn och ungdom</i>	199,5	0,0	199,5	-18,0			-18,0
<i>varav vuxna</i>	54,3	0,0	54,3	-5,0			-5,0
<i>varav nyanlända</i>	0,0	0,0	0,0	1,0			1,0
<i>varav socialpsykiatri</i>	76,5	0,0	76,5	0,0			0,0
Stadsmiljö	65,2	0,0	65,2	0,0			0,0
<i>varav drift</i>	33,5	0,0	33,5	0,0			0,0
<i>varav avskrivningar</i>	25,4	0,0	25,4	0,0			0,0
<i>varav interränta</i>	6,3	0,0	6,3	0,0			0,0
Förskola m.m.	890,6	-3,5	887,1	10,0	25,9	25,9	10,0
Äldreomsorg	1 000,7	0,0	1 000,7	15,0			15,0
Omsorg om personer med funktionsnedsättning	595,1	0,0	595,1	0,0	14,1	14,1	0,0
Barn, kultur och fritid	43,3	0,0	43,3	0,0			0,0
Arbetsmarknadsåtgärder	18,4	0,0	18,4	1,0			1,0
Ekonomiskt bistånd	113,8	0,0	113,8	-5,0			-5,0
<i>varav handläggning</i>	34,3	0,0	34,3	0,0			0,0
Övrigt	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Totalt	3 133,4	-3,5	3 129,9	0,0	40,0	40,0	0,0

Arbetsgivaren gick även igenom personalsiffrorna för månaden, sjukfrånvaron är stabil. Andel timavlönade visades för första gången uppdelad på de verksamheter som berörs (förskola, äldreomsorg och funk).





15. Riktlinjer och rutiner

16. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté: Arbetsmiljö och hälsa – exempelvis övergripande tillbud/IA, information från skyddsombud

Friskfaktorplaneraren är ute på Sunt arbetsliv, AG uppmanar facken att gå in och titta på den och se hur arbetsgivare och skyddsombud kan samverka kring friskfaktorer.

17. Föranmälda frågor

Arbetsgivaren undrade om Vision är redo för att börja med enhetsvis lokalsamverkansgrupp för familjerätten.

Vision är inte redo att starta enhetssamverkan på familjerätten riktigt ännu, men i april-maj.

Kommunal föranmälde en fråga om arbetsmiljöronderna har genomförts enligt årshjulet. Kommunal ser i IA att väldigt få är gjorda inom avdelningen för funktionsnedsättning och socialpsykiatri. De har heller inte fått inbjudan att få vara med. Det saknas även ombud på arbetsplatserna. Det gäller även förskolan.

Arbetsgivaren svarade att avdelningscheferna följer upp att enheterna har gjort ronderna. Skyddsronderna för kök ligger på våren.

Sveriges Lärare menar att det är svårt med tider för skyddsronder och önskar att det kan spridas ut lite mer. De önskar också att det avsätts lite längre tid för varje skydds rond. Frågan förs till SVG.

Akademikerförbundet SSR har föranmält följande frågor till FVG:



- I den nya handlingsplanen för en hållbar arbetsituation för socialtjänsten är instruktionerna enligt följande:

”Den lokala samverkan med motsvarande fackliga representanter är viktig och varje stadsdelsförvaltning får själva se över hur de bäst organiserar sitt samarbete kring planering och uppföljning av lokala aktiviteter kopplat till handlingsplanen.”

När kommer vi fackliga representanter bjudas in för samarbete avseende planering av aktiviteter mm kopplade till handlingsplanen?

Arbetsgivaren svarar att styrgruppen återkommer. Frågan lämnas som kvarstående till kommande förvaltningsgrupp.

- Har arbetsgivaren gjort någon analys vad man eventuellt kan göra eller finns det några planer på aktiva åtgärder för hur minus resultatet i budgeten 2023 ska hämtas in under 2024? Vi önskar i sådant fall få ta del av eventuell analys och planer.

Arbetsgivaren svarade att mindre åtgärder görs löpande och större åtgärder samverkas.

SACO undrar om fasta kostnader, som vi inte styr över. Det vore intressant att se vad vi styr över i våra delar. Arbetsgivaren svarar att stadsdelsnämnden egentligen styr över hela budgeten men att det finns mycket som ingår i det. Stadsdelsnämnden har inte bara uppdrag att klara budget i balans utan även att bedriva verksamhet med kvalitet. I grund och botten har vi rådighet över antalet anställda, vilka lokaler vi har (vilket ger en framtida besparing pga uppsägningstid) så vi har rådighet, men det gäller att agera i tid för att kunna ha kvar valen. SACO undrar hur mycket samverkan som kan ske i frågan, hur mycket information som Arbetsgivaren är redo att släppa. Samverkan handlar om att vara ett stöd. Arbetsgivaren svarar att ambitionen är att ha en ekonomi på sådan nivå att vi har rådighet över framtiden.

Kommer friskvårdsbidraget för 2024 finansieras centralt ifrån staden för år 2024 eller finansieras det av SDF:s budget?

Arbetsgivaren svarar att det är stadsdelsnämnden som finansierar friskvårdsbidraget.

SSR undrar Hur ställer sig arbetsgivaren till att förvaltningen blivit tvungna välja mellan ett av två förslag avseende friskvårdsersättning och friskvårdstimme? Tycker arbetsgivaren att det är bra/dåligt?



Hade arbetsgivaren hellre sett att arbetstagarna själva individuellt fått välja mellan de två alternativen?

Arbetsgivaren svarar att det är kommunfullmäktige som fastställer budget och nämndernas uppdrag. Förvaltningen fullföljer de uppdrag stadsdelsnämnden har fått.

18. Övriga frågor

19. Mötet avslutades

Lars avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren

Indu Bala Chopra för Vision

Emma Stålkranz för Kommunal

Susann Stjärnfeldt för Sveriges Lärare

Liselotte Näslund för Akademikerförbundet SSR

Carl Korch för SACO

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>