

§ 11**Heltid som norm**

Yttrande till kommunstyrelsen

HÄ 2023/729

Beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning av ärendet

Stadens strategi för kompetensförsörjning utgår från att behålla och utveckla befintliga medarbetare, för att på så sätt minska rekryteringsbehoven. Goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm och därför föreslås bland annat att alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns. Förvaltningen ser positivt på att staden som helhet antar en gemensam riktning för att stärka goda anställningsvillkor och säkra kompetensförsörjningen.

Förslag till beslut

Sara Grolander (MP), Andrea Törnестam m.fl. (S), Maria Ljuslin (V) och Runar Finnman (SD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Anette Hellström m.fl. (M), Inger Swahn (L) och Henrik Falk (C) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Anette Hellström m.fl. (M), Inger Swahn (L) och Henrik Falk (C) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

”1. Att delvis godkänna förslaget till beslut.

2. Att avstyrka förslaget om att alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid.

3. Att därutöver anföra följande.

Stadens förmåga att attrahera och behålla kompetent och skicklig personal är avgörande för kvalitén i den välfärd och service som erbjuds stockholmarna. Vi instämmer i att goda anställningsvillkor är en viktig del i arbetet med att stärka staden som arbetsgivare och här kan heltid som norm spela en betydelsefull roll. En norm kring heltidsanställningar är i stor utsträckning positiv men det finns problem att ta hänsyn till i implementeringen av förslaget. Vi vill framförallt lyfta att det finns de som vill söka deltidstjänster och som med nuvarande förslag riskerar att inte söka utannonserade tjänster.

Stadsledningskontoret konstaterar att förslagen kommer att innebära ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att detta behöver hanteras inom ram – även kostnader som kan uppstå på längre sikt kommer att behöva hanteras inom ram. Givet att personalkostnader utgör en stor del av stadens kostnader är det av stor vikt att kostnadsutvecklingen och verksamheters dimensionering bevakas noggrant för att undvika svårigheter att hålla budget.

Vi vill också framhålla att heltid som norm inte får innebära ett förbud mot deltid framgent, vilket initiativärendet antyder. En norm tillåter undantag och stadens personalpolitik måste tillåta viss flexibilitet, dels utifrån verksamheternas skiftande behov men också utifrån arbetstagares behov. Det är också viktigt att tjänster som i praktiken utgör deltid inte blir artificiella heltidstjänster till följd av politiska beslut. Vi ser en risk i att rekryteringar som hade kunnat bidra positivt till en verksamhets kvalitet uteblir om inga deltidanställningar ska kunna göras efter 1 juli 2024. Normen om heltid ska vara just en norm och vi motsätter oss därför ska-krav om att inga deltidanställningar ska kunna göras från och med nämnda datum.

Redan i dag, för staden som helhet, har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidareanställning på heltid. Vi anser att förslaget om att alla tjänster som annonseras ska som norm vara heltid utgör politisk detaljstyrning. Det är vår mening att annonser för vakanser och lediga tjänster ska utformas verksamhetsnära och ge en rättvisande bild av tjänstens karaktär och omfattning. Det finns en risk i att missvisande annonser påverkar förtroendet för staden som arbetsgivare och att söktrycket till lediga tjänster minskar. Vi kan inte nog understryka vikten av att utvärdera konsekvenserna av detta beslut för stockholmarna, arbetstagarna, verksamheterna och huruvida heltid som norm faktiskt leder till bättre kommunal service och nöjdare medarbetare."

Ersättaryttrande

Lolita Lovén Johnsen (KD) instämde med sitt ersättaryttrande i förslaget till beslut och reservation från (M), (L) och (C).

Särskilt uttalande

Sara Grolander (MP), Andrea Törnестam m. fl. (S) och Maria Ljuslin (V) anmälde ett särskilt uttalande.

"Möjligheten att arbeta heltid är viktig såväl för personalens egen försörjning och som pension, jämställdheten i samhället och välfärdsyrkenas attraktivitet. Stadsdelsnämnden står liksom de flesta kommuner och regioner inför en stor utmaning vad gäller kompetensförsörjning för att möta ökande behov inom våra verksamheter. Sveriges kommuner och regioner lyfter fram heltid som norm som en viktig åtgärd för att möta kompetensutmaningen.

Det är därför glädjande att Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd ligger i framkant när det gäller att erbjuda alla trygga heltidsanställningar, samtidigt som man minskar på timanställningarna. Det är inte bara en viktig omställning för stadsdelens anställda och yrkenas attraktivitet, det ger också ökad kontinuitet och trygghet för dem stadsdelsnämnden är till för - barnen i förskolan, äldre i behov av omsorg, brukare inom funktionshinderomsorgen, med flera.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd har visat att det går att ställa om, så att fler erbjuds trygga anställningar, allt mindre arbete utförs på timmar och fler erbjuds rätten till heltid. En stabil finansiering av välfärden, samverkan med arbetstagarorganisationer och politiska prioriteringar är en förutsättning för att fortsätta arbetet för att heltid ska bli norm. När jobben inom välfärden blir tryggare och mer attraktiva, säkras också tryggheten för alla som tar del av välfärdspersonalens fantastiska arbete."

Särskilt uttalande

Runar Finnman (SD) anmälde ett särskilt uttalande.

"Den offentliga sektorn är Sveriges största arbetsgivare och därför är det enligt oss en självklarhet att denna ska gå i bräschen för goda villkor på arbetsmarknaden. Stockholm stad har en viktig roll i att föregå med gott exempel som arbetsgivare med att erbjuda bra villkor där heltid som norm är ett sådant. Förslaget är glädjande då heltid som norm är en del av Sverigedemokraternas kommunalpolitiska inriktning.

Vi ser dock att det finns ett behov av ett förtydligande vad gäller de som vill jobba heltid men av olika skäl inte har den möjligheten. Vi ser att det finns en risk att personer som inte kan jobba heltid i

praktiken stängs ute från att söka många kommunala jobb så som heltidsnormen beskrivs i ärendet. Med hänsyn till de omständigheterna anser vi att berörda individer behöver ges en chans att välkomnas som medarbetare utan att heltidsambitionen ställs på sin spets."

Handlingar i ärendet

- HÄ 2023/729-2 (Godkänd - R 1) Tjänsteutlåtande Heltid som norm remissvar
- HÄ 2023/729-1 Remissbrev - Heltid som norm
- HÄ 2023/729-1.1 Remissunderlag - Heltid som norm (SLK tjut)

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Karin Inger Anette, Hellström	2024-03-25
Sara Margareta, Grolander	2024-03-25