

## Protokoll från förvaltningsgruppen den 15 oktober 2024

### Närvarande

#### **Stadsdelsförvaltningen**

Lee Orberson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, avdelningschef nämndkansliet

Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation

Linda Palo, avdelningschef samhälle och service

Yvonne Kokkola, avdelningschef individ- och familjeomsorg

Liselott Hedman, avdelningschef förskola

Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg

#### **Fackliga organisationer**

Vision: Indu Chopra, Emma Edwertz

Kommunal: Piero Cima, Emma Stålkranz

Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund

SACO: Carl Korch

Ledarna Karin Wrannvik

#### **Förhinder**

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

Vårdförbundet: Louise Lindberg-Svärd

Sveriges Skolledare: Kjell Sjöberg

#### **Tidpunkt:**

15 oktober kl. 13.00

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 10  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
stockholm.se

#### **Plats:**

Paddan

**1. Mötet öppnas**

Lee Orberson öppnade mötet.

**2. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

**3. Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat**

Justerare:

Saco: Carl Korch

Kommunal: Piero Cima

Vision: Emma Edwertz

SSR: Liselotte Näslund

Ledarna: Karin Wrannvik

För arbetsgivaren: Lars Wennberg

Justering sker fredagen den 18 oktober inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 17 oktober kl. 12:00.

**4. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

**5. Kvarvarande frågor från föregående möte.**

Vilka verksamheter har måltidsuppehåll. Fråga från Kommunal. Alla gruppbestäderna har måltidsuppehåll samt inom äldreomsorgen har hemtjänsten i Älvsjö rast och övriga grupper har måltidsuppehåll.

Sjuksköterska på Fruängsgårdens servicehus har måltidsuppehåll lördag och söndag.

Inom funktionsnedsättning och socialpsykiatri har följande enheter måltidsuppehåll:

Glasade Gången

Café Hitom

Glasklart

Café Glasade Gården

Konfektyrverkstaden

Lilla Skafferiet och Träfflokaler

Örnsberg

Liljan

Trofast

Västertorp

Fruängens yrkesgrupp

Nätverket

Växtverket

Långsjön

Grupp- och servicebostäderna (29 st)

Arbetsgivaren inventerar just nu de enheter som har måltidsuppehåll och om de behöver fortsätta att ha det. I så fall ska lokala kollektivavtal tecknas.

Frågan står kvar som kvarvarande fråga till förvaltningsgruppen.

Kommunal lyfte att väldigt få arbetsskador i IA är skickade till Försäkringskassan och AFA, trots att de är klarmarkerade.

Arbetsgivaren svarade att olycksfall och arbetsskador ska skickas till Försäkringskassan och AFA. Information har gått ut till cheferna om detta.

Fråga från SACO: hur ser resultaten för fonderna ut för året? Fyller vi på fonderna? Arbetsgivaren svarar under punkt 7.

**6. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté:**

Ytterligare en enhet inom förskola aktuell för lokal samverkansgrupp, Aspuddens förskolor. Frågan skjuts till nästa förvaltningsgrupp eftersom det finns oklarheter om det finns tillräckligt antal skyddsombud. Kvarvarande fråga.

**7. Övergripande information från arbetsgivaren, exempelvis**

a. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

Lee och avdelningscheferna informerade om förslag till ny chefsstruktur på förvaltningen.

Förvaltningsgruppen den 12 november förlängs för ytterligare information samt för övergripande riskbedömning. Informationsmaterialet kommer att skickas ut.

Samverkan motsvarande § 19 genomfördes.

Arbetsgivaren avser att kalla till extrainsatt förvaltningsgruppsmöte den 26 november kl. 13:00 till 16:00 för att samverka motsvarande MBL § 11.

Ledarna delar inte arbetsgivarens sätt för hur tillsättningen av tjänster ska gå till.

SSR vill ta del av fullständigt analysmaterial i god

tid innan riskbedömningarna, vilka som genomfört analysen, vilka som deltagit från respektive enhet/område, hur berörda chefer varit delaktiga, vad har man kollat på, vilka frågor har ställts. MBL 18.

Vidare efterfrågade SSR ett ytterligare informationstillfälle för att kunna ställa frågor så arbetsgivaren inte redovisade fullständigt förslag på FVG. Information saknades om antalet medarbetare per chef samt antalet gruppleddare per arbetsgrupp.

SACO hänvisar till SACO-rådet i Stockholms stads remissvar på, ”Remiss riktlinje för chefsstruktur, dnr KS 2023/434, 2023-03-31 från den 22 juni 2023”. Remissvaret finns med allra sist i protokollet.

Information om medarbetarenkäten 2025 skjuts fram till nästa förvaltningsgrupp. Kvarvarande fråga.

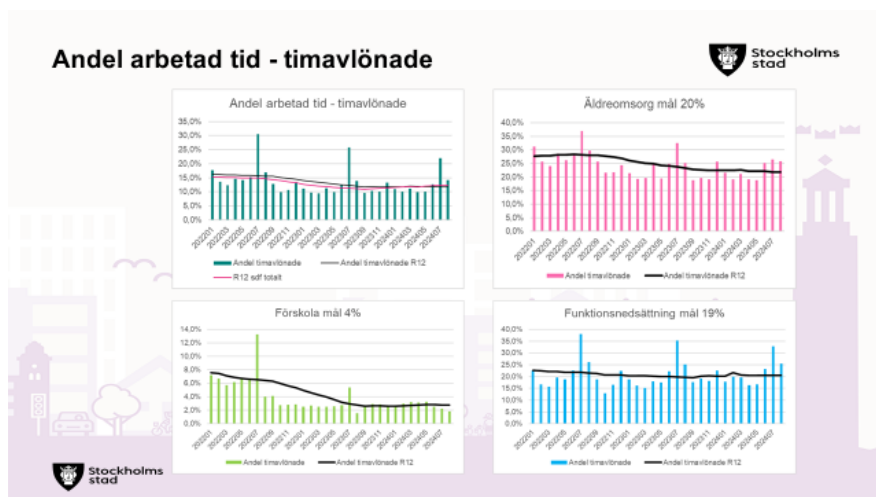
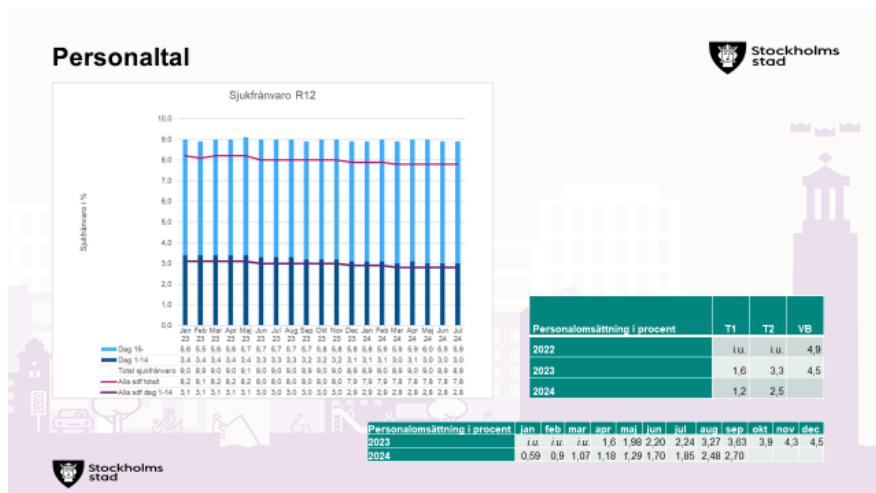
#### b. Ekonomi/ budget

Arbetsgivaren informerade om den ekonomiska prognosen för september. Totalt redovisas ingen avvikelse mot budget. Som svar på SACOs fråga om uttag ur resultatfonderna förklarade att prognosen bygger på att förskolans resultatenheter beräknar ett uttag med 3,0 mnkr. Om förutsättningarna förbättras kan det medföra att inget uttag behöver göras eller att det kan bli fråga om insättningar. Det är fortfarande ett kärvt läge som kräver att kostnaderna fortsätter att hållas nere.

**Prognos ur månadsrapport för september**

	Budget	Beräknade budgetförändringar	Beräknad slutlig budget	Prognos avvikelse mot slutlig budget	Ingående resultatfond	Beräknad utgående resultatfond	Prognos avvikelse efter res. överf.
Nämnd och förvaltningsadministration	76,0	0,0	76,0	1,0			1,0
Indri- och familjeomsorg	331,8	0,0	331,8	-36,1			-36,1
varav barn och ungdom	201,0	0,0	201,0	-28,7			-28,7
varav vuxna	54,3	0,0	54,3	-9,0			-9,0
varav nyanlända	0,0	0,0	0,0	1,0			1,0
varav socialpsykiatri	76,5	0,0	76,5	0,0			0,0
Stadsmiljö	85,2	2,9	88,0	0,0			0,0
varav drift	33,5	0,0	33,5	0,0			0,0
varav avskrivningar	25,4	2,8	28,2	0,0			0,0
varav intäkter	6,3	0,0	6,3	0,0			0,0
Förskola m.m.	890,6	-11,7	878,9	14,9	25,9	22,9	17,9
Aldreomsorg	1 000,7	0,0	1 000,7	40,0			40,0
omsorg om personer med funktionsnedsättning	595,1	21,8	616,9	-8,8	14,1	14,1	-8,8
Barn, kultur och fritid	47,4	0,0	47,4	0,0			0,0
Arbetsmarknadsåtgärder	18,4	0,0	18,4	1,0			1,0
Ekonomiskt bistånd	113,8	0,0	113,8	-15,0			-15,0
varav handgäring	34,3	0,0	34,3	0,0			0,0
Ovrigt	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
<b>Totalt</b>	<b>3 138,0</b>	<b>12,9</b>	<b>3 151,9</b>	<b>-3,0</b>	<b>40,0</b>	<b>37,0</b>	<b>0,0</b>

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning



#### c. Riktlinjer och rutiner

-

#### 8. Övergripande information från de fackliga organisationerna

Tas upp vid nästa förvaltningsgrupp.

#### 9. Ärenden till nämnden

Avser samverkan som motsvarar MBL § 11

- Ombyggnad i del av förvaltningshuset Telefonvägen 30
- Uppdatering av delegationsordningen

Punkterna anses samverkade.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 10  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
stockholm.se

Information avser samverkan som motsvarar MBL § 19

- Inkomna medborgarförslag
- Klimathandlingsplan 2024-2030
- Strategi för Stockholms utomhusbelysning

- Ökat informationsutbyte mellan myndigheter
- Tydligare vägmarkeringar för säkrare trafikflöden  
Satsning på renare vatten och en övergripande vattenamiral

Punkterna anses informerade.

#### 10. Månadens tema från årshjulet

Tas upp vid nästa förvaltningsgrupp. Kvarvarande fråga.

#### 11. Kompetensförsörjning

-

#### 12. Föranmälda frågor

-

#### 13. Övriga frågor

SSR undrade om skyddsombuden ska få samma information om samverkansmodellen som de enhetschefer som ska starta enhetsvisa samverkansgrupper. Arbetsgivaren återkommer i frågan. Kvarvarande fråga.

#### 14. Mötet avslutas

Lee avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren

Emma Edwertz för Vision

Piero Cima för Kommunal

Liselotte Näslund för Akademikerförbundet SSR

Carl Korch för SACO

Karin Wrannvik för Ledarna

SACO-rådet i Stockholms stads remissvar på,  
”Remiss riktlinje för chefsstruktur, dnr KS 2023/434, 2023-03-31 från den 22 juni 2023”.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 10  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
stockholm.se

... SACO-rådet vill även lyfta, från forskningsrapporten som arbetsgivaren själva hänvisar till i underlaget för ert förslag, så står det på sidan 22-23, att resultaten från många undersökningar, ” ... visar på vikten av att väl underbyggda

avvägningar kring vad som kan anses vara ett rimligt antal medarbetare för den specifika chefen i den givna kontexten.”

### 3. [Leda lagom många \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

Det vi anser är en för hög nivå är skrivningen i tjänsteutlåtandet Dnr KS 2023/434, på sida 8 (11) där det idag står, ” Utifrån stadens varierade verksamheter är riktvärdet mellan cirka 10 till cirka 30 medarbetare per chef.”

I underlaget till tjänsteutlåtandet, står det på sidan 3, ”Även flertalet utredningar och rapporter pekar på att förutsättningarna för ledarskapet behöver stärkas inom den offentliga sektorn”. I fotnoten finns det en referens till ”Corin, Linda och Babapour Chafi, Maral (2022), Betydelsen av antalet medarbetare per chef – en kunskapssammanställning del I och II. Institutet för stressmedicin Västra Götalandsregionen.”

När man läser kunskapssammanställningen så står det att på sidan 9, ” Vid jämförelser av hela den svenska arbetsmarknaden, utifrån Sveriges offentliga statistik 2016, syns det tydligt att vård och omsorg och sociala tjänster (**i genomsnitt 30 medarbetare per chef**)

4: Slutsatser: [ab3463e98a841ce0.pdf \(cision.com\)](https://ab3463e98a841ce0.pdf) (Chefer i välfärdens tjänst – En forskningsrapport om hur personalgruppens storlek påverkar kvalitet och hälsa från 2016).

följt av utbildning (**i genomsnitt 27 medarbetare per chef**)

5: Vård, omsorg och socialt arbete är den bransch på arbetsmarknaden där chefer har flest medarbetare. Ibid.

ligger i en klass för sig när det gäller storleken på medarbetargrupper. Med undantag för branschen transport och magasinering (**i genomsnitt 23 medarbetare per chef**)

6: Vård, omsorg och socialt arbete är den bransch på arbetsmarknaden där chefer har flest medarbetare. Ibid.

så har resten av arbetsmarknaden kontrollspann som är betydligt mindre, i snitt ungefär hälften eller ännu mindre, än de som återfinns inom vård och omsorg”

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 10  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
stockholm.se

7 Sid. 9. [Betydelsen av antal medarbetare per chef Kunskapssammanställning DEL I och II 220516.pdf \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

Det vi anser är ett för högt antal är skrivning om, ”cirka 30

medarbetare per chef”. Corin och Babapour, skriver på sidan 22, ” Utredningen rekommenderar därför att arbetsgivarna inom vård och omsorg om äldre bör sätta ett tak för antalet medarbetare som den verksamhetsnära chefen med personalansvar ska ansvara för, förslagsvis mellan 20–30 medarbetare per chef samt säkerställa att den verksamhetsnära chefen har tillgång till adekvata stödresurser.”

8: Sid 22. [Betydelsen av antal medarbetare per chef Kunskapssammanställning DEL I och II 220516.pdf \(vgregion.se\)](#)

Den utredning som Corin och Babapour, hänvisar till är, SOU 2017:21, Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1. I den utredningen så står det på sidan 113, ”Ingen enhetschef har fler än 30 medarbetare, och alla har genomgått ledarskapsutbildning.”

9. Sid 113. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Vidare skriver utredarna på sid 419, att ”Det är också angeläget att enhetscheferna har en lämplig grundutbildning, ges tillräckliga stödresurser och har ett begränsat antal medarbetare att leda.”

10. Sid. 419. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Det är av största vikt för både chefernas och medarbetarnas arbetsmiljö.

Det utredaren skriver vidare är, ”Med enhetschef avses anställda som tillhör kategorin 1532 i SSK2012, **Enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2. Det är verksamhetsnära chefer underställd mellanchefer eller chef för förvaltning. De planlägger och leder den dagliga verksamheten samt ansvarar för personal. Ofta har de även ett ekonomiskt resultatansvar. Med medarbetare bör all underställd personal oberoende av anställningsform eller sysselsättningsgrad tas med.**”

11. Sid 438. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

... SACO-rådet anser därför att det absolut maximala antalet medarbetare ska vara under 30. ”Med utgångspunkt i de arbetsuppgifter som en enhetschef inom vård och omsorg om äldre har (bl.a. medarbetarsamtal, lönesamtal, arbetsplatsträffar



och andra återkommande möten) kan en övre gräns för antalet medarbetare per chef beräknas. **Redan vid strax under 30 medarbetare har den tillgängliga årsarbetstiden överskridits.** Denna typ av beräkning kan ses som ett målvärde

13 Se sid 424. [Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer, Del 1, SOU 2017:21 \(regeringen.se\)](#)

Det är fortfarande, en mycket hög nivå, när det gäller antalet medarbetare underställ en chef. Det är endast inom vård och omsorg, som en chef har så många medarbetare under sig.”

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>