

Handläggare
Christina Jedestav
Telefon: 08-50829389**Till**
Kommunstyrelsen

Ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS)

Initiativärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Att stadens modell för ersättningsnivåer inom Daglig verksamhet (LSS) ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2025.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen fick i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS) med målet att minska antalet nivåer och för att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov. Utifrån inkomna remissvar gjordes bedömningen att det fanns delar i förslaget som behövde utredas ytterligare och stadsledningskontoret har under 2024 utrett detta och gjort förändringar därefter.

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem för daglig verksamhet (LSS) minskas från sju till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslås att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka som den enskilde kan välja mellan ändras från två till tre. Förslaget är beräknat utifrån att det på totalen ska vara kostnadsneutralt för staden. Stadsledningskontoret anser att denna förändring kan skapa bättre förutsättningar för att driva verksamhet på ett bra sätt utifrån den enskildes behov.

Bakgrund

Stadsledningskontoret föreslog i ett ärende 2023¹ att antalet nivåer i nuvarande ersättningssystem för daglig verksamhet (LSS) skulle minskas från sju till fem. Ersättningen föreslogs också att öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslogs att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka som den enskilde kan välja mellan ändrades från två till tre. Förslaget var beräknat utifrån

att det på totalen skulle vara kostnadsneutralt för staden. Förslaget skickades ut på remiss under perioden 2023-04-19 till 2023-09-19. Utifrån inkomna remissvar gjordes bedömningen att det fanns delar i förslaget som behövde utredas ytterligare. Det som behövde utredas ytterligare är hur många personer av de som idag har beslut om daglig verksamhet på deltid som kommer att beslutas i deltagandegrad 11-24 timmar per vecka respektive 1 till 10 timmar per vecka.

Vid beräkning av antalet personer som förväntades ha daglig verksamhet 11-24 timmar per vecka och 1-10 timmar per vecka gjorde stadsledningskontoret antagandet att 90 procent skulle beslutas i deltagandegrad 11-24 timmar per vecka och 10 procent i 1-10 timmar per vecka. Denna beräkning var en uppskattning utifrån hur många personer som idag har daglig verksamhet på deltid (4-24 timmar per vecka), medianvärden och uppgifter från socialförvaltningens bedömnings- och förmedlingsgrupp om personer med låg närvaro. Antagandet stämde inte enligt några remissinstanser och stadsledningskontoret ansåg att beräkningarna behövde säkerställas då det kan slå ekonomiskt hårt på stadens utförare om denna beräkning inte är korrekt.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets välfärdsavdelning.

Ärendet

Stadens resursfördelningssystem

Kravet vid införandet av nuvarande resursfördelningssystem var att nivåsystemet skulle baseras på den enskildes behov och inte som tidigare på den tid som åtgick för insatsens utförande. Tidigare ersättningssystem var uppdelat på nivåer som baserades på den personaltid som utfördes och riktade sig direkt till den enskilde, mätt i antalet timmar. Antalet timmar mättes av biståndshandläggare enligt särskild manual och avgörande för omsorgsnivåbedömningen var mängden riktad personaltid som regelbundet utfördes.

Som huvudsaklig grund för nuvarande ersättningsnivå ligger ett särskilt bedömningsinstrument som infördes år 2008, strax innan införandet av LOV. Systemet trädde i kraft den 1 januari 2008. År 2010 gjordes en förändring av poängen i bedömningsinstrumentet för att bättre ta hänsyn till personer som inte har stora fysiska funktionsnedsättningar men behov av andra slag, till exempel motivationsarbete. Förändringen innebar att ett antal personer flyttades upp i högre nivåer. Bedömningsinstrumentet utgår från den enskildes behov och det stöd som ges. Systemet bygger på en femgradig skala, från inget behov till totalt behov av stöd och

omvårdnad. Bedömningen görs utifrån sju olika livsområden och utifrån denna bedömning sätts en ersättningsnivå för de insatser den enskilde behöver. Nivån bestäms av hur många poäng som den enskilde får i det bedömningsinstrument som bedömnings- och förmedlingsgruppen använder. Den totala poängen översätts sedan till olika ersättningsnivåer per dygn för den dagliga verksamhetens utförare samt till en schablonersättning för stadens stadsdelsnämnder.

Stadens nuvarande ersättningsnivåer

Staden hade den 26 augusti 2023 totalt 3 204 personer med insatsen daglig verksamhet. 1 540 med heltid, 1 531 personer med deltid och 78 personer som hade insatsen på heltid med personlig assistans och 55 deltid med personlig assistans.

Tabell 1: Nuvarande ersättningsnivåer 2024.

	Schablon (kr/år)	Peng kommunal regi (kr/dag)	Peng entreprenad (kr/dag)	Peng privat regi (kr/dag)
<i>Daglig verksamhet - heltid:</i>				
Nivå 1 (0-15 poäng)	121 152	248	261	435
Nivå 2 (16-25 poäng)	244 111	697	734	909
Nivå 3 (26-40 poäng)	311 532	943	994	1 168
Nivå 4 (41-55 poäng)	398 068	1 259	1 327	1 502
Nivå 5 (56-70 poäng)	484 604	1 576	1 661	1 835
Nivå 6 (71-85 poäng)	538 209	1 771	1 867	2 041
Nivå 7 (86-100 poäng)	614 668	2 051	2 162	2 336
<i>Daglig verksamhet - deltid:</i>				
Nivå 1 (0-15 poäng)	96 846	198	209	348
Nivå 2 (16-25 poäng)	195 288	557	588	727
Nivå 3 (26-40 poäng)	249 277	755	795	935
Nivå 4 (41-55 poäng)	318 507	1 008	1 062	1 201
Nivå 5 (56-70 poäng)	387 736	1 260	1 329	1 468
Nivå 6 (71-85 poäng)	430 618	1 417	1 494	1 633
Nivå 7 (86-100 poäng)	491 707	1 641	1 729	1 869
<i>Daglig verksamhet – med personlig assistans, heltid:</i>				
Nivå 1 (0-15 poäng)	75 523	98	103	277
Nivå 2 (16-25 poäng)	152 080	379	399	574
Nivå 3 (26-40 poäng)	194 039	531	560	734
Nivå 4 (41-55 poäng)	248 067	729	768	942
Nivå 5 (56-70 poäng)	301 863	924	974	1 148
Nivå 6 (71-85 poäng)	335 314	1 048	1 104	1 278
Nivå 7 (86-100 poäng)	382 904	1 220	1 286	1 460
<i>Daglig verksamhet – med personlig assistans, deltid:</i>				
Nivå 1 (0-15 poäng)	60 349	79	83	222
Nivå 2 (16-25 poäng)	121 619	303	319	459
Nivå 3 (26-40 poäng)	155 298	425	448	587
Nivå 4 (41-55 poäng)	198 407	583	614	754
Nivå 5 (56-70 poäng)	241 512	739	779	919
Nivå 6 (71-85 poäng)	268 298	838	883	1 023
Nivå 7 (86-100 poäng)	306 346	976	1 028	1 168

Tidigare översyn

I mars 2022 skickade stadsledningskontoret ut en enkät till stadsdelsnämndernas beställarfunktioner samt till utförare såväl privata som kommunala. Både beställare och utförare var positiva till att översynen gjordes och enkäten fick hög svarsfrekvens. Av enkätsvaren framkom att daglig verksamhet idag har vissa inlåsnings effekter och att det finns personer inom daglig verksamhet som bör kunna arbeta men som inte får möjlighet att komma ut i arbetslivet.

Utförare har under flera år haft synpunkter på nuvarande ersättningssystem, bland annat att ersättningsnivåerna är felbalanserade och att de behöver ses över. Man har bland annat lyft fram att ersättningen i de låga nivåerna är för låg och att det är rimligt att sänka de högre nivåerna. Flera utförare anser att det viktiga motivationsarbetet för att utveckla den enskildes möjlighet till arbete inte ryms i de lägsta nivåerna. I översynen konstaterades även att staden har fler nivåer i jämförelse med många andra kommuner.

Det är av stor vikt att ersättningssystemet är utformat på ett sätt som främjar den enskildes förmåga att delta i sysselsättning och att komma ut på arbetsmarknaden. Översynen visar att det kan vara av betydelse att ha fler timintervall av deltagandegrad än nuvarande som endast är hel- och deltid, så att det i högre grad än nuvarande system påverkar utförarens ersättning om den enskilde är fler timmar på den dagliga verksamheten. Det anses inte rimligt att utföraren får lika hög ersättning för en person med mycket lågt deltagande som för en person som är på den dagliga verksamheten i 24 timmar per vecka. Utföraren får i dessa fall en för hög ersättning för den omfattning den enskilde är i verksamheten.

Ett förslag som lyftes fram i översynen var att i samband med beräkningen av en förändring av antalet nivåer även utforma en ersättning där ersättningen utgår till utföraren även en tid efter att den enskilde börjat arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden. Detta för att den enskilde ska få särskilt stöd i övergången.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Bakgrunden till att ändra nivåerna i ersättningssystemet är bland annat att nuvarande system är flera år gammalt och att det därmed finns behov av att anpassa ersättningen utifrån dagens förutsättningar. Målgruppen har förändrats över tid och antalet personer med neuropsykiatriska diagnoser har ökat under de senaste tio åren och det viktiga motivationsarbetet för denna målgrupp bedöms inte rymmas i nuvarande låga nivåer. Förslaget syftar också

till att ta bort delar i systemet som kan skapa inlåsnings effekter för personer som går på daglig verksamhet.

Stadsledningskontoret har beaktat delar av de synpunkter som framkom vid översynen vid framtagandet av förslaget till nya ersättningsnivåer. Förslaget är beräknat utifrån att stadens kostnader ska vara kostnadsneutrala. Stadsledningskontoret föreslår att stadens ersättningar för daglig verksamhet (LSS) ändras enligt nedanstående förslag.

De förändringar som har gjorts i förhållande till tidigare ärende² är främst beräkningen av hur många personer av de som idag har beslut om daglig verksamhet på deltid som kommer att beslutas i deltagandegrad 11-24 timmar per vecka respektive 1 till 10 timmar per vecka. Utifrån den nya beräkningen har nivån på ersättningen i lägsta nivån av deltagandegrad (1-10 timmar per vecka) höjts från 40 procent av heltid till 63 procent av heltid. Även den förändring som beskrivs under rubrik *Förändring i stadens bedömningsinstrument* enligt nedan är ny i förhållande till tidigare tjänsteutlåtande.

Förslag till nytt ersättningssystem

En arbetsgrupp med representanter från stadsledningskontoret och socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS). Alla ersättningar är beräknade i 2024 års prisnivå.

Föreslagna ersättningsnivåer

Stadsledningskontoret föreslår att nivåbedömningen grupperas om i enlighet med föreslagna nivåpoäng för att bättre balansera ersättningsnivån i förhållande till den enskildes behov.

Tabell 2: Föreslagna ersättningsnivåer.

Omsorgsnivå (utan personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	244 000	195 200	153 720
Nivå 2 (26-40 poäng)	317 000	253 600	199 710
Nivå 3 (41-55 poäng)	400 000	320 000	252 000
Nivå 4 (56-70 poäng)	483 000	386 400	304 290
Nivå 5 (71-100 poäng)	580 000	464 000	365 400
Omsorgsnivå (med personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	170 800	136 640	107 604
Nivå 2 (26-40 poäng)	221 900	177 520	139 797
Nivå 3 (41-55 poäng)	280 000	224 000	176 400
Nivå 4 (56-70 poäng)	338 100	270 480	213 003
Nivå 5 (71-100 poäng)	406 000	324 800	255 780

Föreslagen peng till utförarna, bilaga 1.

² KS 2023/339

Arbetsgruppen har arbetat med att analysera de synpunkter som inkom i översynen som gjordes 2022. För att få fram ersättningsnivåer som så långt det är möjligt ersätter för den enskildes resursbehov så har arbetsgruppen arbetat med att beräkna färre antal nivåer och fler timintervall för deltagandetimmar. I förslaget har antalet nivåer minskats, ersättningen i de lägsta nivåerna har ökat och i de högsta nivåerna föreslås ersättningen minska.

De föreslagna ersättningsnivåerna är fem till antalet med tre spann av deltagandetimmar per vecka. Om en personlig assistent medföljer den enskilde i den dagliga verksamheten minskas ersättningen med 30 procent, nuvarande skillnad är 38 procent.

Stadens nuvarande ersättning för deltagandetimmar om hel- och deltid är inte optimala. Det är en stor diskrepans vid den enskildes närvaro om fyra timmar per vecka och vid en närvaro om 24 timmar per vecka med samma ersättning till utförarna.

Stadsledningskontoret föreslår tre olika ersättningsnivåer av timintervall för deltagandetimmar per vecka. Föreslagna timintervall är 1-10 timmar, 11-24 timmar samt 25 timmar upp till heltid (40 timmar). Ersättningen i timintervall 11-24 timmar per vecka föreslås vara 80 procent av heltid och ersättningen i timintervall 1-10 timmar per vecka 63 procent av heltid.

Syftet med daglig verksamhet är att bryta social isolering och skapa meningsfullhet och att komma närmare arbetsmarknaden med målsättningen att komma ut i arbetslivet. Det kan finnas olika skäl till att enskilda personer i kortare eller längre perioder har låg eller ingen närvaro på den dagliga verksamheten. Det är viktigt att beakta att lågt deltagande, även under längre perioder, inte behöver betyda att den enskilde inte har behov av insatsen. Det finns ingen nedre gräns för hur många timmar den enskilde måste delta i daglig verksamhet för att ha rätt till insatsen, en individuell bedömning får göras i varje enskilt fall. Om den enskilde inte deltar alls eller i låg omfattning behöver dock orsaken till detta följas upp. En individuell bedömning får sedan göras gällande om den enskilde har fortsatt behov av insatsen eller inte. Stadsledningskontoret föreslår mot bakgrund av detta att lägsta antalet deltagandetimmar ska sänkas från fyra timmar per vecka till en timme per vecka.

Stadsledningskontoret föreslår att ersättning utgår i upp till sex månader efter att den enskilde börjat arbete på den ordinarie arbetsmarknaden för fortsatt stöd i övergången. Föreslagen ersättningsnivå under dessa sex månader är ersättningsnivå 1, med deltagandetimmar 1-10 timmar per vecka. För att ersättning ska betalas ut under övergångsperioden ska utföraren fortsatt ge stöd till

den enskilde och regelbundet besöka arbetsplatsen. Stödet ska utformas individuellt tillsammans med den enskilde och ska finnas beskrivet i den enskildes genomförandeplan.

Förändring i stadens bedömningsinstrument

Socialnämnden fick i budget 2023 uppdraget att i samråd med kommunstyrelsen uppdatera dokumentationen för det bedömningsinstrument som ligger till grund för ersättningsnivån. I juni 2022 presenterade stadsledningskontoret en översyn av ersättning och utformning av insatsen bostad med särskild service enligt LSS samt en översyn av ersättning och utformning av insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Av översynen framkom bland annat att det finns behov av att förbättra dokumentationen för bedömningsinstrumentet.

Till grund för bedömningen av ersättningsnivån finns ett särskilt bedömningsinstrument. Instrumentet utgår från den enskildes behov och det stöd som ges. Det bygger på femgradig skala, från inget behov till totalt behov av stöd och vägledning.

Nivåbedömning för den enskilde görs av socialförvaltningen utifrån dessa livsområden; förflyttning, kommunikation, social interaktion, personlig vård, aktiviteter (gäller endast korttidsvistelse och korttidsstillsyn), arbete/sysselsättning (gäller endast daglig verksamhet), pedagogisk arbetsmetod (gäller endast daglig verksamhet), hemliv (gäller endast bostad med särskild service), fritid (gäller endast bostad med särskild service) samt medicinsk omvårdnad/psykisk hälsa. Livsområdena bedöms utifrån inget, lätt, måttligt, stort eller totalt behov av stöd och vägledning och utifrån detta görs en nivåbedömning för de insatser som den enskilde behöver.

I Swecos rapport³ Översyn av nuvarande ersättnings- och bedömningsmodell beskrivs att en mer transparent och tillgänglig dokumentation är viktig för att det ska vara tydligt att bedömningarna av nivåerna görs lika för alla brukare inom staden. Ett led i att öka transparensen och tydligheten i dokumentationen i bedömningarna av nivåerna, skulle vara att utöka de frågor som använts tidigare med frågor som rör motivationsarbete.

Att utöka antalet frågor, med frågor som på ett tydligare och mer specifikt sätt handlar om personalens arbete med att motivera den enskilde inom de olika livsområdena, klargör att motiveringsarbete vägs in och tas i beaktande när man bedömer behovsnivån hos den enskilde. Tidigare försökte handläggaren fånga upp hur man arbetar

³ Rapport Översyn av nuvarande ersättnings- och bedömningsmodell

motiverande med den enskilde genom följdfrågor och tolkningar av de svar som kom på de dokumenterade frågorna. Detta kunde medföra en viss otydlighet och en uppfattning om att dokumentationen i bedömningarna inte var tillräckligt transparent.

Med utgångspunkt i Swecos rapport gjordes en kartläggning av hur frågorna och bedömningsmatriserna var formulerade samt vad som behövde ändras för att öka transparensen. Arbetet gick ut på att redigera och komplettera frågorna och matriserna för samtliga insatser enligt LSS där nivåbedömningar utförs detta för att synliggöra hur motiveringsarbete tas i beaktande. Viktigt i arbetet var att se till att matriserna kopplades ihop med frågorna, så att formuleringar kring motiveringsarbete utformades på liknande sätt i de olika dokumenten. Att sambandet mellan matriser och frågebatterier behövde tydliggöras var även något Sweco framhöll i sin rapport.

En sammanvägning gjordes av det som framkommit i Swecos rapport och de redigeringar och tillägg som tagits fram av socialförvaltningen. Ett internt förankringsarbete har skett för den arbetsgrupp som arbetar med nivåbedömningar. Vikten av förankring av förändringarna för dem som genomför bedömningarna var något som Sweco pekade ut som avgörande för att se till att nivåbedömningarna blir konsekventa och likvärdiga.

Frågorna och matriserna har uppdaterats inom samtliga livsområden, se bilaga 2 och 3. Social interaktion och psykisk hälsa är de livsområden som har förändrats mest, där samtliga frågor har förtydligats. Även texten i matrisen har uppdaterats på flertalet ställen inom dessa två områden. Frågor som syftar till att fånga upp det motiveringsarbete som genomförs, har utformats inom alla livsområden utom förflyttning och kommunikation.

Någon omviktning av poängsättningen i matriserna har inte genomförts. Detta har inte bedömts nödvändigt för att få fram och värdera det motiveringsarbete som utförs. Genom att förtydliga och komplettera frågorna och matriserna, synliggörs hur motiveringsarbetet som utförs inom de olika livsområdena fångas upp och vägs in vid nivåbedömningar.

Kostnads- och verksamhetsmässiga konsekvenser av förslaget

Utifrån det antal personer som den 26 augusti 2023 (underlag för stadsdelsnämndernas budget 2024) hade insatsen daglig verksamhet så skulle kostnaderna för staden ändras marginellt vid den föreslagna förändringen av ersättningsnivåerna.

Tabell 3: Kostnader för nuvarande ersättningsnivåer samt för föreslagna ersättningsnivåer.

	Kostnad nuvarande ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer	Kostnad föreslagna ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer
Heltid 25<timmar/vecka	586,0	1 540		
Deltid 4-24 timmar/vecka	357,3	1 531		
Heltid med personlig assistans	25,8	78		
Deltid med personlig assistans	14,0	55		
<i>Utan personlig assistans</i>				
25<timmar/vecka			594,8	1 540
11-24 timmar/vecka			206,1	842
1-10 timmar/vecka			132,8	689
<i>Med personlig assistans</i>				
25<timmar/vecka			29,6	78
11-24 timmar/vecka			8,7	30
1-10 timmar/vecka			5,6	25
Ersättning när den enskilde arbetar			7,4	
Summa	983,1	3 204	985,0	3 204

Vid beräkning av antalet personer som förväntas ha daglig verksamhet 11-24 timmar per vecka och 1-10 timmar per vecka, har stadsledningskontoret tillsammans med socialförvaltningen gjort en genomgång av samtliga personer som i nuvarande system har beslut om deltid (4-24 timmar). Samtliga beslut har kontrollerats utifrån hur många timmar den enskilde har beslut om på daglig verksamhet. Utifrån denna genomgång konstateras att 45 procent av de som idag har beslut om deltid kommer att ha 1-10 timmar per vecka och 55 procent 11-24 timmar per vecka.

Av de personer som idag har beslut om deltid så har cirka 80 procent valt en privat utförare. Det innebär att det främst är privata utförare som får minskade intäkter utifrån förslaget att införa tre olika ersättningsnivåer av timintervall för deltagandetimmar per vecka. Vid en genomgång av samtliga privata utförare kan stadsledningskontoret konstatera att det innebär en intäktsminskning med cirka 2,8 procent för stadens privata utförare.

För stadsledningskontorets förslag om ersättning upp till sex månader när den enskilde börjat arbete på den ordinarie verksamheten beräknas kostnaderna till cirka 7,4 mnkr. I den beräknade kostnaden görs antagandet att 3 procent av de som har daglig verksamhet börjar arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden. I översynen ställdes frågan till utförarna hur många de har hjälpt

vidare ut i någon form av lönebidragsanställning och utfallet i svaren var då cirka tre procent.

Stadsledningskontoret har gjort en ekonomisk jämförelse mellan de nuvarande och de föreslagna ersättningsnivåerna gällande den del som avser en sammanläggning av nivåer. Jämförelsen har gjorts av hur föreslagna ersättningsnivåer i förhållande till nuvarande påverkar stadsdelsnämndernas tilldelade budget och kan konstatera att påverkan på budgeten är liten. Då en sammanläggning av nivåer och en omfördelning mellan låga och höga nivåer görs så kan vissa stadsdelsnämnder dock påverkas mer negativt än andra, de stadsdelsnämnder som har förhållandevis många personer som har insatsen daglig verksamhet i nuvarande nivå 5 och 7 kan påverkas negativt av det föreslagna ersättningssystemet.

Jämförelsen har gjorts för att kunna bedöma de ekonomiska effekterna och för att bland annat kunna ta ställning till behovet av övergångsregler. Stadsledningskontoret bedömer att det inte finns något behov av övergångsregler.

Stadsledningskontoret anser att föreslagen modell på ett bra sätt tar i beaktande de synpunkter och iakttagelser som gjorts i tidigare översyn. Genom föreslagen förändring förbättras förutsättningarna för det viktiga motiverande arbetet hos personer även i de lägre nivåerna. Förslagen modell kan även öka möjligheten att bryta social isolering samt skapar meningsfullhet och förbättrar möjlighet för den enskilde att närma sig arbetsmarknaden.

Nivåerna på ersättningen kan justeras, som vanligt, i samband med kommunfullmäktiges budget för nästkommande år.

Inga ombedömningar av enskilda personer behöver göras men då antalet nivåer föreslås minska samt att antalet timintervall för deltagande per vecka blir fler så behöver nya beställningar göras i paraplyet. Nya budgetunderlagsrapporter i stadens beslutsstöd behöver också tas fram.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att stadens modell för ersättningsnivåer inom Daglig verksamhet (LSS) ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2025.

Fredrik Jurdell
Stadsdirektör

Jonas Lauri
Avdelningschef

Bilagor

1. Föreslagen modell för ersättningsnivåer
2. Matris 9 § 10
3. Frågor 9 § 10