

Inkom 21 november 2024
Dnr HÄ 2024/700

Medborgarförslag

Förslaget är att Älvsjö/Hägersten SDN ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda.

Bakgrund: I maj 2024 avslutades Sveriges första medborgarråd för klimatet. Yttrandet och förslaget i sin helhet går att ta del av här:

https://fairtrans.nu/wp-content/uploads/2024/08/Medborgarrad-om-klimatet_240812.pdf

I förslag nr 15

”Allmänbilda i oberoende klimatforskning”

slår medborgarrådet fast att Kunskapen bland vuxna är för dålig i nuläget. För mycket spekulation, svårt att avgöra vad som är sant eller falskt. Vi får oftast inte ta del av den oberoende forskningen, utan snarare de polariserande vyerna, till exempel genom sociala medier.(sid 32)

Det är genom att vara informerade och äga kunskap som vi hittar handlingskraft för att agera. Att sakna detsamma skapar oro och osäkerhet. Genom ett kunskapslyft tar kommunen sitt arbetsgivaransvar för en bättre psykisk hälsa. Som anställd i Stockholms kommun ska du känna dig trygg att kunna ta vetenskapligt grundade beslut i din yrkesvardag. Se de anställda som ambassadörer för kommunens klimatarbete. Detta är betydelsefullt i två hänseenden. Delvis att vetenskaplig information om klimatkrisen sprids (motverka desinformation), men även att få bättre spridning bland medborgarna kring de insatser kommunen gör kring klimatet. För att vi ska kunna bemöta barn och unga i klimatfrågan är det viktigt att vi vuxna är välinformerade och insatta. Barn och unga drabbas i allt större utsträckning av psykisk ohälsa kopplad till klimatförändringarna.

Det behöver finnas många vuxna att vända sig till som kan tala sakligt om ämnet och vilka åtgärder som de facto görs. En obligatorisk utbildning bland anställda kan leda till ökat intresse och initiativkraft vilket kan öka takten och hjälpa kommunen att nå klimatmålen. Genom ett gemensamt kunskapslyft skulle Älvsjö/Hägersten göra det möjligt för sina anställda att känna sig som en del av en samlad handlingskraft, vilket ger styrka och framtidshopp.

Det vore önskvärt att skapa en modell för kunskapslyft inom klimatfrågan för kommunens anställda som kan sätta Stockholms kommun och Älvsjö-Hägerstens SDN på kartan som en förebild som arbetsgivare, både i fråga om invånarnas hälsa och som förebild och klimatkommun.