

**Handläggare**  
Siri Andersson  
Telefon: 0850822048

**Till**  
Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd  
2017-09-21

## **Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022**

Yttrande till kommunstyrelsen

### **Förslag till beslut**

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Paragrafen justeras omedelbart.

### **Sammanfattning**

Programmet för ett jämställt Stockholm 2018-2022 har sin utgångspunkt i den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, och syftar till att utveckla stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. Det ska vara ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Förvaltningen ser positivt på programmet och anser att det är viktigt att målen för jämställdhet är tydligt formulerade och är en del av det övergripande och systematiska arbetet med mänskliga rättigheter. Förvaltningen välkomnar förslaget att kommunstyrelsen ska tillhandahålla metodstöd och utbildning för nämnder och bolagsstyrelser då kunskap om jämställdhet är centralt för en lyckad jämställdhetsintegrering. Förvaltningen instämmer också i betydelsen av att uppföljningen av arbetet med jämställdhet görs i ordinarie styrsystem för ledning och uppföljning.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för samhällsplanering. Lokala rådet för funktionshinderfrågor och pensionärsrådet har getts tillfälle att yttra sig över remissen. Ärendet behandlades i samverkansgrupp 5 september 2017 och förvaltningsgrupp 12 september 2017.

### **Ärendet**

En remiss från kommunstyrelsen gällande program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 inkom till Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd den 28 juni 2017. Yttrande önskas senast den 25 september 2017.

Kommunstyrelsen fick i budget 2015 i uppdrag att utarbeta ett program med utgångspunkt i CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Syftet med Stockholms stads program för jämställdhet ska vara ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser. Det ska också så långt som möjligt tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda. Programmet syftar till att utveckla stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. På så sätt höjs kvaliteten i verksamheterna och bidrar samtidigt till ett socialt hållbart Stockholm.

Verksamheterna ska i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden samt hur de ska samverka med andra aktörer för att nå stadens mål. Några specifika uppgifter som nämnder och bolagsstyrelser förväntas göra nämns inte. Varje nämnd och styrelse ansvarar för att tillräcklig kunskap om jämställdhet finns, men kommunstyrelsen ansvarar för att ta fram metodstöd för arbetet med jämställdhetsintegrering av budgetprocessen och jämställdhetsanalyser.

Programmet identifierar sju fokusområden. Av dessa utgår sex från de nationella jämställdhetspolitiska målen. Staden har därutöver lagt till ett sjunde fokusområde som handlar om stadens offentliga service. Under dessa mål anges stadens inriktning och vilka jämställdhetspolitiska frågor som prioriteras de närmaste åren.

**Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning**  
Avdelningen för samhällsplanering

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Telefon 0850823017  
Växel 08-508 220 00  
Fax 08-508 22 099  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

## Fokusområden

- 1. En jämn fördelning av makt och inflytande**  
Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- 2. Ekonomisk jämställdhet**  
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- 3. Jämställd utbildning**  
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- 4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet**  
Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- 5. Jämställd hälsa**  
Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra**  
Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.
- 7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar**

## Genomförande och uppföljning

Här beskriver programmet ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

- **Ansvar:** Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för implementering av programmet genom arbete med jämställdhetsintegrering. Detta görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten.
- **Kunskap:** Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att det finns tillräcklig kunskap i organisationen för arbetet med jämställdhetsintegrering.

- **Jämställdhetsintegrering:** Nämnder och bolagsstyrelser ska använda sig av strategin jämställdhetsintegrering i implementering av programmet.
- **Jämställdhetsanalys:** Nämnder och bolagsstyrelser ska i samband med beslutsfattande göra en jämställdhetsanalys.

### **Förvaltningens synpunkter och bedömning**

Förvaltningen är i stort positiv till programmet och välkomnar ett stadsövergripande program för jämställdhet. Förvaltningen anser att det är viktigt att uppdragen kring jämställdhet är tydligt formulerade och är en del av det övergripande arbetet med mänskliga rättigheter.

Att lägga till ytterligare ett mål om jämställd välfärd och service är enligt förvaltningen en positiv utveckling. Det är enligt förvaltningen viktigt att framhålla att det är den enskildes individuella behov som går före i biståndsbedömningen snarare än ett övervägande som innefattar ett rättviseperspektiv mellan könen. Icke desto mindre finns det också situationer där män eller kvinnor är särskilt sårbara exempelvis kvinnors hemlöshet och missbruk som måste beaktas vid den individuella biståndsbedömningen.

Staden har valt att använda jämställdhetsintegrering som strategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsintegrering är en välkänd och beprövad strategi som finns dokumenterad och tillgänglig för många vilket förvaltningen ser som positivt. Programmet slår även fast att förvaltningar och bolag, i de fall där det är relevant, ska använda sig av jämställdhetsanalys i beslutsunderlag. Förvaltningen menar att en sådan analys är en möjlighet att fördjupa jämställdhetsarbetet men att det kräver viss metodutveckling för att analyserna ska göras likvärdigt i staden. Att använda sig av likartade utgångspunkter i form av exempelvis checklistor för analyserna skulle skapa en gemensam grund och bidra till likvärdighet i staden anser förvaltningen.

En viktig förutsättning för att lyckas med jämställdhetsintegrering är att rätt resurser avvaras och att det finns god kännedom om kunskapsområdet jämställdhet hos både chefer och tjänstepersoner. Därför vill förvaltningen poängtera vikten av kontinuerliga utbildningar och en sammanhållen metodutveckling i staden. Förvaltningen tycker att det är mycket bra att kommunstyrelsen ansvarar för att tillhandahålla metodstöd och grundutbildning för nämnder och bolagsstyrelser. Förvaltningen bedömer att det även finns behov av utbildningar på fortsättningsnivå. Förvaltningen vill liksom programmet beskriver betona betydelsen av att

uppföljningen av arbetet med jämställdhet görs i ordinarie styrsystem för ledning och uppföljning.

### **Bilagor**

1. Remissunderlag

**Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning**  
Avdelningen för samhällsplanering

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Telefon 0850823017  
Växel 08-508 220 00  
Fax 08-508 22 099  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders Carstorp (Huvudansvarig)	2017-09-05
Linda Palo (Ansvarig)	2017-09-05