

# **HR-enhetens roll i samverkan i Hägersten/Liljeholmens stadsdelsförvaltning**

## **Bakgrund**

Förvaltningsledningen beslutade under hösten 2017 att HR-enheten ska bidra med sin sakkunskap i förvaltningens olika samverkansorgan (Förvaltningsgrupp och samverkansgrupp, nedan FVG respektive SVG) fr o m den 1 januari 2018.

Samverkan sker på följande nivåer.

## **APT**

Arbetsplatsträffen (APT) är ett forum för dialog mellan anställda och chef samt skyddsombud för att gemensamt arbeta med planering, utveckling och uppföljning av arbetet inom respektive chefs ansvarsområde. Här förs även dialog om frågor som behandlas i SVG. APT leds av avdelningschef, områdeschef eller enhetschef. Arbetsgivaren kan inte fullgöra sin förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL inom ramen för APT.

## **SVG**

SVG leds av avdelningschef och behandlar frågor som rör avdelningen. HR-konsult kan delta i egenskap av sakkunnig. Ansvarig chef ska i god tid samordna och gå igenom dagordningen med HR-konsult. Av resursskäl kan det behövas administrativt stöd för bokning av lokal samt utskick av kallelser och protokoll. Se vidare nedan under ”HR-representantens roll i samverkan”.

## **FVG**

FVG leds av förvaltningschefen och behandlar övergripande frågor för hela stadsdelen. I mötena deltar även HR-chef. Denne representerar arbetsgivaren och ansvarar utöver detta för kallelse, dagordning och protokoll. Förvaltningschefen ska i god tid samordna och gå igenom dagordningen med HR-chef. Detta sker lämpligen i samband med förvaltningsledningens möte veckan innan FVG.

Administrativt stöd finns för uttag av ärendelista samt bokning av mötesdatum och lokaler.

## **HR-representantens roll i samverkan**

HR-enheten kan i egenskap av att vara sakkunnig hos arbetsgivaren rådfrågas i samverkansrelaterade frågor. HR-representanternas uppgift är att bidra med sin kompetens och sakkunskap inom samtliga HR kärnområden.

Ansvarig chef, dvs samverkansmötets ordförande, ansvarar för att samverkan sker och för fattade beslut o dyl.

Utöver detta är HR-enhetens representanter protokollförare i SVG och FVG.

I övrigt hänvisas till den lokala samverkansöverenskommelsen.