

**Handläggare**  
Heidi Pikkarainen  
Telefon: 0850829449

**Till**  
Kommunstyrelsen

## Strategi för romsk inkludering

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande:

Strategi för romsk inkludering godkänns enligt bilaga 1.

Margareta Östrand  
Tf stadsdirektör

Annika Hjelm  
Direktör för mänskliga rättigheter

### Sammanfattning

Stockholms stad är utvecklingskommun för romsk inkludering och som utvecklingskommun har staden åtagit sig att ta fram en strategi för romsk inkludering. Strategin har utarbetats tillsammans med romska företrädare, Skarpnäcks stadsdelsförvaltning samt arbetsmarknads-, kultur-, social- och utbildningsförvaltningen.

Strategin föreslås gälla 2018-2022 och tydliggör en övergripande inriktning samt ansvarsfördelning för stadens fortsatta utvecklingsarbete inom rättighetsområdena arbete och försörjning, utbildning, kultur samt social omsorg och trygghet. Strategin kompletterar stadens Riktlinjer för nationella minoriteter.

Stadsledningskontoret bedömer att strategin bidrar till att stärka stadens utvecklingsarbete med romers rättigheter som nationell minoritetsgrupp.

### Bakgrund

År 2016 ansökte Stockholms stad och beviljades av regeringen att under två år vara en av fem utvecklingskommuner för romsk inkludering. Satsningen är en del av regeringens *20-åriga strategi för romsk inkludering* med målet att den rom som år 2032 fyller 20 år ska ha samma möjligheter i livet som en icke-rom. Regeringens strategi har sin utgångspunkt i mänskliga rättigheter, med särskild betoning på icke-diskriminering.

Ansökan beviljades utifrån bedömningen att Stockholms stad har en utvecklings- och förändringspotential avseende romers tillgång till grundläggande mänskliga rättigheter. I ansökan beskriver staden att arbetet som utvecklingskommun ska leda till en stadsövergripande och sammanhållen strategi för romsk inkludering.

Stadens arbete med romsk inkludering var framskrivet i budget för verksamhetsår 2017 där kommunstyrelsen gavs i uppdrag att i samråd med romska företrädare och berörda nämnder ta fram en strategi för romsk inkludering.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets kansli för mänskliga rättigheter. En styrgrupp bestående av representanter från stadsledningskontoret, arbetsmarknads-, kultur-, social- och utbildningsförvaltningen samt Skarpnäcks stadsdelsförvaltning har väglett arbetet. Inför framtagandet av strategin och vid flera ytterligare tillfällen har samråd genomförts med den romska minoritetsgruppen.

### **Ärendet**

Arbetet har fokuserat på att identifiera hinder som kan påverka romers tillgång till sina mänskliga rättigheter. Arbetssätt som särskilt gynnar romska kvinnor, barn och unga har identifierats som angelägna utvecklingsområden.

### **Förslag till Stockholm stads strategi för romsk inkludering**

Kommunstyrelsen föreslås ansvara för kommunikation, samordning och uppföljning av strategin. Arbetsmarknads-, kultur-, utbildnings- och socialnämnden samt stadsdelsnämnderna ansvarar för att genomföra strategin. Arbetet ska vara en integrerad del av respektive nämnds verksamhet och därmed rymmas inom given ekonomisk ram. Återrapporteringen görs i stadens styr- och ledningssystem och genom den årsrapport som kommunstyrelsen föreslås ta fram.

Strategin tydliggör stadens arbete inom rättighetsområdena *arbete och försörjning, utbildning, kultur* samt *social omsorg och trygghet*.

Strategin kompletterar stadens *Riktlinjer för nationella minoriteter* och syftar till att lägga fast stadens övergripande inriktning samt arbetssätt och ansvarsfördelning för hur arbetet med romsk inkludering ska bedrivas. Strategin föreslås gälla åren 2018-2022.

## Synpunkter och förslag

Stockholm ska vara en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fri från diskriminering. Att stärka romers rättigheter är en del av stadens arbete med att värna de mänskliga rättigheterna. Frågan om romsk inkludering är framskriven i 2018 års budget vilket tydliggör att staden ser utvecklingsarbetet för frågor som rör romers rättigheter som en del av ordinarie arbetsstruktur.

Stadsledningskontoret anser att strategin ger en god plattform för det fortsatta arbetet inom området.

Stadsledningskontoret bedömer att strategin bidrar till en förstärkning av stadens utvecklingsarbete med romers rättigheter som nationell minoritetsgrupp. Arbetet ska präglas av romsk delaktighet och egenmakt. Strategin tydliggör ansvarsfördelningen för arbetet samt formulerar konkreta utvecklingsområden som till exempel modersmålsundervisning i romani chib, vuxenutbildningar och praktikplatser. Det fortsatta arbetet att skydda och främja romers rättigheter ska genomsyras av principen om ickediskriminering samt kunskap om och respekt för romers historia, språk och kultur.

Strategin är jämställdhetsintegrerad och tydliggör hur stadens arbete med romsk inkludering kan bidra till gynnsamma villkor för romska kvinnor exempelvis på arbetsmarknaden. De åtgärdsförslag som strategin lämnar bidrar därmed till kommunfullmäktiges mål om Stockholm som en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Strategi för romsk inkludering godkänns enligt bilaga 1.

## Bilagor

1. Strategi för romsk inkludering

**Stadsledningskontoret**  
Kansliet för mänskliga rättigheter

Ragnar Östbergs plan 1  
Stadshuset  
105 35 Stockholm  
Telefon 0850829449  
Växel 08-508 290 00  
Fax  
kommunstyrelsen@stockholm.se  
stockholm.se

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Margareta Östrand (Huvudansvarig)	2018-02-09
Annika Hjelm (Ansvarig)	2018-02-09