

Protokoll från förvaltningsgruppen 15 maj 2018

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Anders Carstorp, stadsdelsdirektör
Lars Wennberg, avdelningschef administration
Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg
Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg
Gunilla Davidsson, avdelningschef förskola
Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering
Lars Ståhl, HR-chef, protokollförare

Fackliga organisationer

Vision: Katri Karlsson, Björn Lundkvist
Kommunal: Charlotte Andersson, Anna-Carin Hill
Läraryrket: Lena Karlsson
SACO: Camilla Wredenberg Jansson

Förhinder

Ledarna
Vårdförbundet

Tidpunkt

15 maj 2018, kl.10.00

Plats

Telefonvägen 30, plan 9
Sammanträdesrum Mobilen

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Anders Carstorp öppnade mötet och dagordningen godkändes.
Datum för justering är den 21 maj.

2 Kvarvarande frågor

Genomgång av balanslistan. Beslutades att färdigbehandlade frågor ska ”grönmarkeras”, men kvarstå i balanslistan. Se bilaga 1.

Arbetsmiljöutbildning

Arbetsgivaren fortsätter att utreda hur frågan ska lösas så att utbildning kan hållas i höst. Kommunal avser att framföra önskemål om att erbjuda utbildning för sina skyddsombud innan dess.

Kommunal hävdar att det finns en central överenskommelse om att utbildningen ska omfatta 24 timmar och skickar mejl om detta till Lars Ståhl.

Diarieföring

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning följer de gemensamma hanteringsanvisningarna med gallringsföreskrifter.

Ofrivillig deltid

Förvaltningen arbetar enligt beskrivningen i föregående protokoll den 10 april. Enkät till medarbetare med deltid skickas ut i höst.

3 Information från förvaltningen

Stadens medarbetarundersökning 2018

Anders redogjorde för förvaltningens övergripande resultat. Sammanfattningsvis konstaterades ett gott resultat, med förbättrade siffror. Se vidare bilaga 2. Nu pågår arbetet med att ta fram handlingsplaner. HR ska skicka inloggningsuppgifter till facken.

Rekrytering

Linda Palo informerade om att avdelningen gör ett omtag angående rekrytering av lokalstrateg. Ny annons kommer att läggas ut.

4 Information från de fackliga organisationerna

Kommunal

Kommunal lämnar in begäran om information om nya anställningsavtal. *Bilaga 3.*

5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

Anders gick igenom ärendelistan till nästa nämndmöte.

Tertialrapporten.

I tertialrapporten redovisas en prognos för ekonomin inom fastställd budget och en verksamhet med hög grad av måluppfyllelse. Tertialrapporten är därmed samverkad.

Stadsrevisionens årsrapport

Årsrapporten föredrogs i sammanfattning. Inga synpunkter lämnades och årsrapporten är därmed samverkad.

Delegationsordning

Arbetsgivaren avser att utöka delegationen om rätten och skyldigheten att förhandla och lämna information enligt p 2.26 till att förutom enhetschef/förskolechef även omfatta biträdande enhetschef inom social omsorg och HR-konsult.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Vision, Kommunal, Lärarförbundet och SACO förklarar oenighet kring förändringen. Vårdförbundet har samverkat digitalt och förklarat oenighet.

Övriga delar av delegationsordningen tas upp i MBL-förhandling som följer direkt efter förvaltningsgruppens möte.

6 Arbetsmiljökommitté

Larm

Vision tog upp att det finns problem med larmfunktionen. Beslutades att arbetsgivaren återkommer med lösning av problemen vid kommande möten.

Arbetsmiljöavsnittet på intranätet
Facken återkommer med synpunkter.

7 Protokoll från Cesam

Inga synpunkter.

8 Övriga frågor

IA-systemet

Förvaltningen fortsätter med utbildningar i IA under hösten. Om fackliga representanterna önskar kan direktkontakt tas med Boris Graje. Frågan tas också upp 25 maj på Chefsforum med samtliga enhets- och biträdande chefer.

Utseende av personalföreträdare

De fackliga organisationerna ska anmäla vilka som är personalföreträdare, tre ordinarie som var och en får ha en ersättare, i stadsdelsnämnden. Avser endast facklig organisation som staden har kollektivavtal med.

Utsedd personalrepresentant har rätt att yttra sig på nämndens sammanträden, men inte att delta i beslut, ställa förslag, eller få sin mening till protokollet.

Förkortade protokoll

Kommunal frågade om det fanns beslut om förändring av protokoll. Enligt arbetsgivaren föreligger inget sådant beslut mer än att det finns diskussioner att söka tydliggöra protokollen och med modell från de stadsövergripande CESAM-protokollen. Kommunal menar att det inte bör göras några större förändringar i protokollskrivandet eller andra rutiner innan översynen av samverkansöverenskommelsen är klar.

Läraryrket saknar låsbart skåp

Lars Wennberg undersöker och återkommer om låsbara skåp i de fackliga lokalerna.

Fortsatt utveckling av samverkansarbetet.

Anders gick igenom minnesanteckningarna från samverkansdagen den 30 januari, se vidare bilaga 2. Anders föredrog bl.a. hur den förra revideringen av samverkansöverenskommelsen genomfördes och ställde frågan hur en ny revidering bör genomföras.

Förvaltningsgruppen ombads fundera på detta till nästa möte.

9 Nästa möte

Nästa möte hålls på Café Hitom den 5 juni kl. 09.30 och avslutas med en gemensam lunch. Besked angående lunch meddelas till Toni Mellblom senast den 31 maj.

Ny sammanträdeslokal och ny tid

Höstens möten i förvaltningsgruppen kommer att hållas i lokal Appen på plan 8 och börjar kl. 09.30.

Bilagor

1. Balanslista
2. Medarbetarundersökningen, Samverkansarbetet m.m.
3. Kommunals begäran om anställningsavtal

Justering

Anders Carstorp

Lars Ståhl

Vision

Kommunal

Saco

Läraryrket

Vårdförbundet

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning