

Protokoll från förvaltningsgruppen 18 september 2018

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Anders Carstorp, stadsdelsdirektör
Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg
Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg
Gunilla Davidsson, avdelningschef förskola
Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering
Lars Ståhl, HR-chef, protokollförare

Fackliga organisationer

Vision: Katri Karlsson, Indu Chopra
Kommunal: Erica Stenung, Irène Holm
Läraryrket: Anna-Maria Nicastro, Susanne Stjärnfeldt
SACO: Camilla Wredenberg Jansson, Liselotte Näslund

Förhinder:

Vårdförbundet
Ledarna

Tidpunkt:

18 september 2018

Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning
Konferensrummet Appen, plan 8

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Anders Carstorp öppnade mötet och dagordningen godkändes.
Datum för justering är den 25 september 2018.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

2 Kvarvarande frågor

Genomgång av balanslistan.

KIA

Lars S meddelade att Boris Graje utreder förutsättningarna i samråd med HR och PAS. Därefter kallas arbetsgruppen till möte.

Arbetsmiljöutbildning

Lars S redogjorde för den offert över ”Verksamhetsanpassad arbetsmiljöutbildning” som inkommit från Helsa. Den omfattar tre halvdagar och behandlar ”Systematiskt arbetsmiljöutbildning”, ”Organisatorisk och social arbetsmiljö” samt ”Praktiskt tillämpning”.

De fackliga organisationerna anser att utbildningen ska omfatta minst 24 timmar och återkommer med skriftlig information om detta och även om synpunkter på programmet senast den 20 september. Därefter avser arbetsgivaren att bestämma datum för utbildning och att avtala med Helsa om leverans under hösten. Nya biträdande chefer bör prioriteras.

Kommunal är oenig till att förvaltningen använder denna utbildning då den av Kommunal anses vara för ändamålet både otillräcklig och undermålig.

3 Information från förvaltningen

Planeringsschemat

Anders informerade om planeringsschema för höstens nämndsammanträden. Nuvarande nämnd sitter kvar året ut, oavsett valresultat.

4 Information från de fackliga organisationerna

Läraryrket

- arbetet med medlemsregistrering fortsätter
- arbetsplatsbesök pågår
- avtalsförhandlingarna fortskrider, men är inte klara

Vision

- översyn av fördelning av facklig tid pågår
- arbetsplatsbesök pågår
- Visions buss kommer att stå utanför Telefonvägen 30 den 4 oktober på förmiddagen.
- genomför en kortare arbetsmiljöutbildning för skyddsombud den 18 oktober

Kommunal

- saknar skyddsombud och arbetet med att engagera sådana pågår.

5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

Anders gick igenom ärendelistan till nästa nämndmöte och föredrog tertialrapport 2. Rapporten redovisar att verksamheterna i huvudsak bedöms uppnå målen och därför bidrar till uppfyllelse av kommunfullmäktiges fyra inriktningsmål för år 2018.

Det ekonomiska resultatet visar ingen avvikelse efter resultatöverföring.

Förvaltningen bedömer att 24 av kommunfullmäktiges 26 mål för stadsdelsnämndens verksamhetsområden kommer att uppnås helt under året och att två mål kommer att uppnås delvis. Merparten av indikatorerna bedöms uppnås liksom nämndens mål. Ett arbete pågår för att ytterligare stärka måluppfyllelsen och utveckla ekonomistyrningen.

De fackliga organisationerna hade inget att erinra, men ställde frågor kring några indikatorer och aktiviteter som är grönmarkerade. Efter diskussioner konstaterades att färgmarkeringarna i systemet inte avser att ge hela bilden. Parterna enades om att förvaltningen ska hålla en information för facken kring hur systemet fungerar. Detta bör ske inför arbetet med verksamhetsplanen.

Facken påtalade också att det finns en skrivning under mål 3.4 om att medarbetare ska erbjudas kompetensutveckling och att medarbetare ska ha adekvat utbildning för sin befattning. Konstaterades att chef och medarbetare har ett gemensamt ansvar för kompetensutveckling och att staden i vissa fall bekostar adekvat utbildning efter behovsprövning – exempelvis barnskötarutbildning.

Kommunal ställde frågan om hur förvaltningen arbetar med utfasningen av tidsbegränsade anställningar och hur arbetsgivaren bedömer utvecklingen i frågan. De önskar även en redovisning om antal tidsbegränsade anställningar. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

6 Arbetsmiljökommitté

Sjukfrånvaron

Anders redovisade statistik för hela förvaltningen och per avdelning. I den påföljande diskussionen påtalade Vision behovet av en särskild enkät för den psykosociala delen av skyddsronden. De fackliga organisationerna framförde uppfattningen att riskbedömningar generellt i förvaltningens verksamheter ofta visar på brister i genomförande och/eller uppföljning.

Arbetsgivaren informerade kort om det pågående arbetet med att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, som delvis är föranlett av den inspektion som Arbetsmiljöverket genomfört inom Äldreomsorgen. Även en kort information om det pågående arbetet med åtgärder för att sänka sjuktalen redovisades.

Facken påtalade vikten av att man i det arbetet även analyserar rent arbetsmiljömässiga orsaker till sjukfrånvaron.

7 Protokoll från Cesam

Inga kommentarer.

8 Övriga frågor

Anställningsavtal

Vision uttryckte önskemål om att erhålla kopior på anställningsavtal vid nyanställningar. Arbetsgivaren återkommer om hur detta kan tillgodoses.

Risk- och konsekvensanalys inom Beställarenheten

Saco lyfte att de anser att den risk- och konsekvensanalys som genomförts på beställarenheten funktionsnedsättning inte i tillräcklig utsträckning bemötts av arbetsgivaren. Arbetsgivaren svarar att det är dennes uppfattning att Saco fått tillräckligt svar när frågan samverkades inom avdelningen.

Värdegrund

Kommunal hade genom Charlotte Andersson föranmält behovet av en diskussion kring värdegrund.

Parterna konstaterade att det finns flera olika värdegrundsdokument och att det råder en viss oklarhet kring dessas inbördes relation.

Parterna är överens om att i första hand avvakta eventuella politiska initiativ i denna fråga.

Justering

Anders Carstorp

Lars Ståhl

Vision

Kommunal

Saco

Läraryrket

Vårdförbundet