

## Protokoll från förvaltningsgruppen 16 oktober 2018

### Närvarande:

#### *Stadsdelsförvaltningen*

Anders Carstorp, stadsdelsdirektör  
Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg  
Gunilla Davidsson, avdelningschef förskola  
Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering  
Lars Ståhl, HR-chef, protokollförare

#### *Fackliga organisationer*

Vision: Katri Karlsson, Indu Chopra  
Kommunal: Anna-Karin Hill, Tina Thörnsell  
Läraryrket: Anna-Maria Nicastro, Susann Stjärnfeldt  
SACO: Camilla Wredenborg Jansson

### Förhinder:

Vårdförbundet  
Ledarna  
Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

### Tidpunkt:

16 oktober 2018

### Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning  
Konferensrummet Appen, plan 8

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

### 1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Anders Carstorp öppnade mötet och dagordningen godkändes.

Datum för justering är den 23 oktober 2018.

## **2 Kvarvarande frågor**

Genomgång av balanslistan.

### **KIA**

Lars S meddelade att Boris Graje utreder förutsättningarna i samråd med HR och PAS. Därefter kallas arbetsgruppen till möte.

### **Utvärdering av lokal samverkansöverenskommelse**

Lars S meddelade att arbetsgruppen haft tre möten av fyra inbokade och att gruppen kommer att föreslå en del mindre förändringar i texten i överenskommelsen. Förslaget kommer att föredras i förvaltningsgruppens möte i november.

## **3 Information från förvaltningen**

### **Allmänt**

Anders informerade om de nya borgarråden och gick igenom tidsplanen för budget- och verksamhetsplaneringen inför 2019. Viktiga frågor i verksamhetsplaneringen är bland annat inom områdena ”Attraktiv arbetsgivare” (minskad sjukfrånvaro m m), ”Styra och leda” (resultatdialoger m m), ”Trygghet och säkerhet” (utveckling av det lokala brottsförebyggande arbetet m m) och ”Digitaliseringen” (GS-IT, skolplattformen, sociala system).

### **Sänka sjukfrånvaron**

Anders berättade om att förvaltningen nu vill ta krafttag för att sänka sjukfrånvaron och redovisade i samband med detta sjukfrånvaron för alla stadsdelar samt kostnaderna för vår förvaltning. Anders berättade vidare att HR har utarbetat ett utkast till projektplan för hållbar arbetshälsa med målet att sänka förvaltningens höga sjuktal. Anders framhöll vikten av att arbetsgivare och fackliga representanter har en god samverkan i detta arbete och att vi når konsensus kring vad vi vill göra som får effekt.

De fackliga framhöll flera faktorer som är viktiga för en god arbetsmiljö och därmed lägre sjuktal och angav som exempel: att arbeta både med individ- och organisationsperspektivet, att medarbetare känner trygghet med chef och skyddsombud, chefers kompetens att bemöta de arbetsmiljöproblem som kommer upp och att inte gå i försvar samt att medarbetare och chefer ska känna arbetsglädje. De fackliga framhöll också vikten av att fackliga

ombud och skyddsombud erbjuds möjlighet att delta i de olika aktiviteter som ingår i projektet, till exempel studiebesök och dylikt. När det gäller digitaliseringen i verksamheterna vill Kommunal framhålla att det finns medarbetare som har låg datakunskap och därför kan ha svårt att snabbt ta till sig den ökande digitaliseringen. Detta bör arbetsgivaren tänka på.

Arbetsgivaren delar dessa uppfattningar.

Läraryrket framhöll också särskilt sin synpunkt om att förebyggande åtgärder måste få kosta, som till exempel att se över barngruppers storlek, personaltäthet med mera.

#### **4 Information från de fackliga organisationerna**

##### **Läraryrket**

- Nytt avtal (HÖK 18) för läraryrket är klart och man inväntar nu planeringsdirektiv från staden.
- Heldag för skyddsombud i staden i november.

##### **Vision**

- Sandra Qvist har valts till ny vice ordförande.
- Katri Karlsson anmälde att hon har ett sidouppdrag som ledamot i kommunfullmäktige i Enköping.

#### **5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde**

Anders gick igenom ärendelistan till nästa nämndmöte.

##### **Uppdatering av delegationsordningen (beslut)**

Lars W. föredrog aktuella uppdateringar:

- Kompletteringar inom stadsmiljö besvarande av förvaltningsremisser och yttrande till trafikkontoret och polisen om markupplåtelse.
- Ändrade regler för adoption. Enhetschef får utse utredare.
- Stockholms Trygghetsjour. Vilka beslut handläggare inom Trygghetsjouren får fatta å nämndens vägnar.
- Utökat ansvar till biträdande enhetschefer inom äldreomsorgen. Anställa, sätta lön, bevilja ledighet, med mera. Kommunal har begärt centralförhandling enligt MBL § 14 i frågan.
- AG vill förtydliga att delegationen till biträdande enhetschef **inte** kommer att gälla förhandling enligt MBL §14. Där ligger delegationen kvar till enhetschef/avdelningschef. Parterna är överens om att detta gäller inom samtliga verksamheter.

## 6 Arbetsmiljökommitté

### Tid för skyddsombud

Läraryrskommittén anmälde att många skyddsombud upplever ett visst motstånd från sina chefer när det gäller att avsätta tid för arbetsmiljöarbete. Läraryrskommittén påtalar vikten av att chefer ser till att skyddsombud får möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet och önskar en större öppenhet och förståelse för skyddsombudens roll. Kommunal delar Läraryrskommitténs erfarenhet och påtalar även att arbetsgivaren bör se skyddsombuden som en resurs som bidrar till en bättre arbetsmiljö.

Arbetsgivaren delar de fackligas uppfattning i frågan och avser att påtala detta för cheferna i ledningsgrupper och i kommande arbetsmiljöutbildningar.

### Arbetsmiljöutbildning

De fackliga uttryckte kritik mot framförhållningen och anmälningsförfarandet inför den arbetsmiljöutbildning som kommer att hållas i oktober. Lars S. meddelade att HR-enheten planerar för ett bättre förfarande inför nästa års utbildningar, bland annat kommer skyddsombuden att få egna kallelser. Stadens avtal med leverantören Helsa går ut vid årsskiftet och HR träffar vår företagshälsovård Feelgood under vecka 43 för att undersöka möjligheten att de levererar kommande utbildningar och att använda konceptet från [suntarbetsliv.se](http://suntarbetsliv.se), med start efter årsskiftet. På grund av det stora behovet kan flera utbildningstillfällen behövas. Lars S. ombads att översända förteckning över vilka som är anmälda till arbetsmiljöutbildningen i oktober.

### Medarbetarundersökningens handlingsplaner

Vision ställde fråga om när medarbetarsamtalen ska vara klara och om chef har möjlighet att hålla medarbetarsamtal i grupp samt huruvida medarbetarsamtal och lönesamtal kan hållas vid samma tillfälle.

I den påföljande diskussionen konstaterades att medarbetarsamtalen följer årshjulet och således ska inledas i september och bör vara klara i tid innan lönesamtalen. De fackliga önskar att arbetsgivaren gör förtydliganden kring detta för cheferna.

Kommunal lyfte sin begäran till förvaltningsgruppen från samverkansgrupperna att i god tid innan få samtliga arbetsplatsers handlingsplaner. Arbetsgivaren svarar att redovisning gjorts i samverkan på avdelningsnivå och arbetsgivaren har där bett att få återkomma då Kommunal önskar mer detaljerad återkoppling.



## 7 Protokoll från Cesam

Inga kommentarer.

## 8 Övriga frågor

### Anställningsavtal

Vision har i tidigare förvaltningsgruppsmöte uttryckt önskemål om att erhålla kopior på anställningsavtal vid nyanställningar.

Arbetsgivaren har stämt av frågan med PAS, som för närvarande förhandlar med Kommunal om detta. Lars S. följer utvecklingen och återkommer.

### Redovisning av antal tidsbegränsade anställningar

Lars S. redovisade enligt nedan.

#### Allmän visstidsanställning:

2017-09-30	477 personer
2018-04-30	98 personer
2018-10-01	75 personer

#### Timanställda:

2017-10-25	1.196 personer
2018-10-01	1.178 personer

### Tillsättning av personal

De fackliga upplever att det ibland finns brister i samverkan vid tillsättning av chefer och vid utannonsering av lediga tjänster före tillsättning.

Lars S. ombeds att bifoga ett förtydligande till protokollet kring vad som gäller i frågan.

### Digitala verktyg

De fackliga frågade om hur det gått med önskemålet om i-pads. Arbetsgivaren avser att tillgodose önskemålet. Lars W. hanterar frågan.

### Mötetiden för förvaltningsgruppen

Kommunal framförde önskemål om att flytta tiden för förvaltningsgruppens möten till tisdag eftermiddag, eftersom nuvarande förmiddagstid kolliderar med tiden för Cesam.

Arbetsgivaren önskar återkomma i frågan.



Justering

Anders Carstorp

Vision

Saco

Lars Ståhl

Kommunal

Lärarförbundet