

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne F Gustafsson	susanne.forss- gustafsson@stockholm.se	508 22 064
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Moa Alsén Sjöberg	moa.alsen.sjoberg@stockholm.se	508 23 075
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fortbildning för barnskötare med äldre utbildning

Ange önskad summa för insatsen

176 248 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 55 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 94 248 kr (6x3,5 timmar för 22 personer kr)	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 3,5 tim x 6 ggr x 22 personer	Befattning: barnskötare
Lokalkostnad: 20000 kr		

Övriga kostnader: Enklare förtäring 7000 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Många barnskötare har en äldre utbildning och behöver uppdatera sina kunskaper kring styrdokument, barnsyn, kunskapsyn och förhållningssätt med mera. Verksamhetens kvalitet påverkas i hög grad av personalens kompetens. Förskolan har genomgått många förändringar och fått flera nyheter i sina styrdokument. Den här utbildningen skulle ge målgruppen kunskaper och tid att reflektera över sitt uppdrag på ett sätt som inte ges möjligt till inom ordinarie arbete. Under 2017 och 2018 har stadsdelen haft utbildningar likt den vi nu söker för. Resultatet blev mycket gott och har varit uppskattat. Efterfrågan på fler utbildningsplatser finns. Hägersten-Liljeholmen är ju en stor stadsdel med många barnskötare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning för 22 barnskötare med äldre utbildning. Föreläsningar varvas med reflekterande samtal utifrån uppgifter som genomförs på den egna arbetsplatsen. Litteraturläsning, m.m. Styrdokument Barn, kunskapsyn förhållningssätt
Att arbeta målrelaterat,
Systematiskt kvalitetsarbete - pedagogisk dokumentation
Ledarskap och konflikthantering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren och hösten 2019 eller bara hösten.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

22

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenta medarbetare som känner sig trygga i sin yrkesroll, är engagerade i sitt arbete och känner arbetsglädje

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, medarbetarna tar med sig erfarenheter från kursens diskussioner och arbete tillbaka till arbetsplatsen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ingen motsvarande utbildning att tillgå. Det är också svårt för en enskild förskoleenhet att arrangera för sina egna medarbetare. Nöjdheten med en redan genomförd omgång var stor och har ökat efterfrågan på fler utbildningstillfällen. Vi gör satsningar på olika sätt för att behålla och rekrytera medarbetare till förskolan. Den här insatsen är ett led i detta

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Frågor till medverkanden om upplevelsen och nyttan av utbildningen och detsamma till förskolans ledning. Dessutom följs utvecklingsinsatser via resultat som redovisas i förskolornas kvalitetsredovisningar och utvärderingar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Anders Carstorp
stadsdelsdirektör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, stadsdelsdirektör	2019-01-15