

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne F Gustafsson	susanne.forss- gustafsson@stockholm.se	508 22 064
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Moa Alsén Sjöberg	moa.alsen.sjoberg@stockholm.se	508 23 075
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fortbildning kring ledarskap för förskollärare

Ange önskad summa för insatsen

249 400 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 122 400 kr (6x4 timmar för 25 personer kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: ,5 tim x 6 ggr x 22 personer	Befattning: barnskötare
Lokalkostnad: 20000 kr		

Övriga kostnader: Enklare förtäring 7000 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Många förskollärare har en äldre utbildning och behöver uppdatera sina kompetenser så att de stämmer med förskolans uppdaterade styrdokument och förändrade krav. Förskollärarens roll som ledare samt undervisning i förskolan är begrepp som behöver stärkas och utvecklas. Arbetsbördan och kraven på förskollärare har ökat och medarbetarna behöver ges redskap för att kunna svara upp till behoven

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen ger föreläsningar, kollegiala samtal och egna uppgifter med fokus på att stärka förskollärarens ansvarsområden. Det är sammanlagt 6 utbildningstillfällen.

Innehåll:

- Ledarskap och grupprocesser
- Att leda det kollegiala lärandet
- Att leda det systematiska kvalitetsarbetet utifrån styrdokument
- Att arbeta med att stimulera barns kommunikativa förmågor utifrån målstyrda processer
- Konflikthantering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren och hösten 2019 eller bara hösten.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Förskollärare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenta medarbetare som känner sig trygga i sin yrkesroll, är engagerade i sitt arbete och känner arbetsglädje

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, medarbetarna tar med sig erfarenheter från kursens diskussioner och arbete tillbaka till arbetsplatsen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ingen motsvarande utbildning att tillgå. Det är också svårt för en enskild förskoleenhet att arrangera för sina egna medarbetare. Vi gör satsningar på olika sätt för att behålla och rekrytera medarbetare till förskolan. Den här insatsen är ett led i detta

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Frågor till medverkanden om upplevelsen och nyttan av utbildningen och detsamma till förskolans ledning. Dessutom följs utvecklingsinsatser via resultat som redovisas i förskolornas kvalitetsredovisningar och utvärderingar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Anders Carstorp
stadsdelsdirektör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, stadsdelsdirektör	2019-01-15