

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens SDF

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Åsa Malmgren	asa.malmgren@stockholm.se	08 508 23 303
Avdelning/enhet: Vuxenenheten inom avdelningen för social omsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Birgit Andersson	birgit.andersson@stockholm.se	08 508 23 054
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupning; lågaffektivt bemötande

Ange önskad summa för insatsen

61 544 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 15 648 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 8 896 kr	Kr/timme: 278 kr
-----------------	------------------	------------------

	Antal timmar: 32	Befattning: socialsekreterare och behandlingsassistenter
Lokalkostnad: 30 000 kr		

Övriga kostnader: 7 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: litteratur

Beskrivning av behov

Allt fler av de klienter som söker hjälp för sitt missbruk har diagnoser och störningar utöver missbruk av alkohol och narkotika. Det rör sig om psykisk ohälsa, neuropsykiatriska diagnoser, hjärnskador m m. Ofta startar utredning och insatser långt innan klienten har uppnått en stabil nykterhet/drogfrihet. De egna insatserna som ges är i allt större utsträckning inriktade mot att ge stöd i vardagen, ofta i hemmet, i träningslägenheten eller försökslägenheten. Denna utveckling ställer nya och större krav på den bemötandepertoar som socialsekreterare och behandlingsassistenter använder för att på ett säkert och etiskt sätt kunna arbeta med motivations- och förändringsarbete. Lågaffektivt bemötande är ett synsätt kopplat till metoder för att förebygga och bemöta problemskapande beteende som under de senaste åren med stor framgång spridits i alla typer av verksamheter där möten mellan människor äger rum.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Syftet med kursen är att gruppen ska få en förståelse för:

- Värdegrund, ansvar och synsätt
- Samband mellan stress- belastning och kognitiv förmåga
- Vikten av motivation och meningsfullhet och återhämtning
- Utveckling av verksamhetens arbetssätt utifrån ett låg- affektivt förhållningssätt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Dag 1	Förväntningar och värderingar	2019-01-21
-------	-------------------------------	------------

Dag 2	Regelverk och kravställning halvdag	2019-02-04
Dag 3	Ansvar och straff	2019-02-18
Dag 4	Självkontroll	2019-03-04
Dag 5	Affektsmitta och konflikter	2019-03-18
Dag 6	Handläggning och behandling som ledarskap	2019-04-01
Dag 7	Problemlösning + handlingsplan	2019-04-29

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vuxenenheten inom individ- och familjeomsorgen och de socialsekreterare inom enheten för ekonomiskt bistånd som handläggare ärenden som också är aktuella på vuxenenheten.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

26

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På individnivå innebär utbildningen det att den enskilde klienten kommer att få ett bättre bemötande av socialsekreterare och behandlare. Detta stärker möjligheterna för en framgångsrik rehabilitering.

För de enskilda medarbetarna innebär utbildningen att man kommer att kunna arbeta säkrare, dvs förebygga och förhindra hotfulla och våldsamma situationer.

Utbildningens satsning vänder sig till alla socialsekreterare och behandlare som möter vuxna missbrukare i sin tjänsteutövning.

Utbildningen skapar en gemensam kunskaps- och färdighetsbas för bemötande som leder till en starkare vi-känsla och bättre kommunikation inom enheten, mellan olika funktioner och mellan enheterna.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, det finns möjlighet att sprida intresse för synsättet och metoderna till andra enheter inom avdelningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Varje medarbetare har en individuell kompetensutvecklingsplan utifrån olika behov, olika uppdrag och skiftande kompetens. Att genomföra en samlad utbildning för enhetens alla medarbetare ger vinster som beskrivs under rubriken "...förväntad effekt på kort och lång sikt..."

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningsinsatsen kommer att följas upp i samtal på APT och i medarbetarsamtalen. Antalet avslutade insatser där målen uppnåtts och antalet avslutande utredningar där målet uppnåtts följs upp månadsvis i enhetens ledningsrapport. Antalet klagomål på bemötande följs upp.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, stadsdelsdirektör	2019-01-15