

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne Forss Gustafsson	susanne.forss- gustafsson@stockholm.se	508 22 064
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Moa Alsén Sjöberg	moa.alsen.sjoberg@stockholm.se	508 23 075
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Grundutbildning för barnskötare som arbetar i verksamheten

Ange önskad summa för insatsen

2513600 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 800 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 1713600 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 8400 (30 elever x 8x35 tim)	Befattning: barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Många av våra anställda har sökt men ej kommit med på de knappa platser som funnits på Midsommarkransens gymnasiums barnskötarutbildning. Trots att vi nyligen (2017-18) fick medel och genomförde motsvarande utbildning för 30-talet medarbetare finns det fortfarande ett stort behov av att utbilda personalen. Då andelen förskollärare minskar trots satsningar är det av stor vikt att barnskötarna har god kompetens. Även om staden utökar antalet platser för barnskötare nästa år, täcker det inte behovet för Hägersten-Liljeholmens stadsdel. Vi är den stadsdel i staden med den mest omfattande kommunala förskoleverksamheten som under många år ständigt vuxit med 250-300 nya förskoleplatser om året. För att erbjuda likvärdig kvalitet är det av stor vikt att kunna erbjuda grundutbildning till barnskötare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Köp av grundutbildning för barnskötare av Midsommarkransens gymnasium. Utbildningen bygger på kurser från barn- och fritidsprogrammet (VUX12) och omfattar 1100 gymnasiepoäng. Samma typ av utbildning som idag erbjuds Stockholms stad. Om alla platser inte kan utnyttjas av stadsdelens medarbetare kan andra stadsdelar erbjudas plats.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Ht 2019- Vt 2020 (en dag i veckan)

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildade barnskötare anställda inom förskolan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetensen hos medarbetarna är avgörande för kvaliteten i verksamheten. Barnskötare är den största yrkesgruppen inom förskola. Att ha kompetenta och utbildade barnskötare är än viktigare när det är svårt att rekrytera tillräckligt antal förskollärare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Se ovan det kompletterar det idag otillräckliga antalet utbildningsplatser för barnskötare på en utbildning som har önskvärd kvalitet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Resultat av utbildningsinsatser följs bland annat genom enheternas kvalitetsredovisningar, genom förskolans webbaserade kvalitetsindikator (WKI).

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Anders Carstorp
stadsdelsdirektör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, stadsdelsdirektör	2019-01-15