



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Kerstin Malmport	kerstin.malmport@stockholm.se	08-508 22 517
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Frida Hofmeijer	frida.hofmeijer.stockholm.se	08- 508 23 076
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsningar om demens och psykisk ohälsa.

Ange önskad summa för insatsen

84 790 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30.000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 50 790 kr	Kr/timme: 202 och 216 kr
	Antal timmar: 240	Befattning: Vårdbiträde och undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 4 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Kaffe och frukt

Beskrivning av behov

Behov finns av att öka medarbetarnas kompetens om äldre med demenssjukdom och psykisk ohälsa.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning vid två tillfällen med fokus på demens samt psykisk ohälsa. Föreläsningen sker i samarbete med Karolinska institutet, KI.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Två föreläsningstillfällen under hösten 2019, ca 3 timmar.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Äldreomsorgens medarbetare, främst omvårdnadspersonal.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100 medarbetare, varav ca 80 omvårdnadspersonal (vårdbiträden ca 25 och undersköterskor ca 55.)

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten på kort sikt är att insatsen ska bidra till att höja kompetensen och stärka medarbetarna i deras arbete i omvårdnanden och bemötandet av äldre med demens/psykisk ohälsa, att uppmärksamma, förstå och se den enskildes individuella behov. Långsiktigt är att insatsen bidrar till äldreomsorgens

målsättning att erbjuda en verksamhet av hög kvalitet där den äldres trygghet, välbefinnande och självbestämmande står i fokus.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, till övriga medarbetare och i teamarbetet kring den äldre. På arbetsplatsträffar och planeringsdagar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kompetensutveckling inom demensområdet är ett prioriterat område inom äldreomsorgen. Genom insatsen som genomförs i samarbete KI får medarbetarna ta del av nya rön och de senaste kunskaperna inom demensområdet och psykisk ohälsa. Insatsen bidrar till att verksamheten håller sig ajour med utvecklingen inom demensvården.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i nämndens verksamhetsberättelse för 2019.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

20190508

