

Protokoll från förvaltningsgruppen 15 oktober 2019

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Gunilla Davidsson, tf. stadsdelsdirektör

Katarina Odén-Ryhede, tf. avdelningschef förskola

Lars Wennberg, avdelningschef administrativa avdelningen

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Per Henrik Magnusson tf. HR-chef

Förhinder:

Anna William Olsson tf. avdelningschef samhällsplanering

Fackliga organisationer

Vision: Christian Juntunen, Indu Chopra

Kommunal: Charlotte Andersson, Kristina Thörnsell, Erica Stenung

Läraryrket: Anna-Maria Nicastro, Susann Stjärnfeldt

SACO: Liselotte Näslund

Förhinder:

Vårdförbundet

Ledarna

Tidpunkt:

15 oktober 2019 kl. 13:00

Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Konferensrummet Appen, plan 8

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes.

Till att justera protokollet utsågs Kristina Thörnsell, Christian Juntunen, Liselotte Näslund och Anna-Maria Nicastro. Datum för justering är tisdagen den 22 oktober 2019 och den sker digitalt. Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast måndagen den 21 september kl. 12:00.

2 Kvarvarande frågor

Heltid som norm

Samtliga deltidsanställda medarbetare har fått en påminnelse om enkäten. Av 374 deltidsanställda har 164 svarat vilket motsvarar ca 44 %. Den partssammansatta arbetsgruppen träffas den 25 oktober för att diskutera nästa steg. Frågan kvarstår på dagordningen.

Hållbart arbetsliv

HR har inte resurser att vara stöd till verksamheterna i frågan just nu, men kommer att återuppta detta så fort det är möjligt. Sjuksköterska på plats finns. Frågan kvarstår.

3 Information från förvaltningen

Gunilla informerade om finansborgarrådets förslag till budget för 2020. Kommunal och Lärarförbundet framhåll att schablonen för förskoleverksamheten endast föreslås öka med 1 %. Lärarförbundet efterfrågade förvaltningens tankar om att bibehålla kvalitet, förbättra arbetsmiljön, skapa mindre barngrupper och förbättra arbetssituationen för förskolans personal med mindre resurser. Den stora frågan för förvaltningen är att Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd och Älvsjö stadsdelsnämnd föreslås läggas ned och en ny sammanslagen nämnd bildas från 1 juli 2020. Alla förhandlingar kommer att ske centralt i staden.

Förvaltningen inväntar nästa avtalsrörelse.

Personalfrågor

Lärarförbundet undrade om det finns någon personalpeng för t.ex. julaktivitet. Arbetsgivaren svarade att det inte finns någon sådan.

Lokaler

Kartläggningen av lokaler är nästan klar inom förskoleverksamheten och ska genomföras i övriga verksamheter. Lärarförbundet framhöll att det finns behov av åtgärder för en del lokaler, men att budget saknas. Cheferna har informerats om den aktuella lokalsituationen.

Förskolan Fiberpennan invigs den 18 oktober kl. 15:00.

Vision undrade om diskussionen på senaste samverkansgruppen för administrativa avdelningen och avdelningen för samhällsplanering där Kommunal tog upp att det finns en del att åtgärda i de fackliga lokalerna. Anna William Olsson skulle ta frågan till lokalintendent som tar kontakt med Kommunal. Lars kollar upp hur det har gått.

Ekonomi

Kommunal tog upp anställningsstoppet. Arbetsgivaren förtydligade att det inte är ett stopp utan en anställningsbegränsning där befintliga anställda som riskerar övertalighet ska anställas i första hand.

4 Information från de fackliga organisationerna

Läraryrskommittén

Den 16 oktober kommer Läraryrskommittén att ha en ombudsdag för hela staden som har som tema Hur blir arbetsmiljöarbetet systematiskt.

Vision

Skyddsombudens dag hålls den 23 oktober och en gemensam föreläsning med SACO om stress den 25 oktober.

SACO har årsmöte den 28 november. SSR kommer att träda ur den lokala SACO-styrelsen från årsskiftet.

5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

BESLUTSÄRENDEN

Beslut

Ny Förskola på fastigheten Värnskatten 7
Genomförandebeslut

Läraryrskommittén

Läraryrskommittén anser sig inte ha fått tillräckligt underlag för att kunna samverka utan har framhållit en avvikande mening.

Kommunal

Kommunal instämde med Läraryrskommittén.

Vision

Vision instämde med Läraryrskommittén och Kommunal och påpekade att arbetsgivaren ska informera om ändringar av ritningarna.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Vid en tidigare ritningsgranskning avseende en kommande förskola, hade både facken och arbetsgivaren ansett att byggnaden inte var lämplig enligt de ritningar som då fanns. Detta var ritningar på en triangulär byggnad.

Nu finns det ritningar på en triangulär byggnad igen och då kan man undra om det är samma byggnad som tidigare inte ansetts lämplig eller om de är en helt ny byggnad. Om det är samma som tidigare då har arbetsgivaren inte återkommit till facken med de ändringar som har gjorts i ritningen, vilket de ska göra.

Arbetsgivaren

Arbetsgivaren förklarade att nya rutiner för ritningsgranskning inom förskoleverksamheten har tagits fram och presenterats.

Kommunal

Kommunal framhöll att det inte har gjorts inom övriga verksamheter.

Arbetsgivaren

Arbetsgivaren ska se över hur detta görs i övriga verksamheter.

REMISSÄRENDEN

Information

Möjligheternas Stockholm - Vision 2040

Yttrande till kommunstyrelsen

Näringslivspolicy för Stockholms stad

Yttrande till kommunstyrelsen

ANMÄLNINGSÄRENDEN

Information

Anmälan av månadsrapport för september 2019

Den ekonomiska prognosen på helårsutfall visar på ett underskott med 3,5 mnkr vilket är en liten förbättring jämfört med föregående prognos. Underskotten finns inom äldreomsorg, IoF och vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning.

6 Arbetsmiljökommitté

Kommunal

Kommunal tog upp den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljörenden som ska börja genomföras enligt årshjulet. Kommunal vill ha en översyn om hur detta görs i KIA. HR tar frågan och återkommer.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Läraryrket

Läraryrket meddelade att vissa enheter har påbörjat skyddsronderna och tog upp att det ska förtydligas i årshjulet att det både handlar om fysisk och psykosocial skyddsron. Det verkar inte vara förankrat att båda ingår.

Läraryrket frågade hur förvaltningen arbetar med lika rättigheter och möjligheter på jobbet.

Läraryrket vill att handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare tas upp i samverkansgruppen.

Arbetsgivaren

Äldreomsorgen och social omsorg har fått en genomgång av HR och skyddsronderna ska genomföras i KIA.

Arbetsgivaren arbetar med lika rättigheter och möjligheter bl.a. genom att gå igenom styrdokument som stadens personalpolicy på APT och övrig planering. Frågan tas vidare till samverkansgrupperna.

Frågan om resultat från medarbetarenkäten och handlingsplaner med anledning av dessa har kommit upp flera gånger. Chefer lämnar ut dessa på begäran från de fackliga.

7 Protokoll från Cesam

Inga inkomna protokoll.

Vision

Vision önskar att protokollen skickas med i dagordningen.

8 Övriga frågor

Vision

Kontaktpersoner för alla berörda fackliga organisationer ska stå med i anställningsannonser. Nu är det ofta bara kommunal som står med.

Kommunal

Kommunal undrade hur projektet Spången är förankrat på arbetsplatserna.

Arbetsgivaren

Projektet har bara börjat i vissa verksamheter. Arbetsgivaren återkommer med mer information när projektet har kontaktat fler verksamheter.

Nästa möte

Nästa möte är den 19 november kl. 13:00.

9 Mötet avslutades

Gunilla avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, avdelningschef administration

Kristina Thörnsell, Kommunal

Anna-Maria Nicastro, Lärarförbundet

Christian Juntunen, Vision

Liselotte Näslund SACO

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
LARS,WENNBERG	2019-10-22
Mari Lise-Lotte,Näslund	2019-10-22
Anna-Maria,Nicastro Johansson	2019-10-22
KRISTINA,TÖRNSELL	2019-10-22
Gunnar Toivo Christian,Juntunen	2019-10-22
Gunilla,Davidsson	2019-10-22