

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Marja Kammouna	marja.kammouna@stockholm.se	08-50823518
-------------------	-----------------------------	-------------

Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

E-post

Telefon

Frida Hofmeijer	frida.hofmeijer.stockholm.se	08- 508 23 076
-----------------	------------------------------	----------------

Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, ekonomienheten

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Ökad kompetens inom demens och psykiska ohälsa - Föreläsningar om demens och psykisk ohälsa.

Ange önskad summa för insatsen

169 580 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 101 580 kr	Kr/timme: 202 och 216 kr
	Antal timmar:	Befattning: Vårdbiträde och undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 8 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Kaffe och frukt

Beskrivning av behov

Det finns ett fortsatt behov av att öka medarbetarnas kompetens om äldre med demenssjukdom och psykisk ohälsa.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning vid fyra tillfällen om demens och psykisk ohälsa för äldreomsorgens medarbetare. Föreläsningen sker i samarbete med Karolinska institutet, KI.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Två föreläsningstillfällen under våren 2020 och två tillfällen under hösten 2020. 50 personal per gång. Föreläsningen är ca 3 timmar.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga medarbetare inom äldreomsorgens verksamheter och enheter, främst för omvårdnadspersonal.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Totalt 200 medarbetare, varav ca 160 omvårdnadspersonal (vårdbiträden ca 50 och undersköterskor ca 110.)

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effektiviteten på kort sikt är att insatsen ska bidra till att höja kompetensen och stärka medarbetarna i deras arbete i

omvårdnanden och bemötandet av äldre med demens/psykisk ohälsa, att se och förstå den enskildes individuella behov. Långsiktigt är att insatsen bidrar till äldreomsorgens målsättning att erbjuda en verksamhet av hög kvalitet där den äldres trygghet, välbefinnande, integritet och självbestämmande står i fokus.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, till övriga medarbetare i teamarbetet kring den äldre. På arbetsplatsträffar och planeringsdagar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Medarbetarna får ta del av nya rön och de senaste kunskaperna inom demensområdet och psykisk ohälsa. Insatsen bidrar till att verksamheten håller sig ajour med utvecklingen inom demensvården.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i nämndens tertialrapporter och verksamhetsberättelse för 2020 samt vid enheternas APT.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör	2019-12-02