

Svar på Vårdförbundets yrkanden inför VP 2020

Vårdförbundet inkom 2019-11-29 med yrkanden inför VP 2020.

Vårdförbundet yrkade:

- Ett budgetutrymme som år 2020 ökar lönespridningskvoten för var och en av Vårdförbundets yrkesgrupper. Detta gör att huvudöverenskommelsens intentioner om god löneutveckling och satsningar på särskilt yrkesskickliga med 10.000 kr under avtalsperioden blir möjlig.

Arbetsgivaren avvisar Vårdförbundets yrkande om avsättning av särskilt budgetutrymme med motivering att lönen ska sättas individuellt och att hänsyn ska, enligt HÖK 19, särskilt tas till löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

- Ett budgetutrymme år 2020 för
 - Strukturerad yrkesintroduktion
 - Utbildningstjänster utan kvarstannandekrav
 - Inrättande av specialisttjänster med möjlighet till utveckling av vården för var och en av Vårdförbundets yrkesgrupper

Arbetsgivarens avvisar Vårdförbundets yrkande om ett särskilt budgetutrymme med motivering att yrkandet inte kan/bör ställas till enskild stadsdelsförvaltning utan till staden.

- Att första linjens chefer är aktiva i budgetarbetet och har mandat samt ekonomiska resurser att lönesätta utifrån egna behovsbedömningar. Detta krävs för att kunna göra justeringar utifrån effekter av arbetstidsavtalet, produktionsutfall med mera

Arbetsgivaren konstaterar att första linjens chefer har egen budget och att lönesättning sker i dialog med medarbetarna.