

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Hossein Ahmadian	hossein.ahmadian.stockholm.se	508 23 762

Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg, Axelsbergs vård- och omsorgsboende

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Frida Hofmejer	frida.hofmejer.stockholm.se	508 23 076

Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, ekonomienheten

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Handledning och metodutveckling för omvårdnadspersonal i omvårdnad av personer med demenssjukdom och för ökad geriatrisk kompetens på vård- omsorgsboende.

Ange önskad summa för insatsen

567 200 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 500 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 67 200 kr	Kr/timme: 202/216 kr
	Antal timmar:	Befattning: vårdbiträde och undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Det finns ett behov av ökad geriatrisk kompetens och ökad kompetens i omvårdnaden av personer med demenssjukdom/kognitiv svikt.

Behov finns av en kontinuerlig kompetensutveckling för omvårdnadspersonal på vård- och omsorgboende vad gäller omvårdnadsarbetet och kring frågor som handlar om bemötande och förhållingssätt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Omvårdnadspersonalen (vårdbiträden och undersköterskor) vid Axelsbergs vård- och omsorgboende ska få kontinuerlig kompetensutveckling genom handledning som ska ske veckovis i grupp, 2 timmar per gång. Insatsen sker på arbetsplatsen.

Axelsbergs vård- och omsorgsboende består av 6 avdelningar. Planeringen är att bilda 3 grupper med 8 omvårdnadspersonal i varje grupp, 4 medarbetare från 2 avdelningar. Detta innebär att varje medarbetare får handledning och metodutveckling var 3:e vecka. Kostnaden omfattar en handledare samt kostnad för att vid några tillfällen inbjuda annan person med särskild kompetens/expertis till grupperna.

Handledningen ska också bidra till utveckling av teamarbetet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under våren och hösten 2020

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbiträden och undersköterskor på vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60 personal på Axelsbergs vård- och omsorgsboende.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten på kort sikt är att insatsen ska bidra till att ge omvårdnadspersonalen ökade kunskaper i omvårdnaden av personer med demenssjukdom och ökad geriatrisk kompetens. Genom ökad kompetens stärks också omvårdnadspersonalen i sin profession och yrkesroll, vilket i ett långsiktigt perspektiv bidrar till kvalitetsutveckling i verksamheten, en verksamhet av hög kvalitet där de boende känner sig trygga och nöjda.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, erfarenheterna från insatsen med kontinuerlig handledning och metodutveckling på arbetsplatsen är möjliga att sprida till övriga verksamheter inom äldreomsorgen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Genom en kontinuerlig kompetensutveckling med handledning, metodutveckling och reflektion i grupp stärker insatsen det gemensamma utvecklingsarbetet på arbetsplatsen och varje medarbetares kompetens.

En utvärdering kommer att genomföras av förvaltningen. Insatsen följs upp i tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör	2019-12-02