

Protokoll från förvaltningsgruppen 26 november 2019

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Katarina Odén-Ryhede, tf. avdelningschef förskola

Lars Wennberg, avdelningschef administrativa avdelningen

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Per Henrik Magnusson tf. HR-chef

Anna William Olsson tf. avdelningschef samhällsplanering

Förhinder:

-

Fackliga organisationer

Vision: Christian Juntunen, Katri Karlsson

Kommunal: Kristina Thörnsell, Erica Stenung

Läraryrskommittén: Anna-Maria Nicastro

SACO: Liselotte Näslund, Camilla Wredenborg Jansson

Förhinder:

Vårdförbundet

Ledarna

Tidpunkt:

26 november 2019 kl. 09:00

Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Konferensrummet Mobilen, plan 9

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes. Verksamhetsplanen för 2020 var den enda frågan som samverkades. Till att justera protokollet utsågs Erica Stenung, Christian Juntunen, Camilla Wredenberg Jansson och Anna-Maria Nicastro. Datum för justering är tisdagen den 3 december 2019 och den sker digitalt. Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast måndagen den 2 december kl. 12:00.

2 Förvaltningens förslag till verksamhetsplan 2020

Förvaltningsledningen gick igenom förslaget till verksamhetsplan för Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd 2020 och svarade på frågor från de fackliga representanterna.

Särskilda uttalanden från de fackliga finns med som bilagor.

Nedan redovisas yrkanden från de fackliga organisationerna och arbetsgivarens svar (*i kursivt*).

3 Yrkanden från Kommunal

Kommunal yrkar på:

Att arbetsgivaren, utifrån den identifiering av yrkesgrupper där man ser en utmaning att rekrytera och behålla utbildade och erfarna medarbetare som även nämner yrkesgruppen Vårdare (sid. 10), också följaktligen inkluderar Vårdare i den handlingsplan (från Staden) som listar socialsekreterare och biståndshandläggare.

Avslås då handlingsplanen har tagits fram av staden centralt och förvaltningen kan inte ändra i den.

Att arbetsgivaren tar fram tydliga och tillgängliga verktyg för att kunna implementera den i text beskrivna punkten om god arbetsmiljö, i synnerhet i förhållande till skrivningen om att inga former av kränkande behandling, trakasserier eller sexuella kränkningar ska förekomma. (sid. 11).

SACO, Vision och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Bifall.

Att SDFs aktivitet gällande säkerställandet av att samtliga hot- och våld-incidenter mot socialsekreterare och biståndshandläggare ska IA-registreras och följas upp så att personal upplever tillräckligt stöd från Staden som arbetsgivare, även omfattar andra våldsutsatta yrkesgrupper. SACO, Vision och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Bifall

Att arbetsgivaren upprättar en arbetsmetod avseende hur man ska minimera antalet visstidsanställningar. (sid. 47).

Avslag avseende upprättande av en arbetsmetod. Däremot finns ett uppdrag att minska allmänna visstidsanställningar som finns med som aktivitet i verksamhetsplanen.

Att arbetsgivaren inrättaren partsgemensam arbets- eller referensgrupp som arbetar med framtagandet av det systematiska arbetssättet att sänka sjukfrånvaron. (sid. 47).

SACO, Vision och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Avslag. Detta görs inom ramen för skyddskommittén i förvaltningsgruppen.

Att arbetsgivaren tar med fackliga företrädare i den föreslagna översynen av samtlig nattbemanning inom förvaltningens grupp-, service- och assistansboenden. Detta för att tillföra grundläggande detaljkunskaper om förutsättningarna och realiteterna i den delen av arbetet. Vision ställer sig bakom yrkandet.

Avslag. Alla eventuella förändringar i verksamheterna ska samverkas innan de genomförs.

Full pris- och lönekompensation. SACO, Vision och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Avslag.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

För övrigt:

Att alla eventuella förändringar av verksamheter som är nämnda i VP-dokumentet samt alla eventuella förändringar som inte är nämnda i VP-dokumentet, ska genomförande-förhandlas i

särskild ordning. De är inte förhandlade eller samverkade i samband med föreliggande samverkan om övergripande VP.

Alla eventuella förändringar i verksamheterna ska samverkas innan de genomförs.

Kommunal yrkar att arbetsgivaren erbjuder utbildade barnskötare utbildning på den av staden anordnade kompetensbaserade utbildningen.

Bifall.

4 Yrkanden från Vision

Sidan 10

”Utan stabila arbetsgrupper med kompetens och engagerade medarbetare och ledare kan inte verksamheternas kvalitet utvecklas. Det är en stor utmaning att rekrytera, introducera och kompetensutveckla samt behålla utbildade i yrkeskategorierna socialsekreterare, biståndshandläggare och vårdare”

Att stadsdelsförvaltningen i texten lägger till behandlingsassistenter, Case maneger och boendestödjare.

Avslås. Dessa yrkesgrupper bedöms inte lika svåra att rekrytera.

Sid 58

Övrig ekonomiska redovisningar

Särskilda redovisningar

Agenda 2030

Att ändra texten ” Anständiga arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt Ett fortsatt arbete kommer att ske under året med att få ned sjukfrånvaron samt säkra en god arbetsmiljö och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Den goda arbetsmiljön utgår från en obruten respekt för den enskilde individen och där inga former av kränkande behandling, trakasserier eller sexuella kränkningar förekommer.”

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Till ” Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Ett fortsatt arbete kommer att ske under året med att få ned sjukfrånvaron samt säkra en god arbetsmiljö och en god samverkan med de fackliga organisationerna. Den goda arbetsmiljön utgår från

en obruten respekt för den enskilde individen och där inga former av kränkande behandling, trakasserier, sexuella kränkningar eller någon form av diskriminering förekommer.”

Kommunal, SACO och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Bifall till tillägget ”eller någon form av diskriminering förekommer”.

Övrigt yrkande

Att stadsdelsförvaltningen Läger in den digitala skyddsron den i förvaltningens års hjul för sitt arbetsmiljöarbete.

SACO och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Uppföljning av den digitala arbetsmiljön inarbetas i befintliga skyddsron der.

Stadsdelsförvaltningen har under en lång tid prioriterat bort arbetsmiljö utbildning för nyanställda chefer. Även kompetensutveckling i arbetsmiljö frågor för de chefer som varit anställda en tid. Inte heller skyddsombud på förvaltningen har erbjudits utbildning i den grad som behov funnits. Under det senaste åren har det sket mycket inom arbetsmiljö området, vilket kräver kunskap för att upprätthålla en god arbetsmiljö för alla medarbetare.

Att Stadsdelsförvaltningen skyndsamt utbildar alla chefer i arbetsmiljöfrågor.

Kommunal, SACO och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Avslås avseende skyndsamt. Arbetsmiljöutbildning ska hållas enligt plan.

Att Stadsdelsförvaltningens samtidigt erbjuder alla skyddsombud utbildning i arbetsmiljö.

Kommunal, SACO och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Arbetsmiljöutbildning ska hållas för både chefer och skyddsombud enligt plan.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Frågor:

Sid 46

Nämndmål:

Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare som erbjuder god arbetsmiljö.

”Arbetet i enlighet med handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggares arbetssituation fortgår under 2020 utifrån den reviderade handlingsplanen. När någon medarbetare utsätts för hot eller våld i tjänsten erbjuder förvaltningen långsiktigt stöd.”

Vision undrar vad stadsdelsförvaltningen planerar att göra med det fortsatta arbetet kring handlingsplanen för socialsekreterare och biståndsbedömare?

Det fortsatta arbetet börjar när den nya HR-chefen har tillträtt och de fackliga representanterna kommer att bjudas in till möte.

Vision undrar vad stadsdelsförvaltningen har för långsiktigt stöd när en medarbetare utsätts för hot eller våld i tjänsten?

Avslås. Rutiner finns för detta och stöd ges utifrån behov som bedöms av läkare eller företagshälsovården.

För övrigt:

Att alla eventuella förändringar av verksamheter som är nämnda i VP-dokumentet samt alla eventuella förändringar som inte är nämnda i VP-dokumentet, ska genomförande-förhandlas i särskild ordning. De är inte förhandlade eller samverkade i samband med föreliggande samverkan om övergripande VP.

Alla eventuella förändringar i verksamheterna ska samverkas innan de genomförs.

5 Yrkanden från SACO

Att stadsdelsförvaltningen, som ett försöksprojekt, inför 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön. Försöket föreslås genomföras på en enhet inom myndighetsutövning för att sedan utvärderas. De försök som genomförts har visat gott resultat i form av mindre stressade medarbetare och färre sjukskrivningar, något som skulle medverka positivt till arbetet med Hållbart arbetsliv.

Avslås. Förvaltningen har inte rådighet över frågan.

Att stadsdelsförvaltningen ökar tillgänglighet samt förbättrar servicen till medborgarna genom en receptionist i receptionen alternativt öppnar ett medborgarkontor. En receptionist, som är utbildad för ändamålet, skulle bidra till att underlätta socialsekreterares och biståndshandläggares arbetsbelastning. Vision ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Medborgarkontor finns i Älvsjö. Arbetsgivaren avvaktar den nya nämndorganisationen.

Att stadsdelsförvaltningen redogör för det fortlöpande arbetet med följande punkter:

Hållbart arbetsliv.

Utbildning för biträdande chefer i arbetsrätt, personalfrågor och arbetsmiljö. Kommunal ställer sig bakom.

Arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. Kommunal ställer sig bakom.

Yrkandet.

Avslås. Samtliga tre punkter behandlas i förvaltningsgruppen.

Att stadsdelsförvaltningen redovisar hur den tänkt fortsätta implementeringen av handlingsplanen för förbättrad arbetsmiljö för socialsekreterare och biståndshandläggare avseende att öka det administrativa stödet för bägge yrkesgrupperna, då budgeten föreslår en minskad administration.

Vision ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Handlingsplaner finns sedan länge. Det administrativa stödet har stärkts och det finns i nuläget inga planer på att minska detta.

Att stadsdelsförvaltningen, som ett led i att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, utarbetar metoder för arbetstyngdsmätning på samtliga enheter.

Vision och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Ingår i den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Att stadsdelsförvaltningen inför den så kallade 80-90-100-modellen för medarbetare från 61 års ålder. Modellen tillämpas redan i andra kommuner, exempelvis Haninge, och innebär att tillsvidareanställda kan minska arbetstiden till 80 procent med 90 procent av lönen och oförändrad avsättning till tjänstepension. Med arbetsvillkor anpassade till behoven ges till exempel äldre socialsekreterare och

biståndshandläggare möjligheter att stanna kvar längre i anställningen. Även denna modell skulle medverka positivt till arbetet med Hållbart arbetsliv.

Avslås. Förvaltningen har inte rådighet över frågan.

Att stadsdelsförvaltningen subventionerar en del av kostnaden för SL:s månadskort då många medarbetare åker kollektivt i tjänsten. Det skulle innebära en vinst för medarbetare, klimatet och ge minskad administration med reskassorna.

Avslås.

Att en plan för medverkan för skyddsombuden inom både Hägersten-Liljeholmen och Älvsjö stadsdelsnämnd, i samband med bildandet av den nya stadsdelen, upprättas tillsammans med de fackliga organisationerna.

Avslås. Förvaltningen har inte rådighet över frågan.

Att stadsdelsförvaltningen söker medel ur kompetensutvecklingssatsningen för att biståndshandläggare ska utbildas i demenssjukdom i enlighet budgeten och kunna erbjudas plats för Silviahemsdiplomering.

Bifall. Ansökan finns för utbildning av fyra biståndshandläggare.

Att stadsdelsförvaltningen redovisar hur den tänkt hantera den ökade arbetsbelastningen för socialsekreterare och biståndshandläggare i och med arbetet med barnkonsekvensanalyser när Barnkonventionen blir svensk lag. Vision ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Det är svårt att bedöma om det kommer att innebära en ökad arbetsbelastning.

Att stadsdelsförvaltningen redovisar åtgärdsplaner för enheter som överstiger årsmålet för sjukfrånvaro.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning *Avslås. Frågan hanteras i förvaltningsgruppen.*

Att stadsdelsförvaltningen skapar en handlingsplan för att följa upp och säkerställa att medarbetare som utsatts för hot och våld erbjudits tillräckligt stöd. Vision och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Rutiner finns för detta och stöd ges utifrån behov som bedöms av läkare eller företagshälsovården.

Att stadsdelsförvaltningen ser över de matplatser/lunchrum som finns tillgängliga för stadsdelsförvaltningens medarbetare där man utreder befintligt skick av utrustning, sittplatser och ljudnivå samt att stadsdelsförvaltningen åtgärdar eventuella brister. Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslag. Frågan hanteras i samverkansgrupper.

Att stadsdelsförvaltningen beskriver hur arbetar med att utveckla systematik och rutiner avseende hållbar arbetshälsa ur perspektiven hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande, det ska framgå hur långt har förvaltningen kommit med arbetet, på vilket sätt planeras de vara hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande.

Avslås. Frågan hanteras i förvaltningsgruppen.

SACO frågar:

På S.14 i VP står att de barn som tvingas bo i tillfälliga boendelösningar ges möjlighet till kompensatoriska åtgärder. Vilka är dessa åtgärder?

Bistånd ges utifrån en individuell behovs bedömning.

På S.45 i VP Varför står det inte hur mycket andelen av personalkostnader inom socialtjänstens myndighetsutövning som är för externa konsulter?

Andelen uppgår till 3,5 procent i indikatorns årsmål för 2020.

På S.43 i VP står det att stadsdelsförvaltningen arbetar med att utveckla systematik och rutiner avseende hållbar arbetshälsa ur perspektiven hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande? Hur långt har förvaltningen kommit med arbetet? På vilket sätt planeras de vara hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande?

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning *Frågan hanteras i förvaltningsgruppen.*

6 Yrkanden från Lärarförbundet

Lärarförbundet Stockholm är medvetna om det samhällsekonomiska läget och att vi går in i en lågkonjunktur. Vi är också medvetna om att en budget är kompromisser och prioriteringar. Den historiskt låga schablonhöjning på förskolans, skolans och utbildningens område som föreslås kan inte ses på annat vis än att Stockholms politiska ledning har helt andra planer för skolväsendet än det som den akut behöver.

En budget är den förutsättningsgivare som möjliggör verksamhetsplan, ambitioner och intentioner. Med historiskt låga schablonökningar och generella effektiviseringskrav minskar möjligheterna. Stockholms förskolor, skola och utbildning brottas redan idag med alltför låga schablonökningar och det sedan flera år tillbaka. Förutsättningar att åstadkomma den politiska viljeinriktning som budgetförslaget ger uttryck för har därför försvårats avsevärt och på många områden omöjliggjorts. När vi tar del av Stockholm stads budgetförslag 2020-2022 är det med förväntningar. Inte minst utifrån det som sagts under år av opposition och i valrörelsen med löften om ökade resurser till förskola, skola och utbildning, om minskad administration för lärare, minskade barngruppsstorlekar och lärarlönesatsningar. Enligt den politiska ledningen ska Stockholms förskolor och skolor vara de bästa i Sverige. Årets budgetförslag ger definitivt inte förutsättningar för det.

Lärarförbundet Stockholm talar för drygt 18 000 medlemmar inom den profession som på riktigt kan göra skillnad för barn, elev, samhälle och framtid. Det är grunden för ett Möjligheternas Stockholm och är absolut inget särintresse. Finansborgarrådets förslag till budget 2020-2022 är sämre än 2016 års budget då vi manifesterade utanför Stadshuset mot nedskärningar och effektiviseringar. Den politiska ledningen, som då var en starkt kritisk opposition mot sittande rödgrönrosa majoritet, presenterar nu denna budget. Lärarförbundet Stockholm är besvikna och bestörta. Att den politiska ledningen skulle prioritera förskola, skola och utbildning så lågt, det väntade vi oss inte. Vi måste starkt opponera oss mot detta.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Professionen har tröttnat. Att uppror bildas och manifesterar vittnar om det. Lärare och skolledare drunknar i arbetsbelastning. Lärartätheten och andelen pedagogiskt utbildade lärare ligger lågt i

förhållande till andra kommuner medan sjukskrivningarna ligger högt. Den slimmade pedagogiska organisationen som är ett resultat av detta utgör ett stort hot mot professionen, barnen, eleverna och inte minst det uppdrag som Stockholms skolväsende har. I ett akut läge som detta kan den politiska ledningen inte tro att de resurser som finns idag och de medel som nu tilldelas ska räcka till det som både läroplan, skollag och arbetsmiljölagen kräver och för att uppfylla lokala och nationella mål. Det måste finnas en rimlighet mellan krav och resurser.

Sedan 2016 har vi talat om Lokal samling för läraryrket. Vår politik. I Lokal samling för läraryrket är det inte mängden vackra ord som ger resultat. Det som krävs är ett långsiktigt åtagande och löfte. I ett läge där resurserna minskar borde politiken, oavsett partitillhörighet, tillsammans kraftsamla och enas för det som på riktigt kan göra skillnad för framtiden.

Lokal samling för läraryrket ska leda till ett långsiktigt åtagande och löfte till Stockholms lärare, elever och samhället. Att satsa på lärare och skolledare inom alla skolformer innebär att elevens viktigaste resurs prioriteras, läraren är den enskilt viktigaste faktorn för elevens lärande, likvärdigheten, möjligheten och visionen. Visionen om ett bättre samhälle där alla kan växa och bidra. Det är vår profession som skapar framtiden, framtidens medborgare och framtidens demokratiska samhälle. Inom ramen för Lokal samling för läraryrket behöver beslut och förändring ske i följande områden. Detta är självklara beståndsdelar i det åtagande och långsiktiga löfte som måste ges.

- Tydlig politik och tydliga beslut av det politiska styret och stadens nämnder och förvaltningar för att lärare ska kunna fokusera på elevens lärande och utveckling av undervisning. De beslut som syftar och leder till en stark lärarprofession med stärkta förutsättningar måste tas.
- Tydlig politik och tydliga beslut för att stödja och möjliggöra för skolledare att utforma en utvecklande pedagogisk organisation där lärare vill och kan verka tillsammans. En organisation som leder till utveckling av och ökad kvalitet i lärares kärnuppdrag – undervisning och mötet med eleven.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

- Reella verktyg för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning och stress. Åtgärder måste vidtas och stödfunktioner behöver komma på plats. Åtgärder ska leda till att lärare och skolledare upplever mindre stress och ohälsa. Professionens kraft ska läggas på läraryrkets kärna. Varje lärare och

skolledare måste uppleva att skollagen kan upprätthållas – att varje elev får det stöd hen behöver.

- Lärares och skolledares löneutveckling. Det behövs löfte om långsiktig utveckling och nivåer samt förbättrad löneprocess för att behålla och rekrytera lärare. Stockholm måste visa att läraryrket är värt att satsa på. För att öka attraktionskraften i läraryrket räcker det inte, som Stockholms stad säger, en vilja att vara löneledande.

- Utveckling av program som gör att Stockholm stads lärare och skolledare upplever att det satsas på dem och ser Stockholm stad som en självklar och attraktiv arbetsgivare, oavsett skolform. Personalpolitiska program bör inrättas som ökar attraktionskraften.

- Ökad kvalitet i introduktionen av nyutexaminerade lärare och i VFU. Handledare och mentorer måste få bättre förutsättning att ta emot och arbeta med hög kvalitet.

- Beslut som underlättar lärares kompetensutveckling. Lärares möjlighet att gå behörighetsgivande och kompletterande utbildning måste stärkas. Att få möjlighet att växa inom ramen för sin profession är en självklarhet och måste stärkas.

- Karriärtjänster måste bli verklighet i alla skolformer och fokus måste i högre utsträckning finnas på hur dessa ska bidra till utveckling. Organisationen måste gå från fokus på drift till fokus på utveckling.

- Att beslut tas som gör att nyanlända elevers och nyanlända lärares integrering i skolan kan ske med hög kvalitet.

- Lärarpraktik på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Beslut måste fattas som leder till utveckling av praxisnära forskning för att stärka och utveckla professionen och dess kunskapsbas. Forskning och utveckling måste ske ur ett lokalt lärarnära perspektiv för att upplevas relevant. Identifiering av utvecklingsbehov måste ske lokalt.

- Beslut som underlättar och främjar rörlighet inom Stockholm stads skolor och förskolor. Utebliven rörlighet och inlåsningseffekter är ett hot mot verksamhetens kvalitet. Incitament för en positiv rörlighet kännetecknar en attraktiv arbetsgivare.

... samt ytterligare delar som kan stärka professionen och dess effekter.

Läraryrket i Stockholm har 2404 medlemmar i stadens kommunala förskolor. En profession som stadsdelsnämnderna har arbetsmiljöansvar för. Vi är högst medvetna om att respektive nämnd har att hantera stadens politiska lednings viljeinriktning och dess beslut att ge en historisk låg schablonökning till förskolan på endast 0,9 %. Tyvärr ser vi ingen bättre prioritering av förskolan i Hägersten-Liljeholmens budget för 2020. Uteblivna satsningar tillåter inte professionen att göra skillnad. Konsekvenserna kommer att bli ödesdigra i det som redan idag är en prövning såsom andelen sjuka lärare, färre som söker anställning i Stockholm och kraftigt försämrade arbetsmiljö. Vi beklagar att även den politiska ledningen i Hägersten-Liljeholmen med detta budgetförslag är beredda att ta risken.

När stadens budget förhandlades i oktober yrkade Läraryrket i Stockholm bland annat:

– att det är hög tid för politiken i nämnden att få till ett blocköverskridande samarbete för ett långsiktigt och hållbart lärarliv inte minst genom de förutsättningar och intentioner som uttrycks i Skolavtal 18. Läraryrket i Stockholm anser därför att initiativ till Lokal samling för läraryrket delas och hörsammas av kommunfullmäktige och därigenom berörda nämnder och förvaltningar.

Detta yrkande besvarades följande:

Det behövs många olika insatser för att stärka läraryrkets attraktivitet. Staden har en stor utmaning i att ytterligare öka läraryrkets attraktionskraft. Viktiga delar är god löneutveckling för lärare som utför goda prestationer i att förmedla kunskap till eleverna. Vidare är förbättrad arbetsmiljö och minskad administration för lärarna andra viktiga åtgärder. Det är också viktigt att de samarbeten som staden har med universitet och högskolor utvecklas ytterligare. Yrkande och förslag hänvisas till respektive nämnd som har att konkretisera arbetet i sina strategier och verksamhetsplaner.

Därmed vänder vi oss nu till både nämnd och förvaltningen i Hägersten-Liljeholmen eftersom ansvaret hänskjuts till er från staden centralt.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Läraryrket i Stockholm yrkar

att initiativ till Lokal samling för läraryrket delas och hörsammas av stadsdelsnämnden och därigenom stadsdelsförvaltningen.

Avslås.

att stadsdelen beskriver hur man ska vara den attraktiva arbetsgivare som lärare och skolledare inom förskolan behöver.

Avslås. Detta beskrivs i verksamhetsplanen, kompetensförsörjningsplanen samt handlingsplan för förbättrad arbetsituation för förskollärare och barnskötare.

Förskolan är en skolform. Staden beskriver tydligt att stadsdelarna ska arbeta för att främja och öka deltagandet av barn i förskolan. Positivt tycker Lärarförbundet. Men det behöver mötas upp av de resurser som krävs för att kunna leva upp till de krav som skollagen ställer. Många av de lärare och skolledare vi möter signalerar stark farhåga för att inte kunna ge stöd till de barn som särskilt behöver det under kommande budgetår. Detta leder i sin tur till stress och ohälsa hos både skolledare och lärare som upplever att de inte räcker till.

I stadens budget beskrivs: ”Stockholms förskolor är de bästa i Sverige”. För att detta ska uppnås ger staden direktiv till respektive stadsdelsnämnd att bland annat ”säkerställa en likvärdig förskola som är trygg, säker och håller hög pedagogisk kvalitet”, ”fortsätta det systematiska arbetet för en jämställd förskola utifrån skollag och läroplan” samt ”säkerställa förskollärlärd verksamhet”. Dessutom behöver det tas i beaktande att barnkonventionen blir lag från och med 1 januari 2020.

Lärarförbundet Stockholm yrkar

att stadsdelen beskriver hur förskolorna i Hägersten-Liljeholmen ska bli de bästa i Sverige.
Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Detta beskrivs i verksamhetsplanen, kompetensförsörjningsplanen samt handlingsplan för förbättrad arbetsituation för förskollärare och barnskötare.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

att stadsdelen redovisar för hur man ska säkerställa lärlärd undervisning av legitimerade förskollärare i förskolorna i Hägersten-Liljeholmen.

Bifall. Riktlinjer har tagits fram och uppföljning görs i samverkansgrupp.

att med stöd i skollagen, tilldela ytterligare resurser för likvärdiga förutsättningar för alla barn i behov av särskilt stöd under hela deras vistelsetid i förskolan.

SACO, Vision och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Resursenheten ser över ser över resurstilldelningen. Detta kommer att ses över ytterligare i samband med ny nämndorganisation.

Läraryrket Stockholm ser att det kommer att bli svårt att uppnå en hög kvalitet i förskolorna inom given budgetram. Vi ser en kraftig ambitionssänkning genom att den politiska ledningen i staden sänker indikatorn för andel förskollärare av anställda årsarbetare från 41 % till 32 %. Vi har även en farhåga att kvalitetsindikatorn för självvärdering utifrån läroplansuppdraget nu är upp till respektive nämnd att ta fram då det kan få konsekvenser som att sänka ambitionsnivån för att klara budgeten. Detta sammantaget gör att budgetskrivningar som: "Förskolorna ska hålla hög kvalitet" och vara "Sveriges bästa" endast blir vackra men tomma ord. Staden ger också stadsdelsnämnderna i uppdrag att uppfylla Stockholm Stads mål om max 14 barn i småbarnsgrupperna och 18 för de äldre barnen. Men vi i Läraryrket Stockholm vet att det här är en ekvation som inte går ihop. Att hålla hög kvalitet samtidigt som man försämrar förutsättningarna för lärarna i förskolan och dess arbetsmiljö genom att gå över målet för antal barn i grupperna och sänka målet för andel lärare i förskolan. Vi vet att det kommer få negativa konsekvenser för en skolform och verksamhet som redan idag befinner sig i ett oerhört pressat läge.

Läraryrket Stockholm yrkar

att stadsdelen gör riskbedömningar tillsammans med skyddsombud i alla de lägen där småbarnsgrupper överstiger 14 barn och 18 för äldre barn.

SACO, Vision och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Riskbedömningar görs i samband med verksamhetsförändringar.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

att stadsdelen gör en handlingsplan för hur Stockholm Stads mål om barngruppsstorlek ska uppnås. Under genomgången av yrkandet önskas även en genomgång i samverkansgruppen om hur man mäter barngruppernas storlek.

SACO, Vision och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.

Avslås. Det pågår ett arbete på enheterna. Genomgången i samverkansgruppen av mätmetod bifalls.

att stadsdelen redovisar hur många legitimerade lärare det finns i varje sådan barngrupp.

Bifalls delvis, dock ej i specifika barngrupper.

att stadsdelen redovisar effekterna av de åtgärder som gjorts för att skapa goda arbetsvillkor för lärarna i förskolan utifrån intentionerna i Skolavtal 18.

Avslås. Effekterna följs upp i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

att stadsdelen tilldelar de resurser i budget som krävs för att uppvärdera lärares och skolledares löner.

Avslås.

Läraryrket Stockholm ställer sig oeniga till förvaltningens VP-Budget 2020 med hänvisning till de yrkanden som fått avslag.

7 Mötet avslutades

Gunilla avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, avdelningschef administration

Erica Stenung, Kommunal

Anna-Maria Nicastro, Läraryrket

Christian Juntunen, Vision

Camilla Wredenberg Jansson SACO

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning



Sektion Hägersten-Liljeholmen



Särskilt uttalande gällande effektivisering VP 2020

Vision Hägersten – liljeholmen har svårt att se hur en ökad ambition går ihop med en minskad budget.

Den effektivisering som är möjlig i samband med digitalisering har oftast genomslag på lång sikt. Arbetsgivaren har inte visat vilken typ av effektivisering som skall göras inom flera verksamheter utan ställer bara det som krav i generella ordalag.

Vision Hägersten – Liljeholmen anser att det i krav på effektivisering krävs en investering för att tilltänkta effektiviseringsåtgärder ska ge en faktisk effekt.

Vision Hägersten – Liljeholmen anser att effektiviseringen inte får ske på bekostnad av det anställdas arbetsmiljö. Där krav på effektivisering på kort sikt kan leda till ökad arbetsbelastning och en dålig arbetsmiljö.

Vision Hägersten – liljeholmen vill därför särskilt betona att stadsdelsnämndens förtroendevalda också är arbetsgivaren och därmed har det yttersta arbetsmiljöansvaret.

Vision Hägersten – Liljeholmen har förståelse för att stadsdelen är en politisk organisation, där prioriteringsförändringar görs av stadsdelens politiker.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Den ekonomiska verkligheten anser vi dock inte behöver bekostas av våra medarbetares organisatoriska och fysiska arbetsmiljö. Effektiviseringskrav skall vara väl genomarbetade och inledas med investeringar som ger effekt på längre sikt.

Vision Sektion Hägersten – Liljeholmens Styrelse
genom Katri Karlsson ordförande

Saco Hägersten-Liljeholmens Styrelse
genom Camilla Wredenberg Jansson ordförande

Särskilt uttalande inför VP 2020 från Kommunal i Hägersten - Liljeholmen

Kommunal har med stor oro tagit del av stadens budget för förskolan 2020. Vi ser en risk för att stora besparingar kommer påverka både kvalitet och kvantitet i verksamheten.

Arbetsituationen på förskolorna är redan ansträngd för personalen.

Stora barngrupper, många barn med särskilda behov och höga krav på verksamheten sliter hårt på våra medlemmar. Sjukfrånvaron är redan hög idag och vi befarar att den kommer att öka, snarare än minska.

Vi möter ofta personalgrupper som känner hopplöshet. ”Ibland så orkar man bara inte”, är en mening som vi ofta får till oss när vi besöker förskolorna. Och även: ”Man går inte till jobbet med glada steg precis, med insikten om hur dagen och arbetsituationen kommer att bli.”

Att arbeta med handlingsplanen känns oerhört angeläget men samtidigt är det svårt att se hur tillräckliga resurser för det arbetet ska få rum i budgeten för 2020. Mer troligt är att det kommer att finnas ytterst små medel för att genomföra de flesta föreslagna åtgärderna.

Kommunal tycker sig se en väldigt stor administrativ överbyggnad på förskoleavdelningen.

Exempelvis Utvecklingsenheten inom avdelningen, vars uppdrag enligt texten i utkastet till VP lyder:

”Utvecklingsenhetens huvudsakliga uppdrag är att driva ett systematiskt och avdelningsövergripande kvalitetsarbete i riktning mot en sammanhållen och likvärdig förskoleverksamhet.”

Utvecklingsenheten sysselsätter 7 heltidstjänster, enligt

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

uppgift.

Det leder till funderingar på hur arbetsgivaren prioriterar när resurserna är knappa.

Cheferna lyser med sin frånvaro på förskolorna och många i personalen upplever att de får svar på sina frågor alldeles för sent.

Vidare vill Kommunal belysa att vi som arbetstagarorganisation först i utkast-texten till VP för Hägersten-Liljeholmen 2020 fick se att Avdelningen för Social omsorg har en skrivning om att man under 2020 avser att minska bemanningen på flera utförar-enheter. Kommunal beklagar att förvaltningen inte tagit med arbetstagarorganisationen i dialogen på ett tidigare stadium.

Vi menar att arbetsgivaren inte agerar i linje med den transparens som Stadens personalpolicy stipulerar, när man tydligt identifierat problematik och därefter planerar för samordnade lösningar utan att kommunicera detta i höjd med att man fattat beslut.

Kommunal ser att det är av yttersta vikt att alla eventuella bemanningsminskningar sker på helt genomlysta grunder för att i möjligaste mån bevara både kvaliteten i verksamheten och förtroendet mellan arbetsgivare och medarbetare .

Som ett exempel på hur man avser att leva upp till nämndmålet att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö skriver förvaltningen:

”Ett nära och gott ledarskap i verksamheterna som stödjer utveckling och innovation är en förutsättning för utvecklingen av arbetsmiljön inom verksamheterna.”

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Kommunal har dessvärre under senare tid kunnat iaktta en brant stigande kurva av ärenden som kretsar kring brister gällande just det nära ledarskapet.
De befintliga cheferna får bara fler och fler underställda.

Många medarbetare vittnar om att de inte får information i vettig tid, att de inte får återkoppling alls alternativt får vänta väldigt länge, oavsett ärende.

Kommunal har intryck av att flera biträdande enhetschefer, som enligt 2018 års ändrade delegationsordning har personalansvar, ändå tenderar att förskjuta ansvar och beslut till enhetscheferna, vilket leder till långa "tågordningar" där medarbetare riskerar att fara illa. Påfallande ofta ackompanjerat av stora luckor i det systematiska arbetsmiljöarbetet ute i verksamheterna.

Sammantaget ser Kommunal i dagsläget stora problemområden gällande det vi tagit upp i vårt uttalande. Kommunal vill därför särskilt betona att stadsdelsnämndens förtroendevalda som arbetsgivare innehar det yttersta arbetsmiljöansvaret.

För Kommunal i Hägersten - Liljeholmen

Kristina Thörnsell

Erica Stenung

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
hagersten-liljeholmen@stockholm.se
stockholm.se

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Gunnar Toivo Christian,Juntunen	2019-12-03
Camilla,Wredenborg	2019-12-03
Gunilla,Davidsson	2019-12-05
Anna-Maria,Nicastro Johansson	2019-12-03
LARS,WENNBERG	2019-12-03
Erika,Stenung	2019-12-05