

## Protokoll från förvaltningsgruppen 28 januari 2020

### Närvarande:

#### *Stadsdelsförvaltningen*

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, stabsstrateg

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Katarina Odén-Ryhede, tf. avdelningschef förskola

Alex Baena, avdelningschef ekonomi, samhällsplanering, lokal och park

Mette Sundqvist, avdelningschef HR. IT och innovation

### Förhinder:

-

### *Fackliga organisationer*

Vision: Christian Juntunen, Sara Borenius

Kommunal: Charlotte Andersson, Erica Stenung

Läraryrket: Anna-Maria Nicastro, Susann Stjärnfeldt

SSR: Liselotte Näslund

### Förhinder:

Vårdförbundet

Ledarna

### Tidpunkt:

28 januari 2020 kl. 13:00

### Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Konferensrummet Appen, plan 8

## 1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes. Till att justera protokollet utsågs Liselotte Näslund, Christian Juntunen, Erica Stenung och Anna-Maria Nicastro. Datum för justering är tisdagen den 4 februari 2020 och den sker digitalt.

Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast måndagen den 3 februari kl. 12:00.

En presentationsrunda genomfördes.

## **2 Kvarvarande frågor**

### *Hållbart arbetsliv*

Inget ytterligare har skett. Sjuksköterska på plats finns fortfarande. Frågan kvarstår.

### *Rutiner mot kränkande särbehandling*

Ingen uppdatering har skett ännu. Informationen på intranätet ska uppdateras med hur man går tillväga för att rapportera kränkande särbehandling. Frågan kvarstår.

### *Rökätare*

Intresse att skaffa rökätare finns hos flera verksamheter som hemtjänst och socialpsykiatri. Förvaltningen ska se efter hur Skärholmen har gjort. Frågan kvarstår.

## **3 Information från förvaltningen**

### **Information från projektet för sammanslagningen**

En styrgrupp har tagits fram som består av ordförande Gillis Hammar, Gunilla Davidsson, Göran Sjödin, Lisa Cadenius och Anita Lidberg.

Lisa Cadenius är projektledare för projektgruppen som består av HR-cheferna från Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen samt kommunikatören Jennie Erikssen från Hägersten-Liljeholmen. Till projektgruppen finns några delprojekt för lokaler, IT/telefoni, ekonomi och arkiv.

Ett förslag till ramorganisation ska presenteras i Cesam den 11 februari. Därefter kan planeringen för risk- och konsekvensanalys göras.

Gunilla kommer att hålla regelbundna informationsmöten både i Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen.

### **Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning**

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

### **Personalfrågor**

#### *Löneöversyn 2020*

Läraryrket är klar för genomförandeplanering.

### Läraryrket

Läraryrket framhöll att medarbetarsamtal inte verkar ha kommit i gång i den omfattning som behövs.

### Arbetsgivaren

Arbetsgivaren ska ta upp frågan igen med cheferna.

### Medarbetarenkäten 2020

Enkäten har gått ut den 28 januari och finns tillgänglig för besvarande fram till den 18 februari. Den innehåller färre frågor än tidigare.

### Lokaler

Förskolan Solstrålen har råkat ut för en omfattande vattenskada och har evakuerats till Fiberpennan. Evakueringen har gått smidigt.

### Vision

Det finns önskemål om att de fackliga lokalerna ska finnas i förvaltningslokalerna och att detta ska beaktas i lokalplaneringen vid sammanslagningen. Läraryrket ställer sig bakom Visions önskemål.

### Kommunal

Kommunal vill att de nuvarande fackliga lokalerna ska åtgärdas enligt en lista som har tagits fram. Läraryrket ställer sig bakom denna begäran.

### Arbetsgivaren

Detta får tas med i hela lokalplaneringen. Inga större åtgärder genomförs innan det är bestämt var de fackliga lokalerna kommer att finnas i den nya organisationen.

### Ekonomi

Bokslutet 2019 för Hägersten-Liljeholmen visade ett överskott med 4,7 mnkr före resultatöverföring och ingen avvikelse mot budget efter. Resultaten per verksamhet kommer att gås igenom i samverkansgrupperna.

## Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning **4 Information från de fackliga organisationerna**

### Läraryrket

Årsmöte hålls den 11 februari. Samgångandet med Älvsjö är ännu ej genomfört. Dialog ska föras med skyddsombuden i Älvsjö och

information skickas till Boris om vilka som är skyddsombud när samgåendet skett.

Det har varit problem efter datorbytet med att ha tillgång till gemensamma kataloger, funktionsbrevlåda och skrivare pga olika system, vilket försvårar det fackliga uppdraget. Vem ansvarar för att detta kan lösas?

#### Arbetsgivaren

Staden centralt arbetar med att hitta en lösning.

#### Vision

Ny styrelse har bildat en ny styrelse tillsammans med Älvsjö i december 2019. Årsmöte hålls den 25 februari. Skyddsombuden ska träffas och information skickas till Boris. Det finns önskemål att ha gemensamma samverkansgrupper och förvaltningsgrupper med Älvsjö.

#### Arbetsgivaren

Förvaltningen ska titta på möjligheterna att ha gemensamma möten.

#### SSR

Ingen lokal styrelse har bildats än, men det planeras en gemensam styrelse med Älvsjö. Liselotte Näslund och Camilla Wredenberg Jansson är ombud. Årsmöte hålls den 2 april. Det går bra att skicka e-post till SACOs funktionsbrevlåda så länge.

#### Kommunal

Den lokala organisationen är färdig och samarbetar med Älvsjö. Årsmöte hålls den 6 februari.

### **5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde**

#### BESLUTSÄRENDEN

##### Beslut

##### Verksamhetsberättelse 2019

#### Kommunal

Har målet för sjukfrånvaron uppfyllts 2019? Alla chefer och skyddsombud har inte genomgått arbetsmiljöutbildningen. Endast chefer har bjudits in till den fördjupade utbildningen i OSA.

#### Arbetsgivaren

Målet för sjukfrånvaron har uppfyllts. Utfallet för 2019 har minskat till 7,5 procent jämfört med 8,4 procent 2018.

Antalet platser för arbetsmiljöutbildningen är begränsade. Nya chefer och skyddsombud har prioriterats. Frågorna om arbetsmiljöutbildningen och en eventuell utbildning i OSA tas med till kommande planering av utbildningar.

### Läraryrket

Det är otydligt om vilka arbetssätt förvaltningen har tagit fram i pilotprojektet med utbildningsförvaltningen om komprimerad utvecklingstid. Läraryrket efterfrågar även vad resultatet blev av det lokala pilotprojektet med komprimerad undervisningstid mellan 9-15 och om förskoleavdelningen tänker använda sig av resultatet inför framtida organisation av förskolans verksamhet.

Det står anställningsstopp på sidan 93 i verksamhetsberättelsen, vilket är felaktigt. Anställningsbegränsning för Kommunals avtalsområde var det som sades gälla.

Är verksamhetsberättelsen det enda stället där antalet kränkningar framgår? Det är önskvärt med en redovisning i förvaltningsgruppen samt att kränkningar och incidentrapportering finns med som en fast punkt på dagordningen i samverkansgrupperna. Översynen av rutinerna mot kränkande särbehandling har dragit ut på tiden. Protokollen från APT i förskolorna återfinns inte alltid på samverkansytan. Samverkansytans mappar för förskoleavdelningens APT-protokoll behöver uppdateras enligt den nya organisationen.

### Kommunal

Instämmer i Läraryrket synpunkter. Kränkningar finns med som en stående punkt på dagordningen för äldreomsorgens samverkansgrupp.

### Arbetsgivaren

Det är inte stadsdelsförvaltningen som har tagit fram rutiner utan utbildningsförvaltningen. Arbetet med projektet fortgår under 2020.

Antalet kränkningar redovisas i samverkansgrupperna där inte bara antalet utan också vilken typ av kränkningar och i vilka sammanhang ska tas upp. Dock inga personuppgifter. Rubriken kränkningar och incidentrapportering ska föras in som en fast punkt på dagordningen. Redovisningen i förvaltningsgruppen är på totalnivå. Samverkansytorna på intranätet ska uppdateras så att protokollen från APT blir lätta att hitta.

### Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

### Uppdatering av delegationsordningen

Inga synpunkter.

## 6 Arbetsmiljökommitté

### Läraryrskommittén

Enligt årshjulet ska statistik över årets incidentrapportering presenteras i förvaltningsgruppen och specifika ärenden har inte tagits upp i samverkansgrupperna.

### Kommunal

Arbetsgivaren ligger efter med genomförandet av skyddsronder. Det finns ingen spärr mot att skicka iväg arbetsskadeanmälningar till Försäkringskassan eller AFA innan ärendet har skickats till skyddsombud.

### Vision

Arbetsgivaren blandar många gånger ihop skyddsronder med risk- och konsekvensanalys. Skyddsombuden ser fortfarande inte allt de behöver i IA. Det räcker inte med att huvudskyddsombuden ser allt. Om det blir gemensamma förvaltningsgrupper och samverkansgrupper med Älvsjö måste det framgå vilka lokala samverkansöverenskommelser som tillämpas.

### Arbetsgivaren

Genomgång av kränkande särbehandling görs löpande i samverkansgrupperna. En sammanställning totalt för förvaltningen tas fram till nästa förvaltningsgrupp. Specifika fall tas upp på arbetsplatsen. Arbetsgivaren återkommer i frågan om eventuell gemensam samverkan med Älvsjö. Genomförandet av skyddsronder tas upp på chefsforum.

### Beslut

Rubriken kränkningar och incidentrapportering ska föras in som en fast punkt på dagordningen för samverkansgrupperna.

Samverkansytorna på intranätet ska uppdateras så att protokollen från APT blir lätta att hitta.

## 7 Protokoll från Cesam Arbetsmiljökommitté

### SSR

Eftersom all samverkan om organisationsförändringen vid sammanslagningen av Hägersten-Liljeholmen och Älvsjö ska ske i Cesam kommer synpunkterna om risk- och konsekvensanalys samt hanteringen av vakanser till följd av organisationsförändringen att skickas till funktionsbrevlådan för HR för vidare hantering.

### Vision

Frågan om standardisering av tillämpningsanvisningar för lokal samverkan har varit uppe i Cesam och ett arbete pågår.

### 8 övriga frågor

Nästa möte är den 3 mars kl. 13:00.

### 9 Mötet avslutades

Gunilla avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, strateg

Erica Stenung, Kommunal

Anna-Maria Nicastro, Lärarförbundet

Christian Juntunen, Vision

Liselotte Näslund SSR

#### Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
LARS,WENNBERG	2020-02-04
Gunnar Toivo Christian,Juntunen	2020-02-05
Erika,Stenung	2020-02-05
Gunilla,Davidsson	2020-02-04
Anna-Maria,Nicastro Johansson	2020-02-04
Mari Lise-Lotte,Näslund	2020-02-04