

Handläggare

Till

Fruängens förskolor

Telefon:

Verksamhetsberättelse VB 2019 för Fruängens förskolor

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	3
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	3
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	3
1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort.....	3
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	3
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	9
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	9
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	10
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	11
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	11
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	12
Uppföljning av ekonomi.....	14
Analys av resultaträkning – uppföljning av driftbudget.....	14
Investeringar.....	14
Medel för lokaländamål.....	14
Övrigt.....	14
Bedömning av nämndens interna kontroll.....	14
Kvalitetsarbete.....	14
Övrigt.....	14

Sammanfattande analys

Vi ser att de olika förskolorna har olika utvecklingsområden, olika styrkor och olika behov. Arbetslagssamtal, enskilda samtal med pedagoger och det vi själva sett när vi varit ute i grupperna ligger till grund för analysen.

Det vi sett som ett övergripande behov har varit att skapa tillit för ledningen hos pedagogerna. Tillgänglighet, återkoppling och tydlighet med vem som ansvarar för vad har varit våra ledord och ser nu resultat av vårt arbete med detta. Den återkoppling vi får är att vi i ledningen är tillgängliga och återkopplar snabbt.

Under våren valde vi att fokusera på skolplattformen samt utveckling av lärmiljöer. Arbetet med skolplattformen har resulterat i att samtliga pedagoger känner sig säkra på FNS och vi ska under våren fortsätta vårt arbete med PoB. Våra lärmiljöerna har förändras och utvecklas och detta är en fortsatt prioritering.

Höstterminen startade med flera nya arbetslagskonstellationer och överflytt av barn och nya inskolningar. Vi kan se en större likvärdighet mellan förskolorna, men vi står precis i början av vårt arbete och mycket återstår.

Vi behöver öka kunskapen om detta och även öka den digitala kompetensen hos pedagogerna.

Styrkorna i området är de pedagoger som är engagerade och kunniga. Vi behöver stärka dem och bygga vidare på deras kunskap och utvecklingsvillighet. Det är roligt att många barnskötare längtar efter att vidareutbilda sig till förskollärare - något som vi uppmuntrar.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål



KF:s inriktningsmål:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	368			454	350	360 st	9 000 st	VB 2019

KF:s mål för verksamhetsområdet:











1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

 Uppfylls delvis

Analys

Det har under året varit en stor utmaning att rekrytera förskollärare. Vi saknar fortfarande flera stycken. Men gläds åt att en av våra barnskötare som studerat till förskollärare blir klar med sin utbildning i januari och att vi har ytterligare tre barnskötare som valt att studera till förskollärare. Arbetet med rekrytering och att stödja erfarenhetsbaserade utbildningen fortsätter under 2020.

Under 2019 har det i enheten funnits 9 äldre barnsgrupper, 2 mellan samt 8 yngrebarnsgrupper. Detta har självklart påverkat siffrorna både för antal barn i gruppen och antal barn per årsarbetare.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Perio dens utfall VB 2018	Progno s helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	23 %	5 %	16 %			41 %	41 %	VB 2019
Analys Arbetet med att rekrytera förskollärare har pågått under hela året. Förhoppningen är att vi når vårt mål under 2020.								
  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	81,5 %	82,5 %	80,75 %			90 %	90 %	2019
Analys Det här är vi inte nöjda med och arbetar vidare med att höja vår andel nöjda vårdnadshavare.								
  Antal barn per grupp	17,6 barn/avd.					16	16	VB 2019
Analys Under året har vi haft 9 äldre barnsgrupper, 2 mellanbarnsgrupper och 6 yngrebarnsgrupper. Detta påverkar genomsnittssiffran då de äldre barnen varit i majoritet och i dessa grupper har vi fler barn.								
  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	5,5 st					4,9	4,9	VB 2019
Analys Under året har vi haft 9 äldre barnsgrupper, 2 mellanbarnsgrupper och 6 yngrebarnsgrupper. Detta påverkar genomsnittssiffran då de äldre barnen varit i majoritet och i dessa grupper har vi fler barn.								
  Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,18					3,8	3,8	2019
Analys Erfarna pedagoger med god självinsikt skattar sig lågt. Andra som har en lägre självinsikt skattar sig högre. Vi måste arbeta mer med en övergripande förståelse för själva skattningen.								

Nämndmål:

Alla barn i förskolan utvecklar sin förståelse för grundläggande demokratiska värden




 Uppfylls delvis




Beskrivning

Alla barn, oavsett könstillhörighet, ges lika möjlighet att uttrycka tankar och åsikter och har på så sätt möjlighet till delaktighet och inflytande över sin vardag. Barnkonventionens intentioner är tydliga i verksamhetens utformning. Förskolans medarbetare använder pedagogisk dokumentation för att synliggöra och lyfta barnets perspektiv.

Förväntat resultat

Alla barn i de kommunala förskolorna kan utifrån sina förutsättningar påverka verksamheten och är delaktiga i att ta ansvar för miljön på förskolan.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel föräldrar som anser att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	51,5	50	52			70		2019
Analys Samtliga förskolor använder sig av mailkontakt med föräldrar och det fungerar utmärkt. Det här är en fråga som behöver lyftas på kommande föräldraråd. Kommentarer från föräldrar har dock varit att det är svårt att kommunicera via skolplattformen. Det kan vara en förklaring till det låga resultatet.								
 ♀ Andelen föräldrar som anser att barnen på förskolan ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning.	88	88,25	87,5			95		2019
Analys Ett resultat vi givetvis vill höja. Första planeringsdagen 2020 ägnas helt åt likabehandling och barnkonventionen.								
 ♀ Föräldrarnas sammanfattande omdöme om förskolans arbete med normer och värden	85,75	86,75	84,75			92		2019
Analys Ett resultat vi givetvis vill höja. Första planeringsdagen 2020 ägnas helt åt likabehandling och barnkonventionen.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskoleavdelningen ska erbjuda skolplattformens redaktörer fortbildning om digital kommunikation.	2019-01-31	2019-12-31	
 Förskoleavdelningen ska inrätta en enhet för barn i behov av särskilt stöd.	2019-01-01	2019-12-31	
 Förskolorna ska utveckla användandet av skolplattformen till en kommunikationskanal med vårdnadshavare för att synliggöra barnets lärande.	2019-01-01	2019-12-31	
Analys FNS används nu på samtliga förskolor i området. Redaktörer har utbildats .			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Förskolorna ska utveckla sina arbetssätt med pedagogisk dokumentation där skolplattformen är ett av flera verktyg.	2019-01-01	2019-12-31	
Analys Genomgång av PoB på samtliga Apt. Arbete med digitala lådor på apt i december.			

Enhetsmål:

Gruppen är en tillgång där varje barn har sin självklara plats, ges utrymme och blir lyssnad på.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

- Barnens tankar, idéer, kultur och mångfald tas tillvara och syns i den pedagogiska miljön.
- Alla barn har lika stort utrymme och inflytande i förskolan och respekterar varandras olikheter.

Analys

I många av grupperna syns detta tydligt. Vi i ledningen ser det när vi är på plats i verksamheten och hör det i diskussionerna på både apt och förskolläraryrforum.

Det vi sett hittills är att det finns pedagoger som är uppmärksamma på och reflekterar tillsammans över sitt eget förhållningssätt i relation till pojkars och flickors möjlighet till lika stort utrymme och inflytande i förskolan. Men det finns också pedagoger där vi behöver stötta än mer och ge mer utrymme för dessa diskussioner på apt.

En del av pedagogerna har arbetat aktivt och normkritiskt medvetet genom att, tillsammans med barnen, diskutera bilder, böcker, filmer som representerar olika normer. Det varierade och bra bokutbud som förskolorna har fått har bidragit på ett bra sätt.

Vi har sett och hört att pedagogerna har uppmuntrat och bekräftat barnens tankar, idéer och egna val. Miljö och projekt har utvecklats och förändrats utifrån barnens tankar, idéer, intressen och egna val.

Det skiljer dock mellan olika avdelningar/förskolor och vi är väl medvetna om att vi måste fortsätta arbeta mycket med dessa frågor.

Det vi grundar detta på är gruppsamtal med pedagoger per avdelning, enskilda samtal med pedagoger samt det vi själva sett när vi varit ute i grupperna.

Styrkorna är att det finns engagerade och kunniga pedagoger som vill utveckla sina arbetssätt och sprida sin kunskap.

Nämndmål:

Alla barn i förskolan utvecklas och lär utifrån sina förutsättningar i pedagogiska miljöer av hög kvalitet





— Ingen


Beskrivning

Förskolorna ska utifrån sina förutsättningar bedriva likvärdig utbildning. Språk, matematik och naturvetenskap tillsammans med hållbar utveckling är prioriterat i arbetet. Kompetensförsörjning, gemensamma strukturer för det systematiska kvalitetsarbetet samt en effektiviserad resursanvändning inom förskoleenheterna är ytterligare centrala utvecklingsområden. Implementeringen av den reviderade läroplanen ska inledas och ligga till grund för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Förväntat resultat

Alla barn i de kommunala förskolorna utvecklas och lär utifrån sina förutsättningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel föräldrar som upplever att deras barn har möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på förskolan	45,75	43,25	48			65		2019
Analys Det har funnits en otydlighet kring begreppet Kultur. Vad lägger vi i begreppet och hur informerar vi föräldrarna. Vi behöver bli tydligare kring detta. Det finns också en förväntan hos föräldrar kring vad förskolan ska erbjuda utifrån kultur utanför förskolan. En förväntan som inte alltid stämmer överens med vårt uppdrag.								
 ♀ Andel föräldrar som är nöjda med förskolans arbete med utveckling och lärande	72	69,75	73,75			85		2019
Analys En förklaring till att vi inte når upp till årsmålet är troligtvis att vi saknat förskollärare.								
 ♀ Andel föräldrar som är nöjda med förskolans samverkan med hemmet	76	75,5	76			85		2019
 ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barn använder digitala verktyg i sitt lärande	44,5	40,25	48,25			65		2019
Analys Vi måste bli tydligare med hur vi använder digitaliseringen i förskolan. Tankar från föräldrar är i viss mån att man inte vill att det ska användas och om man inte upplever att det används så är det något positivt. Digitala hjälpmedel används och finns integrerat i verksamheten, men vårt sätt att beskriva och lyfta behöver förbättras.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskoleavdelningen ska erbjuda barnskötare med äldre utbildning särskild kompetensutveckling.	2019-01-31	2019-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Förskoleavdelningen ska i samverkan med avdelningen för samhällsplanering årligen genomföra en kartläggning för att identifiera och prioritera upprustningsbehov av förskolornas gårdar.	2019-01-01	2020-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska inleda ett långsiktigt arbete med implementering av den reviderade läroplanen	2019-01-01	2020-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska kartlägga och identifiera behovet av ledarskapsutveckling hos förskollärare och chefer.	2019-01-01	2020-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska samverka med avdelningen för samhällsplanering i syfte att effektivisera planeringen för lokalförsörjning.	2019-01-31	2020-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska uppmuntra och möjliggöra för medarbetare att fortbilda sig till förskollärare respektive barnskötare genom de utbildningar som erbjuds i stadens regi.	2019-01-01	2019-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska utforma en långsiktig kompetensförsörjningsplan.	2019-01-31	2019-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska utforma gemensamma arbetssätt och rutiner för arbetet med stadens riktlinjer för barnsäkerhet.	2019-01-01	2019-12-31	
✓ Förskoleavdelningen ska utveckla arbetssätt för att fördjupa medarbetarnas kunskaper om pedagogisk dokumentation och bakomliggande teoretiska perspektiv.	2019-01-01	2019-12-31	
✓ Förskolorna ska utveckla arbetet med att stärka medarbetarnas digitala kompetens och kunskap om digitalt lärande.	2019-01-01	2019-12-31	
Analys			
Samtliga pedagoger behärskar FNS - det mål vi hade i tertialrapport 1. Vi har under hösten arbetat med att samtliga pedagoger ska få kunskap i Planering och Bedömning.			
✓ Förskolorna ska utveckla sina arbetssätt i syfte att stärka medarbetarnas bedömningskompetens i den webbaserade kvalitetsindikatorn.	2019-01-01	2019-12-31	
Analys			
Samtliga avdelningar har gjort en självvärdering under våren. Bra diskussioner som vi förväntar oss kommer att ge resultat i nästa års självvärdering.			
✓ Förskolorna ska utveckla sina verksamheter med stöd av skolverkets verktyg för språk, matematik, naturvetenskap och digitalitet	2019-01-31	2019-12-31	
Analys			
Läslyftet är genomfört på en av förskolorna. Arbetet med ytterligare verktyg har inte kommit igång som planerat.			

Enhetsmål:

Varje barn i Fruängens förskolor möts av pedagogiska lärmiljöer där organisation/struktur, material och pedagogernas förhållningssätt återspeglar läroplanens intentioner.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Barnen utvecklar sin kommunikation och visar intresse för skriftspråk

- Barnen visar intresse för och använder sig av matematiska begrepp

- Barnen visar intresse för miljö, natur och naturvetenskapliga fenomen
- Barnen visar intresse för och använder sig av digitala hjälpmedel

Analys

Vi har under 2019 sett en större likvärdighet mellan förskolorna och arbetslagen. Men detta är något som vi måste fortsätta att arbeta med. En av biträdande rektorerna har haft ett speciellt fokus på att stödja arbetslag med utvecklandet av lärmiljöerna.

Bilder och text har används för att ge förslag på aktiviteter och material.

Ett varierat litteraturutbud har funnits synligt för att väcka barnens nyfikenhet för symboler och skriftspråk. Högläsning och boksamtal är ett viktigt arbetssätt som används vid olika tillfällen under dagen. En av förskolorna har arbetat med Läslyftet. Här har de båda satsningarna på inköp av böcker varit till stor glädje.

Pedagogerna har satt ord på olika matematiska, tekniska och naturvetenskapliga begrepp i vardagen under lek, rutinsituationer och olika aktiviteter.

Barnen har fått tillgång till ett varierat konstruktionsmaterial och utmaningar att använda dessa på olika sätt enskilt och i grupp.

KF:s inriktningsmål:

2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

— Ingen

Nämndmål:

Boende i Hägersten-Liljeholmen har tillgång till ett rikt utbud av kultur och evenemang

— Ingen

Beskrivning

Kulturaktiviteter genomförs i nämndens verksamheter samt genom bidragsgivning till lokala föreningar.

Förväntat resultat

Boende i Hägersten-Liljeholmen har tillgång till ett rikt utbud av kultur och evenemang.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Förskoleavdelningen ska utforma ett gemensamt ställningstagande för ett likvärdigt arbete med kultur för och med barn i förskolorna i Hägersten-Liljeholmen.	2019-01-09	2019-12-31	
✓	Genomförande av Trekantens dag tillsammans med samarbetspartners, lokala föreningar och näringsliv.	2019-01-08	2019-07-01	

Enhetsmål:

Förskolan erbjuder barnen återkommande kulturella upplevelser kopplade till innehållet i den pedagogiska verksamheten.

— Ingen

Förväntat resultat

Barnen uttrycker sig genom sång, dans, teater och skapande i bild och form.

- Barnen får uppleva kulturtillfällen Av -, Med - och För- barn som är kopplade till aktuella projekt.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

— Ingen

Nämndmål:

Stadsdelsnämndens verksamheter gör medvetna val för att ta ansvar för miljön

— Ingen

Beskrivning

Verksamheterna ska arbeta aktivt med att sortera matavfall, minska användningen av plast, förebygga att avfall uppstår, minska energiförbrukningen och göra klimatsmarta tjänsteresor. Förskolorna ska genomföra åtgärder på nivå 2 enligt kemikaliecentrums vägledning för en giftfri förskola.

Förväntat resultat

Användningen av plast i verksamheterna minskar. Matavfall återvinns i hög grad där det är möjligt. Avfall som uppstår ska tas om hand på ett resurseffektivt sätt enligt avfallshierarkin. Energiförbrukningen i förvaltningen minskar. Alla förskolor uppnår nivå 2 enligt kemikaliecentrums vägledning för en giftfri förskola.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Förskolorna ska genomföra åtgärder på nivå 2 enligt kemikaliecentrums vägledning för kemikaliesmart förskola.	2019-01-01	2019-12-31	
	Analys Inköp görs anpassade utifrån Nivå 2. Vi har under året bytt ut madrasser samt tallrikar.			
✓	Verksamheterna ska minska användningen av plast.	2019-01-01	2019-12-31	
	Analys			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Vid inköp är vi medvetna och ansvarig inköpare har regelbunden dialog med chef. Arbetet pågår och vi behöver fortsätta att informera pedagoger samt vara noggranna vid inköp av nya saker.			

Enhetsmål:

Enhetens medarbetare arbetar aktivt för att göra miljövänliga val i verksamheten

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

- Förskolorna i Fruängen ska uppnå nivå 2 i kemikaliesmart förskola under 2019.

Analys

Vi har under året fått möjlighet att byta ut gamla madrasser mot nya samt inhandlat lättporlin istället för gammalt icke miljövänligt alternativ. Det har gjort att vi glädjande nog når nivå 2 i år. Något vi inte trodde vi skulle klara när vi såg över detta tidigare i år.

KF:s inriktningsmål:

3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

 Ingen

Nämndmål:

Stadsdelsnämndens verksamheter har en långsiktigt hållbar ekonomi



 Ingen

Beskrivning

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget. Styrning och uppföljning ska vara tydlig. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten. Enheterna följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter.

Förväntat resultat

Verksamheterna bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens avdelningar ska utifrån sina verksamheter utforma ledningsrapporter i syfte att utveckla arbetet med uppföljning och dialog om verksamheternas resultat.	2019-01-01	2019-12-31	
 Prognosuppföljning	2019-01-01	2019-12-31	

Enhetsmål:

Enhetens verksamhet har en långsiktigt hållbar ekonomi

Uppfylls helt

Förväntat resultat

Att ha en budget i balans 2019.

Analys

Fruängens förskoleenhet kommer 2019 att gå med ett överskott.

Den största förklaringen till detta är att vi saknat förskollärare. Andra förklaringar är att pedagogerna varit noga med att se över helheten på förskolan innan de bett om att få ta in vikarier samt att vi till största delen använt oss av egna timvikarier istället för att boka hos förmedlare.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Ingen

Nämndmål:

Stadsdelsnämndens medarbetare är professionella, engagerade och har en hälsosam arbetsmiljö.

Ingen

Beskrivning

Arbetsmiljö och rehabiliteringsarbetet sker i samverkan med de fackliga organisationerna samt med företagshälsovården. Förvaltningen arbetar hälsofrämjande genom handlingsplanen ”Hållbart arbetsliv”. Huvuduppdraget för projektet är att skapa en systematik kring hållbar arbetshälsa genom tre perspektiv: hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande. Målet är att sänka sjukfrånvaron och höja medarbetarnöjdheten - detta ska öka nytta och kvaliteten för stadsdelens medborgare. En arbetsmiljöhandbok ska implementeras i hela förvaltningen för att säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket ska leda till förbättrad arbetshälsa.

Arbetet med kompetensförsörjningen är ständigt pågående för att säkerställa hög kvalitet i verksamheterna. Det arbetet ska utvecklas och fördjupas systematiskt, utifrån stadens kompetensförsörjningsmodell UBARA (Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta).

Förväntat resultat

- Förvaltningen klarar kompetensförsörjningen i växande verksamheter
- Resultaten i medarbetarundersökningen har förbättrats - både avseende medarbetarskap och ledarskap
- Alla verksamheter har utvecklat det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Sjukfrånvaron har minskat

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Alla enheter ska utifrån medarbetarundersökningens resultat göra en handlingsplan, som åtgärdas och följs upp under året	2019-01-01	2019-12-31	
Analys			
På samtliga förskolor har handlingsplaner gjorts. Vi har arbetat med fokus på både goda resultat - hur ska vi behålla - och på de som behövde utvecklas - hur går vi vidare.			
✓ Allmän visstidsanställning ska minimeras	2019-01-01	2019-12-31	
✓ Förbättra förutsättningarna för att anställa personer med funktionsnedsättning	2019-01-01	2019-12-31	

Enhetsmål:

Enhetens medarbetare är professionella, engagerade och har en hälsosam arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

- Ökad nöjdhet i medarbetarenkäten .
- Minskad sjukfrånvaro

Analys

Vi väntar med spänning på nästa års medarbetarenkät. Redan när vi under hösten arbetat med medarbetarenkäten som gjordes i våras så märkte vi att pedagogerna själva tycker att de problem de upplevde för ett år sedan inte längre finns kvar. Detta har speciellt märkts på två av förskolorna i området.

Korttidssjukfrånvaron har minskat i området.

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning – uppföljning av driftbudget

	Utfall i bokslut 2019
<i>Intäkter</i>	
Förvaltningsinterna intäkter	
Bidrag	274
Försäljning av verksamhet	43 725
Övriga externa intäkter	0
<i>Summa intäkter</i>	43 999
<i>Kostnader</i>	
Förvaltningsinterna kostnader	
Personalkostnader	37 458
Övriga personalkostnader	565
Lokalkostnader	1 196
Entreprenader och köp av verksamhet	208
Övriga kostnader	3 252
<i>Summa kostnader</i>	42 679
<i>Resultat netto</i>	1 320
<i>I fond från 2018</i>	0
<i>Resultat efter resultatdisposition</i>	1 320

Investeringar

Medel för lokaländamål

Övrigt

Bedömning av nämndens interna kontroll

Analys

Kvalitetsarbete

Övrigt

Verksamhetsberättelsen behandlas på APT i februari.