

Protokoll från förvaltningsgruppen 3 mars 2020

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, stabsstrateg

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Katarina Odén-Ryhede, tf. avdelningschef förskola

Alex Baena, avdelningschef ekonomi, samhällsplanering, lokal och park

Mette Sundqvist, avdelningschef HR. IT och innovation

Förhinder:

-

Fackliga organisationer

Vision: Katri Karlsson, Sara Borenius

Kommunal: Charlotte Andersson, Kristina Thörnsell

Läraryrket: Anna-Maria Nicastro, Susann Stjärnfeldt

SSR: Liselotte Näslund

Förhinder:

Vårdförbundet

Ledarna

Tidpunkt:

3 mars 2020 kl. 13:00

Plats:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Konferensrummet Appen, plan 8

1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes.

Till att justera protokollet utsågs Liselotte Näslund, Katri Karlsson, Charlotte Andersson och Anna-Maria Nicastro. Datum för justering är tisdagen den 10 mars 2020 och den sker digitalt. Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast måndagen den 9 mars kl. 12:00.

2 Kvarvarande frågor

Hållbart arbetsliv

Projektet har inte kunnat fullföljas i sin helhet genom den arbetsbelastning som HR har haft. Vissa delar som t.ex. sjuksköterska på plats, pågår utom projektet.

Kommunal

Viktigt att Kommunal deltar och att arbetsgivaren redovisar alla aktiviteter som har genomförts och vilka som kvarstår.

Lärarförbundet

Lärarförbundet vill också delta i arbetet.

Arbetsgivaren

Arbetsgivaren återkommer om detta.

Beslut

Aktiviteterna förs över till arbetsmiljökommittén.

Rutiner mot kränkande särbehandling

Kommunal

Det är svårt att hitta rutinerna på intranätet. Det måste vara tydligt hur rapportering ska ske. Ärenden får inte försvinna. Kommunal vill vara med vid utformning av rutinerna.

Lärarförbundet

Lärarförbundet har minnesanteckningar från tidigare arbete med översynen av rutinerna. Hur får man ut statistik över kränkningar om de inte får rapporteras i IA?

Arbetsgivaren

Nuvarande rutiner finns på intranätet. HR går ut med en länk till dessa som också ska finnas med i årshjulet. Rutinerna ska ses över och nya gemensam rutiner ska tas fram inför sammanslagningen. De fackliga kan lämna synpunkter till HR.

Alla fall av kränkande särbehandling ska utredas i dialog med HR som kan redovisa dessa i förvaltningsgruppen.

Beslut

Rutinerna ska ses över och frågan förs över till arbetsmiljökommittén.

Rökätare

Rökätare ska köpas in och ska provas och utvärderas i hemtjänsten. Äldreomsorgen och social omsorg avvaktar utvärderingen. Frågan kvarstår.

Samverkansytor för APT och facklig samverkan

Alla medarbetare och fackliga ska nu ha tillträde till samverkansytorna för APT och facklig samverkan.

Vision

Det verkar inte finnas motsvarande samverkansytor i Älvsjö.

Läraryrket

Information om var cheferna ska lägga protokollen från APT måste gå ut.

Kommunal

Har inte hittat enheternas verksamhetsberättelser och verksamhetsplaner på samverkansytan.

Arbetsgivaren

Information om var protokollen ska läggas ska gå ut till cheferna. Enheternas VB och VP ska finnas på samverkansytan.

Gemensam förvaltningsgrupp med Älvsjö

Kommunal

Hur har det gått med gemensam förvaltningsgrupp med Älvsjö. Om de ska bli gemensamma möten ska detta beslutas i förvaltningsgrupperna i respektive förvaltning.

Arbetsgivaren

Älvsjö har tillfrågats, men vill ha kvar sin egen förvaltningsgrupp så länge Älvsjö stadsdelsnämnd finns kvar.

3 Information från förvaltningen

Information från projektet för sammanslagningen

Ingen ny information finns. Styrgruppen träffas på torsdag och den 20 mars hålls ett informationsmöte i både Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen.

Personalfrågor

Löneöversyn 2020

Löneöversynen pågår och processen kan ta tid.

Läraryrket

Läraryrket berättade att genomförandeplanering har genomförts. Alla har dock inte nåtts av att det är möjligt att ha traditionell förhandling och att tiden för detta har gått ut.

Arbetsgivaren

Datumet för att begära traditionell förhandling har flyttats fram till den 5 mars.

Bemanningsystem

Nytt schema och bemanningssystem är upphandlat och ska sättas upp för pilotdrift. Medvind som är en del av Visma vann upphandlingen. Systemet implementeras under senare delen av 2020.

Kommunal

Gäller det även förskoleverksamheten?

Arbetsgivaren

Ja, det gäller all verksamhet som är schemalagd.

Lokaler

Vissa mindre kompletteringar har beställts för de fackliga lokalerna i Axelsberg. Större kompletteringar får vänta tills det är klart hur det blir med lokalerna efter sammanslagningen.

Kommunal

Lysrören låter så pass mycket att det är svårt att ha möten.

Arbetsgivaren

Ska titta på om det går att åtgärda.

Läraryrket

Om förskolor eller avdelningar läggs ned behöver Läraryrket och medarbetarna få information om detta. Frågan tas upp i förskolans samverkansgrupp.

Ekonomi

Månadsrapporten för februari 2020 är ännu ej klar.

Deltagande i gemensamma upphandlingar om Boenden inom socialpsykiatri samt park- och lekutrustning

Kommunal

Vem genomför upphandlingen.

Arbetsgivaren

Detta kollades upp direkt efter mötet och det är serviceförvaltningen som genomför båda upphandlingarna.

4 Information från de fackliga organisationerna

Läraryrket

Årsmöte hölls den 11 februari och Anna-Maria Nicastro valdes in i styrelsen. Läraryrket har haft besök av politiker på ombudsmöte den 3/3. Förvaltningens och medarbetarnas bild av verkligheten ser olika ut. Både nämnd och medlemmar vill att underlag, information och statistik förtydligas för att bättre förstå vad verksamheten behöver

Vision

Årsmöte har hållits den 25 februari och Katri Karlsson valdes till ordförande för både Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen. Som första vice ordförande valdes Sara Borenius och som andre vice ordförande Christian Juntunen. Katri meddelade att det finns medarbetare i Älvsjö som inte mår så bra inför sammanslagningen.

SSR

-

Kommunal

-

5 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

BESLUTSÄRENDEN

Beslut

Kontinuitetsplanering IT-avbrott

Arbetsmiljön för socialsekreterare och biståndsbedömare

Vision

Vision vill ha en redovisning över hur förvaltningen har arbetat med detta samt en partssammansatt referensgrupp.

Arbetsgivaren

Kollar upp detta och återkommer.

Information

-

REMISSÄRENDEN

Beslut

-

Information

Avgifter inom förskoleverksamheten

ANMÄLNINGSÄRENDEN

Beslut

-

Information

-

6 Arbetsmiljökommitté

Kommunal

Semesterplaneringen ska beslutas i förvaltningsgruppen.

Beslut

Semesterplanering 2020 beslutades.

Information

Kränkningar och incidentrapportering (fast punkt på dagordningen)

Läraryrket

Incidentrapportering ska tas upp även i samverkansgrupperna.

Ibland kan det vara nödvändigt att ta upp specifika ärenden då det inte finns något annat forum för detta.

Kommunal

Inom äldreomsorgen har incidenter tagits upp i samverkansgrupp länge, vilket har varit bra så att ärenden kan gå vidare och avslutas. Antalet kränkningar ska redovisas i förvaltningsgruppen.

Det är viktigt att specifika fall tas upp med respektive enhetschef/rektor och de endast tas upp på strukturell nivå i samverkansgruppen.

Beslut

Incidenter kan tas upp både i samverkansgrupp och i förvaltningsgrupp. Ärenden som rör kränkande särbehandling tas endast upp i förvaltningsgrupp och då på sådant sätt att ingen sekretess röjs. Antalet ärenden samt avdelning.

7 Protokoll från Cesam Arbetsmiljökommitté

Tidsplanen för sammanslagningen ska tas upp i Cesam. Därefter kommer information till förvaltningsgrupperna i Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen hållas den 10 mars kl. 12:30, den 17 mars kl. 10:30 samt den 15 april kl. 10:00.

8 övriga frågor

Läraryrket

Läraryrket undrar om delegationsordningen, vad som menas med lägsta delegat kopplat till delegerade arbetsuppgifter - och hur det framgår vad som är vad. För övrigt kan Personalpolicykortleken användas i förvaltningsgruppen. Det görs i vissa andra förvaltningsgrupper.

Arbetsgivaren

Delegationsordningen anger vad som är lägsta delegat. Det innebär att om lägsta delegat är enhetschef/rektor så kan inte biträdande chef fatta beslut även om det rör dennas ansvarsområde/arbetsuppgifter.

Vision

Vision undrade om tillräcklig information om begrepp och innebörd av förhandlingsordning, omställning, omorganisation och övertalighet har gått ut till alla chefer.

Kommunal

Fel begrepp används, t.ex. kan begreppet övertalighet användas trots att ingen övertalighet ännu har konstaterats. Det är viktigt att medarbetarna får rätt information. Alla verksamhetsförändringar ska förhandlas/samverkas.

Arbetsgivaren

Tar med sig frågor och återkommer.

Vision

Vision tog upp en mall om hälsosamtal där flera frågor enligt Vision uppfattades som integritetskränkande. Har detta samverkats?

Kommunal

Instämmer med Vision.

Arbetsgivaren

Tar med sig frågan och återkommer.

Kommunal

Enligt delegationsordningen ska de fackliga informeras i samband med beslut om förstadagsintyg

Arbetsgivaren

Beslut om förstadagsintyg är ett ensidigt arbetsgivarbeslut. Det stämmer att i delegationsordningen står det att facklig organisation ska informeras innan beslut. Kommer att ses över i samband med ny delegationsordning.

Läraryrket

Läraryrket undrar vilka underlag nämndens politiker har tillgång till.

Arbetsgivaren

Alla tjänsteutlåtanden som nämnden ska besluta om, protokoll från förvaltningsgruppen och råden, anmälningsärenden och delegationsbeslut som ska anmälas. I större ärenden som t.ex. verksamhetsberättelsen finns sammanställningar av fakta och statistik. Nämnden kan begära in underlag och annan information från förvaltningen.

Kommunal

Det finns omfattande bullerproblem i förskolan Svandammsparken och en redovisning från rektor om hur detta hanteras efterfrågas. Finns det risk- och konsekvensbedömning? Skyddsombud på enheten har inte beretts möjlighet att delta på Kommunals möten för att informera. Vilka åtgärder har vidtagits för att hjälpa medarbetare och barn i denna situation?

Arbetsgivaren

Dialog med byggherren pågår. Bullermätning ska göras. Vårdnadshavare och medarbetare har fått information. Arbetsgivaren bedömer att verksamheten kan fortsätta. Risk- och konsekvensbedömning ska behandlas i SVG.

Nästa möte är den 14 april kl. 13:00.

9 Mötet avslutades

Gunilla avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, stabsstrateg

Charlotte Andersson, Kommunal

Anna-Maria Nicastro, Lärarförbundet

Katri Karlsson, Vision

Liselotte Näslund, SSR

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Katri,Atti	2020-03-11
LARS,WENNERBERG	2020-03-10
Mari Lise-Lotte,Näslund	2020-03-10
Gunilla,Davidsson	2020-03-10
Anna-Maria,Nicastro Johansson	2020-03-10
CHARLOTTE,ANDERSSON	2020-03-11