

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ewa Örjebo	ewa.orjebo@stockholm.se	08 50804807
Avdelning/enhet: Koppargården		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Catharina Liljedahl	catharina.iljedahl@stockholm.se	08-508 04 038
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Silviahems-certifiering, demensutbildning för hela personalen oavsett roll i verksamheten

Ange önskad summa för insatsen

1311200 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 380000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 931200 kr	Kr/timme: USK 216, SSK 320 kr
	Antal timmar: 3600 USK och SSK 480	Befattning: USK och SSK
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: Materialkostnader är inräknade i beloppet för avgift för utbildningen

Beskrivning av behov

Ett mål i verksamhetsplanen är att personalens kompetens inom området demenssjukdomar ska förbättras. Ett sätt att nå detta mål är att utbilda hela personalgruppen i samma arbetssätt och förhållningsätt. Någon liknande insats har inte genomförts tidigare på Koppargården. Vi bedömer att insatsen behövs på samtliga avdelningar eftersom boende med demenssjukdomar förekommer inte bara på demensavdelningarna utan även på andra avdelningar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att alla som arbetar på Koppargården får en tre dagar lång grundutbildning i Silviahemmets utbildningsprogram i området demenssjukdomar, bemötande och förhållningsätt. Utöver detta utbildas arbetsledare under en heldag och Reflektionshandledare under tre hela dagar. De senare kommer efter utbildningen handleda personalen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hela 2019, utbildningen genomförs i omgångar med utbildare på plats på Koppargården.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla personalgrupper på Koppargården

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 180

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kunskap inom demenssjukdomar och förhållningssätt förbättras på kort sikt, på lång sikt kan vi uppnå ett enhetligt och evidensbaserat arbetssätt i verksamheten genom att alla får samma grundutbildning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Arbetsättet med reflektionshandledare och fortsatt kontinuerlig handledning underlättar att etablera arbetsättet i organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Alla får samma utbildning oavsett yrkesroll vilket underlättar ett samsynt arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom kontinuerlig handledning med utbildade reflektionshandledare. Vi kommer även följa upp med att involvera de Silviasystrar vi har i verksamheten för att säkerställa att arbetssättet bibehålls.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

