

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Amanda Farhadian	amanda.farhadian@stockholm.se	08-50804260
Avdelning/enhet: Skolörtens servicehus		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Catharina Liljedahl	catharina.liljedahl@stockholm.se	08-508 04 038
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Silviahems-certifiering

Ange önskad summa för insatsen

460 216 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 236 200 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 224 016 kr	Kr/timme: 216 och 202 kr
	Antal timmar: 1048	Befattning: Undersköterska, vårdbiträde
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Verksamheten har ett behov att höja kompetensen i demens. Idag händer det att det flyttar in personer med demenssjukdomar. Det behövs därför en ökad kunskap i demenssjukdomar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att alla som arbetar på Koppargården får en tre dagar lång grundutbildning i Silviahemmets utbildningsprogram i området demenssjukdomar, bemötande och förhållningsätt. Utöver detta utbildas arbetsledare under en heldag och Reflektionshandledare under tre hela dagar. De senare kommer efter utbildningen handleda personalen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

20190301-20191231

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Skolörtens Servicehus
Det gäller främst undersköterskor och vårbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

33 personal från servicehuset

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den största effekten blir att brukaren får ett gott bemötande genom ökad kunskap, och personalen blir mer lyhörd för brukare med demenssjukdomar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Arbetsättet med reflektionshandledare och fortsatt kontinuerlig handledning underlättar att etablera arbetsättet i organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Verksamheten har i olika perioder satsat på att öka kompetensen i demens på olika sätt t ex utbilda enstaka personal. Verksamheten har inte sett den önskad effekt som man ville ha. Det är därför verksamheten vill satsa på samtlig personal. Det behövs en gemensam plattform för att man ska kunna använda kompetens på bästa sätt för att hjälpa den boende/brukare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Det finns en utbildningsplan när man anlitar silviahemmet. Dessutom kommer verksamheten att ha uppföljning med personalen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

