



Stockholms
stad

**Rapport
Feriearbete
sommar 2019
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning**

stockholm.se

Innehåll

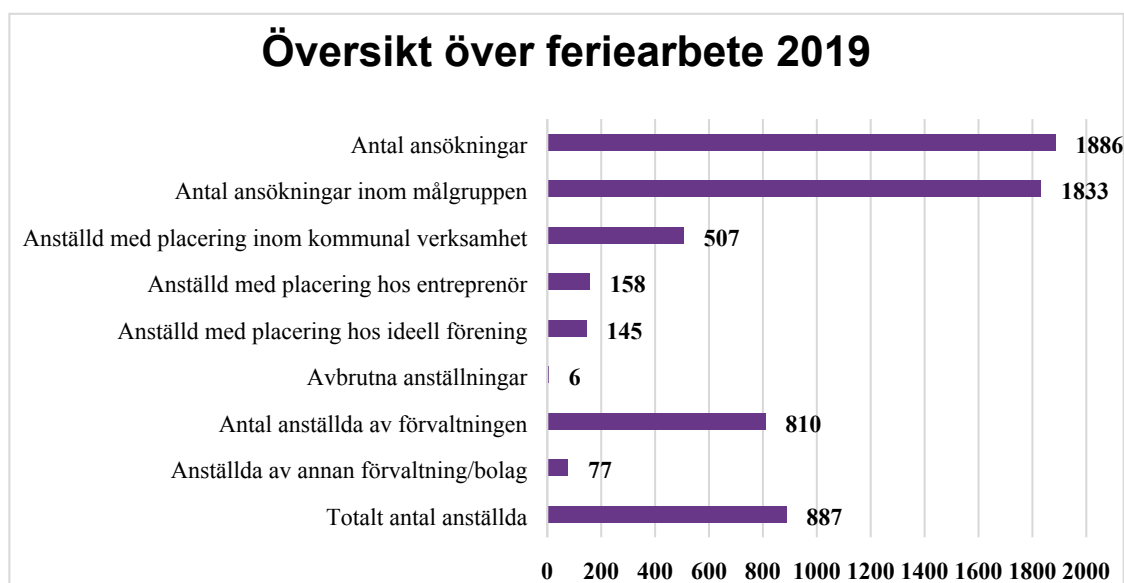
Sammanfattning	3
Syfte med feriearbete	4
Målgrupp för feriearbete	4
Arbetsvillkor	4
Ansökningsperiod	4
Anställning	5
Prioriteringsgrunder	5
Fördelning av feriearbeten	5
Arbetsplatser	5
Redovisning av sommaren 2019	6
Översikt sommar 2019	7
Könsfördelning	7
Ej tidigare feriearbetat	8
Födelseår	8
Arbetsplatser	9

Sammanfattning

Inför sommaren inkom 1 886 ansökningar om feriearbete och 887 ungdomar från Hässelby-Vällingby fick feriearbete under sommaren 2019; 810 ungdomar av stadsdelsförvaltningen och 77 ungdomar anställdes av andra förvaltningar och bolag.

Majoriteten av ungdomarna arbetade med kvalitetshöjande insatser inom förvaltningens egna verksamheter och även hos entreprenörer eller ideella organisationer. Under året har nya feriejobbsprojekt genomförts, bland annat ett projekt i samverkan med Kulturförvaltningen, vilket resulterade i att ungdomar skapade portabla muralmålningar.

Förvaltningen kommer att erbjuda feriearbete till ca 150 ungdomar under höst- och jullov 2019.



Syfte med feriearbete

Huvudsyftet med stadens feriearbete är att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden. Ungdomar får möjligheten att erhålla erfarenhet och kontakter inom arbetslivet samt insyn i hur det är att arbeta i de kommunala verksamheterna.

Målgrupp för feriearbete

Målgruppen för sommarjobb är ungdomar födda åren 2003, 2002, 2001 och 2000. För Hässelby-Vällingby ska ungdomarna vara folkbokförda i stadsdelsområdet eller familjehemsplacerade av Stockholms stad.

Arbetsvillkor

Varje ungdom anställs under en period på tre sammanhängande veckor. Arbetstiden är som regel 6 timmar/dag vilket blir maximalt 90 timmar under perioden. Timlönen, som även inkluderar semesterersättning, baseras på ungdomarnas ålder den första arbetsdagen. Lönevillkoren för 2019 är:

19 år eller 20 år	117 kr/tim
18 år	107 kr/tim
17 år	97 kr/tim
15 år och 16 år	87 kr/tim

Lön och anställningsvillkor regleras i kollektivavtal. Personalstrategiska avdelningen i Stockholms stad ansvarar för förhandling av villkoren inom Kommunals avtalsområde.

Ansökningsperiod

Ansökan om feriearbete till sommarlovet görs via e-tjänst på Stockholms stads hemsida under perioden 13 februari till 6 mars. Ungdomar som saknar fullständigt personnummer, ungdomar med skyddad identitet eller ungdomar som är

familjehemsplacerade av Stockholms stad men folkbokförda i annan kommun ansöker direkt via handläggare.

Förvaltningen erbjuder feriearbeten under vecka 24 till 33, uppdelat i 3 veckors perioder. I ansökan anger ungdomarna vilka veckor de önskar arbeta, uppgifter om egna intressen och färdigheter samt uppgifter om tidigare erfarenheter och framtida drömjobb.

Varje ungdom måste rangordna vilka kategorier de helst vill arbeta med: Arbete med äldre eller vuxna med funktionsnedsättning, Skötsel/Städning/Service inomhus, Arbete med barn, Skötsel/Städning utomhus, Kultur/Evenemang och Kontor/Administration/Projekt.

Anställning

Prioriteringsgrunder

Följande grupper av ungdomar är prioriterade:

- Ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen.
- Ungdomar med sociala skäl. Bedömning görs exempelvis av socialsekreterare eller skolkurator.
- Ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Här ingår även ungdomar födda 1 juni-31 december 1999.
- Ungdomar som bedöms ha behov av språkstödande insats via enheten för språkstöd, arbetsmarknadsförvaltningen.

Fördelning av feriearbeten

Efter ansökningsperioden stängs tilldelas alla ungdomar som sökt ett lottningsnummer. Ungdomar som tidigare inte fått feriearbete under sommaren kommer högre upp i lottningsordningen än ungdomar som tidigare arbetat under sommaren. Undantag gäller prioriterade ungdomar som kan få feriearbete flera år i rad.

Arbetsplatser

Enligt riktlinjerna får förvaltningen erbjuda ungdomar arbete inom stadens egna verksamheter, stadens bolag och entreprenörer samt ideella föreningar.

Redovisning av sommaren 2019

Under sommaren 2019 fick förvaltningen in 1886 ansökningar varav 1833 tillhörde målgruppen (1778 ansökningar år 2018 varav 1730 tillhörde målgruppen). Könsfördelningen av ansökningarna var helt jämn.

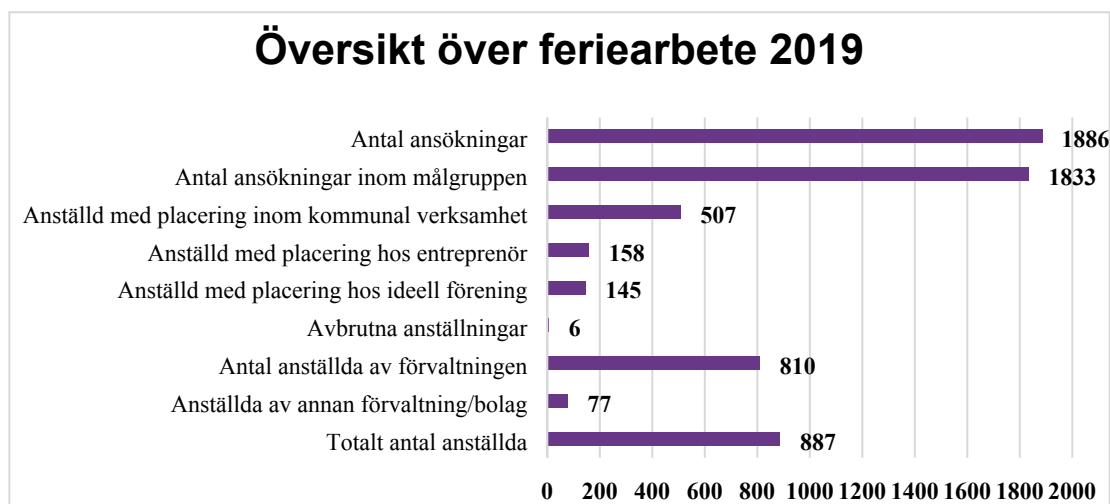
Förvaltningen har fått in 102 godkända prioriteringsunderlag som komplement till ansökningarna. Utav dessa var 25 underlag, 18 pojkar och 7 flickor, prioriterade utifrån funktionsnedsättning. Samtliga prioriterade ungdomar har fått erbjudande om arbete förutom 1 ungdom p.g.a. svåra anpassningar och sen ansökan. 22 prioriterade ungdomar har tackat nej.

Inför sommaren 2019 hade förvaltningen ett mål om att minst 100 flickor och pojkar folkbokförda i stadsdelsområdet feriearbetar i andra stadsdelsområden. Genom utbyte med bland annat Bromma stadsdelsförvaltning och Östermalms stadsdelsförvaltning fick över 304 ungdomar feriearbete utanför Hässelby-Vällingby stadsdelsområde.

Under året har nya feriejobsprojekt genomförts, bland annat ett projekt i samverkan med Unga Berättar från Kulturförvaltningen. Det resulterade i att 15 ungdomar tillsammans skapade portabla muralmålningar. Ungdomarna fick skapa målningarna fritt med sitt konstnärliga uttryck och dessa muralmålningar kommer sättas upp på olika ställen runt om i Hässelby/Vällingby.

Förvaltningen kommer att erbjuda feriearbete till ca 150 ungdomar under höst- och jullov 2019.

Översikt sommar 2019

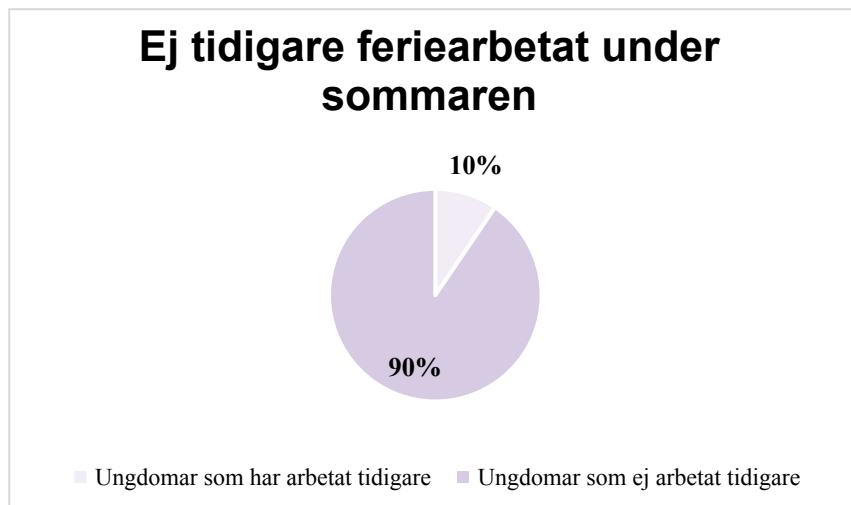


Könsfördelning



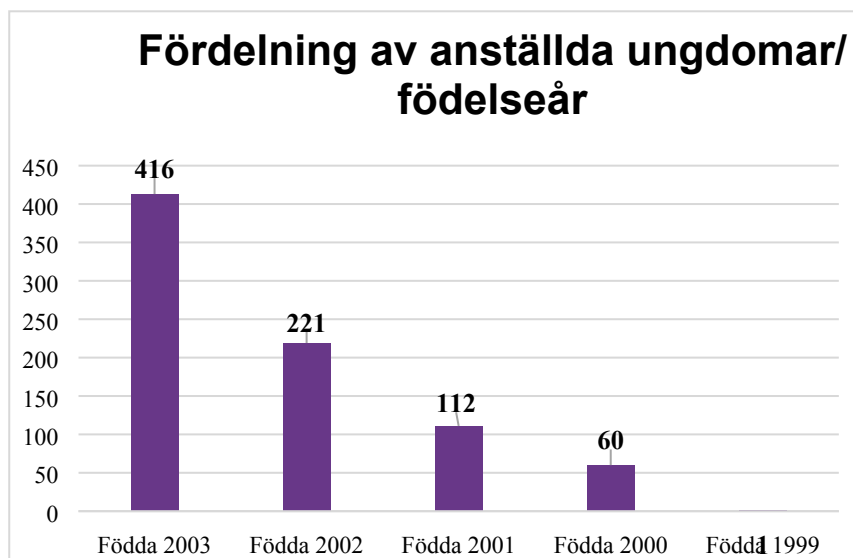
Diagrammet visar i procent fördelningen mellan flickor och pojkar som anställdts sommaren 2019.

Ej tidigare feriearbetat



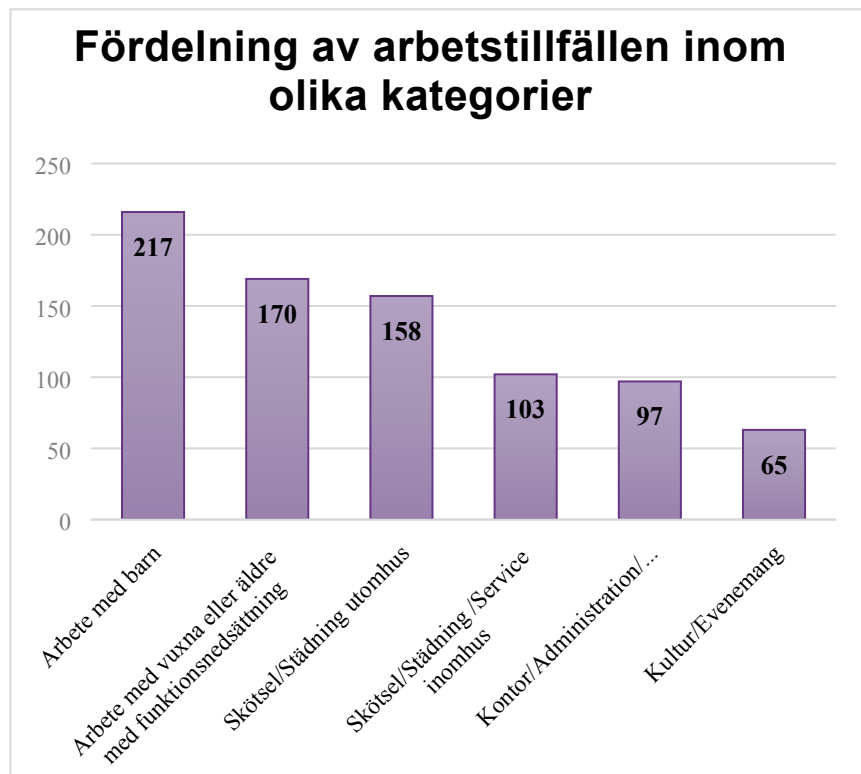
Diagrammet visar att 90% av de anställda ungdomarna inte hade arbetat tidigare inom Stockholms stad under ett sommarlov.

Födelseår



Diagrammet visar fördelningen av antal anställda bland årskullarna 2003, 2002, 2001, 2000 samt 1999.

Arbetsplatser



Diagrammet visar fördelningen av alla arbetstillfällen indelade i kategorier.

- Inom kategorin arbete med barn ingår arbete på bland annat förskola, parklek och kolloverksamhet.
- Inom kategorin arbete med vuxna eller äldre med funktionsnedsättning ingår arbete inom hemtjänst, gruppboende inom LSS, servicehus och äldreboende.
- Inom kategorin Skötsel/Städning utomhus ingår parkskötsel och renhållning.
- Inom kategorin Skötsel/Städning/Service inomhus ingår främst arbete inom ideella föreningar så som Stadsmissionen.
- Inom kategorin Kontor/Administration/Projekt ingår bland annat arbete på Stockholm Open samt administrativa uppgifter på kontor.
- Inom kategorin Kultur/Evenemang ingår arbete hos bland annat Slöjd Stockholm och Film Stockholm.