

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Hässelby Vällingby sdf

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Beatrice Winther	beatrice.winther@stockholm.se	08-50804333
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg, beställarenheten		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maria Larsson	maria.m.larsson@stockholm.se	08-50804254
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Stjärnmärkt beställarenhet inom avdelningen äldreomsorg

### Ange önskad summa för insatsen

232 960 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 21 600 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 207 360 kr	Kr/timme: 270 kr

	Antal timmar: 768	Befattning: Biståndshandläggare
Lokalkostnad: 3000 kr		

Övriga kostnader: 1000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika för samtliga deltagare.

### Beskrivning av behov

Samtliga medarbetare ska säkerställas kunskap inom demensområdet och genomgår utbildning i demens för att bli stjärnmärkta.

### Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Stjärnmärkt är en utbildningsmodell som tagits fram av Svenskt Demenscentrum. Den består av fyra utbildningssteg och vänder sig bland annat till biståndshandläggare. När minst 80 procent av medarbetarna på en arbetsplats genomfört samtliga utbildningssteg blir arbetsplatsen Stjärnmärkt. För att genomföra Stjärnmärkt utbildningsmodell krävs tid och engagemang. Varje steg innehåller en reflektionsträff à 3 timmar samt hemuppgift. Arbetsplatsen erhåller då ett diplom med Stjärnmärkts symbol. Det är ett bevis för att medarbetarna har fått grundläggande kunskap om demenssjukdomar och verktyg för att arbeta personcentrerat, något som har högsta prioritet i Socialstyrelsens nationella riktlinjer.

### Tidplan för genomförandet av insatsen

Att under 2020 genomföra utbildningen.

### Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Beställarenheten inom avdelningen för äldreomsorg. 28 stycken biståndshandläggare, en färdtjänsthandläggare, två administrativa assistenter, två biträdande enhetschefer samt en enhetschef.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

34 medarbetare

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Beställarenheten förväntas få djupare kunskaper om demenssjukdomar och få verktyg för att kunna arbeta personcentrerat, som har högsta prioritet enligt Socialstyrelsens nationella riktlinjer. Syftet är att ge personalen kunskap och verktyg för att kunna utveckla det personcentrerade arbetet på sin arbetsplats.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom samverkan med utförare inom hemtjänst, vård och omsorgsboende samt anhöriga.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Stjärnmärkt demens utbildning ökar medarbetarnas kunskaper inom områdena kognitiv svikt, demens och demensliknande tillstånd.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Regelbundna avstämningar i samband med enhetens arbetsplatsträffar och teamträffar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

5

