

Click or tap here to enter text.

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Amanda Farhadian	amanda.farhadian@stockholm.se	08-50804260
Avdelning/enhet: Skolörtens servicehus		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maria Larsson	maria.m.larsson@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Silviahemscertifiering

Ange önskad summa för insatsen

473 800 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 236 200 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 237 600 kr	Kr/timme: 216 och 202 och 320 kr
	Antal timmar: 1077	Befattning: Undersköterska, vårdbiträde och sjuksköterska
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Verksamheten har ett behov att höja kompetensen i demens. Idag händer det att det flyttar in personer med demenssjukdomar. Det behövs därför en ökad kunskap i demenssjukdomar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Tanken är att all personal på servicehuset ska få en utbildning i demenssjukdomar genom att verksamheten silviahemsцерfieras

Tidplan för genomförandet av insatsen

20200101-20201231

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Skolörtens Servicehus
Det gäller främst undersköterskor och vårbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

33 personal från servicehuset

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den största effekten blir att den boende/brukare får ett gott bemötande och personalen egneom ökad kunskap blir mer lyhörd för personen med demenssjukdomar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, det tror vi på då personalen kommer kunna introducera ny personal på ett mycket bättre sätt

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Verksamheten har i olika perioder satsat på att öka kompetensen i demens på olika sätt t ex utbilda enstaka personal. Verksamheten har inte sett den önskad effekt som man ville ha. Det är därför verksamheten vill satsa på samtliga personal. Det behövs en gemensam plattform för att man ska kunna använda kompetens på bästa sätt för att hjälpa den boende/brukare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Det finns en utbildningsplan när man anlitar silviahemmet. Dessutom kommer verksamheten att ha uppföljning med personalen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör: