

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsdelsförvaltningen Hässelby-Vällingby

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Leena Piltti	leena.piltti@stockholm.se	08-50804364
Emma Åkerlind	emma.akerlind@stockholm.se	08-50805447
Avdelning/enhet: Avdelningen Äldreomsorg/Enhet Vällingby hemtjänst		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maria Larsson	maria.m.larsson@stockholm.se	08-50804254
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Grundläggande omvårdnadsutbildning

Ange önskad summa för insatsen

300 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor

Vikarietäckning	Totalt: 298 960 kr	Kr/timme: 202 kr
	Antal timmar: 1480	Befattning: Vårdbitråde
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 1040 kr

Övriga kostnader ska täcka: Resekostnader och övriga kringkostnader

Beskrivning av behov

Grundläggande utbildning för att ha grundläggande kompetens inom arbete i hemtjänst.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En medarbetare saknar grundläggande kompetens och utbildning. För att kunna utbildas vidare till undersköterska krävs denna utbildning.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2020-01-01 - 2020-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbitråde

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Säkerställa medarbetarens kompetensnivå som krävs i yrket samt förbättrad kvalitet på utförda insatser hos brukare. Även möjlighet till vidareutbildningar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

I samtal med brukare, kollegor, sjukvårdspersonal, biståndshandläggare, chefer och samordnare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Med denna utbildning har medarbetaren möjlighet att gå vidare till andra kompetenshöjande utbildningar. Ökar kunskapsnivån för den enskilda medarbetaren samt för hela verksamheten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I enhetens kompetensutvecklingsplan, i Socialstyrelsens brukarundersökning och i samverkan med externa aktörer.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

8

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:
