

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2020

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2020 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Förvaltningsgemensamt				
Chefer har rätt kompetens för sitt uppdrag	Områden: Utveckla och behålla Bjuda in chefer till case-baserade erfarenhetsmöten kring HR-relaterade frågeställningar	2020-03-01 2020-12-31	HR	VB
Chefer har rätt kompetens för sitt uppdrag	Områden: Utveckla och behålla Genomföra utbildning i de olika momenten inom rekryteringsprocessen för chefer	2020-01-01 2020-04-30	HR	T1
Chefer har rätt kompetens för sitt uppdrag	Områden: Utveckla och behålla Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud	2020-01-01 2020-12-31	HR	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Chefer har rätt kompetens för sitt uppdrag	Områden: Utveckla och behålla Genomföra utbildning inom lönebildning för lönesättande chefer	2020-01-01 2020-03-31	HR	T1
Chefer har rätt kompetens för sitt uppdrag	Områden: Utveckla och behålla Genomföra utbildningsblock inom arbetsgivarfrågor så som lagar och avtal för chefer	2020-04-01 2020-12-31	HR	T2,VB
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Arbeta med att stärka det aktiva medarbetarskapet	2020-01-01 2020-12-31	HR, Enhetschefer	VB
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud	2020-01-01 2020-12-31	HR	VB
Avdelningen för förskola				
Barn deltar i en förskola med hög kvalitet	Områden: Utveckla och behålla Fördjupningsutbildning om för barnskötare med en äldre utbildning om förskolans uppdrag. Utbildningen omfattar 1 termin och genomförs av Midsommarkransens gymnasium.	2020-09-01 2020-06-30	Avdelningschef	Följs upp i medarbetarsamtal. Intyg efter avslutad utbildning.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	<p>Områden: Utveckla och behålla</p> <p>Ledarutbildning för förskollärare. Fortsättning av redan påbörjad utbildning under 2018. Utbildningens fokus ligger på hur förskolläraren leder barnens och arbetslaget läroprocesser. Utbildningen omfattar 6 heldagar och genomförs av Lärarfortbildning via Lärarförbundet. Utbildningen kommer att implementeras i alla arbetslag.</p>	<p>2020-01-01 2020-12-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	<p>Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.</p>
	<p>Områden: Utveckla och behålla</p> <p>Storföreläsning för all personal i förskolan om maskulinitetsnormer. 14 och 16/4. Fortbildningsdag för förskollärare och barnskötare om undervisning i förskolan samt lekens betydelse för barns utveckling. 27/10</p>	<p>Storföreläsning 2020-04-14 och 16. Fortbildningsda g 2020-10-27</p>	<p>Avdelningschef</p>	<p>Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.</p>
<p>Barn i förskolan utvecklar det svenska språket och sitt modersmål</p>	<p>Områden: Utveckla och behålla</p> <p>Utbildning för barnskötare och förskollärare om flerspråkiga barns språk och kunskapsutveckling. Utbildningen omfattar 2 dagar. Utbildningen kommer pågå under</p>	<p>2020-01-01-- 2020-12-31</p>	<p>Avdelningschef</p>	<p>Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.</p>

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	flera år framöver och målet för 2019 är att utbilda 50 medarbetare.			
Barn är trygga i förskolan och får tidiga insatser och anpassningar efter behov	Områden: Utveckla och behålla Förskolans personal deltar på Förskolans medarbetare genom går utbildningar om våld i nära relation. Alla arbetslag är väl förtrogna med rutinen för orosanmälningar till socialtjänsten.	2020-01-01 - 2020-12-31	Samverkan med socialtjänsten	Målet är att föreläsningarna ska leda till ökad medvetenhet och förståelse för barn i behov av särskilt stöd.
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Område: Utveckla och behålla Ingen lokal handledarutbildning under 2020. Däremot kan förskollärare söka utbildningen via universitetet på egen hand.		Avdelningschef	
Avdelningen för barn och unga				
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Områden: Utveckla Introduktionsutbildning för fritidsledare inom parklek och fritidsgård inom uppföljningsverktyget KEKS, med syfte att	2020-12-31	Enhetschef	T1, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	kvalitetsutveckla och kvalitetssäkra uppföljning av fritidsverksamheten.			
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Områden: Utveckla och behålla Utbildning inom ANDT - rutiner och förhållningssätt. Fältförlagd verksamhet.	2020-12-31	Enhetschef	VB
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Områden: Utveckla Fritidsledarutbildning genomförs för fritidsledare vid fritidsgårdar som blev anställda i staden efter verksamhetsövergång 2018, med syfte att utveckla fritidsledarnas kunskaper och färdigheter i deras yrkesroller.	2020-12-31	Enhetschef	VB *förutsatt extern finansiering
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Områden: Utveckla och behålla Utbildning i MVP, våldsprevention, genomförs för fritidsledare från fritidsgårdar som blev anställda i staden efter verksamhetsövergång 2018.	2020-12-31	Enhetschef	VB
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Områden: Utveckla	2020-12-31	Enhetschef	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Brand- och HLR-utbildning genomförs för medarbetare inom fältförlagt arbete.			
Barn och unga med allvarlig problematik får rätt insats i tid	Områden: Utveckla Signs of safety – introduktionsutbildning, riktat sig till socialsekreterare inom avd. barn och unga. Anpassad utbildning med fokus på arbetssätt/metod, förhållningssätt och bemötande. Barnskötare inom öppen förskola och	2020-06-30	Enhetschef	T2
Barn och unga med allvarlig problematik får rätt insats i tid	Områden: Utveckla och behålla Utbildningar i systemteoretiskt arbetssätt genomförs för socialsekreterare. Systemteori är en metod och arbetssätt som används till stor del i arbetet med enskilda och familjer. Förvaltningen har behov av att erbjuda denna utbildning till socialsekreterare som en del i en långsiktig kompetensutveckling och som en del i att utveckla gemensamma arbetssätt mellan enheterna.	2020-12-31	Enhetschef	VB *förutsatt extern finansiering
Barn och unga med allvarlig problematik får rätt insats i tid	Områden: Utveckla	2020-12-31	Enhetschef	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Gemensam nätverksledarutbildning genomförs för medarbetare inom avd. barn och unga. Syftet med nätverksledarutbildningen är att höja kompetensen i att hålla i nätverksmöten med familjer.			
Barn och unga med allvarlig problematik får rätt insats i tid Barn och unga får förebyggande och tidigt stöd	Område Utveckla Utbildning för ledningsgruppen. Leda i samverkan utifrån förändringsteori, tjänstedesign, tjänsteprocess	2020-12-31	Avdelningschef	VB
Avdelningen för äldreomsorg				
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Utbildning i svenska språket genomförs vid behov för medarbetare inom äldreomsorgen	2020-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Påbyggnadsutbildning till undersköterska genomförs för medarbetare inom	2020-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	äldreomsorgen som saknar undersköterskekompetens.			
Äldre är trygga med det stöd som ges	Områden: Utveckla Utbildning kring demenssjukdomar genomförs för medarbetare inom äldreomsorgen. Kompetensutveckling avseende dokumentation, ansökan, utredning, beslut, uppföljning.	2020-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Grundläggande omvårdnadsutbildning genomförs för vårdbiträden som saknar relevant utbildning.	2020-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Avdelningen för vuxna				
Människor är självförsörjande och nyanlända är etablerade	Område: Utveckla Utvecklingsarbete sker i samverkan med samarbetspartners utanför förvaltningen. Tar emot studenter, VFU. Tät samverkan med frivillig organisationer och erfarenheter tas tillvara.	2020-12-31	Enhetschef	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Människor lever ett liv fritt från våld och kriminalitet	Område; Utveckla Relationsvåldsteamet utbildar förvaltningens medarbetare om våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck. Medarbetare i teamet deltar i själva i utbildningar.	2020-12-31	Enhetschef	VB
Människor med fysisk och psykisk funktionsnedsättning är trygga och självständiga	Område: Utveckla Utbildning i samlarsyndrom Utbildning i klarspråk	2020-12-31	Enhetschefer	VB
Människor har en trygg boendesituation	Område; Utveckla Deltar i stadens gemensamma utbildningar.	2020-12-31	Enhetschef	VB

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.