

**Handläggare**  
Mattias Wiséen  
Telefon: 0761204041

**Till**  
Hässelby Vällingby stadsdelsnämnd  
2020-09-24

## **Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter**

Svar på motion från Karin Wanngård (S) KS 2020/681

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden beslutar att motion (KS 2020/681) om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter, besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande.

### **Bakgrund**

Karin Wanngård (S) har inkommit med en motion till Stockholms stads kommunstyrelse om goda arbetsvillkor och hur det skapar en bättre välfärd och säkrare verksamheter. Motionen har skickats på remiss till bland annat Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning.

### **Ärendet**

I motionen framhåller Karin Wanngård (S) behovet av en tydlig målsättning för att öka andelen tillsvidareanställningar. Målsättning bör också vara vägledande även i upphandlad verksamhet och för olika verksamhetsområden och yrkeskategorier. Vidare vill Karin Wanngård utreda anledningen till att staden inte kunde bygga upp tillräckliga lager av skyddsmaterial samt att ett personal- och jämställdhetsutskottet återinrättas.

Med anledning av ovanstående föreslås:

- att kommunfullmäktige ger äldrenämnden i uppdrag att revidera förfrågningsunderlag för hemtjänst så att det åter ställs krav på såväl heltid som norm som att minska andelen timanställda eller anställda med andra osäkra anställningsformer och därigenom öka andelen fast anställda.
- att Stockholm stad inför en målsättning om att minst 90 % av de anställda ska ha en fast tjänst enligt ovan.
- att Stockholm stad inför motsvarande målsättning för heltidstjänster.

- att kommunfullmäktige uttalar att staden i samband med upphandlingar ska tillämpa krav på särskilda avtalsvillkor avseende lön och pensionsrättigheter i nivå med kollektivavtal.
- att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att senast första september 2020 initiera en oberoende granskning för att analysera tillkortakommanden avseende tillgång till skyddsmaterial samt hur detta ska kunna undvikas framöver.
- att ett Personal- och jämställdhetsutskott åter inrättas för att säkerställa ett politiskt ansvar och engagemang för personalfrågor.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Stadsdelsförvaltningen instämmer i att goda och trygga arbetsvillkor är en rättighet för alla som arbetar i Stockholms stad. Det är också viktigt att personal inom företag som arbetar på stadens uppdrag ska ha en trygg anställning och goda arbetsvillkor. Förvaltningen prioriterar arbetet med att minska andelen timanställda inom äldreomsorgen och enligt verksamhetsberättelse 2019 minskade denna andel något på totalen, men förvaltningen konstaterar att takten behöver öka. Förvaltningen arbetar fortlöpande med att införa heltid som norm. Målet är att alla nyanställningar ska vara på heltid och att alla ofrivilligt deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete. Vi kan se att antalet timanställningar minskar och att andelen deltidsanställningar i förvaltningen ligger under tio procent. Det är en minskning sedan 2018 och en låg nivå i förhållande till staden som helhet.

Förvaltningen ser fördelar med en målsättning om en viss andel tillsvidareanställd personal. Dock spelar tidsbegränsade anställningar en viktig roll för att kunna bemanna vid tillfälliga arbetstoppar och för att ersätta tillfälligt frånvarande personal. Tillsvidareanställning utgör självklart grunden i förvaltningen, precis som på arbetsmarknaden som helhet.

Förvaltningen menar att en utvärdering av tillgången till skyddsutrustning under pandemin skulle ge ett bra underlag för framtida förbättringar. En sådan utvärdering kan med fördel göras inom ramen för befintlig organisation.

Susanna Halldin Olsson  
Stadsdelsdirektör

Avdelningschef

**Bilagor**

1. Följebrev Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.
2. Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2020-09-07