

## Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2021

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2021 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>Förvaltningsgemensamt</b>				
<b>Chefer har rätt förutsättningar för att leda i en komplex och föränderlig omvärld</b>	<b>Genomföra riktad utbildning i rehabilitering och utmanande samtal för chefer</b>	<b>2021-08-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>
	<b>Genomföra utbildning i förändringsledning</b>	<b>2021-01-01 till 2021-06-30</b>	<b>HR</b>	<b>T2</b>
	<b>Genomföra utbildning inom arbetsmiljö och rehabilitering för chefer och skyddsombud</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>
	<b>Genomföra utbildning inom lönebildning för lönesättande chefer</b>	<b>2021-01-01 till 2021-03-31</b>	<b>HR</b>	<b>T1</b>
	<b>Genomföra utbildningsblock inom arbetsgivarfrågor så som lagar och avtal för chefer</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>

<b>Verksamhetsplan VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig (Funktion)</b>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
	<b>Höja förvaltningens chefers kompetens om klarspråk</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR/kommunikation</b>	<b>VB</b>
	<b>Referensgrupp skapar ändamålsenliga chefsforum utifrån chefers behov och önskemål</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>
	<b>Riktad personaluppföljning för enhetschefer</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>
<b>Medarbetare bidrar till utveckling genom delaktighet och ansvarstagande</b>	<b>Arbeta med att stärka det aktiva medarbetarskapet</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>AC och EC</b>	<b>VB</b>
	<b>Arbetet med handlingsplanen för medarbetare inom socialtjänsten och förskola bedrivs som en integrerad del av ordinarie verksamhet.</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>AC och EC</b>	<b>VB</b>
	<b>Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs i enlighet med förvaltningens årshjul</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR, AC, EC bitr. EC</b>	<b>VB</b>
	<b>Förmedla och tydliggöra lönekriterier</b>	<b>2021-10-01 till 2021-10-31</b>	<b>HR, AC, EC bitr. EC</b>	<b>VB</b>
	<b>Förvaltning tillhandahåller webbutbildning i klarspråk för all anställd personal</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR/Kommunikation</b>	<b>VB</b>
	<b>Genomföra strukturerade och verksamhetsnära introduktioner för nyanställda medarbetare</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>AC, EC och bitr.EC</b>	<b>VB</b>
	<b>Genomföra utbildning i krissituationer som hot- och våld</b>	<b>2021-01-01 till 2021-12-31</b>	<b>HR</b>	<b>VB</b>







Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Vuxen				
1.4 barn, unga och vuxna har jämlika uppväxt- och livsvillkor	<p><b>Utveckla &amp; behålla</b></p> <p><b>Behålla medarbetare inom handläggningen genom att ge kompetensutveckling (systemteori, digitalisering, samsjuklighet, bemötande).</b></p> <p><b>Arbeta med värdegrundsarbete, arbetsbelastning och utifrån brukarens behov.</b></p>	2021-12-31	Avdelnings- och enhetschef	T1, T2 och VB
	<p><b>Utveckla &amp; behålla</b></p> <p><b>Behålla nya medarbetare på utförarsidan genom att ge kompetensutveckling (systemteori, digitalisering, samsjuklighet, bemötande).</b></p>	2021-12-31	Avdelnings- och enhetschef	T1, T2 och VB
	<p><b>Attrahera</b></p> <p><b>Titelbyte från vårdare till stödassistent. Följer stadens plan och arbetar förberedande.</b></p>	2021-12-31	Avdelningschef	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<b>Rekrytera</b>  <b>Mottagande av studenter och praktikanter.</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	<b>Rekrytera</b>  <b>Arbeta med kompetensbaserad rekrytering och komplettera med tester/arbetsprover.</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	<b>Rekrytera</b>  <b>Chefsrekrytering genom att fånga upp framtida chefskandidater, pilotprogram i staden.</b>  <b>Involvera medarbetare i chefsrekrytering vid framtagande av krav-/kompetensprofilen.</b>	2021-12-31	Avdelnings- och enhetschef	VB
	<b>Behålla</b>  <b>Behålla medarbetare genom en god introduktion och mentorskap för nya medarbetare.</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB
	<b>Behålla</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Behålla medarbetare genom att arbeta med samverkan och helhetssyn kring målgruppen man jobbar med.			
Barn och unga				
Barn, unga och vuxna har jämlika uppväxt- och livsvillkor	<p><b>Systemteoretiskutbildning (U/B)</b></p> <p>Utbildningar i systemteoretiskt arbetssätt genomförs för medarbetare inom avdelning Systemteori är en metod och arbetssätt som används till stor del i arbetet med enskilda och familjer. Utbildningen ska ses som en satsning utifrån handlingsplanen för socialsekreterare utifrån önskemål om karriärsutveckling och spetskompetens. Begränsat antal platser.</p>	20211231	AVL	T2 AVL sep 2021
	<p><b>SOFS, signs of safety (A/U)</b></p> <p>Introduktionsutbildning, riktat sig till samtliga medarbetare inom avd. barn och unga. Utbildning med fokus på arbetssätt/metod, förhållningssätt och bemötande. Samt specialistutbildning för specialistrollerna såsom SOFS-ombud.</p>	20211231	AVL	T2 AVL sep 2021



Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p><b>unga. Utbildning med fokus på arbetssätt/metod, förhållningssätt och bemötande. Samt specialistutbildning för specialistrollerna såsom SOFS-ombud.</b></p>			
	<p><b>Hot och våld (B)</b></p> <p><b>Utbildning och workshop i syfte att ta fram en handlingsplan för att förebygga och hantera hot- och våldssituationer mot tjänsteman.</b></p>	20211231	AVL	T2 AVL sep 2021
	<p><b>Modell för tidigt socialt stöd (U/A)</b></p> <p><b>Utbildningar inom ramen för modell för tidigt socialt stöd t ex inom metodutveckling och implementering</b></p>	20211231	AVL	VB AVL dec 2021
	<p><b>Våldsprevention (U/B)</b></p> <p><b>Utbildning i MVP, våldsprevention, genomförs för fritidsledare på parklekar och fritidsgårdar.</b></p>	20211231	Enhet 2	VB 2021 - Enhetsledning
	<p><b>MI i behandling (U)</b></p> <p><b>Att arbeta med motivation inom öppenvården.</b></p>		Enhet 2 - familjestöd	VB 2021- enhetsledning

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<b>Fältförlagt arbete (B/A)</b>  <b>Stadens grundutbildning för fältförlagt arbete fortsätter.</b>	20211231	Enhet 2	T2 Enhetsledning sep 2021
	<b>Föräldraskapsstöd (B/A)</b>  <b>Föräldraskapsstöd till det lilla barnet, Ersta Schöndals utbildning 7,5 poäng,</b>  <b>Begränsat antal platser: Två medarbetare från förebygg och två från familjestöd.</b>	20211231	Enhet 2	T2 Enhetsledning sep 2021
<b>Äldreomsorg</b>				
<b>Äldre kvinnor och män har tillgång till tidigt förebyggande stöd</b>	<b>Områden: Utveckla</b>  <b>Utbildning i suicidprevention och psykisk ohälsa genomförs för medarbetare inom den förebyggande verksamheten samt för äldreomsorgens anhörigombud</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
<b>Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet</b>	<b>Områden: Utveckla</b>	2021-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<b>Utbildning i svenska språket genomförs vid behov för medarbetare inom äldreomsorgen</b>			
<b>Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet</b>	<b>Områden: Utveckla</b> <b>Påbyggnadsutbildning till undersköterska genomförs för de medarbetare inom äldreomsorgen som saknar undersköterskekompetens</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>Enhetschefer</b>	<b>T1, T2, VB</b>
<b>Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet</b>	<b>Områden: Utveckla</b> <b>Utbildning kring demenssjukdomar genomförs för medarbetare inom äldreomsorgen.</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>Enhetschefer</b>	<b>T1, T2, VB</b>
<b>Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet</b>	<b>Områden: Utveckla</b> <b>Kompetensutveckling sker vid behov för handläggare genom vidareutbildningar avseende dokumentation, ansökan, utredning, beslut och uppföljning.</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>Enhetschefer</b>	<b>T1, T2, VB</b>
<b>Äldre kvinnor och män är trygga med sina insatser som är av hög kvalitet</b>	<b>Områden: Utveckla</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>Enhetschefer</b>	<b>T1, T2, VB</b>

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<b>Grundläggande omvårdnadsutbildning genomförs för vårdbiträden som saknar relevant utbildning</b>			