

Organisationsöversyn

Organisationsöversyn av de administrativa funktionerna i Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning.

Presentation LG: 2020-12-02



Bakgrund och uppdrag för översynen

Bakgrund

Hässelby-Vällingby har under sommaren och hösten 2020 låta genomföra en organisationsutredning med fokus på de administrativa funktionerna i stadsdelsförvaltningen.

Syftet är att förvaltningen behöver inventera hur väl nuvarande resurser, organisation, uppdragsfördelning och arbetssätt motsvarar nuvarande och kommande behov.

Det finns ett uttalat behov av att tydliggöra rollfördelning och uppdrag inom förvaltningen för att öka målkvaliteten och känslan av sammanhang.

I dagsläget uttrycks en otydlighet i organisation, uppdrag och ansvarsfördelning. Det blir också allt viktigare att det kommunala uppdraget genomförs på ett kostnadseffektivt sätt.

Uppdrag

Undersökningen omfattar att utreda de administrativa funktionerna och ta fram förslag på hur den framtida verksamheten bör utformas för ett optimerat resursutnyttjande med kvalitet och stark måloppfyllelse.

Detta utifrån det samlade verksamhetsbehovet inom stadsdelens avdelningar.

I uppdraget ingår:

- Nulägesbeskrivning av verksamheterna utifrån ansvar, roll, uppdrag och verksamhetsinnehåll
- Definiera behov av stöd från övrig verksamhet inom stadsdelen
- Identifiera och kartlägga upplevda utmaningar och utvecklingsområden avseende berörda verksamheter
- Identifiera eventuella dubbleringar av resurser som jobbar med samma frågor i olika delar av organisationen
- Ta fram förslag på framtida organisering
- Identifiera behov av förändrade/utvecklade processer i organisationen för att uppnå effektiv och fullt ut kvalitetsdriven verksamhet med utgångspunkt i stadsdelens samlade behov

Förslag till de organisatoriska justeringarna av de administrativa resurserna efter risk och konsekvensanalyser

Grunder för vidareutveckling:

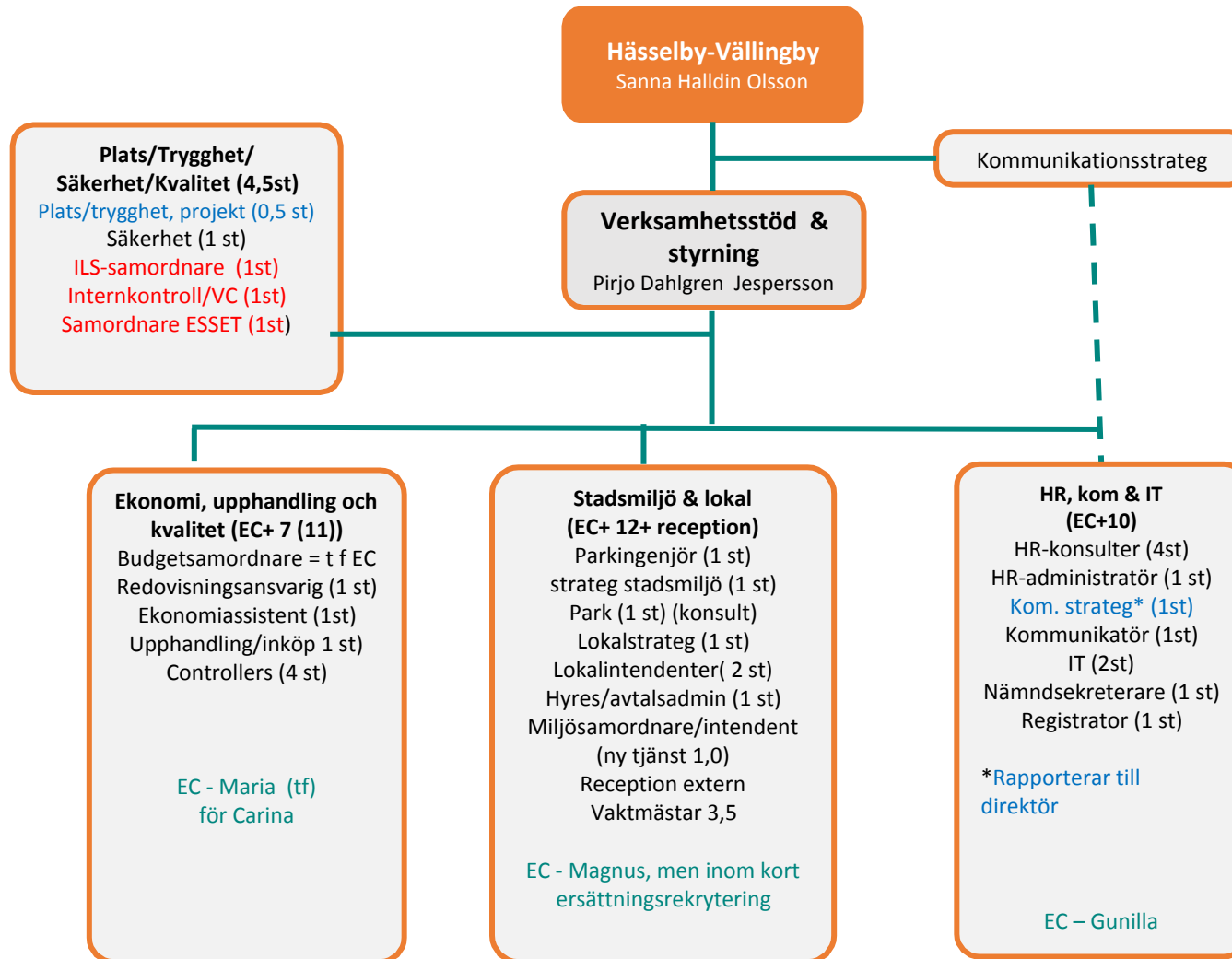
- Omfördela ansvarsområden inom ramen för de administrativa enheterna utifrån upplevda brister och otydlighet, samt för att tillskapa mer jämlika enheter utifrån storlek för att stärka effektivitet och ledningskraft i organisationen
- Stadsdelsdirektör har en egen stab efter anpassningar och vad som framkommit utifrån synpunkter. Förutom kommunikationsstrateg ingår även kommunikatör, ILS samordnare samt projektledare för ESSET i staben.
- Det bildas en stabsenhet inom den administrativa avdelningen där nämnd, registratur samt arkiv ska ingå. Säkerhet och trygghetssamordning ska ligga här utifrån hänsyn taget till budgetdirektiv med mycket fokus på platssamverkan utifrån trygghetsprogrammet. Här ska även samlas kompetens kring GDPR och IT frågor.
- Central kvalitetsutvecklare återgår till äldre
- Miljösamordnare ligger inom ramen för rollen som strateg för stadsmiljö idag. Påtalas tydligt från SLK att det skall finnas en miljösamordnare i respektive stadsdel. Detta behöver inför 2021 förstärkas.

Förslag till organisatoriska justeringar av de administrativa resurserna

Grunder för vidareutveckling (forts):

- Personalchef ska ingå i ledningsgruppen samt ansvara för intern service såsom vaktmästeri och kök.
- Ansvaret för receptionen övergår till vuxenavdelningen.
- Administrativ assistent från vuxenavdelningens akt och service enhet övergår till stabsenheten samt att medarbetare inom service-kök övergår till intern service inom personalenheten.
- Akt och serviceenheten upplöses. Chefstjänst förhandlas om till verksamhetscontroller till stabsenheten på vuxenavdelningen och två administrativa assistenter får nya chefer men med liknande arbetsuppgifter.
- Tydliggör roll och uppdrag för respektive enhet inom Administrativa avdelningen utifrån både styrande och stödjande roller och funktioner. Det här arbetet är redan påbörjat och ska fullföljas under våren 2021. Processer behöver förtydligas och kommuniceras i dialog med verksamheternas behov och förväntningar.
- Byt namn på Administrativa avdelningen till **Avdelningen för verksamhetsstöd & stadsmiljö**

Hässelby-Vällingby: förslag till organisering av de administrativa funktionerna – FRÅN 2021-02-01, FÖRSLAG 1



Hässelby-Vällingby: förslag till organisering av de administrativa funktionerna FRÅN 2021-02-01, efter risk och konsekvensanalys

