

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad ca 72 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 481 187 kr	Kr/timme: snittkostnad: 232 kr
	Antal timmar: 2073	Befattning: Vårdbiträde, undersköterska och sjuksköterska
Lokalkostnad: - kr		

Övriga kostnader: - kr
Övriga kostnader ska täcka: -

Beskrivning av behov

Målsättningen är att samtliga personals kompetens inom området demenssjukdomar ska förbättras. Under 2019 Silviahemscertifierades Koppargårdens vård- och omsorgsboende och nu återstår att Silviahemscertifiera ytterligare en avdelning med inriktning geratrisk psykiatri. Verksamheten bedömer att insatsen att höja kompetensen kring demenssjukdom behövs på samtliga avdelningar eftersom demenssjukdomar förekommer på boendets samtliga avdelningar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att medarbetare på Koppargården får en tre dagar lång grundutbildning i Silviahemmets utbildningsprogram i området demenssjukdomar, bemötande och förhållningsätt. Utöver detta utbildas även tolv reflektionshandledare under tre hela dagar. De senare kommer efter utbildningen handleda övrig personal. Den här ansökan avser vikareteckning för medarbetare som går grundutbildningen i enlighet med Silviahemscertifieringen samt för de medarbetare som utbildas till reflektionshandledare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Insatsen pågår under hela 2021.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbiträden, undersköterskor och sjuksköterskor på Koppargårdens vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

92

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kunskap inom demenssjukdomar och förhållningssätt förbättras på kort sikt, på lång sikt väntas ett enhetligt och evidensbaserat arbetssätt nås i verksamheten genom att alla får samma grundutbildning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Arbetsättet med reflektionshandledare och fortsatt kontinuerlig handledning underlättar att etablera arbetsättet i organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Alla får samma utbildning oavsett yrkesroll vilket underlättar ett samtynt arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom kontinuerlig handledning med utbildade reflektionshandledare. Verksamheten kommer även att följa upp insatsen med att involvera de Silviasystrar som finns i verksamheten för att säkerställa att arbetsättet bibehålls.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Susanna Halldin
Olsson

Elektroniskt undertecknad av
Susanna Halldin Olsson
Datum: 2021.05.07 07:25:21
+02'00'
