

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-05-06

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

| Namn | E-post | Telefon |
|--|-------------------------------|------------------|
| Johanna Granevik | johanna.granevik@stockholm.se | 08-508 05 209 |
| Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg | | |

Insatt controller på förvaltningen

| Namn | E-post | Telefon |
|---|------------------------------|------------------|
| Patrik Smedberg | patrik.smedberg@stockholm.se | 08-508 04 950 |
| Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen | | |

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning av Silviasyter

Ange önskad summa för insatsen

124 488 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

| | | |
|--------------------------------------|--------------------|---------------------------|
| Utbildningens kostnad 104 000 kronor | | |
| Vikarietäckning | Totalt: 124 488 kr | Kr/timme: 364 kr |
| | Antal timmar: 342 | Befattning: Sjuksköterska |
| Lokalkostnad: - kr | | |

Övriga kostnader: - kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Under 2020 silviahemscertifierades Skolörtens servicehus och nu ser verksamheten att en Silviasysters kompetens vore värdefull i det fortsatta arbetet. En Silviasyster får efter genomgången utbildning spetskompetens inom demensvård och kan handleda sina kollegor i det fortsatta demensarbetet. Ett behov av utbildningsinsatsen till Silviasyster behövs då det förekommer att personer med demenssjukdomar flyttar in på servicehuset.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att en sjuksköterska utbildas till Silviasyster och får därmed spetskompetens som vårdare och handledare inom demensvård. I rollen som handledare kan en Silviasyster sprida kunskap om demenssjukas behov till närstående och kollegor.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under hela 2021, men utbildningen kommer att sträcka sig till och med maj 2023 och för nästkommande år avser förvaltningen att fortsatt att söka stimulansmedel för vikarietäckning.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Skolörtens servicehus

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den största effekten blir att verksamheten får ytterligare spetskompetens inom demensvård. Det leder till att den boende och dess närstående får ett gott bemötande och god omvårdnad. Kunskapen inom demenssjukdomar och förhållningssätt förbättras.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Den kompetens som en Silviasyster har, kan till exempel användas vid introduktion av nya medarbetare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen blir en ytterligare förstärkning då verksamheten nyligen silviahemscertifierades. Det kommer bidra till en ökad kompetens när det gäller demens vilket kommer till nytta då verksamheten kommer i kontakt med brukare/boende med olika demenssjukdomar eller har ett utåtagerande beteende.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samarbete med Silviahemmets utbildning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

