

Reviderad februari 2021

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2021-11-26

**Ange din förvaltning**

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Rebecca von Schéele	rebecca.von.scheele@stockholm.se	08-50805258
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Patrik Smedberg	patrik.smedberg@stockholm.se	08-50805209
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

BPSD

**Ange önskad summa för insatsen**

289.000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 108.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 181.000 kr	Kr/timme: 226 kr
	Antal timmar: 800	Befattning: Undersköterskor Vårdbiträden
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Stadsdelen tillhandahåller platser för äldre med demenssjukdomar. Det är vanligt att personer med demenssjukdomar uppvisar beteendestörningar relaterat till sjukdomen. Det är en utmaning för personal att möta de äldres behov och arbeta för att minska de beteendemässiga och psykiska symptomen. Stadsdelen ser ett behov av ökade kunskaper om beteendestörningar och hur man kan arbeta i multiprofessionella team för att möta de äldre för att minska symptomen

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Medarbetare går en utbildning som är uppdelad på fyra tillfällen och hålls av Kompetensutvecklingsinstitutet. De får kunskaper om hur de registrerar beteendestörningar i BPSD-registret och hur de arbetar i team för att minska beteendestörningar hos de äldre.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

2022-01-01 - 2022-12-31

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, arbetsterapeuter, sjukgymnaster.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

25

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort tid är förväntningen att personalen ska lära sig att identifiera beteendemässiga och psykiska symtom samt registrera i BPSD-registret. På lång sikt förväntas insatsen leda till de äldre får ett bemötande som leder till minskade symtom och ökad livskvalitet.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, i reflektionsträffar.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Utbildningen ökar förutsättningar för reflektionstillfällen ska utvecklas och leda till bättre bemötande för de äldre.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Uppföljning av BPSD- registret samt i reflektionsgrupp.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

